

REACTIENOTA CONCEPTNOTA INTEGRAAL BELEID SOCIAAL DOMEIN GEMEENTE ALBRANDSWAARD

Inleiding

De afgelopen maanden heeft de gemeente Albrandswaard een conceptversie van de nota integraal beleid sociaal domein opgesteld. Na vaststelling door het college van Burgemeester en Wethouders is deze conceptnota op 14 september oriënterend besproken in de gemeenteraadscommissie Beraad en Advies Welzijn. Tegelijk is de conceptnota ter inspraak voorgelegd aan verschillende bij het beleid betrokken partners. De bespreking in de raadscommissie, de nagezonden schriftelijke reactie door Echt voor Albrandswaard en de opbrengst uit de inspraakronde die 20 oktober jl. eindigde, hebben geleid tot een definitieve versie van de beleidsnota. Deze reactienota vormt een bijlage bij het raadsvoorstel voor de behandeling van de definitieve versie van de nota integraal beleid sociaal domein en wordt na vaststelling van de beleidsnota door de gemeenteraad samen met de beleidsnota toegezonden aan alle partners die een bijdrage aan de inspraak hebben geleverd. De beantwoording van de vragen door Echt voor Albrandswaard zijn niet opgenomen in onderliggende reactienota, maar zijn apart beantwoord via een raadsinformatiebrief.

Deze reactienota maakt inzichtelijk welke reacties tijdens de inspraakronde binnen zijn gekomen en hoe deze reacties zijn verwerkt of gewogen.

In deze reactienota is per organisatie/per reactie op hoofdlijnen de input uit de inspraakronde van de conceptnota integraal beleid sociaal domein weergegeven, voorzien van een antwoord/reactie. Daar waar aangegeven wordt dat het onderdeel van de input wordt meegenomen, is dit verwerkt in de definitieve versie van de nota integraal beleid sociaal domein.

In onderstaande tabel wordt eerst ingegaan op de input die van lokale partners is verkregen. De tabel daaronder behandelt de input die de gemeente van partners ontving die op BAR-niveau werken.

INSPRAAK VAN LOKALE PARTNERS (op alfabetische volgorde)

Organisatie: Maatschappelijke adviesraad Albrandswaard	
Vraag/opmerking	Antwoord/reactie gemeente
<p>Op pagina 6 lezen wij dat de transitie als 'geslaagd' genoemd kan worden. Wij kunnen helaas nergens vinden hoe deze conclusie tot stand is gekomen. Nu moet, na de transitie ook nog de transformatie gaan plaatsvinden. Misschien heeft deze opdracht nog meer voeten in de aarde dan de transitie.</p> <p>Ons advies: beschrijf waaraan deze conclusie is ontleend. In het transitiebeleidsstuk uit 2015 zou omschreven moeten staan, hoe de gemeente van transitie naar transformatie wil gaan.</p>	<p>Onder de 'transitie' verstaan we de overdracht van taken en verantwoordelijkheden. De conclusie dat deze geslaagd is, is ontleend aan het gegeven dat er een basis is gelegd voor het bieden van hulp en ondersteuning door middel van het sluiten van contracten en het bemensen van onder andere de wijkteams. We hebben geen signalen ontvangen dat inwoners na 2015 tussen 'wal en schip' zijn gevallen. Daarmee kan de overdracht van de taken en verantwoordelijkheden of 'de transitie' geslaagd genoemd worden.</p>
<p>Bij aandachtspunt 6 en 7 wordt over de nuldelijnszorg gesproken. De mantelzorgers, vrijwilligers en burenhulp lopen al op hun laatste benen, dit is een feit. Met daarbij het gegeven dat iedereen langer moet werken en de vergrijzing in Albrandswaard (evenals landelijk) alleen maar toeneemt, lijkt het ons dat de gemeente hier juist extra op zou moeten inzetten. De overbelasting van deze groep is inmiddels een vaststelling.</p> <p>Ons advies : zorg dat er voor deze groep hulpverleners meer ruimte komt met de nadruk op begeleiding en ondersteuning.</p>	<p>Dit is zeker een belangrijk aandachtspunt. Vrijwilligers en mantelzorgers krijgen de ondersteuning die nodig is om hun (zorg)taken goed te kunnen blijven uitoefenen. De gemeente stimuleert, faciliteert en waardeert deze informele inzet zeer.</p> <p>Door de dubbele vergrijzing zal in de toekomst meer inzet van vrijwilligers en mantelzorgers nodig zijn. We willen samen met onze partners tijdig voorsorteren op deze stijgende behoefte.</p>
<p>Op pagina 8 lezen wij, dat er nu naar de effecten in plaats van de aantallen wordt gekeken. Wellicht is het dan lastiger om de resultaten objectief te meten.</p> <p>Ons advies : zorg ervoor dat de rapportages zodanig worden ingericht, dat de meetbaarheid goed leesbaar blijft en vergeleken zou kunnen worden met eerdere metingen.</p>	<p>Bij het inrichten van de rapportages houden wij rekening met de vergelijkbaarheid, meetbaarheid en leesbaarheid.</p>
<p>Op pagina 11 lezen wij, dat er duidelijke criteria worden gesteld om de wijkteams verder door te ontwikkelen. Wij kunnen niet traceren op basis van welke evaluaties dit moet gebeuren. De</p>	<p>De komende periode zetten we in op functiedifferentiatie. Dit betekent dat er een scheiding van rollen en taken plaatsvindt.</p>

