



## Voorstel

---

<b>Onderwerp:</b> Zienswijze ontwerpbesluit tot deelname aan Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV)	<b>College van burgemeester en wethouders</b> 8 december 2020	<b>Zaaknummer</b> 225577
<b>Portefeuillehouder</b>		<b>Openbaar</b>
<b>E-mailadres opsteller:</b> m.v.d.sluijs@bar-organisatie.nl		

## Geadviseerd besluit

---

1. De zienswijze, met als inhoud geen wensen en bedenkingen te hebben op het voornemen van de VRR inzake de oprichting van een werkgeversvereniging, vast te stellen en te versturen.

---

## Raadsvoorstel

---

### Inleiding

Op 19 oktober heeft de veiligheidsregio ons een brief toegezonden waarin de veiligheidsregio aangeeft dat het algemeen bestuur van de veiligheidsregio heeft aangegeven behoefte te hebben aan een eigen werkgeversvereniging. Hiermee kan collectiviteit in de arbeidsvoorwaarden worden georganiseerd. Het besluit tot deelname aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV) dient genomen te worden door het algemeen bestuur. Dat besluit mag pas genomen worden nadat aan de raden van de deelnemende gemeenten het ontwerpbesluit is toegezonden. De raad heeft zo de gelegenheid om een zienswijze in te dienen. Het secretariaat van het algemeen bestuur heeft contact met het Veiligheidsberaad/IFV over de datum van besluitvorming. De verwachting nu is dat begin 2021 deelnamebesluiten genomen worden door het algemeen bestuur.

### Beoogd effect

Het geven van een zienswijze waarmee de gemeente sturing kan geven op het ontwerpbesluit deelname WVSV.

### Argumenten

*1.1 Het besluit draagt bij aan collectiviteit in de arbeidsvoorwaarden van VRR-personeel.*

Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao SGO1 toe (feitelijk de opvolger van de CAR-UWO). Personeel van de veiligheidsregio's (exclusief personeel van de sector ambulancezorg) is uitgezonderd van inwerkingtreding van de Wnra. Om arbeidsvoorwaardenvorming te blijven continueren is het van belang een werkgeversvereniging op te richten.

*1.2 Het heeft geen financiële consequenties voor de inwonersbijdrage.*

Deelname aan de vereniging heeft geen gevolgen voor de financiële bijdrage van Albrandswaard.

*1.3 De afdeling HRM heeft geen bijzonderheden geconstateerd.*

De afdeling HRM ziet geen negatieve consequenties in deelname aan de vereniging voor de gemeente.

### Overleg gevoerd met

Afdeling financiën.

Afdeling HRM.

### Kanttekeningen

Niet van toepassing.

### Uitvoering/vervolgstappen

Het dagelijks bestuur van de veiligheidsregio zal vanaf 25 november 2020 de ingezonden zienswijzen bespreken. Definitieve behandeling en besluitvorming vindt plaats tijdens de vergadering van het algemeen bestuur in 2021.

### Financiën

Besluit tot deelname WVSV heeft geen financiële consequenties.

### Communicatie/participatie na besluitvorming

Niet van toepassing.

## **Bijlagen**

---

1. Zienswijze\_deelname\_albrandswaard.docx
2. Brief aan AB inzake deelname WVSJ.pdf
3. Ontwerpbesluit deelname WVSJ.pdf

## CONCEPT RAADSBESLUIT

---

<b>Onderwerp:</b> Zienswijze ontwerpbesluit tot deelname aan Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV)		<b>Zaaknummer:</b> 225577

De raad van de gemeente Albrandswaard,  
gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders op 8 december 2020,

### BESLUIT:

---

1. De zienswijze, met als inhoud geen wensen en bedenkingen te hebben op het voornemen van de VRR inzake de oprichting van een werkgeversvereniging, vast te stellen en te versturen.

