

Technische vragen 1^e begrotingswijze 2023-2026.

Voorafgaand aan de B&A op 28 november 2022 hebben wij de volgende vragen voor het college.

Er staat dat er €70.000,- word geïnvesteerd in de handhaving, nu willen wij daar nieuwe handhavers voor aan gaan nemen, is dit bedrag niet te laag om nieuwe mensen aan te kunnen trekken?

Het gaat in deze om ca 1fte. Een gehanteerd “normbedrag” voor deze sector in deze is € 70.000,-

Bij veel posten staat dat het binnen de begroting valt, nu is niet helder waar ik deze bedragen terug kan vinden om te kijken of dit bedrag of nog redelijk tegenover de post waar het bedrag voor staat.

Indien het speerpunt “binnen begroting” valt betekent het dat er geen aanvullend budget nodig is en/of dat het geen extra formatiecapaciteit vraagt Uiteraard staat dit los van hetgeen reeds vermeld staat onder het desbetreffende programma in de begroting.

Op pagina 9 1A van het CWP staat dat het college €80.000,- wil gaan uitrekken om de burgers meer te laten participeren in de gemeente, mijn vraag is hoe heeft het college dit concreet voor ogen?

Dat kunnen vele vormen zijn, zowel digitaal als “live”. Concrete werkvormen voor participatie hebben wij in de categorieën informeren/adviseren/consulteren ingedeeld en kunnen op vele diverse manieren worden uitgevoerd zoals o.a.: polls via facebook / response groepen / inloopavonden / filmpjes, etc.. Wij vinden het belangrijk om per keer te bekijken over welk onderwerp het moet gaan en wat de uitgangspunten voor participatie hierbij zouden moeten zijn. Dus: => Maatwerk in Participatie

Wij vragen extra budget voor uitbreiding van ons huidige team bestuurscommunicatie omdat we streven naar een structurele oplossing voor de toegenomen werkzaamheden en daarmee verband houdende onderbezetting in combinatie met onze ambities over communicatie en participatie. We hebben tot nu toe steeds (relatief duur) incidenteel communicatieadvies hiervoor tijdelijk ingehuurd en willen met dit voorstel continuïteit bewerkstelligen.

Op pagina 11 1A van het CWP reserveert het college €600.000,- om de gemeentelijke organisatie meer te inspireren en vitaler te maken, hoe is het bedrag opgebouwd en wat wordt daar concreet allemaal voor gedaan om dit te bewerkstelligen?

Om over voldoende ambtelijke capaciteit en flexibiliteit in deze onzekere tijden te blijven beschikken, zorgen we er voor dat een gezonde bedrijfsvoering en dienstverlening voorop staat. Hiervoor zijn naar onze inschatting de komende jaren een breed scala aan frictie- en organisatieontwikkelkosten. Te denken aan werving, selectie en (externe) ondersteuning om de continuïteit van processen en dienstverlening te waarborgen en een (eigen) ambtelijke organisatie op te bouwen. Dit heeft een sterke relatie met de huidige ontwikkelingen binnen de BAR-organisatie.

Op pagina 14 1C wordt er €50.000,- uitgetrokken om onderzoek te doen naar alternatieve vormen van wonen, hier wordt heel 2023 voor uitgetrokken, kunnen we gezien de blijvende woningcrisis een afspraak maken dat er in het eerste kwartaal al verschillende schetsen op tafel liggen met mogelijkheden omtrent de onderzoeken?

Ons streven is om met dit belangrijke onderwerp niet te wachten tot eind 2023.

We zijn reeds gestart met de voorbereidingen en de inzet is er op gericht u zo snel mogelijk een concreet voorstel te kunnen voorleggen. Concrete schetsen op tafel aan het einde van het eerste kwartaal is erg vooruitstrevend en wat kort dag. Mede gelet op de complexiteit van het onderwerp, eventuele participatie en “formele” trajecten richting u als raad.

In artikel 4 staat 110 procent genoemd en in de toelichting staat onder het 3^e kopje ‘Langdurig laag inkomen’ 120%.

Vraag: Moet het percentage in artikel 4 niet gelijk getrokken worden met het percentage in de toelichting en dus wijzigen van 110% naar 120%?

Bovenstaande vraag betreft het stuk “verordening individuele inkomens toeslag”

Deze vraag is reeds afgedaan via de griffie. (mail griffie 26/11 aan Raad)

- *Vanuit een oplettend raadslid (Anneke van Klaveren) is een fout ontdekt in de verordening individuele inkomens toeslag die maandag als hamerstuk op de agenda B&A Welzijn staat. In artikel 4 staat 110 procent genoemd en in de toelichting staat onder het 3^e kopje ‘Langdurig laag inkomen’ 120%. Dit foutje is aangepast. Het moet beiden 120% zijn.*

1^e Begrotingswijziging 2023-2026 obv het CWP

In de begrotingswijziging staan wijzigingen opgenomen obv het CWP. In de begrotingswijziging zijn echter een aantal onderwerpen vanuit de consultatieronde in oktober niet opgenomen. Dit betreft met name de Jeugd- en Jongerenaanpak, het verduurzamen van de woningvoorraad, rookvrije sportaccommodaties, het stimuleren van gezonde voeding en het meten van de maatschappelijke opbrengst van een (grote) investering.

Vraag: Kan het college aangeven of deze onderwerpen uit de consultatieronde wel of niet opgenomen zijn in de 1^e begrotingswijziging en zo ja, onder welke post deze zijn meegenomen?

Niet alle onderwerpen staan in de begrotingswijziging. Er zijn onderwerpen / speerpunten die wel als beleid staan verwoord in het CWP, maar niet leiden tot een wijziging in de financiële begroting.

Namens de fractie van VVD Albrandswaard

Linda van der Weijde
Ruben Weijers