<p>gemeente wil een meer prominente rol spelen bij de toegang en toeleiding van specialistische hulpverlening. Ons inziens hebben de wijkteams aangegeven, dat er weinig tijd overblijft voor de basisvragen en of basiszorg. Is het realistisch om de accenten te gaan verschuiven? Wie gaat dan het noodzakelijke basiswerk uitvoeren.</p> <p>Ons advies: leg vast, hoe de specialistische hulpverlening moet worden aangestuurd en zorg ervoor dat eerst de basisvragen goed uitgevoerd kunnen worden en kijk daarna welke accenten stapsgewijs kunnen worden gewijzigd.</p>	<p>De gemeente neemt hierbij een prominente rol in ten aanzien van het toeleiden naar specialistische jeugdhulp, oftewel lokaal en regionaal gecontracteerde aanbieders. Aandacht gaat hierbij uit naar het doen van onderzoek en het afgeven van een beschikking. Door deze scheiding van taken kan vanuit de wijkteams meer focus gelegd worden op het bieden van laagdrempelige, kortdurende hulpverlening, oftewel het beantwoorden van basisvragen. Daarnaast kan meer aandacht besteed worden aan het outreachend en preventief werken en het optimaliseren van de samenwerking met partners, zoals de jeugdgezondheidszorg, huisartsen, welzijn en scholen.</p>
<p>Op pagina 12 stelt de gemeente dat niet de klacht en het individu centraal moeten staan, maar de behoeften van de groepen binnen een bepaalde wijk. Wij vrezen dat hiermee het individu uit het zichtveld van de gemeente verdwijnt.</p> <p>Ons advies: zorg ervoor dat het individu niet uit het oog verloren zou zijn. Blijf maatwerk leveren en blijf zoeken naar de passende oplossingen.</p>	<p>Vraaggericht- en wijkgericht werken sluit elkaar niet uit. Op individuele vragen leveren wij altijd maatwerk. Echter kan het zo zijn in wijk A bepaalde specifieke problematiek aandacht vraagt die in wijk B niet of nauwelijks voorkomt. In dat geval is het doelmatig en efficiënt om in wijk A voorzieningen voor die specifieke problematiek te organiseren en dat niet in wijk B te doen aangezien daar geen vraag naar is. Zo organiseren we zorg dichtbij.</p>
<p>Op pagina 16 staat onder 1.1 Onderwijs Achterstanden Beleid en Voorschoolse Planning dat deze inspanning eind 2022 zal eindigen.</p> <p>Ons advies: stel hieraan geen einddatum. Wij zijn van mening dat dit een doorlopend proces moet zijn.</p>	<p>Wij zijn net als u van mening dat het een doorlopend proces moet zijn. In de begroting voor VVE houden wij zelf alvast rekening met de onderwijsachterstandsbeleid middelen t/m 2024, maar we hebben hier nog geen beschikking voor ontvangen.</p>
<p>Op pagina 18 bij punt 1.7 aangaande betrekking van de professionals uit het wijkteam bij het onderwijs, wordt gemeld dat zij in het kader van vroegtijdige signalering op scholen zullen worden ingezet. Doordat wij binnen de gemeente zelf geen aanbod hebben van voortgezet, middelbaar of hoger onderwijs, zit de jeugd wijdverspreid in de omgeving van Rotterdam, Spijkenisse, Barendrecht, Vlaardingen en Schiedam etc. op school. Dit betekent dat deze professionals een zeer breed gebied moeten bestrijken met daarbinnen vele verschillende scholen. Dit zal het nodige aan capaciteit vragen. Wij vragen ons</p>	<p>In principe werken we vanuit het woonplaatsbeginsel vanuit de Jeugdwet / Wet Passend Onderwijs. De gemeente waar de jongere woont, is in de lead in samenwerking met de scholen.</p> <p>We zetten in op het intensiveren van de samenwerking met de scholen, schoolbesturen, samenwerkingsverbanden en de jeugdgezondheidszorg (CJG Rijnmond) en welzijn. Dit doen we o.a. in de kerngroep passend onderwijs en door ambities op elkaar af te stemmen en afspraken te maken over ieders taken, rollen en verantwoordelijkheden en zo de</p>