---



# Gemeente Albrandswaard

Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond  
T.a.v. Dagelijks Bestuur  
Postbus 9154  
3007 AD Rotterdam

Uw brief van: 19 oktober 2020  
Uw kenmerk: 20UIT08376  
Bijlage(n): -

Ons kenmerk: 225577  
Contact: M.J. van der Sluijs  
Doorkiesnummer: 140180  
E-mailadres: m.v.d.sluijs@bar-organisatie.nl  
Datum: 30 oktober 2020

Betreft: Zienswijze 'ontwerpbesluit deelname WVSV'

Geachte bestuur,

Op 19 oktober heeft u ons een brief toegezonden waarin u aangeeft dat het algemeen bestuur van de veiligheidsregio heeft aangegeven behoefte te hebben aan een eigen werkgeversvereniging. Het besluit tot deelname aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV) dient genomen te worden door het algemeen bestuur. Dat besluit mag pas genomen worden nadat aan de raden van de deelnemende gemeenten het ontwerpbesluit is toegezonden. De raad heeft zo de gelegenheid om onze zienswijze in te dienen.

Het ontwerpbesluit is behandeld tijdens onze commissievergadering van 11 januari 2021 jl. Wij delen u mee dat wij geen inhoudelijke op- en aanmerkingen hebben op het ontwerpbesluit.

Wij stemmen in met het ontwerpbesluit deelname WVSV.

In vertrouwen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

De gemeenteraad van Albrandswaard,  
de griffier,

de voorzitter,

Eelco Groenenboom Msc MMC

drs. Jolanda de Witte





# Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond

## Postadres

Postbus 9154  
3007 AD Rotterdam

## Bezoekadres

Wilhelminakade 947  
Rotterdam

## Telefoon

06 21 35 16 45

## E-Mail

Kiki.slijkhuis@vr-rr.nl

## Ons kenmerk

20UIT08376

## Betreft

Deelname WVSV

## Datum

19 oktober 2020

## Behandeld door

Kiki Slijkhuis

## Leden Algemeen Bestuur

Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond

Geachte leden van het Algemeen Bestuur,

In de schriftelijke ronde van april jl. is de toekomstige arbeidsvoorwaardenvorming voor veiligheidsregio's aan de orde geweest. Het algemeen bestuur heeft aangegeven de behoefte te hebben aan een eigen werkgeversvereniging om collectiviteit in de arbeidsvoorwaarden te organiseren en de wens uitgesproken om voor de arbeidsvoorwaardenontwikkeling zo dicht mogelijk bij de CAO gemeenten te blijven (in ieder geval voor de 'standaard' arbeidsvoorwaarden en primair de loonontwikkeling).

Op 14 september jl. heeft het Veiligheidsberaad, het overlegorgaan van de 25 voorzitters veiligheidsregio, mede op advies van de Brandweerkamer van de VNG het principebesluit genomen tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's (uitgezonderd de medewerkers in dienst bij de sector ambulancezorg, zij hebben een branche-cao).

Het besluit tot deelname aan de WVSV dient te worden genomen door het algemeen bestuur van veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond, maar dat besluit mag pas worden genomen nadat de raden van de deelnemende gemeenten een ontwerpbesluit is toegezonden en zij in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken (Artikel 31a, lid 2 Wet gemeenschappelijke regelingen). Hierbij zend ik u het ontwerpbesluit dat het algemeen bestuur wil nemen en verzoek ik u uiterlijk 16 november a.s. de wensen en bedenkingen van uw raden over te brengen.

### Huidige situatie

De arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van de veiligheidsregio's worden nu afgesproken onder de paraplu van de VNG. Sinds 2014 is voor een aantal brandweerspecifieke onderwerpen een aparte kamer ingericht, de Brandweerkamer (kamer van het College van Arbeidszaken). De Brandweerkamer onderhandelt met de vakbonden over een aantal specifieke regelingen voor het brandweerpersoneel waaronder het FLO-overgangsrecht. Tussen de VNG en het Veiligheidsberaad is hiertoe in 2014 een dienstverleningsovereenkomst gesloten.

Per 1 januari 2020 is met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao SGO<sup>1</sup> toe (feitelijk de opvolger van de CAR-UWO). Personeel van de veiligheidsregio's (exclusief personeel van de sector ambulancezorg) is uitgezonderd van inwerkingtreding van de Wnra. Op de veiligheidsregio's blijft derhalve, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig

---

<sup>1</sup> Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties

CAR-UWO inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht. Voor de jaren 2020 en 2021 is met de VNG-organisatie afgesproken dat de CAR-UWO nog wordt bijgehouden. De veiligheidsregio's zullen evenwel in de toekomst (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen.

