



## BESLUIT

---

<b>Onderwerp:</b> Verordening Re-integratie, loonkostensubsidie en tegenprestatie Albrandswaard 2023	<b>Gemeenteraad:</b> 26 februari 2024	<b>Zaaknummer:</b> 914490

Het raad van de gemeente Albrandswaard;

gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders op 21 november 2023;

gelet op

Participatiewet, Beschut werk en Wet Banenafpraak.

;

### BESLUIT:

---

1. Verordening Re-integratie, Loonkostensubsidie en Tegenprestatie Albrandswaard 2023 vast te stellen en inwerking laten treden de dag na publicatie met terugwerkende kracht tot 1 juli 2023.
2. In te stemmen met het intrekken van oude verordeningen Re-integratieverordening Participatiewet Albrandswaard 2017, de Verordening Loonkostensubsidie Participatiewet (Albrandswaard) 2015 en de Verordening Tegenprestatie Albrandswaard 2015.
3. De antwoordbrief adviesraad vast te stellen en te versturen door het college.
4. Het wijzigingsbesluit van het mandaatregister te laten vaststellen door het college.

## Voorstel

---

<b>Onderwerp:</b> Verordening Re-integratie, loonkostensubsidie en tegenprestatie Albrandswaard 2023	<b>College van burgemeester en wethouders</b> 21 november 2023	<b>Zaaknummer</b> 914490
<b>Portefeuillehouder</b> Mario Bianchi		<b>Openbaar</b>
<b>E-mailadres opsteller:</b> m.maaroufi@barendrecht.nl		

## Geadviseerd besluit

---

1. Verordening Re-integratie, Loonkostensubsidie en Tegenprestatie Albrandswaard 2023 vast te stellen en inwerking laten treden de dag na publicatie met terugwerkende kracht tot 1 juli 2023.
  2. In te stemmen met het intrekken van oude verordeningen Re-integratieverordening Participatiewet Albrandswaard 2017, de Verordening Loonkostensubsidie Participatiewet (Albrandswaard) 2015 en de Verordening Tegenprestatie Albrandswaard 2015.
  3. De antwoordbrief adviesraad vast te stellen en te versturen door het college.
  4. Het wijzigingsbesluit van het mandaatregister te laten vaststellen door het college.
-

## Raadsvoorstel

---

### Inleiding

Het college stelt aan de gemeenteraad voor om de re-integratie, en loonkostensubsidie en tegenpresentatie verordeningen aan te passen naar één verordening Re-integratie, Loonkostensubsidie en Tegenprestatie Albrandswaard 2023.

Het 'Breed offensief' is bedoeld om werkgevers en mensen die afhankelijk zijn van het UWV en gemeenten voor hun re-integratie, meer duidelijkheid te bieden over rechten en voorzieningen. Dat betekent tevens dat het Rijk meer harmonisering van beleidskaders- en uitvoering verwacht tussen gemeenten. Voor een deel dwingt het rijk dit af met wetwijzigingen en voorgeschreven voorzieningen, een ander deel laat het rijk aan gemeenten over.

Om de doelen vanuit het wetvoorstel Breed Offensief te kunnen bereiken zijn onder meer de Participatiewet, de Wet Inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ), Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW) en wet financiering sociale verzekeringen (wfs) gewijzigd op een aantal punten.

Dit geldt voor:

- het harmoniseren van het aanbod van ondersteuning aan mensen met een arbeidsbeperking;
- het opnemen van een expliciete aanvraagmogelijkheid voor ondersteuning op maat;
- vereenvoudiging van de loonkostensubsidie;
- de vrijlating van arbeidsinkomsten bij werken met loonkostensubsidie;
- een uitzondering op de zoektermijn voor jongeren met een beperking en de bevoegdheid voor gemeenten om andere jongeren als dat nodig is tijdens de zoekperiode van 4 weken ondersteuning te bieden.

De Wet Uitvoeren Breed offensief betekent ook een aanpassing van de verordeningsplicht in de Participatiewet. Is sinds 1 juli 2023 van kracht. Dat betekent dat de gemeente de re-integratieverordening hierop moet aanpassen.

