



Gemeenteraad van Albrandswaard  
p/a de griffie

Uw brief van:	-	Ons kenmerk:	2023-002018
Uw kenmerk:	-	Contact:	S. Rambharos
Bijlage(n):	2	Doorkiesnummer:	14 0180
Status:	Definitief	E-mailadres:	-
Versie:	1.0	Datum:	27 juni 2023
	Openbaar		

Betreft: Lokale Inclusie Agenda Albrandswaard 2023

Geachte raadsleden,

## **INLEIDING**

Het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap is in 2016 ondertekend in Nederland. Het doel hiervan is dat mensen met een beperking effectief en op voet van gelijkheid kunnen meedoen in de samenleving. De uitgangspunten zijn: gelijkheid, solidariteit, autonomie en participatie. Hieruit is de taakstelling ontstaan om in elke gemeente een Lokale Inclusie Agenda op te stellen. In de bijlage bij deze brief vindt u deze voor Albrandswaard.

## **KERNBOODSCHAP**

Wij willen meer bewustwording en meer aandacht creëren voor het belang van inclusie in beleidsontwikkeling, dienstverlening en communicatie en het daarmee te laten aansluiten bij de huidige inspanningen.

## **TOELICHTING**

Twee miljoen Nederlanders hebben een beperking. Ze zijn slechtziend, blind of doof, hebben een lichamelijke of verstandelijke beperking, een chronische ziekte of psychische problemen. Ook laaggeletterdheid of beginnende dementie kan een beperking zijn. Voor al deze mensen is zelfstandig en op voet van gelijkheid meedoen niet altijd vanzelfsprekend. In deze Lokale Inclusie Agenda beschrijven we hoe we werken aan het toegankelijker maken van Albrandswaard voor de genoemde doelgroep.

## **CONSEQUENTIES**

Het uiteindelijke doel van de Lokale Inclusie Agenda is dat er meer bewustwording gecreëerd wordt en meer aandacht gaat naar inclusiviteit. De aandacht voor toegankelijkheid voor mensen met een beperking heeft een zodanig effect dat het een vanzelfsprekend onderdeel is geworden in onze beleidsontwikkeling, dienstverlening en communicatie. Inclusie impliceert namelijk al dat er geen speciaal beleid gevormd wordt voor specifieke doelgroepen, maar dat we in de basis de belangen van alle inwoners meewegen. Dit vraagt om een integrale aanpak, zodat we tot een gezamenlijk beleid komen waar alle werkvelden bij betrokken zijn.

## **VERVOLG**

De gemeente nodigt via haar kanalen inwoners en instanties uit om samen te werken in de uitvoering van de Lokale Inclusie Agenda. We gaan een proces in waar betrokkenheid van eenieder nodig is en in het bijzonder een vertegenwoordiging van mensen met een beperking in Albrandswaard. We maken bij de aanpak gebruik van bestaande netwerken van ervaringsdeskundigen, de Maatschappelijke Adviesraad Albrandswaard en andere belangenorganisaties.

Bij nieuw beleid houden we standaard rekening met de positie van mensen met een beperking. Dit om het achteraf 'repareren' van ontoegankelijke situaties te voorkomen. Bestaande voorzieningen in de gemeente maken we geleidelijk toegankelijker. Onze ambitie wordt vertaald in een actieprogramma met stappen die we op termijn kunnen uitvoeren. Wij blijven u informeren over de voortgang van het proces naar een volledig inclusief Albrandswaard.

## **BIJLAGEN**

*A – Advies Maatschappelijke Adviesraad Albrandswaard*

*B – Antwoordbrief advies Maatschappelijke Adviesraad Albrandswaard*

Met vriendelijke groet,

het college van de gemeente Albrandswaard,

de secretaris a.i.,

de burgemeester,



Vincent Florijn



drs. Jolanda de Witte



Advies  
Lokale Inclusie Agenda  
Albrandswaard

Aan : College van Burgemeester en Wethouders van Albrandswaard  
Stationsstraat 4  
3161 KP Rhoon

Van : Maatschappelijke Adviesraad Albrandswaard  
[voorzitter@maatschappelijkeadviesraadalbrandswaard.nl](mailto:voorzitter@maatschappelijkeadviesraadalbrandswaard.nl)

datum : 5 juni 2023

Geacht college,

Wij ontvingen op 8 mei 2023 het verzoek om binnen 4 weken Advies te geven op de Lokale Inclusie Agenda Albrandswaard.

