



Raadsinformatiebrief

De gemeenteraad van Albrandswaard

Uw brief van:

Ons kenmerk: 142196

Uw kenmerk:

Contact: Nancy Hoogendijk

Bijlage(n): 1

Doorkiesnummer: 0613787885

E-mailadres: n.hoogendijk@bar-organisatie.nl

Datum:04-02-2020

Betreft: Stand van zaken betreft akkoord van Albrandswaard

Geachte raadsleden,

INLEIDING

Het akkoord van Albrandswaard is op 6 januari tijdens de nieuwjaarsreceptie feestelijk ondertekend door ruim 60 verenigingen, bedrijven en organisaties.

In april 2019 hebben wij uw gemeenteraad met een raadsinformatiebrief op de hoogte gebracht van de "intentieverklaring Regeling Lokale Sportakkoorden". Deze regeling biedt de mogelijkheid tot een 'extra' subsidie vanuit het rijk. Het traject "Albrandswaard in beweging", dat "**Het akkoord van Albrandswaard**" wordt genoemd, sluit hier heel goed bij aan. In Albrandswaard is gekozen om het oorspronkelijke sportakkoord breder te trekken door maatschappelijke partijen vanuit verschillende hoeken samen te brengen. Dat is gelukt. Er is een kopgroep geformeerd met vertegenwoordigers uit sport, welzijn en cultuurverenigingen.

Met deze raadsinformatiebrief informeren wij u graag over de laatste stand van zaken.

KERNBOODSCHAP

Het akkoord van Albrandswaard is inmiddels ondertekend door meer dan 60 verenigingen, bedrijven en organisaties. Hiermee wordt het brede draagvlak voor het akkoord van Albrandswaard aangetoond.

TOELICHTING

Op 6 januari is het akkoord van Albrandswaard tijdens de nieuwjaarsreceptie officieel ondertekend. Dit was een belangrijke mijlpaal voor alle deelnemers. Tijdens de avond zelf werden er mooie verbindingen gelegd en er blijven nieuwe aanmeldingen binnen komen.

Het akkoord van Albrandswaard gaat over 5 onderdelen:

1. De ontdekpas;
2. Sociaal platform 'Het hart van Albrandswaard';
3. Sterkere verenigingen door inzet van een Maatschappelijk makelaar;
4. Gezonde leefstijl/iedere inwoner in beweging;
5. Toegankelijke en betaalbare accommodaties en voorzieningen.





HET AKKOORD

van Albrandswaard

“In 2025 zijn de inwoners van Albrandswaard tevreden over de mogelijkheden om fysiek, sociaal en mentaal gezond te worden en te blijven. Zij kennen het aanbod, weten informatie of hulp te vinden en maken actief gebruik van de mogelijkheden. Inwoners die passief blijven of niet zelfstandig de weg kunnen vinden worden uitgedaagd, gestimuleerd en geholpen om ook mee te doen.”

Bron: Beleidsvisie “Blij Gezichten, Albrandswaard in Beweging 2017-2025”.

Gezond en goed in je vel. Dat wil toch iedereen! Het Akkoord van Albrandswaard wil daar graag aan bijdragen. Ambitieuw? Zeker, maar wij zijn ervan overtuigd dat we samen heel ver kunnen komen. Gelukkig zijn er veel partijen die willen meedoen. Wij hebben daarom met een aantal mensen een ‘kopgroep’ gevormd om deze ambitie om te zetten in concrete acties. Het Akkoord is gericht op bewegen, sport, gezonde leefstijl en cultuur voor alle doelgroepen van jong tot oud. Want door de kracht en het plezier van bijvoorbeeld sport en muziek te benutten, wordt Albrandswaard een nog fijnere plek om te wonen.

Het doel van het Akkoord is om verenigingen, organisaties en instellingen, eigenlijk alle andere aanbieders van cultuur, sport, welzijn, zorg en onderwijs, bij elkaar te brengen en (meer) samen te werken. Het delen van kennis, kunde en middelen heeft veel voordelen voor de eigen organisatie, maar geeft vooral een grote meerwaarde voor de inwoners van Albrandswaard.

