



Aan de leden van de gemeenteraad

Uw brief van: -  
Uw kenmerk: -  
Bijlage(n): 1

Ons kenmerk: 254256  
Contact: Dominic van Leeuwen  
E-mailadres: [D.v.Leeuwen@bar-organisatie.nl](mailto:D.v.Leeuwen@bar-organisatie.nl)  
Datum: 19 januari 2021

Betreft: Uitvoeringsprogramma Omgevingsvergunningen Wabo 2021

Geachte raadsleden,

Sinds 2016 stelt de wet Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving (wet VTH) kwaliteitseisen aan de uitvoering van Wabo-taken. Eén van de kwaliteitseisen betreft de invoering van een beleidscyclus. Het "Uitvoeringsprogramma Omgevingsvergunningen Wabo 2021" maakt deel uit van deze beleidscyclus. De gemeenteraad moet van het Uitvoeringsprogramma in kennis worden gesteld. Met het versturen van deze brief geven wij hier invulling aan.

### **Omgevingswet en Wkb**

In 2021 zullen werkzaamheden in het kader van de invoering van de Omgevingswet en Wet kwaliteitsborging voor het bouwen, net als in 2020, een kerntaak zijn. De vergunning-coördinatoren en juristen zijn intensief bij de invoering van beide wetten betrokken. Na invoering van de Omgevingswet en Wkb zullen de werkzaamheden op het gebied van toezicht en handhaving veranderen. Deze wijzigingen worden in een nieuw beleidsplan vergunningen 2022-2026 vastgelegd.

### **Bouwveiligheid**

De privatisering van het technische bouwtoezicht als onderdeel van de Wkb zorgt voor wijzigingen in het werkproces op het gebied van veiligheid op en rond de bouwplaats. Wij nemen veiligheid serieus. Onze ambitie is om veiligheid rond de bouwplaats een centraal onderdeel te maken van onze beoordeling tijdens het vooroverleg en de aanvraagfase. In 2018 zijn naar aanleiding van het verschijnen van de 'Landelijke richtlijn bouw en sloopveiligheid' onze procesafspraken op dit vlak geëvalueerd. In 2020 willen wij deze procesafspraken opnieuw evalueren, eventuele verbeterpunten doorvoeren en bouw en sloopveiligheid een prominente plek geven in de nieuwe beleidscyclus voor de VTH taken.

### **Werkzaamheden 2021: over de coronapieken heen?**

Veel inwoners hebben het afgelopen jaar geklust aan hun woning. We zagen een toename van het aantal aanvragen in 2020 van meer dan 24%. Voor 2021 gaan we uit van een continuering van de lichte toename van het aantal aanvragen zoals die voorgaande jaren (2017 – 2019) te zien was. De uitzonderlijke toename van 2020 zien we als een uitzondering op deze trend.

Om ervoor te zorgen dat bij een onverwachte toename van het aantal aanvragen alle taken die betrekking hebben op vergunningverlening en het invoeren van de Wkb en Omgevingswet adequaat uitgevoerd kunnen worden blijven we de werkdruk nauwlettend monitoren. Waar knelpunten ontstaan lossen we deze zoveel mogelijk op door uitbesteding of betaalde overuren van medewerkers.

Op deze manier kunnen de reguliere werkzaamheden binnen de wettelijke termijnen worden uitgevoerd naast medewerking aan de invoering van de Wkb en Omgevingswet.

**Bijlage**

Uitvoeringsprogramma Omgevingsvergunningen Wabo 2021

Met vriendelijke groet,

het college van de gemeente Albrandswaard,

de secretaris,

de burgemeester,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Hans Cats', with a stylized, cursive script.

Hans Cats

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Jolanda de Witte', with a stylized, cursive script.

drs. Jolanda de Witte

# **Uitvoeringsprogramma Wabo-vergunningen 2021**

## **Gemeente Albrandswaard**

**Vastgesteld in het college van Burgermeester en Wethouders van  
Albrandswaard op 19 januari 2021**

## Inhoudsopgave

Inleiding .....	3
1. Taken en beleidsvelden .....	4
2. Monitoring .....	5
2.1. Digitale systemen .....	5
2.2. Monitoring en informatiemanagement .....	5
3. Toekomstige ontwikkelingen .....	6
3.1. Omgevingswet .....	6
3.2. Wet kwaliteitsborging voor het bouwen (Wkb) .....	6
3.3. Herzien Beleidsplannen VTH.....	6
3.4. Digitalisering bouwdoSSIers .....	6
4. Werkplan.....	7
4.1. Beschikbare personele capaciteit .....	7
4.2. Kwaliteitscriteria wet VTH .....	7
4.3. Benodigde capaciteit Wabo-coördinatoren .....	9
4.4. Benodigde capaciteit vergunningenjuristen.....	12
5. Actiepunten 2021 .....	13