<p>af of de gemeente dit kan waarborgen? Voor de scholen geldt dat ze veelal leerlingen uit diverse gemeenten op school hebben zitten, kunnen zij al die verschillende professionals van de verschillende gemeenten wel ontvangen?</p> <p>Daarnaast spelen ook de veranderingen in een kwalitatief betere (jeugd-) zorg, ondersteuning en passend onderwijs.</p> <p>Ons advies : zorg dat de scholen van basisonderwijs goede ondersteuning krijgen bij het invoeren van passend onderwijs en maak met de scholen van voortgezet onderwijs goede afspraken over de begeleiding.</p>	<p>basis(zorg)infrastructuur te versterken. Dit maakt het mogelijk om meer lokaal passend onderwijs te bieden.</p>
<p>Op pagina 20 lezen we dat de gemeente een 'stress-sensitieve' aanpak vorm gaat geven. Het is prachtig dat de gemeente het belang van deze aanpak inziet.</p> <p>Nu we net veel ervaring met stress in Covid-19 tijd hebben en in hebben gezien welke invloed op de uitvoerende werkzaamheden door de gemeente dit had gehad, gaan we ervan uit dat ook deze ervaringen op korte termijn in dit nieuwe beleidsplan worden verwerkt.</p> <p>Ons advies : zorg ervoor dat er wordt vastgelegd hoe de gevolgen van de Covid-19 moeten worden opgevangen en betrek de doelgroep(en) hier ook intensief bij. Zij zijn immers degenen die ervaring hebben en een goede invulling kunnen geven.</p>	<p>Naar aanleiding van verschillende opmerkingen in de inspraakronde over de invloed van Covid-19 op de beleidsnota, is de passage over Covid19 in de inleiding van de nota aangepast. In deze passage wordt o.m. aangegeven dat verwacht wordt dat de geformuleerde outcome-effecten en doelstellingen niet zullen wijzigen maar van onverminderd belang of zelfs urgenter zullen zijn.</p>
<p>Op pagina 23 en 24 staat te lezen dat de gemeente de komende jaren gaat inzetten op vroeg-signalering en preventie in het kader van financiële belemmeringen. Wij vragen ons af hoe de gemeente bepaalde belemmeringen zoals laaggeletterdheid beter inzichtelijk denkt te krijgen? Laaggeletterdheid is een van de belemmeringen die mensen lang blijven verbergen. Een alinea verder wordt de ambitie uitgesproken om de dienstverlening af te stemmen op inwoners met een licht verstandelijke beperking die nog niet als zodanig bekend zijn.</p>	<p>Voor het opsporen van laaggeletterdheid en het aanbieden van activiteiten is er een coördinator basisvaardigheden ingezet. Deze persoon organiseert laagdrempelig activiteiten via bibliotheek AanZet. Daarnaast wordt er vanuit preventie een programma opgesteld voor de dienstverleners binnen de gemeente en het wijkteam waarmee er handvatten worden gegeven om laaggeletterdheid en hulpvragers met een licht verstandelijke beperking te herkennen.</p>

<p>Onze vraag : Het is mooi dat de gemeente deze doelgroep in beeld wil krijgen maar wat gaat de gemeente doen om deze inwoners ook echt daadwerkelijk in beeld te krijgen?</p>	
<p>Op pagina 24 wordt ingegaan op de implementatie van het VN-verdrag, welk staat voor de rechten van personen met een handicap. We zijn verheugd dat de gemeente hier nu werk van wil maken en gaan ervan uit dat het door ons in januari 2020 uitgebrachte advies over de implementatie van het VN-verdrag Handicap door de gemeente hierbij meegenomen wordt.</p>	<p>Daar waar dat mogelijk is nemen wij uw uitgebrachte advies van januari 2020 hierin mee.</p>
<p>Op pagina 27 – derde alinea - wordt gesproken over ‘de afwezigheid van verloedering’ ... en ‘de aanwezigheid van groen’... . Nu wij ook de sociale media volgen, kan aan onze indruk niet ontgaan dat de ernstige verloedering (wij hebben dit ook zelf geconstateerd) van het vele aanwezige groen bij veel burgers een grote doorn in het oog is. Het lijkt ons dan ook – wil de gemeente de aanwezigheid van groen als pluspunt blijven bestempelen – ze hier ook de noodzakelijke investeringen in onderhoud zou moeten blijven doen. Onze constatering: ons lijkt het soms ook dat groenonderhoud meer opdrachtgericht wordt aangepakt dan dat noodzakelijk is. Een ronde door de dorpen laat zien, dat op een groot aantal plekken het groen de tegels en straatstenen overwoekert.</p>	<p>Groen is binnen de gemeente een belangrijk goed waar we veel waarde aan hechten. Het klopt echter dat op dit moment binnen de gemeente op meerdere plekken groen overhangt, hagen meer verwilderd zijn en dat graskanten oversteken met als gevolg meer meldingen en reactie op social media. Dit komt als gevolg van bezuinigen die in 2020 binnen het groen moesten worden gerealiseerd om de begroting sluitend te krijgen. Hierdoor zijn bepaalde groenwerkzaamheden minder vaak uitgevoerd dan normaal. Dit betreft o.a. het knippen van hagen en het bijhouden van de graskanten bij plantvakken en verharding. Als gevolg levert dit een minder net beeld in de buitenruimte op dan wat bewoners gewend zijn maar van ernstige verloedering is in onze optiek geen sprake. Vanaf 2021 zijn er weer voldoende middelen beschikbaar om het groen op het normale niveau uit te voeren en worden deze achterstanden opgelost. Mochten er ondanks dat klachten zijn over de wijze waarop een plantsoen onderhouden wordt dan verzoeken we iedereen daar een melding van te maken zodat we de situatie kunnen beoordelen en, indien gegrond, kunnen oplossen.</p>
<p>Op pagina 29 -punt 3.3- wordt een aantal ontmoetingsplekken in Albrandswaard genoemd. Pijnlijk dat er nog steeds zo'n ontmoetingsplek voor Rhoon-centrum ontbreekt. Villa het Oog in Rhoon-Noord wordt hierbij niet genoemd, maar wij denken dat deze locatie als ontmoetingsplek niet onbenoemd mag blijven.</p>	<p>De gemeente onderzoekt, samen met SWA en de mensen van stichting diaconaal centrum (boerderijtje), de mogelijkheden in Rhoon centrum. Tot op heden is het helaas nog niet gelukt een geschikte locatie te vinden, die tevens past binnen de financiële kaders. We blijven ons inzetten om zo snel mogelijk een geschikte locatie te vinden. Tot die tijd</p>