Hieraan geven wij gaarne gevolg.

Wij hopen dat deze adviezen worden meegenomen in de finale besluitvorming van bovengenoemde LIA.

De leden van de Maatschappelijke Adviesraad zien uw reactie met belangstelling tegemoet.

2

Namens de Adviesraad,

**Met vriendelijke groet,**

Piet van Verseveld  
voorzitter



## Vooraf

We hebben met belangstelling de aanzet van de Lokale Inclusie Agenda gelezen. Het verbaast ons, dat het beleidsstuk, dat al geruime tijd op de plank heeft gelegen nu door de Adviesraad binnen 4 weken van advies moet worden voorzien. Waarom moeten wij nu binnen zo'n korte termijn adviseren, terwijl de normale termijn 6 weken is ?

Allereerst onze opmerkingen en vragen inzake LIA :

### **Participatie**

Aangegeven wordt, dat de gemeente de inwoners uitnodigt om samen te werken bij de uitvoering van een inclusieve agenda. Echter alleen de Maatschappelijke Adviesraad (MAA) wordt hierbij genoemd. De Adviesraad heeft geen vertegenwoordiging van mensen met een handicap of van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Ervaringsdeskundigen zijn volgens de adviesraad vertegenwoordigers van de volgende instanties / doelgroepen:

- Gehandicapten Platform;
- Jongeren;
- Ouderen;
- Huisartsen;
- Zorginstellingen;
- Verpleeghuizen;
- Wijkverpleging;
- Onderwijs;
- Mantelzorgers;
- Welzijnsinstelling.

Hoe worden deze doelgroepen uitgenodigd om samen te werken bij het opstellen en de uitvoering van de LIA? (zie kaders voor inclusie in de Wmo, Jeugdwet, Wet Passend Onderwijs en Participatiewet.)

Ook wordt aangegeven, dat beleidsmedewerkers vanuit hun coördinerende functie integraal anderen zullen betrekken bij de uitvoerende werkzaamheden.

Wie zijn deze anderen en hoe worden zij betrokken?

En als je als gemeente de ambitie hebt bij nieuw beleid uit te gaan van de toegankelijkheid en bruikbaarheid voor iedereen i.p.v. die voor een gemiddelde gebruiker, zal dat ook vaak vragen om extra budget!

Hoeveel budget wordt er gereserveerd om dit nieuwe ambitieuze plan te realiseren dan wel te ondersteunen?

### **Bij paragraaf 3.1.**

De gemeente nodigt de inwoners uit om samen te werken bij de uitvoering van een inclusieve agenda. Worden de inwoners ook betrokken bij het opstellen van de LIA? En hoe wordt deze samenwerking met de inwoners vorm gegeven?

Verder wordt aangegeven, dat daarbij de MAA eventueel om advies gevraagd kan worden. Is het niet zo, dat volgens de afspraken tussen MAA en gemeente er sowieso advies aan de MAA gevraagd zou moeten worden?



### **Bij paragraaf 4.1.**

Wordt het gemeentelijke beleid digitale overheid t.z.t. voorgelegd aan de MAA?

### **Bij paragraaf 4.2, derde aandachtspunt**

De gemeente streeft ernaar om in 2026 een volwaardig inclusief Albrandswaard te hebben opgebouwd.

Is dat niet erg ambitieus?

Wat verstaat de gemeente hierbij onder 'volwaardig'?

En wordt na het eindpunt in 2026 monitoring en evaluatie niet meer uitgevoerd?