## Inleiding

In 2017 heeft het college van Albrandswaard het “Vergunningenbeleidsplan Wabo 2017-2021” vastgesteld. Dit beleidsplan biedt een strategie voor de vergunningverlening door de gemeente. Daarnaast geeft het antwoord op de vraag welke doelen en prioriteiten het college van burgemeester en wethouders stelt bij het uitvoeren van de gemeentelijke Wabo-taken. Om invulling te geven aan de uitvoering van het “Vergunningenbeleidsplan Wabo 2017-2021” is dit uitvoeringsprogramma Wabo 2021 opgesteld.

Sinds 2016 stelt de wet Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving (wet VTH) kwaliteitseisen aan de uitvoering van Wabo-taken. De kwaliteitscriteria zijn bedoeld om de uitvoering van vergunningverlening, toezicht en handhaving (VTH-taken) in het omgevingsrecht te professionaliseren en de kwaliteit in de organisatie te borgen. De kwaliteitseisen zijn opgenomen in de “Verordening kwaliteit vergunningverlening, toezicht en handhaving omgevingsrecht gemeente Albrandswaard” die op 26 april 2016 is vastgesteld in de gemeenteraad. Dit zijn de in landelijke samenwerking tussen bevoegde gezagen ontwikkelde en beschikbaar gestelde vigerende kwaliteitscriteria. De kwaliteitscriteria gelden voor vergunningverlening, toezicht en handhaving inzake de beschikbaarheid en de deskundigheid van organisaties die met de uitvoering en handhaving van de betrokken wetten zijn belast.

Naast een vastgesteld “Vergunningenbeleidsplan Wabo” (om de vier jaar) moet de gemeente jaarlijks een “Uitvoeringsprogramma Wabo-vergunningen” vaststellen. Hierin moet staan welke activiteiten voor het betreffende jaar worden uitgevoerd. Onderhavig stuk geeft daar invulling aan. Het “Uitvoeringsprogramma Wabo-vergunningen 2021” wordt ter kennisgeving naar de gemeenteraad gestuurd.

## 1. Taken en beleidsvelden

De uitvoering van deze werkzaamheden vindt plaats binnen de volgende (negen) in het “Vergunningenbeleidsplan Wabo 2017-2021” genoemde beleidsvelden.