<p>Wij hopen dat deze plek ook in de toekomst behouden blijft en dat de gemeente daar ook haar uiterste inspanning voor zal doen.</p> <p>Ons advies : wij adviseren de gemeente zich tot het uiterste in te spannen om een ontmoetingsplek in Rhoon Centrum te realiseren. Er is vaak over gesproken, maar helaas gebeurt er niets.</p>	<p>vinden de activiteiten plaats in de beschikbare andere locaties (wijkcentrum Portland, de boekenstal en Het Lokaal). Villa het Oog in Rhoon-Noord is toegevoegd aan de nota.</p>
<p>Op pagina 30- punt 3.7- wordt aandacht besteed aan respijtzorg. Wij hebben binnen de gemeente een aantal jaren een zorghotel gehad, dat door de mensen en/of hun mantelzorgers, die daar gebruik van hebben gemaakt, zeer gewaardeerd werd. Toch zou het fijn zijn als er bij de gemeente meer aandacht zou komen aan de behoefte in deze vorm van zorg.</p> <p>Ons advies : met een groeiende groep mantelzorgers op oudere leeftijd bestaat natuurlijk een grote kans om overwerkt te raken. Deze mensen moeten de gelegenheid hebben om zich opnieuw op te laden. Wij adviseren de gemeente op zoek te gaan naar een mogelijkheid om hier gevolg aan te geven.</p>	<p>Mantelzorgers mogen niet te zwaar belast worden. Om die reden biedt de gemeente respijtzorg aan in de vorm van dagbesteding, dagverzorging voor ouderen en logeeropvang. SWA biedt daarnaast het maatjesproject respijtmantjes aan. Het respijtmantje kan even de zorg overnemen, zodat de mantelzorger zich ook kan ontspannen, eens naar de kapper, kan, boodschappen kan doen enz.</p>
<p>Op pagina 35 -punt 4.8- maken wij op dat het project 'Welzijn op Recept' nieuw leven ingeblazen gaat worden.</p> <p>Ons advies : het proefproject was met enkele huisartsen in Albrandswaard gedraaid. Wij adviseren om alle huisartsen te betrekken bij te voortzetten van het project.</p>	<p>Welzijn op recept werd gesubsidieerd vanuit de innovatie en preventieregeling. Dat is maximaal voor twee jaar en die zijn inmiddels voorbij. Een deel van het project gaat door (wandelen op recept) maar het andere deel waarbij de "patiënt" werd verwezen naar de welzijnsgeneralist is nu gestopt. SWA is momenteel met de huisartsen in overleg of en op welke manier zij een nieuwe aanvraag willen indienen. Hierbij wordt een bredere groep van huisartsen betrokken.</p>
<p>Op pagina 37 is te lezen, dat de doelen om meer oudere inwoners wonen zelfstandig thuis te laten wonen belangrijk is. Wij zijn van mening dat door de sluiting van vele verzorgingshuizen een grote groep ouderen te lang onverantwoord thuis woont of heeft gewoond.</p> <p>Ons advies : wij adviseren de gemeente zich meer inzetten op de bouw van (levensbestendige/betaalbare) woningen, die geschikt</p>	<p>Wij delen uw zorg. Daarom zetten wij in op het realiseren van levensloopbestendige woningen voor de doelgroep ouderen. Deze plannen leggen wij vast in het Woningmarktprogramma Albrandswaard.</p>

