

Van: Mieke van Ginkel - van Maren <M.v.Ginkel@albrandswaard.nl>
Verzonden: maandag 15 januari 2024 21:11
Onderwerp: Re: vragen EVA-fractie over de Wonen Welzijn Zorg Visie

VRAGEN FRACTIE-EVA OVER WONEN WELZIJN ZORG VISIE TE BEHANDELEN IN B&A WELZIJN VAN 15 JANUARI 2024

Ambitieniveau

Een belangrijke constatering in de visie is dat het personeelstekort in de zorg significant blijft toenemen en de vraag naar zorg anderzijds significant blijft stijgen.

1- Voorziet het college dat met de geschetste aanpak er voor de inwoners tot 2030 sprake blijft van voldoende welzijn, zorg en wonen voor onze inwoners gezien in relatie tot het groeiende personeelstekort in de zorg?

In de woonvisie staat dat veranderingen zeker aan de orde zijn namelijk dat we meer wijk gericht werken en meer gericht op ‘van zorg naar gezondheid’. Met elkaar kunnen we de ambitie aan.

Wat betreft het personeelstekort is een voorspelling is lastig te maken maar het personeelstekort in de zorg is groot: er staan landelijk ruim 50.000 zorgvacatures open. De tekorten spelen sectorbreed. Van huisartsenzorg, wijkverpleging tot de GGZ, gehandicaptenzorg en de ouderenzorg.

De verwachting is dat het personeelstekort in de zorg de komende jaren verder zal toenemen. De zorgvraag stijgt door vergrijzing en toenemende langdurige zorg. Om straks iedereen passende zorg te kunnen bieden, moet de zorg anders worden georganiseerd. De gemeente wil een faciliterende rol spelen voor de lange termijn wat betreft Passende zorg en zelfredzaamheid, Digitalisering en robotisering in de zorg, Inzet van slimme hulpmiddelen.

2- Zou het niet eerlijker en realistischer zijn om onze inwoners voor te bereiden op een toekomstig ander niveau van dienstverlening en ondersteuning dan men tot op heden gewend is?

Wij zetten in op passende zorg op wijkniveau. Passende zorg gaat niet alleen over de toekomst van de zorg. Het gaat ook om het verkleinen van de gezondheidsverschillen, meer werkplezier voor zorgprofessionals en een gezonde samenleving. Maatschappelijke problemen zoals woningnood, schulden en eenzaamheid hebben invloed op iemands gezondheid en moet je ook aanpakken. Dit vraagt om een goede samenwerking tussen zorgaanbieders, gemeente, jeugdzorg, scholen en andere publieke of maatschappelijke organisaties.

Ontmoetingsplekken

In de visie staat vermeld dat ontmoetingsplekken in kaart gebracht worden en eventueel uitgebreid.

3- Hoe bepaalt het college of er voldoende ontmoetingsplekken zijn?

Of we voldoende kunnen definiëren en kwantificeren moet nog worden gezien. Wij willen ontmoetingsplekken per wijk creëren samen met burgers. Mogelijke plekken voor ontmoeting bestaan in soorten en maten; naast formele ontmoetingsruimten als buurthuizen en scholen gaat het ook om ruimte die ‘terloopse’ ontmoetingen faciliteert, op bijvoorbeeld bankjes.

4- Wat is het criterium voor “voldoende”?

Dat moeten we met elkaar ondervinden samen met de inwoners en partners in de wijk. (Pantoffelafstand)

Openstellen ontmoetingsplekken

Het idee is dat bv. scholen of verenigingen ontmoetingsplekken openstellen en dat zij dan de opdracht hebben de activiteit te faciliteren.

5- Begrijpen we het goed dat de maatschappelijke organisaties in onze gemeente een extra maatschappelijke opdracht gaan krijgen en zo ja, worden zij hierbij ondersteund en door wie?

We gaan per buurt bekijken wat er mogelijk is. De gemeente kan hierin faciliteren maar we doen het met zijn allen inwoners en maatschappelijke partners. We leggen overigens niets op maar brengen in kaart wat er in de buurt gebeurt en wat er verder mogelijk is.

Flexwoningen voor ouderen

6- Wat stelt het college zich voor bij flexwoningen die geschikt zijn voor ouderen?

Ouderen vragen om een passende woning die voldoet aan hun (zorg)behoeften. Voorbeelden hiervan zijn woningen waar ondersteuning of een ontmoetingsruimte is. Het gaat dan over woningen die technisch gezien geschikt zijn voor ouderen, maar daarnaast ook qua ligging, bijv. niet te ver verwijderd van voorzieningen

7- Hoe zorg je ervoor dat ouderen hier graag in willen wonen?

We kunnen ouderen niet dwingen om te verhuizen, maar flexwoningen kunnen wel een (tijdelijke) oplossing zijn voor ouderen van wie de eigen woning door bijv. fysieke beperkingen niet meer geschikt is. we willen luisteren naar wat ouderen willen dat begint dus met de vraag stellen. Verder denken we dat mogelijkheden voor ontmoeting belangrijk zijn.

Aantal nultredenwoningen

In de laatste alinea's van de visie worden een heel aantal getallen gepresenteerd voor woningen voor ouderen en nultredenwoningen. Afsluitend wordt gesteld dat het toenemend tekort aan nultredenwoningen in onze gemeente tussen 2030 en 2040 oploopt tot 320.

8- Op welke manier anticipeert de gepresenteerde visie in het voorkomen van dit toekomstige tekort?

Zie pagina 20

Meer geschikte woningen realiseren kan door nieuwbouw en aanpassingen in de bestaande bouw. Bij de nieuwbouwlocatie Antes wordt 1/3 deel van de woningen gebouwd voor ouderen. Dat betreft circa 160/170 woningen. In samenwerking met de corporaties kijken we welke wooncomplexen in de bestaande bouw we kunnen aanpassen door middel van collectieve woningaanpassingen.” Dan hebben we het nog niet eens over de locatie de Omloop.

Dus

- **Meer doorstroming bevorderen**
- **Betaalbare seniorenwoningen**

Nb 2030 is meetpunt, we stoppen niet (de golf van de vergrijzing gaat door tot zeker 2040).

Opmerking over de woonzorganalyse

Het viel op dat de 14 inwoners met een verstandelijke beperking die 24 uur begeleiding krijgen van profilazorg en 6 personen die ambulante zorg krijgen, niet genoemd staan in de woonzorganalyse.

9- Klopt ons beeld dat de dienstverlening door Profilazorg niet meegenomen is in de woonzorganalyse? Zo ja, op welke effecten heeft dit en op welke wijze gaat het college hier mee om?

Onbekend, moet navraag op gedaan worden. Profilazorg zat wel aan tafel. Daar kom ik schriftelijk op terug.

Met vriendelijke groet, Mieke van Ginkel
Wethouder