Beleidsveld	Doel	Indicator
Bouwen	Bevorderen dat de wettelijke regels en overige voorschriften op het gebied van de Wet ruimtelijke ordening, Wet algemene bepalingen omgevingsrecht, Woningwet, Bouwverordening, Bouwbesluit en overige AMvB's worden nageleefd, zodat de gewenste ruimtelijke kwaliteit en kwaliteitseisen aan bouwwerken en gebouwen gerealiseerd en in stand gehouden worden.	Bebouwing voldoet aan de technische en planologische eisen die de wet stelt. Bouwwerken die onderdeel uitmaken van een aanvraag voor een omgevingsvergunning voor het bouwen wordt getoetst aan de door het college vastgestelde toetsprotocollen. Bebouwing voldoet aan het welstandsbeleid.
Erfgoed (Monumenten)	Bevorderen dat wettelijke regels, verordeningen en overige voorschriften op het gebied van monumenten, worden nageleefd, zodat de aanwezige kwaliteit in stand gehouden wordt en wordt gerespecteerd bij veranderingen.	Bebouwing voldoet aan de Erfgoedwet, de gemeentelijke monumentenverordening en overige voorschriften.
Slopen	Bevorderen dat wettelijke regels, verordeningen en overige voorschriften op het gebied van slopen worden nageleefd.	Het slopen wordt uitgevoerd volgens de relevante regelgeving en de veiligheid rond slopen (o.a. asbestsloop) is verzekerd.
Brandveilig gebruik	Waarborgen dat de gewenste gebruiksveiligheid (van gebouwen en bouwwerken geen gebouw zijnde) wordt gerealiseerd en in stand gehouden.	Gebruiksobjecten hebben adequate veiligheidsvoorschriften.
Natuur	Bevorderen van naleving wet- en regelgeving en zorg dragen voor een duurzame mate van natuurschoon.	Behouden en bevorderen van natuur- en landschappelijke waarden.
Bestemmingsplan	Het doel van de vergunningverlening is het verwezenlijken van het door de raad vastgestelde ruimtelijke beleid ten aanzien van het gebruik van gronden en de zich daarop bevindende opstallen.	Gronden, opstallen en het gebruik daarvan voldoen aan de voorwaarden die in ruimtelijke plannen worden gesteld.
Afwijkingsbesluiten	Gebruik maken van binnen- en buitenplanse flexibiliteitsbepalingen als aanvragen daartoe aanleiding geven en deze passen binnen de afwegingskaders dan wel vastgesteld beleid.	Verleende ontheffingen voldoen aan het toetsingskader.
Wijzigingsbesluiten	Gebruikmaken van in bestemmingsplannen toegekende bevoegdheden om binnen vastgestelde kaders een plan te wijzigen.	Wijzigingsbesluiten voldoen gemotiveerd aan de regels van de opgenomen wijzigingsbevoegdheid in het bestemmingsplan.
Afwijkingsbeleid	Duidelijkheid bieden in welke gevallen gebruik kan worden gemaakt van toegekende afwijkingsbevoegdheden.	Verleende ontheffingen voldoen aan het toetsingskader.

## 2. Monitoring

In het "Vergunningenbeleidsplan Wabo 2017-2021" is bepaald dat de resultaten en de voortgang van de uitvoering van het jaarlijkse uitvoeringsprogramma en het bereiken van de gestelde doelen met behulp van een geautomatiseerd systeem moet worden bewaakt. Monitoring is van belang om na te kunnen gaan of de uitvoering van de Wabo-taken volgens planning verloopt, of de doelstellingen worden behaald en of eventueel bijsturing hiervan gewenst is.

Voor het monitoren van de effecten van vergunningverlening zijn voor de verschillende beleidsvelden indicatoren ontwikkeld die bij de gestelde doelstellingen passen (zie bovenstaand tabel). In onze gemeente worden de gegevens met behulp van het geautomatiseerde systeem Key2Vergunningen en managementsystemen Cognos bewaakt.

Deze gegevens en andere bijzonderheden krijgen hun weerslag in het jaarverslag welke in het voorjaar wordt vastgesteld. In het jaarverslag wordt gerapporteerd over de uitvoering van de in het uitvoeringsprogramma van dat jaar geplande activiteiten. Het werkplan op pagina 8 van dit uitvoeringsprogramma blikt hier al kort op vooruit.

### 2.1. Digitale systemen

In het kader van de invoering van de omgevingswet wordt in 2021 een nieuw VTH-systeem geïmplementeerd. Dit wordt gecoördineerd vanuit het programma Omgevingswet en uitgevoerd door medewerkers uit het team OVG. Het nieuwe systeem moet aangepast worden op de nieuwe procedures die de Omgevingswet en de Wkb met zich meebrengen en moet worden aangesloten op het landelijke informatieportaal; het DSO. Deze noodzakelijke implementatie vindt plaats in de eerste 2 kwartalen van 2021.

### 2.2. Monitoring en informatiemanagement

Om informatie inzichtelijk te maken vanuit de VTH software wordt gebruik gemaakt van het programma Cognos. In 2021 is het noodzakelijk dat Cognos gekoppeld moeten worden aan het nieuwe VTH systeem. Hierbij streven we ernaar om het huidige niveau van informatieontsluiting te behouden en eventuele quick-wins te implementeren.

### 3. Toekomstige ontwikkelingen

Gemeenten krijgen jaarlijks te maken met nieuwe ontwikkelingen die van invloed zijn op de werkprocessen en waarvoor tijd moet worden gereserveerd om die te implementeren. Hieronder volgt een toelichting op de belangrijkste ontwikkelingen.