<p>zijn voor de groep ouderen, die in zo'n beschermde omgeving zouden willen wonen.</p>	
<p>Op pagina 39 - punt 5.4 - wordt gemeld dat inwoners nu 24/7 een melding kunnen doen indien zij zich als directe naaste zorgen maken om een persoon met verward gedrag. Dan is het wel van belang dat mensen deze mogelijkheid kennen en ook weten te vinden.</p> <p>Ons advies : zorg dat duidelijk te vinden is voor iedereen in Albrandswaard welk nummer er gebeld moet worden in een dergelijke situatie.</p>	<p>Informatie over het melden is goed te vinden op onze website en via de zoekmachine op de computer.</p> <p>Men kan een melding doen bij de gemeente door het invullen van een contactformulier op de website. Of contact opnemen via (010) 506 11 11 en vragen naar een medewerker van het Advies- en Meldpunt Verward Gedrag.</p>
<p>Pagina 41 -De gemeente streeft ernaar om eind 2021 een dementievriendelijke gemeente te zijn. Dit is absoluut een mooi streven. Wij vragen ons af in hoeverre dit reëel haalbaar is? En hoe wordt het bedrijfsleven hierbij betrokken? Aangezien de gemeente de komende jaren sterk vergrijst (pag. 48), lijkt dit ons een belangrijk speerpunt.</p> <p>Ons advies : hoewel de gemeente heeft aangegeven een dementievriendelijke gemeente te willen zijn en daarvoor allerlei handtekeningen heeft geplaatst, vindt de Adviesraad dat er meer inspanning moet worden verricht. Wij adviseren u om concrete en meetbare stappen in deze richting te zetten, gezien dat het aantal dementen de komende jaren naar alle verwachtingen zal toenemen.</p>	<p>Wij zijn het met u eens. Samen met onze partners van het WWZ-beraad inventariseren we de stand van zaken en brengen we in beeld wat nog moet gebeuren voor het realiseren van de vastgestelde speerpunten. Zo zijn wij voornemens om in het eerste kwartaal van 2021 onze medewerkers van het klantcontactcentrum te scholen in hoe men inwoners met dementie te woord moet staan.</p>
<p>In het volgende punt wordt de mogelijke invloed van een echtscheiding bij de opvoeding van kinderen erkend. De gemeente wil daarom gescheiden ouders handvatten gaan bieden . De Adviesraad vraagt zich af hoe dit in de praktijk vorm gegeven kan worden?</p> <p>Ons advies: zet samen met de wijkteams contactgroepen op, waarbinnen de gescheiden ouders ondersteuning kunnen vinden. Zorg er ook voor dat deze ouders weten waar ze moeten zijn.</p>	<p>Het ging hier om het aanbod Gescheiden Opvoeden. Momenteel zijn we nog in gesprek over het best passende aanbod. Vooralsnog is deze inspanning verwijderd, maar het onderwerp complexe scheidingen heeft zeker onze aandacht.</p> <p>Wat betreft uw advies over contactgroepen. Door de splitsing van taken bij het wijkteam kan er wellicht tijd vrij komen om collectieve voorzieningen te realiseren. Een contactgroep voor gescheiden ouders zou er een van kunnen zijn.</p>

<p>Op pagina 50 zien wij dat het percentage mantelzorgers in Albrandswaard onder het landelijk gemiddelde ligt. Gezien het feit dat onze gemeente aan het vergrijzen is en in combinatie met de doelstelling om langer thuis te blijven wonen, kunnen wij een voorzichtige conclusie trekken dat de komende jaren er veel mantelzorgers nodig zullen zijn. Onze vraag: Hoe gaat de gemeente deze toekomstige behoefte inrichten? (Zie ook pagina 30 : respijtzorg)</p>	<p>Door de dubbele vergrijzing zal in de toekomst meer inzet van vrijwilligers en mantelzorgers nodig zijn. We willen samen met onze partners tijdig voorsorteren op deze stijgende behoefte. In de te vormen opgavetafels wordt dit gezamenlijk opgepakt.</p>
<p>Op pagina 51 wordt gemeld dat 43% van de inwoners geen behoefte heeft om vrijwilligerswerk te doen. Gezien de doelstellingen van de gemeente, moet er nog heel wat gebeuren om genoeg vrijwilligers te krijgen. Ons advies : er zal een charme offensief ingezet moeten worden om het aantal vrijwilligers drastisch op voeren. Wij adviseren u om instrumenten te bedenken en intensief in te zetten om mensen te interesseren en te motiveren om vrijwilligerswerk te gaan en blijven doen. Wellicht kunnen een beloningssysteem of vrijstelling van een bepaald bedrag boven op de uitkering tot de opties behoren.</p>	<p>Het is zeker belangrijk om ook in de toekomst voldoende inzet van vrijwilligers te hebben. In gezamenlijkheid met onze partners (o.a. aan de opgavetafels) gaan we dit oppakken. O.a. door het potentieel van vrijwilligers gericht aan te boren. Een groep inwoners geeft namelijk aan zich door onbekendheid met (de weg naar) vrijwilligerswerk niet in te zetten, maar wel bereid te zijn vrijwilligerswerk te verrichten.</p>
<p>Pagina 63 : tenslotte vraagt de Adviesraad zich af of er een verklaring kan worden gevonden voor het feit dat het bestandsontwikkeling van de Participatiewet sinds 2015 (pag. met 14% is gestegen). Dit is tegen de landelijke daling in. Deze stijging is toe te schrijven aan alleenstaanden (+25%) terwijl ook daar landelijk een daling te zien is). Maar ook het aantal paren nam toe in vergelijking met het landelijke gemiddelde.</p>	<p>Wij herkennen de afwijkende trend in Albrandswaard. Deze trend heeft een aantal oorzaken. Ten eerste heeft er in 2015 een wetswijziging plaatsgevonden, waardoor er meer doelgroepen onder de Participatiewet gingen vallen. Het gaat onder meer om de doelgroep arbeidsbeperkten die voorheen van het UWV een uitkering ontvingen. Daarnaast is er een stijging in het aantal plaatsingen bij instellingen in Albrandswaard. Hoe meer plekken er beschikbaar komen bij deze instellingen, hoe hoger het uitkeringsbestand wordt, omdat deze personen vaak een uitkering ontvangen. Op dit moment verblijft ongeveer een derde van ons klantenbestand met een uitkering in een instelling.</p>