Het Akkoord kan niet ineens alle ambities voor 2025 realiseren, maar zet nu wel een belangrijke stap door in te zetten op vijf thema’s: de ontdekpas, het sociaal platform, sterkere verenigingen door een maatschappelijk makelaar, gezonde leefstijl en toegankelijke en betaalbare accommodaties en voorzieningen.

Wij staan open voor samenwerking met anderen, niet alleen op het gebied van sport en cultuur maar ook vanuit onderwijs, zorg of welzijn. Er zijn natuurlijk verenigingen die nu al samenwerken. Zij kunnen anderen adviseren en ondersteunen bij vergelijkbare en bij nieuwe ideeën.

Wij vinden het belangrijk om elkaar te helpen en daardoor sterker te worden. Dat is goed voor verenigingen, organisaties en instellingen én goed voor iedereen in Albrandswaard, ongeacht leeftijd of beperking.

De kopgroep

Aad Wijntjes (Stichting Sportief Albrandswaard)

Marco Kooiman (Formateur)

Peter Stoel (Muziekvereniging Volharding)

Ria Lodder (sv Poortugaal)

Romana Verkerk (Gemeente Albrandswaard)

Tjeerd van Rossen (Stichting Welzijn Albrandswaard)

HET AKKOORD VAN ALBRANDSWAARD BESTAAT UIT VIJF ONDERDELEN



1. DE ONTDEKPAS

We maken een ontdekpas Albrandswaard voor sport, bewegen, cultuur, educatie en welzijn, waarmee gebruikers tegen gereduceerd tarief of gratis mee kunnen doen met kennismakingsactiviteiten.



2. SOCIAAL PLATFORM

We maken een centrale marktplaats voor burgers en gemeenschap om vraag en aanbod bij elkaar te brengen. Denk aan bijeenkomsten en een (digitaal) loket, met structurele media-aandacht en opname in gemeentelijke publicaties, zoals de website en de gemeentegids.



3. STERKERE VERENIGINGEN DOOR INZET MAATSCHAPPELIJK MAKELAAR

We delen elkaars kennis, kunde, materiaal, accommodatie, etc. waardoor de aangesloten partijen zichzelf als lerende organisatie kunnen versterken. Een maatschappelijk makelaar is nodig om het Akkoord van Albrandswaard in goede banen te leiden.



4. GEZONDE LEEFSTIJL: IEDERE INWONER IN BEWEGING

We gaan zorgen dat elke inwoner van Albrandswaard minimaal 2x per week kan (gaan) sporten en bewegen en ook cultureel actief is. Gerichte informatie over voeding, slaap, ontspanning en beweging komt beschikbaar, passend bij de persoonlijke doelen van de bewoners. Huisartsen, wijkverpleegkundigen, zorg, welzijn, bedrijven, etc. spelen een adviserende rol.



5. TOEGANKELIJKE EN BETAALBARE ACCOMMODATIES EN VOORZIENINGEN

We willen betaalbare en toegankelijke accommodaties en een transparant tariefensysteem voor (ver)huur. Dat geldt zowel voor accommodaties en voorzieningen van de gemeente als van verenigingen of andere organisaties. Bijdragen die maatschappelijk verantwoord zijn, worden gewaardeerd en beloond.



Bijlage: het werkdocument

Dit is het werkdocument bij het akkoord van Albrandswaard. Het is een samenvatting van wat er tot nu toe is gedaan. De tekst is in ontwikkeling, omdat het werk na het sluiten van het akkoord niet stopt. Sterker nog: het begint dan eigenlijk pas echt! Hierna lees je eerst waarom een breed gedragen akkoord met veel partners belangrijk is en waarom je ook mee zou moeten doen. Daarna geven we met behulp van een infographic weer wat er onder leiding van de kopgroep is gedaan en ten slotte vatten we de vijf onderwerpen uit het akkoord inhoudelijk samen.

