



Gemeenteraad van Albrandswaard
p/a de griffie

Uw brief van: n.v.t.
Uw kenmerk:
Bijlage(n):

Ons kenmerk: 259160
Contact: H.B. Al Mashta
Doorkiesnummer: +31 180698269
E-mailadres: b.almashta@bar-organisatie.nl
Datum: 2 februari 2021

Betreft: Voortgang participatie

Geachte raadsleden,

INLEIDING

Sinds 15 december 2020 zit Nederland in de strengste lockdown tot nu toe. Veel bedrijven zijn dicht om het aantal contacten tussen mensen zoveel mogelijk te beperken. Dit heeft ook gevolgen voor de activiteiten die we inzetten om onze inwoners te begeleiden naar werk.

KERNBOODSCHAP

Sinds 15 december gelden naast de basismaatregelen (*thuiswerken, hygiëneregels, afstand houden, het vermijden van drukte en het dragen van een mondkapje*) strengere maatregelen. Veel organisaties en bedrijven zijn gesloten, zoals alle winkels die niet essentieel zijn voor de eerste levensbehoeften. Verder zijn de publiek toegankelijke locaties, zoals musea, bioscopen, theaters, dierenparken, bibliotheken en zwembaden, gesloten. Eet- en drinkgelegenheden zijn dicht. Niet-medische contactberoepen, zoals de kapper, rijsscholen en tatoeëerders, kunnen hun werk niet uitvoeren, ook zij moesten hun deuren sluiten. Sportscholen en andere binnensportlocaties zijn gesloten. En kinderen kunnen niet naar school of naar de kinderopvang.

Deze maatregelen hebben een flinke impact op zowel ondernemers, onze inwoners en onze organisatie

TOELICHTING

Gevolgen voor ondernemers

De economische en maatschappelijke gevolgen van het coronavirus zijn in Nederland voor iedereen voelbaar. Sinds de start van de coronacrisis in maart 2020 zien we al dat verschillende bedrijven het moeilijk hebben. Als gevolg van de aangescherpte maatregelen van 15 december hebben nog veel meer bedrijven het moeilijk gekregen. Door de regels ten aanzien van het afstand houden en het beperken van contacten zijn veel activiteiten tot een minimum beperkt. Bij bedrijven en instellingen die de deuren hebben moeten sluiten, zitten momenteel ook alle medewerkers thuis.

Dit raakt ook onze inwoners die bij deze bedrijven een werkervaringsplek (WEP) of ander soort traject volgden. Bij veel werkgevers die nog wel werkzaamheden kunnen uitvoeren ligt de focus op het 'behouden van het eigen personeel'. Ze staan veelal in een overlevingsstand en houden vacatures 'on hold'.

Ondernemers die hierdoor worden geraakt, kunnen gebruikmaken van het steun- en herstelpakket voor banen en economie, waaronder de NOW- en de TOZO regeling. De TOZO-regeling wordt door onze ambtelijke organisatie uitgevoerd.

Gevolgen voor de inwoners

Door de coronacrisis verdwijnt of verschuift werk. Bij elk nieuw pakket aan maatregelen kijkt het Rijk naar een steun- en herstelpakket. Ook in de persconferentie van 12 januari jongstleden is weer gesproken over nieuwe aanvullingen in het steun- en herstelpakket. Doel hiervan is dat mensen, waar het kan, direct naar nieuw werk gaan en dat zij daarbij waar nodig gericht geholpen worden. Bij het eerste contact moet meteen worden gekeken wat iemand nodig heeft om weer snel richting werk te gaan.

Sommige mensen kunnen met weinig hulp hun weg vinden. Anderen hebben meer hulp nodig, zoals mensen die erg lang bij één werkgever hebben gewerkt, mensen met een arbeidshandicap en mensen die de Nederlandse taal niet goed beheersen. Daar waar er momenteel vacatures zijn, zien we dat er een grote groep reageert. Werkgevers kiezen dan vaak voor jongeren of kandidaten met een korte afstand tot de arbeidsmarkt (van werk-naar werk of de WW-doelgroep).

De schuldenproblematiek neemt toe: schulden kunnen een enorme belemmering zijn bij werken of bij het vinden van werk. Maar ook eenzaamheid en het geen beroep kunnen doen op een netwerk zorgen voor extra belemmeringen. Aan deze aspecten zullen we aandacht moeten besteden als we mensen willen laten uitstromen naar werk of een traject.

Tenslotte verdienen jongeren met een uitkering specifieke aandacht. Veel jongeren verkeren in onzekerheid doordat door de coronacrisis de overgang van school naar werk lastiger is geworden. Ondanks de crisis kan een deel van de jongeren naar verwachting zijn of haar eerste stappen op de arbeidsmarkt zelfstandig zetten. Met de reguliere dienstverlening van onder andere de gemeente kan een ander deel van de jongeren verder worden geholpen. Er zijn ook jongeren die daarnaast specifieke aandacht nodig hebben. Het gaat om voortijdig schoolverlaters en om jongeren zonder startkwalificatie die van het praktijkonderwijs en voortgezet speciaal onderwijs komen. Ook schoolverlaters uit het mbo met een opleidingsrichting met weinig arbeidsmarktchansen en jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond kennen een moeilijke start.