#### 3.1. Omgevingswet

De Omgevingswet beoogt met de bundeling van diverse wetten een verdergaande integratie en vereenvoudiging van verschillende vergunningstelsels. In 2021 zullen alle medewerkers binnen de afdeling VTH-Wabo deelnemen aan trainingen, cursussen en project- en werkgroepen rond de implementatie van de Omgevingswet. Er is regelmatig afstemming tussen diverse medewerkers van het team Omgevingsvergunningen en het programmateam Omgevingswet. In 2020 is de Omgevingswet uitgesteld. De nieuwe invoeringsdatum van de wet is 1 januari 2022.

#### 3.2. Wet kwaliteitsborging voor het bouwen (Wkb)

De Wet kwaliteitsborging voor het bouwen hevelt uitvoering van de technische toetsingen aan het Bouwbesluit en het toezicht op de technische aspecten uit het Bouwbesluit over naar private partijen. In 2019 is begonnen met het inventariseren van de impact van deze wetgeving en het voorbereiden van proefprojecten met gevolklasse 1. Dit zijn o.a. grondgebonden woningen en kleine bedrijfspanden.

In 2020 heeft een organisatie brede inventarisatie plaatsgevonden van alle acties die in het kader van de invoering van de wet moeten plaatsvinden. Omdat de implementatie cluster-overstijgend is, is er gekozen om de invoering van de wet op projectbasis uit te voeren. De uitvoering van alle bedrijfsmatige en juridisch noodzakelijke wijzigingen zullen door het projectteam worden uitgevoerd of gecoördineerd. In 2020 is de Wet kwaliteitsborging uitgesteld. De nieuwe invoeringsdatum van de wet is 1 januari 2022.

#### 3.3. Herzien Beleidsplannen VTH

In 2017 heeft het college van Albrandswaard het "Vergunningenbeleidsplan Wabo 2017-2021" vastgesteld. In 2021 zal dit beleidsplan worden herzien. Hierbij zullen de wijzigingen in de werkwijze door de invoering van de Omgevingswet en Wkb een hoofdrol spelen.

#### 3.4. Digitalisering bouwdoSSIERS

In 2019 is een doorstart gemaakt rondom het project Digitaliseren bouwvergunningen. Er wordt onderzocht op welke wijze de geschoonde analoge bouwdoSSIERS digitaal ontsloten kunnen worden. Het project zal in 2021 worden voortgezet. De duur van het project is afhankelijk het beschikbare budget en de wijze van digitalisering.

In 2020 is het project digitaliseren bouwvergunningen in verband met de coronaregels gestaakt. Het fysiek scannen van de doSSIERS met meerdere medewerkers was niet verantwoord. Er wordt op dit moment onderzocht of de opdracht in zijn geheel kan worden uitbesteed aan een externe partij.



## 4. Werkplan

Op basis van de in het "Vergunningenbeleidsplan Wabo 2017 – 2021" opgenomen uitgangspunten en de benodigde personele capaciteit om de taken adequaat uit te voeren, is een werkplan opgesteld. Het werkplan wordt in dit hoofdstuk besproken. Hieronder wordt voor het komende jaar op programmatische wijze inzicht verschaft in de verwachte werkzaamheden en benodigde capaciteit op het gebied van Wabo-vergunningverlening.

### 4.1. Beschikbare personele capaciteit

Uitgangspunt is de huidige beschikbare capaciteit. Per 1 januari 2021 is de volgende formatie ter beschikking voor de Wabo-vergunningverlening. Het aantal effectieve uren per medewerker bedraagt 1.400 uur per jaar. Binnen het team wordt echter bovengemiddeld gebruik gemaakt van leeftijdsverlof en dit heeft invloed op de effectieve uren, met name voor de Wabo-coördinatoren. Daarom wordt voor hen 1.380 uur aangehouden. De formatie van het team vergunningverlening Wabo bedraagt in totaal 14,4 fte oftewel 19642 uur per jaar.

Tabel 1: Beschikbare formatie vergunningverlening Wabo 2021

Formatie team Omgevingsvergunningen	Albrandswaard	Totaal	Albrandswaard	Uren Totaal
Teamleider	0,2	1	280	1400
Wabo-coördinatoren	1,5	7,7	2125	10626
Juridisch adviseurs	0,4	1,78	498	2492
Administratieve medewerkers	0,3	1,44	403	2016
Applicatiebeheerders	0,2	1,22	342	1708
Beleidsadviseurs	0,2	1	280	1400
<b>Totaal</b>	<b>2,8</b>	<b>14,14</b>	<b>3928</b>	<b>19642</b>

#### Vacatureruimte

In totaal is er voor het team omgevingsvergunningen nog € 25.000,00 aan vacatureruimte niet ingevuld. Deze ruimte is bedoeld om wendbaar in te kunnen spelen als vangnet bij piekbelastingen, bijvoorbeeld voor bezwaar, beroep, pieken in vergunningaanvragen of administratieve ondersteuning.