Doe je ook mee?

Het akkoord is het sterkst als het breed gedragen wordt: hoe meer concrete samenwerking, hoe meer resultaat. Daarom vragen we nu om je handtekening. Ben jij de vertegenwoordiger van een organisatie die ook wil gaan voor blije gezichten, in jouw club en in heel Albrandswaard? Geloof je ook dat er al veel is, maar dat niet iedereen daarmee bekend is? Wil je van anderen leren en kun je anderen ook iets bijbrengen? Word dan partner in het Akkoord van Albrandswaard.

Waarom ondertekenen?

1. Je club wordt onderdeel van een blijvend (sociaal) netwerk binnen jouw gemeente. Vraag en aanbod worden beter aan elkaar gekoppeld.
2. Het helpt je vereniging om te (blijven) groeien en verbeteren. Door te leren van anderen en de kennis die beschikbaar is, kun je sneller eigen ambities en behoeften realiseren.
3. Door mee te doen aan het Akkoord van Albrandswaard komt er ondersteuning beschikbaar via een Maatschappelijk Makelaar, een professional die je helpt.
4. Je profiteert van en draagt bij aan een gezonde leefstijl in Albrandswaard. Zowel culturele als sportieve activiteiten worden versterkt.
5. Na sluiting van het akkoord komt uitvoeringsgeld van het Rijk (2 x 20.000 euro) beschikbaar. Ook de gemeente, maatschappelijke instellingen en ondernemers geloven in de vijf punten die geluk, talentontwikkeling en preventie bevorderen. Zij willen daarom ook meedoen en bijdragen. Het gaat vooral om diensten die vanuit expertise kunnen worden ingebracht en middelen die op een manier kunnen worden besteed die past bij de doelen in het akkoord.

