



BESLUIT

Onderwerp: Wijziging incorporatiebeding arbeidsovereenkomst griffier en op griffie werkzame ambtenaren per 1 januari 2024	Gemeenteraad: 5 februari 2024	Zaaknummer: 131890

Het raad van de gemeente Albrandswaard;

overwegende, dat

het voorstel in het presidium van 25 september 2023 is behandeld;

BESLUIT:

1. de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren van de gemeente Albrandswaard per 1 januari 2024 een arbeidsovereenkomst aan te bieden, waarin een incorporatiebeding is opgenomen met een verwijzing naar het personeelshandboek van de gemeente Albrandswaard.

Voorstel

Onderwerp: Wijziging incorporatiebeding arbeidsovereenkomst griffier en op griffie werkzame ambtenaren per 1 januari 2024	Agendacommissie 13 november 2023	Zaaknummer 131890
Portefeuillehouder		Openbaar
E-mailadres opsteller: e.v.d.matten@albrandswaard.nl		

Geadviseerd besluit

1. de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren van de gemeente Albrandswaard per 1 januari 2024 een arbeidsovereenkomst aan te bieden, waarin een incorporatiebeding is opgenomen met een verwijzing naar het personeelshandboek van de gemeente Albrandswaard.

Voorstel

Inleiding

Op 16 december 2019 heeft de raad besloten om de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren van de gemeente Albrandswaard per 1 januari 2020 een arbeidsovereenkomst aan te bieden, waarin een incorporatiebeding is opgenomen met een verwijzing naar het personeelshandboek van de BAR-organisatie.

Vanwege de ontvlechting heeft de gemeente Albrandswaard vanaf 1 januari 2024 een "eigen" personeelshandboek: het personeelshandboek gemeente Albrandswaard. Het incorporatiebeding in de arbeidsovereenkomst kan vanaf die datum verwijzen naar het eigen personeelshandboek. De arbeidsvoorwaarden wijzigen verder niet, want de personeelshandboeken van de BAR-organisatie en de gemeente Albrandswaard zijn op 1 januari 2024 inhoudelijk gelijk.

Beoogd effect

Het borgen van de afspraak dat voor de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren dezelfde arbeidsvoorwaarden (blijven) gelden als van vóór de ontvlechting van de BAR-organisatie.

Argumenten

1.1 Voor de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren is vanaf 1 januari 2024 het personeelshandboek gemeente Albrandswaard van toepassing

De (wijzigingen in) het personeelshandboek worden na 1 januari 2024 vastgesteld door het college van Albrandswaard en werken dan direct door in de arbeidsovereenkomsten en arbeidsvoorwaarden van de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren, tenzij de raad anders beslist. De raad kan namelijk besluiten om bepaalde onderdelen van het personeelshandboek niet van toepassing te verklaren. Zo is eerder besloten dat voor de functiebeschrijving en -waardering geen gebruik wordt gemaakt van het HR21-functiewaarderingssysteem. Een besluit van de raad om een bepaling of regeling niet van toepassing te verklaren voor de griffier en op de griffie werkzame ambtenaren wordt in het personeelshandboek gemeente Albrandswaard opgenomen.

Kanttekeningen

1.1 de raad blijft bevoegd om afspraken te maken over individuele arbeidsvoorwaarden met de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren

De cao Gemeenten en het personeelshandboek gemeente Albrandswaard geven de kaders aan waarbinnen de individuele afspraken over arbeidsvoorwaarden met werknemers gemaakt kunnen worden. Het 'incorporeren' van het personeelshandboek gemeente Albrandswaard in de arbeidsovereenkomst wijzigt deze bevoegdheid niet.

Uitvoering/vervolgstappen

De griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren ontvangen een addendum op hun arbeidsovereenkomst met een wijziging van het incorporatiebeding met ingang van 1 januari 2024.
