

Gemeenteraad van Albrandswaard
p/a de griffie

Uw brief van:	-	Ons kenmerk:	2025-024752
Uw kenmerk:	-	Contact:	J. van der Waal
Bijlage(n):	Jaarrapportage 2024 Social Return	Doorkiesnummer:	-
		E-mailadres:	j.v.d.waal@debedrijfsvoeringspartner.nl
		Datum:	22 april 2025

Betreft: Jaarrapportage 2024 Social Return

Geachte raadsleden,

INLEIDING

Met deze brief, met bijlage, informeren wij u over het in 2024 behaalde resultaat van het Social Return on Investment-beleid (SROI). Wij vinden het belangrijk dat SROI wordt toegepast in elke daarvoor in aanmerking komende aanbesteding. Daarmee wordt aan bedrijven en dienstverleners met een gemeentelijke opdracht gevraagd iets terug te doen voor de samenleving.

KERNBOODSCHAP

De gemeente Albrandswaard heeft in 2024 zowel individueel als ook gezamenlijk met de gemeenten Barendrecht en Ridderkerk aanbestedingsprocedures gevolgd. Het SROI-resultaat van de Albrandswaardse aanbestedingen en de gezamenlijke aanbestedingen kan als goed worden aangemerkt. Op structurele wijze is er een positieve impact gerealiseerd op het gebied van werkgelegenheid, maatschappelijke betrokkenheid en economische zelfredzaamheid.

TOELICHTING

Hoewel de cijfers uit de Jaarrapportage betrekking hebben op 2024 is er altijd invloed van eerdere en komende jaren. Immers een ondernemer mag zijn SROI-verplichting vervullen gedurende de gehele looptijd van het contract en is niet gebonden aan het jaar van afsluiten van het contract.

In 2024 is aan nieuwe contracten een gemiddeld SROI-percentages van 10,8 (Albrandswaard) en 5,8 (gezamenlijke aanbestedingen) verbonden. In 2024 omvat de omvang van door ondernemers uitgevoerde SROI-verplichtingen een waarderingswaarde van 3,1 miljoen euro. Daarmee is 1 miljoen euro aan SROI-activiteiten méér gerealiseerd dan aan verplichtingen is uitgezet. Van deze 3,1 miljoen euro vertegenwoordigt 2,7 miljoen euro de inzet in 2024 van in totaal 517 personen met een afstand tot de arbeidsmarkt waarvan 18 inwoners uit Albrandswaard. Het overige deel hebben de gecontracteerde ondernemers ingezet op aankopen bij een sociaal ondernemer, sociaal werkbedrijf en/of maatschappelijke activiteiten.

Ondernemers spelen een cruciale rol in de uitvoering van SROI, omdat zij naast de mogelijkheid om banen te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt ook andere initiatieven ontplooiën om

1. Inleiding

Voor u ligt het jaarrapport 2024 over de resultaten van de regeling Social Return (hierna SR). Voor een volledig overzicht wordt in dit rapport het SR-resultaat weergegeven van de aanbestede contracten die de gemeente Albrandswaard individueel én in gezamenlijkheid met de gemeenten Ridderkerk en Barendrecht is aangegaan.

De maatschappelijke effecten en opbrengsten van SR zijn breder dan de in dit rapport opgenomen cijfers. Denk hierbij aan minder uitkeringen, minder gebruik van gezondheidszorg en/of maatschappelijke voorzieningen en extra belastinginkomsten. Deze opbrengsten en de verschillende vormen van maatschappelijke initiatieven maken echter geen deel uit van dit rapport.

2. SR-Beleid en werkwijze

SR is een instrument om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen. In het Inkoop- en aanbestedingsbeleid is vastgelegd dat de gemeente Albrandswaard bij aanbestedingen met een opdrachtwaarde van meer dan € 50.000,- in principe 5% SR toepast. Per opdracht wordt zo nodig een advies uitgebracht over de proportionaliteit van het SR-percentage. Contractpartners zijn verplicht om het toegepaste percentage van de opdrachtwaarde in te zetten voor SR.

Op hoofdlijnen zijn er vier SR-invulmogelijkheden voor de opdrachtnemer. Voor elke SR-invulling is in regionaal verband een tegenwaarde in euro's vastgesteld:

- a. een baan, leerbaan of stage bieden;
- b. arbeidsontwikkeling bieden;
- c. inkopen van diensten of producten van een SW-bedrijf of sociale onderneming;
- d. alternatieve/innovatieve activiteiten die bijdragen aan een maatschappelijke doelstelling van de gemeente.

Na afloop van het contract dient de gerealiseerde SR-tegenwaarde minimaal overeen te komen met het overeengekomen percentage van de opdrachtwaarde.

Het SR-beleid wordt uitgevoerd door team Inkoopadvies van De BedrijfsvoeringsPartner. De SR-inzet wordt door de opdrachtnemer zelf verantwoord in het regionale registratiesysteem WIZZR. WIZZR wordt beheerd door het Werkgeversservicepunt-Rijnmond, Gemeente Rotterdam.

3. Handhaving en Communicatie

Niet door alle opdrachtnemers wordt op de juiste wijze of soms in het geheel niet uitvoering gegeven aan hun SR-verplichting. Daarom is ook in 2024 door de accountmanager SR intensief ingezet op gesprekken met de opdrachtnemers en soms ook de ambtelijke opdrachtgever. Deze gesprekken leiden tot meer kennis en inzicht in de toepassingsmogelijkheden van SR en dientengevolge op meer en beter resultaat. Daarmee wordt veelal voorkomen dat overgegaan moet worden tot het toepassen van een boete voor het niet invullen van de SR-verplichting.