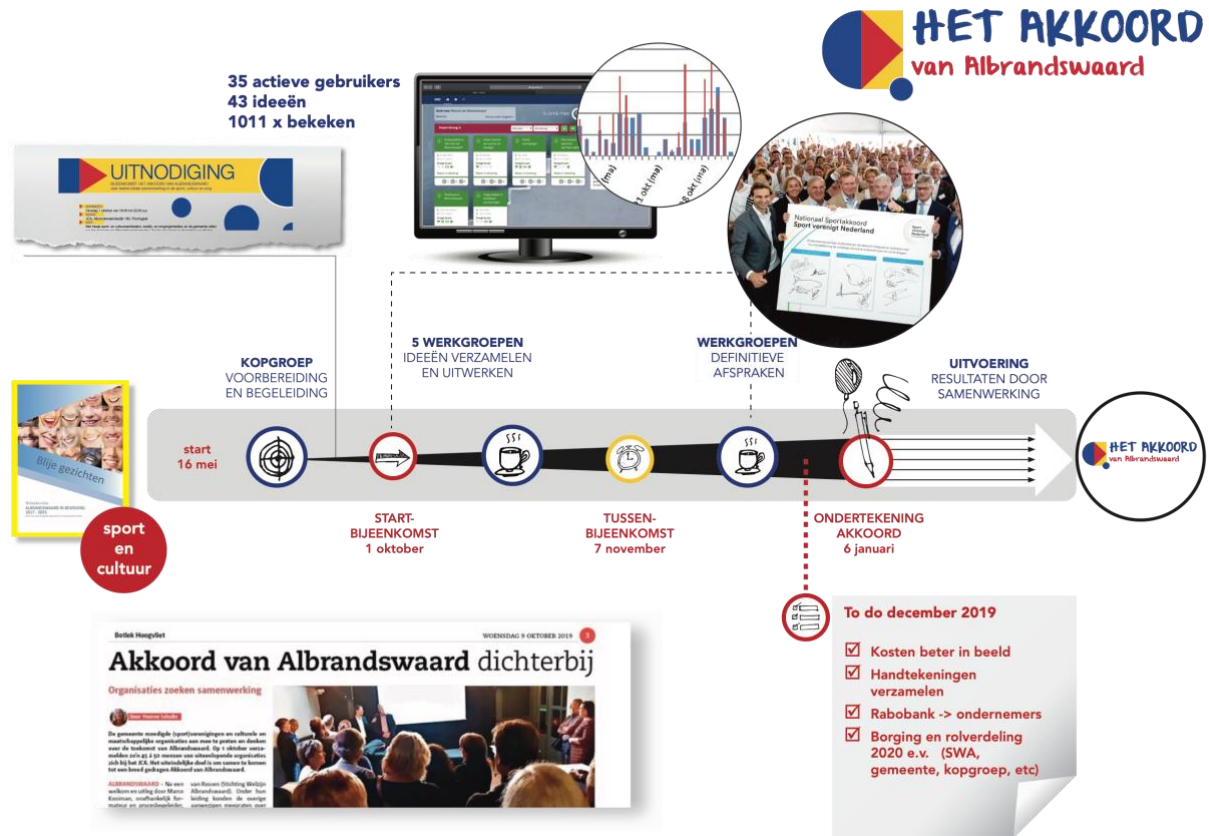
Dynamisch

Met het zetten van een handtekening zit je nergens 'aan vast'. Zie het als een inspanningsverplichting, waarmee je zegt: 'ik onderschrijf het akkoord, wil me daarvoor inzetten en ervan profiteren'. In het vervolg kun je concreet afspreken aan welk onderdeel je mee wilt doen. Het is een dynamisch akkoord voor de lange termijn, een werkdocument, dat gaandeweg nog aangepast of uitgebreid kan worden al naar gelang de wensen van deelnemers.

Via het Akkoord gaan verenigingen elkaar versterken. We streven naar samenwerkende clubs en passende activiteiten, die bij de inwoners bekend zijn, gewaardeerd worden, en zo geluk toevoegen aan het leven van Albrandswaarders.

Wat is er gedaan? Het proces richting sportakkoord

Nadat er is gewerkt aan de beleidsvisie “Blij Gezichten, Albrandswaard in beweging, 2017-2025” werd op 1 oktober 2019 door de kopgroep ‘Het Akkoord van Albrandswaard’ een drukbezochte startbijeenkomst georganiseerd. Aan vijf verschillende thematafels werd door 55 aanwezigen gediscussieerd en geschreven.



Figuur 1 Infographic met het gevolgde proces naar het akkoord

De werkgroepen gingen met deze informatie aan de slag en op 7 november presenteerden de kopgroepleden tijdens een tussenbijeenkomst de resultaten van diverse werkgroepbijeenkomsten per thema sport en veel ideeën en reacties die via de app XiBE zijn verzameld (35 actieve gebruikers, verantwoordelijk voor 43 ingebrachte ideeën, die 1011 keer werden bekeken, 117 likes en bijdragen en 66 reacties opleverden).

De laatste twee maanden zijn gebruikt om de acties verder uit te werken, afspraken te maken en ondertekenaars te verzamelen voor het akkoord.

Op 6 januari gaan we tijdens de nieuwjaarsreceptie van de gemeente de totstandkoming van het Akkoord van Albrandswaard samen met alle nu verbonden partners vieren.

Welke concrete dingen staan er in het Akkoord van Albrandswaard?

Er zijn veel ideeën verzameld en er is goed gekeken naar waar behoefte aan is. De conclusie is dat er al heel veel mooie dingen gebeuren in Albrandswaard. Er wordt al veel georganiseerd door allerlei culturele en sportieve aanbieders, maar ook door ondernemers, zorg- en welzijnsinstellingen. Waar het nog aan ontbreekt is enerzijds de kennis over al dat aanbod en anderzijds optimale samenwerking tussen de verschillende partijen. Met de acties die in de vijf onderdelen van het Akkoord van Albrandswaard komen te staan gaan we dat de komende vijf jaar aanpakken. Samen met alle partijen die achter het akkoord staan. Daarbij is een professionele “aanjaagfunctie” essentieel.