### Toekomstige situatie

Voorafgaand aan het principebesluit van het Veiligheidsberaad heeft het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Rotterdam Rijnmond - zoals hierboven reeds genoemd - zelf geconcludeerd dat het oprichten van een eigen werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's de beste oplossing is voor de hierboven geschetste situatie.

Bij het principebesluit van het Veiligheidsberaad, dat wordt onderschreven door onze eigen veiligheidsregio, gelden de volgende uitgangspunten:

- deelname van alle 25 veiligheidsregio's, zodat er landelijk collectieve afspraken gemaakt kunnen worden;
- de toekomstige rechtspositie/cao van de WVSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR-UWO).

Gezamenlijk optrekken van de veiligheidsregio's is in zekere zin een voortzetting van de huidige werkwijze in de Brandweerkamer c.q. College van Arbeidszaken (aansluitingsovereenkomst), vanuit een zelfstandige positie. Gezamenlijk optrekken biedt de volgende voordelen:

- het creëren van een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector;
- typische brandweervraagstukken rond bijvoorbeeld roosters en doorstroom kunnen in landelijke kaders worden geregeld;
- er wordt recht gedaan aan de bijzondere figuur van de veiligheidsregio en de daarbij specifieke arbeidsvoorwaarden.

De bijzondere figuur van de veiligheidsregio en de bijzondere positie als werkgever heeft betrekking op de soorten werknemersgroepen, zoals beroepsbrandweer en vrijwillige brandweer, en op de 24/7 beschikbaarheid en inzetbaarheid en arbeidsvoorwaarden in de sfeer van piketregelingen.

De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt zo veel als mogelijk budgetneutraal georganiseerd. De inrichting van de vereniging en ondersteuningsorganisatie wordt opgepakt door een commissie onder bestuurlijk voorzitterschap van burgemeester Depla (voorzitter Brandweerkamer), met medewerking van de Raad van Commandanten en Directeuren en Veiligheidsregio. De formele oprichting van de WVSV en start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a series of loops and a final flourish.

Ing. A. Aboutaleb, voorzitter algemeen bestuur

Bijlage: Ontwerpbesluit deelname Werkgeversvereniging Samenwerkende  
Veiligheidsregio's





## Ontwerpbesluit

Het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond;

Gelet op [Artikel 31a, lid 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen](#);

Overwegende:

- dat naar aanleiding van de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) de gemeenten en overige samenwerkende gemeentelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO) toepassen;
- dat op de veiligheidsregio's, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig CAR-UWO, inclusief de specifieke brandweerovereenkomsten) van kracht blijft, aangezien voor deze groep de inwerkingtreding van de Wnra tijdelijk is uitgesteld en zij dus niet onder de Cao Gemeenten/Cao SGO kunnen vallen;
- dat de huidige mogelijkheid om (langs de weg van de VNG) te komen tot collectieve arbeidsvoorwaarden komt te vervallen.
- dat het derhalve van bijzonder aangewezen belang is dat landelijke collectieve afspraken gemaakt worden voor de sector veiligheidsregio's en in het Veiligheidsberaad is afgesproken een werkgeversvereniging op te richten;
- dat in de vergadering van het Veiligheidsberaad van 14 september 2020 door alle 25 voorzitters veiligheidsregio de intentie is uitgesproken om deel te nemen aan de *Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV)* en er daarmee sprake is van een collectieve behoefte;
- dat de toekomstige arbeidsvoorwaardenregeling van de WVSV zoveel mogelijk vergelijkbaar wordt met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR-UWO);
- dat de formele oprichting van de WVSV en de start van de werkzaamheden zo spoedig mogelijk volgt, maar uiterlijk 1 januari 2022;
- dat de raden van de inliggende gemeenten in de gelegenheid zijn gesteld om hun wensen en bedenkingen ten aanzien van deelname aan de WVSV;

### BESLUIT:

Deel te nemen aan de landelijke *Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV)*, die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's (uitgezonderd medewerkers in de sector ambulancezorg, zij hebben een branche-cao).

Rotterdam, ....

de voorzitter,

de secretaris.

Ing. A. Aboutaleb

Mr. drs. A. Littooi