<p>De leden van de Adviesraad zijn ook van mening, dat de gemeente - gezien de huidige Covid -19 maatregelen - in het Integraal Beleidsplan Sociaal Domein goed moet vastleggen welke consequenties een dergelijke crisis heeft en tot welke eventuele keuzes dit kan leiden.</p> <p>Is er sprake van kostenreductie of kosten toename , tot welke keuzes leiden deze en hoe kunnen deze dan effectief worden omgebogen.</p>	<p>Naar aanleiding van verschillende opmerkingen in de inspraakronde over de invloed van Covid-19 op de beleidsnota, is de passage over Covid19 in de inleiding van de nota aangepast. In deze passage wordt o.m. aangegeven dat verwacht wordt dat de geformuleerde outcome-effecten en doelstellingen niet zullen wijzigen maar van onverminderd belang of zelfs urgenter zullen zijn.</p>
<p>Organisatie: Koers VO (op ambtelijk niveau)</p>	
<p>Vraag/opmerking</p>	<p>Antwoord/reactie gemeente</p>
<p>De outcome-indicatoren zijn nog niet opgenomen in deze conceptnota. In de ontwerpversie van de nota die eind 2020 gereed zal zijn, zal een set indicatoren zijn opgenomen. Er wordt gevraagd om onderwijs, thuiszitters en VSV ook mee te nemen in de set indicatoren (p. 8).</p>	<p>In de set van indicatoren wordt rekening gehouden met indicatoren op het gebied van onderwijs en specifiek thuiszitters en vroegtijdig schoolverlaters.</p>
<p>Rondom ieder maatschappelijk effect zal een 'opgavetafel' worden gevormd staat in de nota. Het is fijn om samen op te trekken, wel aandacht voor bestuurlijke drukte, geen dubbelingen in gespreksgrema graag (p.9).</p>	<p>Dit zijn we met u eens. Bij de vormgeving van de opgavetafels wordt zorgvuldig gekeken naar de partners en gespreksgrema om dubbelingen te voorkomen.</p>
<p>Onder het kopje Wijkteams staat: Uitgangspunt van het wijkteam is de eigen kracht van de individuele inwoner en zijn of haar netwerk, de kracht van de wijk en de kracht van de wijkteamprofessional. Niet alleen wijkteamprofessionals maar ook andere professionals, niet dubbel triageren (p.11).</p>	<p>We zijn het ermee eens dat er niet dubbel getriageerd moet worden, echter gaat dit onderdeel van de nota specifiek over het wijkteam en hoe de wijkteamprofessionals handelen. Vandaar dat andere professionals niet genoemd zijn, maar we zijn het eens met het feit dat het advies vanuit andere professionals meegenomen moet worden door de wijkteamprofessionals.</p>
<p>Onder de taken van het wijkteam: En gewoon het snel en goed afgeven van een beschikking, niet onbelangrijk (p.12).</p>	<p>Het binnen wettelijke termijnen afgeven van een beschikking is de taak van de gemeente. Er komt een steeds grotere rol voor de gemeente bij de toeleiding van zorg en het monitoren van het tijdig afgeven van de beschikking.</p>

M.b.t. Jeugdhulp regionaal: Goede afweging lokaal wat kan, (sub)regionaal wat moet/handiger is (p.13).	We wegen per situatie af of iets beter lokaal dan wel (sub)regionaal wordt opgepakt.
Bekostiging vanuit het sociaal innovatiefonds. Mogelijke financiering schoolmaatschappelijk werk op het primair onderwijs?	De inzet van de schoolcontactpersonen op het primair onderwijs in Albrandswaard wordt nu vanuit gemeentelijk budget gefinancierd. Momenteel zijn we in gesprek met de schoolbesturen over cofinanciering.
De wens is dat meer jongeren de school verlaten met een startkwalificatie: moeten we hier geen smart ambitie voor vermelden? (p.15)	In de definitieve versie van de nota zijn indicatoren opgenomen. Het behalen van een startkwalificatie vormt onderdeel van de ambities waar de indicatoren op gebaseerd zijn.
Onder maatschappelijk effect: 1. Alle inwoners ontwikkelen zich optimaal staat als doel: Betere verbinding tussen zorg en onderwijs. Voorgesteld wordt dit ambitieuzer te formuleren en te spreken van 'onlosmakelijke synergie'.	Dit wordt in de nota aangepast door het als volgt te formuleren: Verbeteren van de aansluiting tussen zorg en onderwijs.
Maatschappelijke baten: minder thuiszitter. Minder voortijdig schoolverlaters (VSV) toevoegen. (p.16)	In de definitieve versie van de nota zijn indicatoren opgenomen. Het aantal VSV-ers zonder startkwalificatie is als indicator opgenomen.
Maatschappelijke partners PO: Alle SWV PO (Passend Onderwijs), PO (Primair onderwijs) en VO (Voortgezet Onderwijs) (p.16).	Hier is het de afkorting voor Passend Onderwijs. We schrijven in de nota ter verduidelijking alle PO's uit.
Het aantal thuiszitters terugdringen (p.17): Hoe?	Over de wijze waarop het aantal thuiszitters teruggedrongen kan worden, wordt verder gesproken in de kerngroep Passend Onderwijs en aan de betreffende opgavetafel.
BAR-trainingsbureau voor preventieve trainingen voor jongeren en ouders (p.18): Wat is de ambitie voor de VO-leeftijd?	Als er vraag is naar trainingen voor jongeren in de VO-leeftijd kan dat gerealiseerd worden.