Vijf onderdelen, één akkoord

Alle onderwerpen zijn besproken en tijdens de tussenpresentatie op 7 november is door de kopgroepleden vertelt over de voortgang en de voorlopige indeling van het akkoord. Op de volgende pagina's vind je daarover meer. Belangrijk om te beseffen is dat het om een samenvatting van werkdocumenten gaat: nadat het akkoord gesloten is gaat het werk door en zullen er zaken uitgevoerd gaan worden. Er is er ook ruimte voor eventuele aanpassingen.

De vijf onderdelen van het akkoord zijn:

1. De ontdekpas
2. Sociaal platform
3. Sterkere verenigingen door inzet maatschappelijk makelaar
4. Gezonde leefstijl: iedere bewoner in beweging
5. Toegankelijke en betaalbare accommodaties en voorzieningen

Voor elk van de vijf onderdelen is bekeken wat er nodig is om succesvol verder aan de slag te kunnen gaan. Dat is hierna kort samengevat.

1. De ontdekpas

We willen in de gemeente een ontdekpas Albrandswaard, die gebruikers toegang geeft tot het (tegen gereduceerd tarief of gratis) meedoen. We denken aan kennismakingsactiviteiten sport, bewegen, cultuur, educatie en welzijn.

Waarom?

Albrandswaard kent tientallen verenigingen en organisaties, elk met een uniek aanbod. Voor inwoners van Albrandswaard is er geen centraal punt waar men informatie kan vinden of zich kan aanmelden voor een proefles of kennismaking. Daarnaast is het aanbod van verenigingen en organisaties niet bij iedere inwoner bekend. Om de toegang richting verenigingen en organisaties te verduidelijken en de drempel te verlagen willen we een ontdekpas introduceren met het totale aanbod in de gemeente.

Met wie?

Organisaties, verenigingen, aanbieders, onderwijs, zorg, welzijn en ondernemers. We zijn op zoek naar een groep die alvast een start wil maken en aan een prototype wil werken.

Hoe?

Met een vertegenwoordiging vanuit verenigingen, organisaties en onderwijs om tafel om exacte invulling te geven aan de pas. Een fysieke kaart of een app? Welke vereniging wil meedenken? In de komende periode gaan we verder uitzoeken wat de kosten van de ontwikkeling van een pas zijn. Daarvoor zullen de gemeente en SWA afspraken maken over de ontwikkeling en de noodzakelijke centrale coördinatie.

2. Sociaal platform

Een sociaal platform biedt een centrale marktplaats voor burgers en gemeenschap om vraag en aanbod bij elkaar te brengen.

Waarom?

Verbinden, versterken en verduurzamen om laagdrempelig en gebruiksvriendelijk een weg te vinden in het grote en diverse aanbod. Vraag en aanbod beter bij elkaar brengen is heel belangrijk voor het slagen van het Akkoord van Albrandswaard. Samenwerkende clubs, verenigingen en maatschappelijke partners zijn het cement, 'het kloppend hart' van een gemeenschap. Zij hebben hart voor de zaak en maken zich hard voor het wel en wee van burgers en gemeenschap.

Met wie?

Samenwerkingsverband tussen clubs, verenigingen, maatschappelijke partners, ondernemers én gemeente. De gemeente heeft belang én verantwoordelijkheid om functioneel en efficiënt middelen in te zetten voor rechtstreekse verwijzing naar de juiste partij.

Hoe?

Één aanspreekpunt onder wiens verantwoordelijkheid en takenpakket gestalte krijgt. Er is een belangrijke relatie met de maatschappelijk makelaar van onderdeel 3 die voor sterkere verenigingen gaat zorgen. Centraal inventariseren, coördineren en faciliteren is een voorwaarde. De gemeente, SWA en een vertegenwoordiging van partijen werken nauw samen en waarborgen de continuïteit (minstens 5 jaar).