### **Bij paragraaf 4.3.**

Krijgt de MAA informatie over de plannen voor de Week van de Toegankelijkheid in oktober 2024?

### **Bij paragraaf 5.1. Bewustwording en interne en externe communicatie**

Hier wordt gesproken over het toegankelijker maken van ons dorp. Welk dorp wordt bedoeld en moet het hier niet gaan om drie dorpen, te weten Rhooen, Poortugaal en Portland?

Of kan worden volstaan met 'onze gemeente'?

### **Bij paragraaf 5.1.1. Bewonersparticipatie**

Aan het eind van de eerste alinea wordt de evaluatie van de huidige participatieprocessen aangegeven.

Welke participatieprocessen zijn dat en wordt de MAA bij deze evaluatie betrokken?

### **Bij paragraaf 5.1.1. Digitaliseren van dienstverlening**

Aangegeven wordt: "waar dit kan wordt dienstverlening fysiek aangeboden".

De voorkeur van de MAA gaat uit naar de formulering: "waar nodig wordt de dienstverlening fysiek aangeboden".

### **Bij paragraaf 5.1.2. Acties gemeentelijk organisatie en dienstverlening**

#### *1. Borgen van het thema inclusieve samenleving in onze organisatie*

Hier wordt aangegeven dat voorgesteld wordt om het vervullen van het coördineren, uitzetten en opstellen van informatie bij de adviesraden te beleggen. Voor zover bekend is de MAA de enige adviesraad en genoemde taken horen niet thuis bij de MAA.

#### *2. Borging ervaringsdeskundigheid*

Aangegeven wordt dat om te zorgen voor een diverse vertegenwoordiging de MAA betrokken zal worden.

Vanwaar de aanname, dat op deze wijze een diverse vertegenwoordigen bewerkstelligd wordt?



## **Bij paragraaf 5.2 Fysieke toegankelijkheid**

### *1. Aandacht voor fysieke toegankelijkheid*

Wij missen hierbij aandacht voor de fysieke toegankelijkheid van schoolgebouwen. Zeker nu de nieuwbouw van scholen in de gemeente op stapel staat, zou dit een op relatief korte termijn te realiseren onderdeel van de inclusieve agenda kunnen zijn.

### *2. Publiek toegankelijke toiletten vergroten*

De omschrijving hierbij is onduidelijk. Het doel is om het aantal toegankelijke openbare toiletten te vergroten.

Dit betekent niet direct een vergroting van het aantal toiletten.

Er is nu slechts 1 publiek toegankelijke toilet en niet eens direct in het centrum van Rhoon, maar in het gebouw met huisartsen en apotheek en dit is ook niet altijd toegankelijk. Dus wat betekent bovenstaande uitspraak?

Er ontbreekt ook verwijzing naar een publiek toegankelijk toilet.

**Bij paragraaf 5.2.5** Wat wordt in het concept van de LIA punt 5.2.5, m.b.t. veiligheid in de wijk, bedoeld met de doelgroep?

### **Bij paragraaf 5.3.2. Meedoen aan evenementen.**

*Punt 2.* De gemeente wil inclusiviteit opnemen als criterium voor toekenning subsidies voor evenementen. Dit lijkt misschien een goede strategie, maar kan in de praktijk leiden tot nog meer druk bij verenigingen/organisaties om hun vaak -

vrijwillige- belangrijke activiteiten te doen. Spreek de wens uit als gemeente dat organisaties ook aandacht hebben voor dit aspect en eventueel ondersteuning (inhoudelijk en/of financieel) hierbij kunnen krijgen. Drang kan beter werken dan dwang.

*Punt 3* Wat wordt bedoeld met 'uniek' sporten?

Verder hebben wij voor het bestuderen van dit beleidsstuk gebruik gemaakt van het voorstel van de VNG, omdat deze zeer strikt puntsgewijs is opgebouwd.

Dat is wat wij in het voorliggende beleidsstuk van de gemeente Albrandswaard missen. Er wordt uitgebreid en wollig beschreven wat er allemaal zou moeten, maar stevige concrete uitspraken zien wij niet.