Overzicht nieuwe onderdelen in re-integratieverordening:

- Proefplaats.
- Specifiek aanvraagproces loonkostensubsidie. Er was voorheen een afzonderlijke verordening loonkostensubsidie. Dit onderwerp is nu opgenomen binnen de nieuwe re-integratieverordening.
- Procedure persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen.
- Specifieke bepalingen persoonlijke ondersteuning bij werk.
- Specifieke voorwaarden toekenning vervoersvoorziening.
- Specifieke voorwaarden noodzakelijke intermediaire activiteit bij visuele of motorische handicap, meeneembare voorzieningen en voorwaarden werkplekaanpassingen. Deze onderdelen waren voorheen in beleidsregels opgenomen, nu zijn ze opgenomen in de verordening.

### Beoogd effect

De verordening in overeenstemming brengen met de Wet Uitvoeren Breed offensief.

### Argumenten

*1.1 De wijziging van de Participatiewet wordt aangepast in de verordening.*

De verordening wordt aangepast in overeenstemming met de wijziging van de Participatiewet.

Door de Wet Uitvoeren Breed offensief moet ook de verordening worden aangepast per 1 juli 2023.

*1.2 De verordening inwerking laten treden de dag na publicatie met terugwerkende kracht tot 1 juli 2023.*

De wijzigingen van de Participatiewet zijn inwerking getreden op 1 juli 2023. Daardoor moet de verordening ook op die datum in werking treden om daarop aan te sluiten.

### Overleg gevoerd met

Portefeuillehouder van de gemeenten Albrandswaard.

Intern: Financiën, JZ en Contractbeheer

Extern: Maatschappelijk adviesraad Albrandswaard (MAA).

## **Kanttekeningen**

De verordening zoals die nu wordt voorgelegd heeft niet tot gevolg dat het gemeentelijke voorzieningenpakket wordt uitgebreid. Wel wordt voor de inwoners en werkgevers overzichtelijker gemaakt welke voorzieningen de gemeente kan bieden. Gelet op de doelstelling van het Breed offensief (eenheid leidt tot meer transparantie bij werkgevers en inwoners) is over de inhoud van de verordening afstemming gezocht met de gemeenten in de regio Rijnmond.

## **Uitvoering/vervolgstappen**

Na vaststelling van de verordening zullen de beleidsregels worden uitgewerkt. Tevens wordt het implementatieproces in gang gezet.

## **Financiën**

Het Rijk stelt voor de uitvoering van de maatregelen in het kader van Breed offensief geen extra middelen beschikbaar. De uitzondering hierop zijn de kosten van de extra vrijlating en loonkostensubsidies; dit krijgen gemeenten gecompenseerd via de BUIG-budgetten (rijksbudget ter compensatie van uitkeringslasten). De wet wordt beter toegepast, dit heeft voordeel voor de klant vanwege de belastingvrijstelling. Vanaf 1 januari 2023 zijn wij conform de wet de inkomstenvrijlating aan het uitvoeren er komen geen extra kosten.

## **Inclusiviteitstoets**

Jongeren, kwetsbare doelgroep en mensen met een beperkingen worden bemiddeld naar werk of scholing.

## **Communicatie/participatie na besluitvorming**

Na besluitvorming in de raad zal de verordening via de formele kanalen bekend worden gemaakt.

## **Voorstel**

---

### **Inleiding**

Het college stelt aan de gemeenteraad voor om de re-integratie, en loonkostensubsidie en tegenpresentatie verordeningen aan te passen naar één verordening Re-integratie, Loonkostensubsidie en Tegenprestatie Albrandswaard 2023.

Het 'Breed offensief' is bedoeld om werkgevers en mensen die afhankelijk zijn van het UWV en gemeenten voor hun re-integratie, meer duidelijkheid te bieden over rechten en voorzieningen. Dat betekent tevens dat het Rijk meer harmonisering van beleidskaders- en uitvoering verwacht tussen gemeenten. Voor een deel dwingt het rijk dit af met wetswijzigingen en voorgeschreven voorzieningen, een ander deel laat het rijk aan gemeenten over.

Om de doelen vanuit het wetvoorstel Breed Offensief te kunnen bereiken zijn onder meer de Participatiewet, de Wet Inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ), Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW) en wet financiering sociale verzekeringen (wfs) gewijzigd op een aantal punten. Dit geldt voor:

- het harmoniseren van het aanbod van ondersteuning aan mensen met een arbeidsbeperking;
- het opnemen van een expliciete aanvraagmogelijkheid voor ondersteuning op maat;
- vereenvoudiging van de loonkostensubsidie;
- de vrijlating van arbeidsinkomsten bij werken met loonkostensubsidie;
- een uitzondering op de zoektermijn voor jongeren met een beperking en de bevoegdheid voor gemeenten om andere jongeren als dat nodig is tijdens de zoekperiode van 4 weken ondersteuning te bieden.