#### Applicatiebeheerders

Het eerste half jaar van 2021 zijn er in verband met het wijzigen van de VTH-software en het inwerken van de nieuwe applicatiebeheerder twee applicatiebeheerders werkzaam voor het team, waarvan 1 parttime (0,44 fte). De huidige applicatiebeheerder gaat daarna met pensioen, waarna 1 fte overblijft.

### 4.2. Kwaliteitscriteria wet VTH

Sinds 2016 stelt de wet Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving (wet VTH) kwaliteitscriteria aan de uitvoering van Wabo-taken. De kwaliteitscriteria zijn bedoeld om de uitvoering van vergunningverlening, toezicht en handhaving (VTH-taken) in het omgevingsrecht te professionaliseren en de kwaliteit in de organisatie te borgen.

#### Wettelijke minimum formatie

Van de beleidsmedewerker, de administratieve medewerkers en de applicatiebeheerder wordt verwacht dat de werkzaamheden, zoals vermeld in de tabellen, in 2021 binnen de beschikbare uren

worden uitgevoerd. Daarnaast is voor de Wabo-coördinatoren en vergunningsjuristen in de wet VTH een wettelijke minimum formatie opgenomen als onderdeel van de kwaliteitscriteria. De wettelijke minimumformatie voor de Bar-organisatie is voor het team Omgevingsvergunningen als volgt:

Tabel 2: wettelijke minimumformatie vergunningverlening Wabo 2021

<b>Wettelijke minimumformatie VTH 2021</b>	<b>Bar-organisatie</b>	<b>Wettelijke minimum-formatie</b>
<b>Wabo-coördinatoren</b>	7,7	7
<b>Juridisch adviseurs</b>	1,78	2

Voor de Wabo-coördinatoren voldoet het team Omgevingsvergunningen aan de wettelijke minimumformatie. De juridisch adviseurs komen 0,22 fte tekort om aan de minimale wettelijke kwaliteitseisen die zijn opgenomen in de wet VTH te voldoen.

#### Nieuw beleidsplan

Een kanttekening is wel dat de wettelijke minimale formatie niet meer voorziet in voldoende formatie om de wettelijke taken uit te kunnen voeren. De wettelijke minimum formatie is berekend als onderdeel van het 'Vergunningenbeleidsplan Wabo 2017-2021'. De stijging van het aantal aanvragen van de afgelopen jaren, en met name van 2020, was harder dan in deze berekening voorzien. In het beleidsplan Omgevingsvergunningen 2022-2026 zullen we de wettelijke minimale formatie aanpassen aan het gewijzigde takenpakken en inwoneraantal van de gemeente.