Tijdens onze laatst gehouden MAA vergadering zijn wij over de LIA uitvoerig bijgepraat door de beleidsambtenaar Rens Veerman.

Deze meldde dat er jaarlijks geëvalueerd gaat worden hoe de stand van zaken is.

De Adviesraad wil participeren in deze evaluatie om het proces goed te kunnen volgen.

Wij zullen hierbij gebruik maken van de punten uit het voorstel van de VNG, die wij hieronder benoemen.



# Checklist Locale Inclusie Agenda Albrandswaard

## 1. Onderwijs en Ontwikkeling

- Inclusief onderwijs (onderwijs en zorg)
- Schoolgebouwen
- Nascholing, bijscholing en cursusaanbod
- Consultatie, Voorschoolse educatie en kinderopvang
- Leerlingenvervoer, maatjes en training
- Verbinding onderwijs met werk, loopbaanbegeleiding

## 2. Thuis

- \* passende woningen, toegankelijkheid hiervan en informatie
- Zelfstandig wonen, woning aanpassing met zorg en ondersteuning
- Bereikbaarheid en sociale omgeving
- Levensloopbestendige woningen, recht op verhuizen
- Veiligheid met handelwijze bij calamiteiten

## 3. Werk en inkomen

- Integratie en re-integratie
- Vrijwilligerswerk en tegenprestatie
- Inkomensgelijkheid, sociale zekerheid
- Duurzame baan met afspraken en werken bij de gemeente
- Social return of investment
- Toegankelijke bedrijfsgebouwen, aanpassingen werkplek en begeleiding

## 4. Vrije tijd

- Winkels en horeca
- Toegankelijkheid en bejegening
- Sport- en speelaanbod en voorzieningen
- Festivals, musea en theater
- Stemlocaties, politieke en maatschappelijke activiteiten
- Bibliotheek en Huis van Albrandswaard
- Sociale kaart en activiteiten agenda
- Natuur, zoals de polders, grienden en park







Maatschappelijke Adviesraad Albrandswaard  
T.a.v. P. van Verseveld

Uw brief van:	5 juni 2023	Ons kenmerk:	2023-002018
Uw kenmerk:	n.v.t.	Contact:	S. Rambharos
Bijlage(n):	n.v.t.	Telefoonnummer:	(010) 506 11 11
KvKnummer:	n.v.t.	Team:	Beleid en Ontwikkeling Sociaal Domein
		Datum:	27 juni 2023

**Betreft:** Antwoordbrief n.a.v. ontvangen 'Advies Lokale Inclusie Agenda 2023'

Geachte Maatschappelijke Adviesraad Albrandswaard (MAA),

Op 5 juni 2023 mochten wij uw advies inzake de Lokale Inclusie Agenda (LIA) ontvangen. Hierbij willen wij u hartelijk bedanken voor het uitgebrachte advies. In deze brief ontvangt u ons antwoord. In uw advies stelt u ons enkele vragen en geeft u 11 adviezen mee.

### **Vragen adviestermijn en participatie**

Bij het adviesverzoek is aan u gevraagd of het mogelijk was om binnen vier weken advies te geven in plaats van het normale termijn van zes weken. Hiernaar werd door u gestreefd, waardoor de LIA spoedig vastgesteld kan worden.

Ten behoeve van participatie bij de uitvoering van de LIA willen wij doelgroepen actief betrekken door instanties binnen ons netwerk te benaderen. Enerzijds zullen wij de door u genoemde organisaties bevragen om input en anderzijds zullen wij collegeambtenaren (hiernaar wordt 'anderen' gerefereerd) betrekken bij de diverse subonderdelen (zoals Onderwijs en Ruimtelijke ordening). Ten slotte willen wij aangeven dat er op dit moment geen specifiek budget gereserveerd is, maar dat wanneer het noodzakelijk is wij hiervoor naar de gemeenteraad zullen gaan.