De Wet Uitvoeren Breed offensief betekent ook een aanpassing van de verordeningsplicht in de Participatiewet. Is sinds 1 juli 2023 van kracht. Dat betekent dat de gemeente de re-integratieverordening hierop moet aanpassen.

Overzicht nieuwe onderdelen in re-integratieverordening:

- Proefplaats.
- Specifiek aanvraagproces loonkostensubsidie. Er was voorheen een afzonderlijke verordening loonkostensubsidie. Dit onderwerp is nu opgenomen binnen de nieuwe re-integratieverordening.

- Procedure persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen.
- Specifieke bepalingen persoonlijke ondersteuning bij werk.
- Specifieke voorwaarden toekenning vervoersvoorziening.
- Specifieke voorwaarden noodzakelijke intermediaire activiteit bij visuele of motorische handicap, meeneembare voorzieningen en voorwaarden werkplekaanpassingen. Deze onderdelen waren voorheen in beleidsregels opgenomen, nu zijn ze opgenomen in de verordening.

### **Beoogd effect**

De verordening in overeenstemming brengen met de Wet Uitvoeren Breed offensief.

### **Argumenten**

#### **Argumenten**

*1.1 De wijziging van de Participatiewet wordt aangepast in de verordening.*

De verordening wordt aangepast in overeenstemming met de wijziging van de Participatiewet.

Door de Wet Uitvoeren Breed offensief moet ook de verordening worden aangepast per 1 juli 2023.

*1.2 De verordening inwerking laten treden de dag na publicatie met terugwerkende kracht tot 1 juli 2023.*

De wijzigingen van de Participatiewet zijn inwerking getreden op 1 juli 2023. Daardoor moet de verordening ook op die datum in werking treden om daarop aan te sluiten.

### **Overleg gevoerd met**

Portefeuillehouder van de gemeenten Albrandswaard.

Intern: Financiën, JZ en Contractbeheer

Extern: Maatschappelijk adviesraad Albrandswaard (MAA).

### **Kanttekeningen**

De verordening zoals die nu wordt voorgelegd heeft niet tot gevolg dat het gemeentelijke voorzieningenpakket wordt uitgebreid. Wel wordt voor de inwoners en werkgevers overzichtelijker gemaakt welke voorzieningen de gemeente kan bieden. Gelet op de doelstelling van het Breed offensief (eenheid leidt tot meer transparantie bij werkgevers en inwoners) is over de inhoud van de verordening afstemming gezocht met de gemeenten in de regio Rijnmond.

### **Uitvoering/vervolgstappen**

Na vaststelling van de verordening zullen de beleidsregels worden uitgewerkt. Tevens wordt het implementatieproces in gang gezet.

### **Financiële informatie**

Het Rijk stelt voor de uitvoering van de maatregelen in het kader van Breed offensief geen extra middelen beschikbaar. De uitzondering hierop zijn de kosten van de extra vrijlating en loonkostensubsidies; dit krijgen gemeenten gecompenseerd via de BUIG-budgetten (rijksbudget ter compensatie van uitkeringslasten). De wet wordt beter toegepast, dit heeft voordeel voor de klant vanwege de belastingvrijstelling. Vanaf 1 januari 2023 zijn wij conform de wet de inkomstenvrijlating aan het uitvoeren er komen geen extra kosten.

### **Juridische zaken**

n.v.t.

### **Duurzaamheid**

n.v.t.

### **Inclusiviteitstoets**

Jongeren, kwetsbare doelgroep en mensen met een beperkingen worden bemiddeld naar werk of scholing.

### **Communicatie/participatie na besluitvorming**

Na besluitvorming in de raad zal de verordening via de formele kanalen bekend worden gemaakt.

## **Bijlagen**

---

1. Verordening Re-integratie, Loonkostensubsidie en Tegenprestatie Albrandswaard 2023.docx
2. mandaatbesluit Verordening Re-integratie, Loonkostensubsidie en Tegenprestatie Albrandswaard 2023.docx
3. Antwoordbrief Maatschappelijke Adviesraad Albrandswaard- Verordening re-integratie, loonkostensubsidie en tegenprestatie Albrandswaard 2023.docx
4. Advies Verordening Re-integratie, Loonkostensubsidie en Tegenprestatie Albrandswaard 2023
5. Wijzigingen op hoofdlijnen re-integratieverordening verordening loonkostensubsidie en verordening tegenprestatie.docx