3. Sterkere verenigingen door inzet maatschappelijk makelaar

Door elkaars kennis, kunde, materiaal, accommodatie, etc. te delen kunnen de aangesloten partijen in een lerende situatie zichzelf versterken. Een **maatschappelijk makelaar** is nodig om dit in goede banen te leiden.

Waarom?

De verbinding tussen de verschillende partijen verbetert, waardoor er meer samenwerking en sterkere organisaties ontstaan. Met elkaar is een breed aanbod aan activiteiten aan te bieden in alle leeftijdscategorieën.

Met wie?

Met telkens kleine groepen vertegenwoordigers van verenigingen, scholen, culturele instellingen, stichtingen en ondernemers die elkaar vinden omdat zij op hetzelfde thema iets voor elkaar willen krijgen. Professionele aanjaagfunctie van een Maatschappelijk Makelaar zorgt voor de noodzakelijke continuïteit.

Hoe?

Om dit te kunnen realiseren is het wenselijk dat er een maatschappelijk makelaar aangesteld wordt die vraag en aanbod van de verschillende partijen bij elkaar brengt en als organisator van kleinschalige bijeenkomsten over dat wat de partijen bezighoudt en nodig hebben. De maatschappelijk makelaar adviseert en ondersteunt de partijen. Gemeente en SWA maken afspraken over hoe dit mogelijk te maken in 2020.

4. Gezonde leefstijl: iedere bewoner in beweging

We gaan zorgen dat elke inwoner van Albrandswaard minimaal 2x per week kan (gaan) sporten en bewegen en cultureel actief is.

Waarom?

Een actieve leefstijl is een van de belangrijkste redenen om fit, vitaal en gezond te worden en te blijven. Plezier is daarbij heel belangrijk: als je doet wat je leuk vindt ben je gemotiveerder en doe je het voor jezelf. Sporten, bewegen en culturele activiteiten bevorderen de fysieke, sociale en mentale gezondheid en het levensgeluk van Albrandswaarders. Structureel en regelmatig sporten en bewegen heeft een positieve invloed. Ook samen iets moois maken (bijvoorbeeld door muziek, kunst, etc.) maakt mensen gelukkiger.

Met wie?

Samen sporten motiveert. Net als samen muziek maken. Dat kan met een groep, met vrienden bij een vereniging en/of bij (commerciële) aanbieders. Het heeft een preventieve werking en bevordert mentale, fysieke en sociale gezondheid en talentontwikkeling. Zorg- en welzijnsinstanties zijn daarom ook nauw betrokken.

Hoe?

Sport en beweegaanbieders stimuleren en motiveren om hun beweegvorm nog meer aandacht te geven. Subsidie en communicatie zijn middelen die daarbij kunnen helpen. Groei betekent meer omzet en sterkere aanbieders. Met hulp van de huisartsen en eerstelijnszorg kunnen mensen die nog niet in beweging zijn een 'sport- en beweegrecept' krijgen (zie www.artsenleefstijl.nl). Ook culturele voorzieningen kunnen in dit advies worden meegenomen.

Het plan van aanpak "preventie" dat de gemeente gaat maken zal dit onderdeel nadrukkelijk moeten incorporeren.

5. Toegankelijke en betaalbare accommodaties en voorzieningen

We willen betaalbare en toegankelijke accommodaties en een transparant tariefstelsel voor (ver-)huur van accommodaties.

Waarom?

Transparantie en openheid over elkaars kosten en baten bevordert de bereidheid om samen te werken om maatschappelijke doelen te bereiken.

Met wie?

De gemeente en alle sport en cultuur aanbieders.

Hoe?

We willen meedenken over een duidelijke gemeentelijke subsidiemethodiek in Albrandswaard, bijvoorbeeld volgens de MVV-subsidiemethodiek. We willen dat de subsidiebudgetten in het sociaal domein breed ingezet kunnen worden. De gemeente is bereid om te praten over de inzet van de bestaande middelen voor cultuur en sport.