<p>Gevarieerd aanbod kunst en cultuur: Is dit ook gericht op scholen (p.33)?</p>	<p>In Albrandswaard doen we een aanvraag voor Cultuureducatie met Kwaliteit. Doel is meer verbinding tussen school en cultuur, introductie van het lokale aanbod van verenigingen op de scholen en kennismaken met het lokaal cultureel erfgoed.</p> <p>Vanuit het Akkoord van Albrandswaard moet er een ontdekpas komen waarmee mensen aan cultuur kunnen proeven, ook schoolgaande kinderen. En bij financiële onmogelijkheden zijn er regelingen waar mensen een beroep op kunnen doen (Mee Doen, Jeugdfonds Sport en Cultuur).</p> <p>Een aantal scholen heeft ook zelf een aanbod op school, los van Cultuureducatie met Kwaliteit en hun verplichting binnen het curriculum.</p>
<p>Is er aanhaking vanuit het voortgezet onderwijs in het Akkoord van Albrandswaard (p.33)?</p>	<p>Het voortgezet onderwijs is niet als zodanig aangesloten. Wel is via SWA het jongerenwerk en de buurtsportcoach aangehaakt waardoor er wel binding is met de leeftijdsgroep 12 tot en met 18 jaar.</p>
<p>Naar aanleiding van de inspanning 'samenwerking huisarts, wijkteams en JGZ' wordt aangegeven dat de school hierin ook een belangrijke samenwerkingspartner is. De scholen bieden laagdrempelige (mogelijk beschikkingsvrije) jeugdhulpverlening in de klas/school (p.35).</p>	<p>In dit onderdeel van de nota gaat het over de koppeling tussen de wijkteams en huisartsen. Voor de jeugdhulpverlening in de klas zijn er schoolcontactpersonen. Het betreft twee verschillende projecten.</p>
<p>Benoem bij de samenwerking welzijn, jeugdgezondheidszorg en wijkteams hoe de jeugdverpleegkundige de link legt naar school en het belang hiervan. (p.35)</p>	<p>Het gaat hier om de samenwerking in het voorbereidingsteam van het wijkteam. Wanneer er sprake is van een vraag waarbij de jeugdgezondheidszorg of het wijkteam verantwoordelijk is, dan is het zeker belangrijk dat hierover, indien nodig, met school contact wordt gezocht.</p>
<p>Aanpak kindermishandeling en huiselijk geweld: Belangrijke signalerende functie voor scholen (p.40).</p>	<p>We zijn het met u eens dat scholen hierin een hele belangrijke rol (kunnen) spelen. We gaan het onderwijs betrekken bij het verbeteren van de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling. Er lopen nog geen afspraken, maar die staan voor de toekomst wel in de planning.</p>
<p>Inkoopstrategie en opdrachtgeverschap: Een goede afstemming tussen lokaal en (sub)regionaal niveau (BAR of GRJR) is hierin van belang (p.43).</p>	<p>Deze afstemming is er. Komend jaar zal inzichtelijk worden welke hulp via de GRJR wordt ingekocht en welke hulp we lokaal gaan/ blijven inkopen.</p>

Organisatie: Ouderen Vereniging Albrandswaard	
Vraag/opmerking	Antwoord/reactie gemeente
<p>Dit is eigenlijk een utopie, de huidige maatschappij individualiseert steeds meer, dat betekent dat je niet alles over de muur moet gooien en het de zwakkere inwoner zelf moet laten uit zoeken. Dat mensen nu elkaar al respecteren en waar dan ook willen helpen is al noodgedwongen ingezet door de coronacrisis. Het grote probleem van eenzaamheid en zorg mijden is toch niet ineens uit de lucht komen vallen, en hoe moet men als oudere met familie, vrienden en kennissen van dezelfde leeftijd, straks om hulp gaan vragen? Hoe bewust is de gemeente van de grenzen van informele zorg.</p> <p>De jeugd van nu zijn de toekomstige ouders van een nieuwe generatie, met de vrijheid en besef dat heel veel zaken alleen om hen draaien, waardoor er van hun kant sociaal wat minder belangstelling is. Die hebben hun werk en eigen gezin. Het wordt dan wel erg moeilijk, om dit te willen bereiken.</p> <p>(n.a.v. 2.1. Pag 6)</p>	<p>Dit is zeker een belangrijk aandachtspunt. Het is belangrijk dat vrijwilligers en mantelzorgers de ondersteuning (blijven) krijgen die nodig is om hun (zorg)taken goed te kunnen blijven uitoefenen. De gemeente stimuleert, faciliteert en waardeert deze informele inzet zeer.</p> <p>De gemeente is zich daarbij bewust van de grenzen van informele zorg en biedt desgewenst ook ondersteuning aan degenen die omzien aan hun naasten. Een goede samenwerking tussen de formele en informele zorg is en blijft essentieel.</p>
<p>Dus minder beroep op medische zorg, maar meer op familie en burens steunen, het streven in de maatschappij is er nog steeds op gericht dat iedereen, zowel mannen en vrouwen full time arbeid verrichten. Met dat streven naar dit economisch peil zal de arbeidsdruk toenemen, met als gevolg meer Burn-outs. Jongeren moeten en willen langer studeren om straks een goed betaalde baan te verkrijgen.</p> <p>Dus als je een baan hebt en een gezin, zit je er niet op te wachten om ook nog als mantelzorger voor je ouders of burens te functioneren, als je al de tijd ervoor hebt.</p> <p>Ook is bekend dat de "vrijwilligers" voor deze doelen niet of nauwelijks meer te vinden zijn, komt onder andere dat men</p>	<p>Door de dubbele vergrijzing zal in de toekomst alleen maar meer inzet van vrijwilligers en mantelzorgers nodig zijn. We willen daarom juist samen met onze partners tijdig voorsorteren op deze stijgende behoefte. Dit zal een belangrijk onderwerp worden aan de opgavetafels. In samenwerking met partners gaan we structureel en integraal op zoek naar oplossingen die voor Albrandswaard het meest effectief zijn.</p>