CONSEQUENTIES

Hierboven zijn de gevolgen van de coronacrisis voor ondernemers en onze inwoners in het algemeen beschreven. Binnen onze gemeentelijke organisatie zien we dat door de coronacrisis, en zeker door de strenge regels die per 15 december zijn ingegaan, het aantal instrumenten dat ingezet kan worden om inwoners van Albrandswaard te begeleiden (naar werk of naar re-integratietrajecten) is afgenomen. Door de maatregelen zijn klassikale trainingen of beweegtrajecten beperkt mogelijk (en sinds 15 december helemaal niet meer). Werkgevers zijn voorzichtiger met het inzetten van Werkervaringsplekken (WEP), immers er is opgeroepen om zoveel mogelijk thuis te blijven.

Dit betekent dat de uitstroom van onze cliënten naar werk afneemt. Bedrijfsbezoeken kunnen onder de huidige maatregelen niet of nauwelijks op locatie plaatsvinden. Deze afspraken worden omgezet naar online afspraken.

Activiteiten binnen bijvoorbeeld de groenvoorziening worden uitgevoerd met een minimale bezetting zodat het aantal contacten beperkt is. Hierbij is het niet mogelijk om inwoners een re-integratieplek aan te bieden. Ook andere vormen van re-integratietrajecten, zoals bewegen naar werk voor de inwoners met een lange(re) afstand tot de arbeidsmarkt, zijn opgeschort tot nader order.



Ondernemers beperken zich momenteel tot het hoognodige met een minimale bezetting op locatie, voor zover dat laatste al mogelijk is. Om die reden kunnen zij geen capaciteit inzetten voor het begeleiden van trajecten. Ook binnen SROI-plekken, zoals de thuiszorg, is momenteel nauwelijks ruimte voor opleiding en werkpleerplekken. Dit is allemaal 'on hold' gezet voor de duur van de huidige maatregelen.

Daarnaast zijn er de gevolgen van de coronamaatregelen binnen de eigen organisatie. Onze medewerkers hebben te maken met o.a. gesloten scholen en kinderopvang. De combinatie van het begeleiden van online lessen en werk valt onze medewerkers zwaar, waardoor zij niet altijd volledig inzetbaar zijn in het werk. Daarnaast hebben medewerkers zelf of in hun directe omgeving te maken met ziekte als gevolg van corona.

Wat is er mogelijk?

Zoals hiervoor al aangegeven, verdwijnt of verschuift werk als gevolg van de coronacrisis. Tegelijkertijd zien we ook voorbeelden van het ontstaan van nieuw werk. Zo kon een langdurig uitkeringsgerechtigde uitstromen naar werk binnen de teststraat van de GGD. Uiteraard zijn we in contact met de GGD om, waar mogelijk, meer kandidaten op deze manier naar werk te begeleiden. Gezien de huidige economische situatie wordt uitstroom naar parttime werk en kortdurend werk gestimuleerd. Dit zorgt voor het opdoen van ervaring waarmee de kans op duurzame uitstroom in de toekomst toeneemt.

Binnen de organisatie blijft de focus gericht op de mogelijkheden die er zijn, ook in deze moeilijke tijden. Waar mogelijkheden zijn voor uitstroom, worden inwoners hiervoor uiteraard aangemeld. Zo hebben momenteel 33 inwoners uit Albrandswaard een Hallo Werk-profiel. Zij zijn hiermee 'vindbaar' voor werkgevers die op zoek zijn naar medewerkers. Daarnaast is een aantal kandidaten op oproep- of parttimecontracten geplaatst.

Er wordt gekeken naar mogelijkheden voor uitstroom en werkervaringsplekken binnen de sectoren waar de kansen liggen (zorg, medewerkers klantcontacten, AGF-sector, logistiek, pakketbezorgers). De accounthouders van ons werkgeverspunt nemen actief contact op met de bedrijven binnen deze 'groeisectoren' om te kijken hoe onze inwoners hier geplaatst kunnen worden. In september 2020 is een tweede werkleertraject met Argos gestart, van de 5 kandidaten die hieraan meedoen, betreft het twee kandidaten uit Albrandswaard.

Ook is de selectie van kandidaten voor plekken bij Beheer en Onderhoud gestart.

Verder wijzen we inwoners op de mogelijkheid om online trainingen te volgen bij Educenter. Op dit moment hebben de klantmanagers digitaal en telefonisch contact met de inwoners.

De spreekkamers in Albrandswaard worden aangepast aan de nieuwe criteria wat betreft ventilatie, zodat belemmeringen om gesprekken te voeren aangegeven worden. Deze gesprekken worden gepland zodra de coronamaatregelen versoepeld worden.

VERVOLG

Zodra er versoepelingen in de maatregelen komen, is er extra inzet nodig om mensen te begeleiden naar werk en re-integratie. Hiervoor heeft het Rijk voor 2021 extra middelen beschikbaar gesteld.

Met vriendelijke groet,

het college van de gemeente Albrandswaard,

de secretaris,

de burgemeester,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Hans Cats', with a stylized, cursive script.

Hans Cats

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'drs. Jolanda de Witte', with a stylized, cursive script.

drs. Jolanda de Witte