### 4.3. Benodigde capaciteit Wabo-coördinatoren

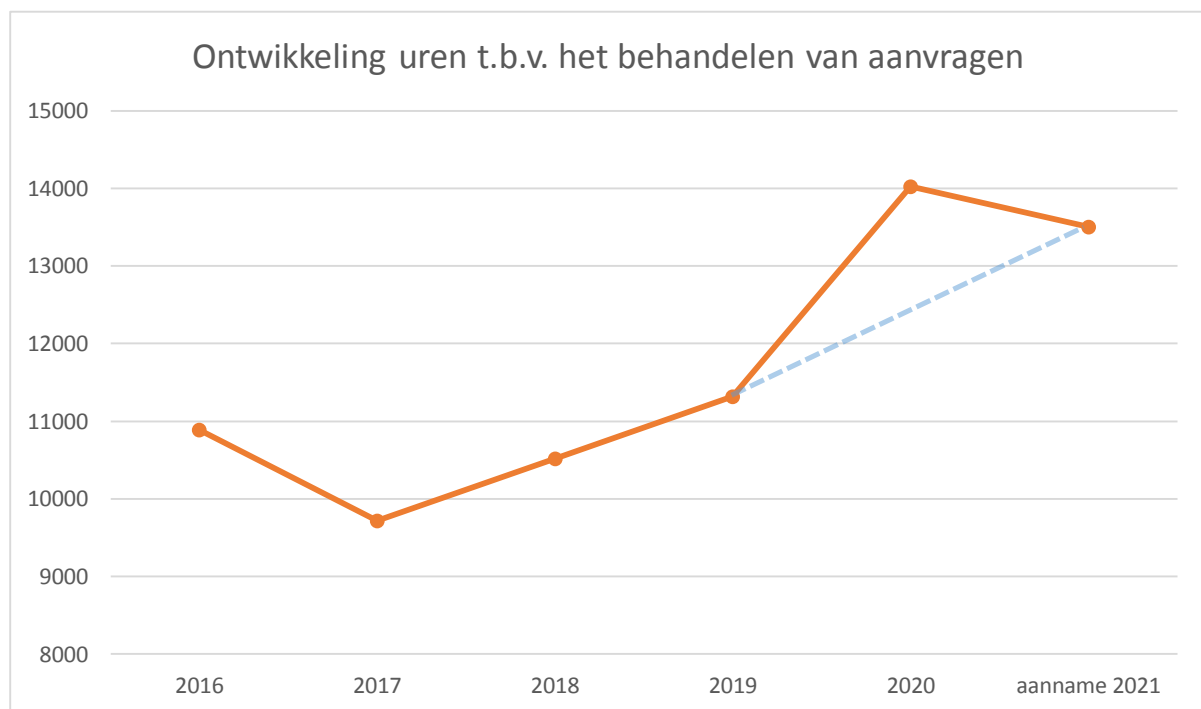
Het aantal en de soort aanvragen zijn over de jaren 2016 tot en met 2020 gemonitord. De onderstaande grafiek geeft in uren vertaalde werklust weer.

#### Ontwikkeling aanvragen en werklust.

In 2020 is het aantal aanvragen ten opzichte van 2019 flink toegenomen met 24 % (1224 stuks in 2020 ten opzichte van 984 stuks in 2019). Na een korte daling tijdens de eerste lockdown medio maart, steeg het aantal aanvragen vanaf medio april significant. De reguliere bouwaanvragen bleven ondanks de corona-epidemie gewoon binnenkomen. Met name was er een toename zichtbaar van het aantal kleinere aanvragen, zoals dakkapellen, bijgebouwen en aanbouwen aan woningen. Dit is in lijn met de landelijke trend die is ontstaan omdat veel inwoners het afgelopen jaar geklust hebben aan hun woning. In het jaarverslag 2020 wordt hier dieper op ingegaan.

#### Aanname 2021

We gaan uit van een continuering van de lichte toename van het aantal aanvragen zoals die de afgelopen jaren (2017 – 2019) te zien was. De uitzonderlijk hoge toename van 2020 zien we als een uitzondering op deze trend. We komen dan uit op de volgende uren:



Figuur 2: totale werklust 2016-2020 + aanname werklust 2021

Tabel 4: Werklust 2016-2020 + aanname werklust 2021

Categorie	Werklust 2016 (uren)	Werklust 2017 (uren)	Werklust 2018 (uren)	Werklust 2019 (uren)	Werklust 2020(uren)	Aanname werklust 2021
Albrandswaard	2592	2297	2897	2830	2904	2700
totaal	10893	9716	10520	11320	14022	13500

### Overige werkzaamheden

Naast behandeling van Wabo-omgevingsvergunningen hebben de Wabo-coördinatoren nog meer taken:

- Neventaken (o.a. participatie in werkgroepen, vak/afstemming overleggen, automatiseringsprojecten, ondersteuning collega's). Schatting: 60u per fte
- Werkzaamheden implementatie Omgevingswet en Wkb. Schatting: 100 uur per fte
- Werkoverleg, seminars, cursussen, bijeenkomsten, ineffectieve uren e.d. Schatting: 100 uur per fte
- Verzoeken tot inzage van het bouwarchief (assistentie). Schatting: totaal 40 uur op jaarbasis.

In totaal zijn de benodigde uren voor de extra taken van de 8 Wabo-coördinatoren:  $480 + 800 + 800 + 40 = 2120$  uur. Er is 10626 uur beschikbaar. Hierdoor blijft er 8506 uur over voor de kerntaak; het behandelen van aanvragen.

