



Raadsinformatiebrief

De gemeenteraad van Albrandswaard

Uw brief van:	Ons kenmerk:	911942
Uw kenmerk:	Contact:	Florus van der Linden
Bijlage(n):	Doorkiesnummer:	0180-451743
	E-mailadres:	F.v.d.Linden@albrandswaard.nl
	Datum:	14 november 2023

Betreft: Stand van zaken proces gedeeltelijke ontvlechting BAR

Geachte raadsleden,

Op 1 januari 2024 gaat de nieuwe organisatie voor Albrandswaard van start. De gedeeltelijke ontvlechting van de BAR-organisatie is inmiddels in een vergevorderd stadium. Eerder bent u op verschillende momenten geïnformeerd over het proces van de ontvlechting. Eerder hebben wij uw raad geïnformeerd (rib 667429 hoofdlijnen van het OOTO plan en rib 750965). We liggen nog steeds op schema. Met deze brief informeren wij u over de actuele stand van zaken.

Opbouwen en verwachtingen

Er wordt hard gewerkt aan de voorbereidingen voor de start van onze nieuwe organisatie waarvan ook de samenwerking met de gemeente Ridderkerk onderdeel uitmaakt. Ons doel is op 1 januari 2024 gesteld te staan om de dienstverlening aan de inwoners van Albrandswaard te blijven aanbieden. Omdat wij starten met een volledig nieuwe organisatie is het de verwachting dat niet alles meteen vlekkeloos zal verlopen. Het vergt na 1 januari 2024 ook nog tijd om processen in te regelen. Het gaat dan uiteraard niet om cruciale processen voor de dienstverlening aan onze inwoner. We verwachten voor het inregelen ook de eerste helft van 2024 nog nodig te hebben en doen er alles aan om onze inwoners zo min mogelijk te laten merken van de overgang. Inmiddels zijn er drie kwartiermakers gestart met als doel de organisatie klaar te stomen voor 1 januari 2024.

Naast het opbouwen van een nieuwe organisatie voor Albrandswaard wordt er achter de schermen hard gewerkt aan het ontvlechtigingsproces. Te denken valt aan het overzetten van alle gezamenlijke regelingen, ICT-systemen, processen en telefoniecentrales.

We doen er alles aan om de belangrijkste primaire processen per 1 januari 2024 operationeel te laten zijn voor de drie gemeenten en gaan ervan uit dat de basisdienstverlening onverminderd doorgang zal vinden. Via Pepperflow blijven we de raad informeren over de voortgang van de uitvoering van ons collegewerkprogramma. Wij zullen de raad informeren als de verwachting ontstaat dat daar grote veranderingen in ontstaan.

Plaatsingen en vacatures

Voor de zomer is het plaatsingsproces van de medewerkers gestart. Alle medewerkers van de BAR-organisatie hebben in juni een voorkeursplaatsing aangegeven voor een functie bij een van de drie gemeenten. Dit geldt niet voor de collega's die in de BAR 'Nieuwe Stijl' (de Bedrijfsvoeringpartner) achterblijven. Door krapte op de arbeidsmarkt is er in de BAR-organisatie al een flink aantal vacatures.