### **Paragraaf 3.1**

#### **Advies:**

*De gemeente nodigt de inwoners uit om samen te werken bij de uitvoering van een inclusieve agenda. Worden de inwoners ook betrokken bij het opstellen van de LIA? En hoe wordt deze samenwerking met de inwoners vorm gegeven? Verder wordt aangegeven, dat daarbij de MAA eventueel om advies gevraagd kan worden. Is het niet zo, dat volgens de afspraken tussen MAA en gemeente er sowieso advies aan de MAA gevraagd zou moeten worden?*

Reactie: Zoals aangegeven zullen wij doelgroepen actief betrekken door instanties binnen ons netwerk te benaderen. Hiermee bereiken we collectief georganiseerde inwoners; wij zullen in overleg met hen de samenwerking verder vormgeven. Daarbij benaderen we de MAA als (informeel) sparringpartner.

### **Paragraaf 4.1**

#### **Advies:**

*Wordt het gemeentelijke beleid digitale overheid t.z.t. voorgelegd aan de MAA?*

Reactie: De Wet digitale overheid (Wdo) is landelijk getoetst en digitale toegankelijkheid is steeds meer uitgerold binnen de gemeente, met name t.a.v. de website. Wanneer de MAA hier knelpunten in signaleert, horen wij dat graag.



## **Paragraaf 4.2, derde aandachtspunt**

### **Advies:**

*De gemeente streeft ernaar om in 2026 een volwaardig inclusief Albrandswaard te hebben opgebouwd. Is dat niet erg ambitieus? Wat verstaat de gemeente hierbij onder 'volwaardig'? En wordt na het eindpunt in 2026 monitoring en evaluatie niet meer uitgevoerd?*

Reactie: Wij erkennen dat 2026 ambitieus is, maar haalbaar. Het volwaardig inclusief betekent dat wij de LIA uitgerold hebben en er aan alle punten van het actieprogramma uitvoerende plannen gekoppeld zijn. Dat jaar wordt niet gezien als eindpunt, maar als een mijlpaal. Monitoring zal blijven plaatsvinden.

## **Paragraaf 4.3**

### **Advies:**

*Krijgt de MAA informatie over de plannen voor de Week van de Toegankelijkheid in oktober 2024?*

Reactie: Zodra wij de informatie ter onze beschikking hebben zullen wij die u toesturen.

## **Paragraaf 5.1. Bewustwording en interne en externe communicatie**

### **Advies:**

*Hier wordt gesproken over het toegankelijker maken van ons dorp. Welk dorp wordt bedoeld en moet het hier niet gaan om drie dorpen, te weten Rhoon, Poortugal en Portland? Of kan worden volstaan met 'onze gemeente'?*

Reactie: Dank voor deze opmerking. Wij zullen dit aanpassen naar 'Albrandswaard'.

### **Paragraaf 5.1.1. Bewonersparticipatie**

#### **Advies:**

*Aan het eind van de eerste alinea wordt de evaluatie van de huidige participatieprocessen aangegeven. Welke participatieprocessen zijn dat en wordt de MAA bij deze evaluatie betrokken?*

Reactie: De participatieprocessen verwijzen naar het eerdergenoemde gebruikmaken van verschillende media om iedereen te bereiken en in begrijpelijke taal te communiceren. De participatieprocessen refereren naar de mate waarin inwoners betrokken worden bij de uitwerking van de doelstellingen uit het beleid. Het meenemen van de MAA bij de evaluatie is mogelijk indien gewenst.

### **Paragraaf 5.1.1. Digitaliseren van dienstverlening**

#### **Advies:**

*Aangegeven wordt: "waar dit kan wordt dienstverlening fysiek aangeboden". De voorkeur van de MAA gaat uit naar de formulering: "waar nodig wordt de dienstverlening fysiek aangeboden".*

Reactie: Dank voor deze suggestie; wij zullen deze verwerken.