4. Regionale samenwerking, nieuwe beleid en nieuwe waarderingsmogelijkheden 2024

In 2024 is in arbeidsmarktregioverband gewerkt aan een nieuw Social Return-beleid en nieuwe uitvoeringsregels. Een gezamenlijk regionaal SR-beleid en uitvoeringsregels draagt bij aan de uniformiteit. Hierdoor is het voor potentiële opdrachtnemers duidelijk waar zij aan moeten voldoen. Op 12 maart 2024 heeft het college van burgemeester en wethouders het vernieuwde SR-beleid met bijbehorende uitvoeringsregels vastgesteld. Opdrachtnemers krijgen meer ruimte in de manier waarop ze hun SR-opgave invullen. Dit moet leiden tot een schaa sprong in het aantal baankansen en ontwikkelmogelijkheden voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Zo worden bijvoorbeeld werkgevers extra beloond indien zij werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt een vast contract aanbieden.

5. SR in beeld

Tabel 1

Deze tabel geeft inzicht in het SR-resultaat over **2024**. De SR-verplichting is niet expliciet gekoppeld aan het jaar waarin het contract is afgesloten (2024) maar mag uitgevoerd worden over de looptijd van het contract. Bijna alle nieuwe in 2024 afgesloten contracten hebben een looptijd langer dan 1 jaar. Dat betekent dat het resultaat, zowel in euro's als in percentages vrijwel altijd afwijkt van de in kolom SR-verplichting opgenomen bedragen. De omvang van de in kolom "Arbeidsparticipatie" opgenomen bedragen betreffen de SR-tegenwaarde voor de inzet van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. In tabel 2 is aangegeven om hoeveel personen en hun arbeidsmarkt-achtergrond het gaat.

ORGANISATIE	CUMULATIEVE CONTRACTSOM 2024	SR- VERPLICHTIN G	GEMIDDELD SOCIAL RETURN %	SR REALISATIE IN EURO'S	SR REALISATIE IN %	ARBEIDS- PARTICIPATIE	INKOPEN SOCIAAL ONDERNEMING	INKOPEN SOCIAAL WERKBEDRIJF	MAATSCHAPPELIJKE ACTIVITEITEN	ARBEIDSONTWIKKEL ING	SANCTIES
ALBRANDSWAARD	€ 2.877.258	€ 311.822	10,8%	€ 475.716	153%	€ 438.904	€ 9.150	€ 18.662	€ 9.000	€ 0	€ 0
GEZAMENLIJKE CONTRACTEN MET RIDDERKERK EN BARENDRECHT	€ 31.236.009	€ 1.809.589	5,8%	€ 2.658.874	147%	€ 2.328.543	€ 165.695	€ 37.021	€ 127.614	€ 0	€ 0
TOTAAL	€ 34.113.267	€ 2.121.411		€ 3.134.590		€ 2.767.447	€ 174.845	€ 55.683	€ 136.614	€ 0	€ 0

Tabel 2

De omvang van de in kolom "Arbeidsparticipatie" van tabel 1 opgenomen bedragen betreffen de SR-tegenwaarde voor de inzet van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. In onderstaande tabel is aangegeven om hoeveel personen en hun arbeidsmarkt-achtergrond het gaat. Daarbij wordt ook aangegeven hoeveel van deze personen inwoner van Albrandswaard zijn en hoeveel personen elders wonen. De tabel loopt door op de volgende pagina.

	ALBRANDSWAARD	WAARVAN INWONERS VAN ALBRANDSWAARD	GEZAMENLIJKE CONTRACTEN	WAARVAN INWONERS VAN ALBRANDSWAARD
TOTAAL	14	0	503	18
GARANTIEBANEN	2		4	1
LEERLING BBL ⁱ	2		166	6
LEERLING BOL/STAGE ⁱⁱ	3		259	4

Wat extra cijfers:

-

Social Return wordt uitgevoerd in samenwerking met de Arbeidsmarktregio Rotterdam-Rijnmond. Deze samenwerking heeft opgeleverd dat **36** personen uit de gemeenten Albrandswaard geplaatst zijn op contracten bij de overige gemeenten uit de Arbeidsmarktregio Rijnmond.

-

Geen inzicht is er op het aantal personen uit Albrandswaard die elders in Nederland (buiten de Arbeidsmarktregio) via SR een baan of stageplaats hebben gevonden.

LEERLING PRO/VSO ⁱⁱⁱ			3	
PARTICIPATIEWET				
PARTICIPATIEWET, DIENSTVERBAND < 1 JAAR	1		23	3
PARTICIPATIEWET, DIENSTVERBAND > 1 JAAR			5	
WAJONG ^{iv}	3		10	1
WIA/WAO ^v			8	2
WSW ^{vi}	3		5	
WW				
WW < 1 JAAR			14	1
WW >1 JAAR			9	

- Geel is van toepassing op de contracten van de gemeente Albrandswaard.
- Paars is van toepassing op de contracten die in gezamenlijkheid met de gemeenten Ridderkerk en Barendrecht zijn aanbesteed.

Team inkoopadvies, 14 januari 2025



ⁱ Beroepsbegeleidende Leerweg
ⁱⁱ Beroep opleidende Leerweg
ⁱⁱⁱ Praktijkonderwijs/Voortgezet Speciaal Onderwijs
^{iv} Wet Arbeidsongeschiktheid Jonggehandicapten
^v Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
^{vi} Wet Sociale Werkvoorziening