### Implementatieproces Omgevingswet en Wet kwaliteitsborging

De Omgevingswet zal het juridisch instrumentarium voor vergunningverlening veranderen, er is sprake van verregaande digitalisering en er is een meer integrale manier van werken vereist. Omdat de wet is uitgesteld zullen deze aspecten ook in 2021 tijd in beslag nemen. Afhankelijk van de ontwikkeling van het aantal aanvragen, bezwaren en beroepen kan dit knelpunten opleveren.

### Bouwveiligheid

De privatisering van het technische bouwtoezicht als onderdeel van de Wkb zorgt voor wijzigingen in het werkproces op het gebied van veiligheid op en rond de bouwplaats. Wij nemen veiligheid serieus. Onze ambitie is om veiligheid rond de bouwplaats een centraal onderdeel te maken van onze beoordeling tijdens het vooroverleg en de aanvraagfase. Met name advisering speelt hierbij een belangrijke rol. In 2018 zijn naar aanleiding van het verschijnen van de 'Landelijke richtlijn bouw en sloopveiligheid' onze procesafspraken op dit vlak geëvalueerd. In 2020 willen wij deze procesafspraken opnieuw evalueren, eventuele verbeterpunten doorvoeren en bouw en sloopveiligheid een prominente plek geven in de nieuwe beleidscyclus voor de VTH taken.

### Formatie 2021

Aan aanvragen voor omgevingsvergunningen, bezwaar- en beroepsschriften zitten termijnen verbonden. De invoering van de Wkb en Omgevingswet zorgt daarnaast voor veel extra werkzaamheden voor het team omgevingsvergunningen. Mogelijk zal de reguliere formatie daardoor op piekmomenten onvoldoende zijn. Om deze termijnen ook op piekmomenten te kunnen halen zijn verschillende oplossingen bedacht en geïmplementeerd. De dienstverlening blijft daardoor op peil.

### Aanpak piekmomenten

Om op piekmomenten de werkdruk aan te kunnen, worden vergunningaanvragen uitbesteed aan een externe deskundige partij. Deze marktpartij verzorgt op een flexibele manier de behandeling van aanvragen. Deze aanvragen kunnen per stuk worden overgedragen.

### Conclusie

Om ervoor te zorgen dat bij een onverwachte toename van het aantal aanvragen alle taken die betrekking hebben op vergunningverlening en het invoeren van de Wkb en Omgevingswet adequaat uitgevoerd kunnen worden blijven we de werkdruk nauwlettend monitoren. Waar knelpunten ontstaan lossen we deze zoveel mogelijk op door uitbesteding of betaalde overuren van

medewerkers. Op deze manier kunnen de reguliere werkzaamheden binnen de wettelijke termijnen worden uitgevoerd naast medewerking aan de invoering van de Wkb en Omgevingswet.

Voor de Wabo-coördinatoren zijn het inrichten en kunnen werken met de nieuwe VTH-software en processen daarbij een speerpunt. Ook benadrukken we het belang van bouw en sloopveiligheid, door gemaakte afspraken te evalueren, verbeteringen door te voeren en veiligheid een centrale plek te geven in het nieuwe werkproces.

#### 4.4. Benodigde capaciteit vergunningenjuristen

De bezwaar- en beroepschriften hadden in 2020 betrekking op 29 besluiten . Dit was minder dan de voorgaande jaren. Het aantal bezwaren en beroepen per gemeente fluctueert per jaar. Voor het 2021 wordt er van 31 bezwaar- en beroepschriften uitgegaan. Dit is een gemiddelde van het aantal bezwaren en beroepen in de afgelopen jaren.

In 2020 is 1,78 fte vergunningenjurist aanwezig voor de BAR-organisatie. Deze formatie is volledig nodig voor de behandeling van bezwaar- en beroepsschriften, de juridische producten (bv. juridische kwaliteitszorg, mandaatregelingen, gemeentelijke verordeningen) en de brede juridische adviesfunctie binnen het cluster. Hierbij moet wel worden vermeld dat er in de planning regelmatig prioriteiten worden gesteld in verband met de werkdruk.

##### Overige werkzaamheden

De vergunningenjuristen voeren naast de werkzaamheden voor het team Omgevingsvergunningen ook werkzaamheden uit voor het team Vergunningen APV/bijzondere wetten. Dit betekent dat niet de volledige 1,78 fte beschikbaar is voor Wabo-taken.