### **Paragraaf 5.1.2. Acties gemeentelijke organisatie en dienstverlening**

#### **Advies:**

#### *1. Borgen van het thema inclusieve samenleving in onze organisatie*

*Hier wordt aangegeven dat voorgesteld wordt om het vervullen van het coördineren, uitzetten en opstellen van informatie bij de adviesraden te beleggen. Voor zover bekend is de MAA de enige adviesraad en genoemde taken horen niet thuis bij de MAA.*

#### *2. Borging ervaringsdeskundigheid*

*Aangegeven wordt dat om te zorgen voor een diverse vertegenwoordiging de MAA betrokken zal worden. Vanwaar de aannname, dat op deze wijze een diverse vertegenwoordigen bewerkstelligd wordt?*

#### Reactie:

1. Dank voor de verduidelijking; wij zullen de verwijzing naar de betrokkenheid van de adviesraad verwijderen.



2. Deze aanname is gebaseerd op de diverse contacten van de MAA met de inwoners. De signalen die de MAA ontvangt zien wij als afkomstig van een divers publiek.

## **Paragraaf 5.2. Fysieke toegankelijkheid**

### **Advies:**

#### *1. Aandacht voor fysieke toegankelijkheid*

*Wij missen hierbij aandacht voor de fysieke toegankelijkheid van schoolgebouwen. Zeker nu de nieuwbouw van scholen in de gemeente op stapel staat, zou dit een op relatief korte termijn te realiseren onderdeel van de inclusieve agenda kunnen zijn.*

#### *2. Publiek toegankelijke toiletten vergroten*

*De omschrijving hierbij is onduidelijk. Het doel is om het aantal toegankelijke openbare toiletten te vergroten. Dit betekent niet direct een vergroting van het aantal toiletten. Er is nu slechts 1 publiek toegankelijke toilet en niet eens direct in het centrum van Rhoon, maar in het gebouw met huisartsen en apotheek en dit is ook niet altijd toegankelijk. Dus wat betekent bovenstaande uitspraak? Er ontbreekt ook verwijzing naar een publiek toegankelijk toilet.*

### Reactie:

1. Dank voor deze opmerking; wij zullen dit verwerken.

2. Het doel van de omschrijving is om aan te geven dat we bestaande toiletten publiek toegankelijk willen maken. Hierbij leggen we contact met externe partijen die hun toiletten toegankelijk willen maken voor openbaar publiek, waarbij bewegwijzering een rol speelt.

## **Paragraaf 5.2.5.**

### **Advies:**

*Wat wordt in het concept van de LIA punt 5.2.5, m.b.t. veiligheid in de wijk, bedoeld met de doelgroep?*

Reactie: Bij inclusie kijken we naar alle doelgroepen in de samenleving. Dus niet alleen mensen met een fysieke of verstandelijke beperking, maar ook naar anderstaligen of eenzame ouderen en jongeren.

## **Paragraaf 5.3.2. Meedoen aan evenementen**

### **Advies:**

*Punt 2. De gemeente wil inclusiviteit opnemen als criterium voor toekenning subsidies voor evenementen. Dit lijkt misschien een goede strategie, maar kan in de praktijk leiden tot nog meer druk bij verenigingen/organisaties om hun vaak -vrijwillige- belangrijke activiteiten te doen. Spreek de wens uit als gemeente dat organisaties ook aandacht hebben voor dit aspect en eventueel ondersteuning (inhoudelijk en/of financieel) hierbij kunnen krijgen. Drang kan beter werken dan dwang.*

*Punt 3. Wat wordt bedoeld met 'uniek' sporten?*

### Reactie:

1. Dank voor deze opmerking; wij zullen dit verwerken.

2. Bij Uniek Sporten wordt gewerkt vanuit regionale samenwerkingsverbanden die het sport aanbod voor mensen met een beperking bevorderen.



Wij gaan ervan uit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet, het college van de  
gemeente Albrandswaard, de secretaris a.i.,  
de burgemeester,

Vincent Florijn

drs. Jolanda de Witte