Knelpunten zijn de uren die worden gevraagd ter voorbereiding van de Omgevingswet en Wkb. Vanuit het programma wordt er 16 uur juridische ondersteuning per week gevraagd (ca. 800 uur/ jaar. Ten slotte constateren we dat de juristen adviseren inzake corona-gerelateerde zaken en beleid, bijvoorbeeld bij regels voor tijdelijke bouwwerken en terrassen. Ook in 2021 zullen zij hierin een rol vervullen.

##### Conclusie

Spanningsveld blijft de juridische kwaliteitszorg. Als er sprake is van een toename van het aantal bewaren en beroepen bestaat het risico dat termijnen (afhandeling bezwaarschriften) niet worden gehaald en/of dat er juridische risico's worden gelopen bij het invoeren van de Omgevingswet en Wkb. In 2021 zal net als in 2020 bij verschillende onderdelen van het programma Omgevingswet en het project Wkb beroep worden gedaan op de expertise van de juristen. Er is onderzocht of er na de organisatieverandering BAR 2020 taken voor het cluster OOV kunnen worden overgedragen. Op dit moment vinden gesprekken tussen beide clusters plaats over de verdeling.

## 5. Actiepunten 2021

Op basis van de bovenstaande hoofdstukken kunnen de volgende actiepunten, met bijbehorende planning, worden benoemd.

	<b>Actie (Doel)</b>	<b>Wie</b>	<b>Planning</b>	<b>Commentaar</b>
1	Werkdruk, termijnen en doorlooptijden bewaken	Alle medewerkers	Geheel 2021	De werkdruk, termijnen en doorlooptijden worden elektronisch bewaakt zodat hier tijdig op gestuurd kan worden.
2	Werkprocessen aanpassen aan juridische en bedrijfsmatige eisen van de Omgevingswet en Wkb	Teamleider Beleidsmedewerker Juridisch adviseurs Wabo-coördinatoren	Geheel 2021	De processen zijn in verregaande mate al opgesteld en gedigitaliseerd. De processen worden in 2021 aangepast aan de nieuwe wetgeving.
3	Beleidscyclus 2021 professionaliseren en opnieuw vaststellen.	Teamleider Beleidsmedewerker	Geheel 2021	In 2017 heeft het college van Albrandswaard het "Vergunningenbeleidsplan Wabo 2017-2021" vastgesteld. In 2021 zal dit beleidsplan worden herzien. Hierbij zullen de wijzigingen in de werkwijze door de invoering van de Omgevingswet en Wkb een hoofdrol spelen.
4	Bouwveiligheid bevorderen.	Teamleider/Alle medewerkers	Geheel 2021	Evaluëren PvA op basis van 'Landelijke richtlijn bouw en sloopveiligheid'. Verbeteringen doorvoeren en meenemen in nieuwe beleidscyclus.
5	Kansen voor verdere digitale dienstverlening monitoren.	Beleidsmedewerker	Geheel 2021	Digitale dienstverlening is in de applicaties van het vakgebied goed geregeld. Maar mogelijk zijn er nog eventuele verbeteringen. Dit is een voortdurend aandachtspunt.
6	Verdeling juridische taken voor cluster ROW en OOV	Beleidsmedewerker/juristen	Geheel 2021	Gezien de veranderende context en organisatie, wordt in 2021 verder onderzocht of een andere verdeling van de werkzaamheden mogelijk is.

7	Deelname aan project-/ werkgroepen rond de implementatie van de Omgevingswet en Wet kwaliteitsborging.	Alle medewerkers	Geheel 2021	Er zal, naast het behandelen van aanvragen en bezwaar/beroepschriften, waar mogelijk worden deelgenomen worden aan projecten rond de implementatie van de Omgevingswet.
8	Evalueren advisering bij aanvragen	Teamleider, Beleidsmedewerker	Q1 2021	De toename van het aantal aanvragen zorgt ook bij adviseurs voor knelpunten. Dit heeft een ongewenst effect op de doorlooptijd van aanvragen. In het eerste kwartaal van 2021 bekijken we hoe we binnen de kaders van de wet VTH gestelde eisen bij kunnen sturen om deze knelpunten te verminderen. Hiervoor zullen we door het college vastgestelde toetsprotocollen evalueren en waar nodig aanpassen en opnieuw vast laten stellen.