<p>langer door moet werken in verband met de hogere pensioenleeftijd. (n.a.v. ontwikkelingen transformatie pag. 6)</p>	
<p>Hoe wilt u en op welke manier vroegtijdig signaleren waar en welke hulp of assistentie nodig is, bij mensen die niet bekend zijn in het zorgcircuit. (n.a.v. vroeg signaleren pag. 6)</p>	<p>Denk hierbij bijvoorbeeld aan de vroegsignalerende rol van de jeugdgezondheidszorg (CJG Rijnmond). Zij zien zeker in de leeftijd van 0 tot 4 jaar gezinnen op regelmatige basis en vervullen daarin zowel op medisch als sociaal gebied een signalerende rol. Door vroegtijdig in te zetten op lichte vormen van opvoedondersteuning door een pedagoog kunnen zwaardere vormen van hulp voorkomen worden. Een ander voorbeeld zijn de preventieve huisbezoeken 75+ door SWA.</p>
<p>Hoe wilt u gaan verminderen op de 1e lijns zorg bij oudere en lichamelijke beperkte mensen, en zeker in de 2e lijns zorg. (n.a.v. Afname specialistische Hulpverlening pag. 6).</p>	<p>Door in te zetten op onderstaande punten willen wij een afname van tweede- en eerstelijnszorg realiseren. :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vroegtijdiger signaleren zodat ook eerder kan worden geïntervenieerd om eventuele verdere escalatie te voorkomen; • Het vroegtijdig inzetten van lichtere vormen van hulp en het bieden van passende basisondersteuning; • Het versterken van preventie: investeren in activiteiten op het gebied van gezondheid, welzijn, cultuur en sport ter voorkoming van problematiek; • Ruimte geven aan innovatie: op zoek naar nieuwe vormen van hulp en activiteiten die bijdragen aan de beweging van de transformatie; • De-medicalisering: het versterken en vergroten van de zichtbaarheid van nulde lijn (welzijn en gezondheid);
<p>Hoe ziet dat vangnet eruit, zijn dit professionele krachten, of wordt hier ook gedacht aan familie en/of vrijwilligers. (n.a.v. 2.2. 2° alinea pag. 7)</p>	<p>Hier denken we inderdaad aan een mix van professionele en informele krachten.</p>
<p>Als u de uitkomst "outcome" wilt weten over de behaalde resultaten, is het toch essentieel dat men voldoende bezoeken en informatie verkrijgt van het hoe en waarom, en niet alleen uitgaat van een gehoord of verondersteld verhaal van een aantal vaste bezoekers van bijeenkomsten. Dan zal men toch wat dieper en</p>	<p>Voor het vaststellen van "outcome" of resultaten gebruiken wij verschillende informatiebronnen. De informatie is onder andere afkomstig uit ons cliëntervaringsonderzoek en onze eigen cliënt gegevens, maar ook openbare gegevens van bijvoorbeeld de GGD of het CBS. Op deze manier kunnen we de resultaten objectief meten.</p>

<p>gerichter in de materie moeten duiken door onder andere diepgaandere interviews, en niet van aanname 's. (n.a.v. 2.3.1. pag. 8)</p>	
<p>Eigenlijk wel raar dat de hoofdzaak van een toekomstig beleid terugkomt op het partnerschap, begint een klein beetje te lijken op een sigaar uit eigen doos, met alleen meer verantwoordelijkheid voor de partners, en het leren en experimenteren voor de gemeente. (n.a.v. 2.3.2. pag. 8)</p>	<p>Het partnerschap gaat niet uit van meer verantwoordelijkheid voor partners, maar een gezamenlijke en gedeelde verantwoordelijkheid van gemeente en partners met betrekking tot de maatschappelijke opgaven.</p>
<p>Dan is er voeling nodig tussen inwoner en gemeente, helaas moeten wij constateren dat de voeling met de gemeente, en specifiek ambtenaren met de inwoners niet voldoende is. Komt waarschijnlijk door het niet meer wonen en/of kennen van de cultuur van de inwoners. Veel ambtenaren in deze werken en wonen niet meer in de gemeente zelf, maar elders in de BAR gemeente. (n.a.v. 2.3.2. 1. pag. 9).</p>	<p>Wij zijn het met u eens dat voeling nodig is. Echter is het niet noodzakelijk dat een medewerker van de gemeente ook daadwerkelijk in Albrandswaard woont.</p>
<p>Waar is de menselijke maat?? (n.a.v. data-gedreven werken pag. 10).</p>	<p>Hierover leest u in de inleiding van de nota: "We willen onder meer dat meer vraaggericht gewerkt wordt, waarbij 'de mens' en maatwerk centraal staat bij de benadering van een vraag en waarbij de kwaliteit voorop staat. We willen de zorg vroegtijdig en dichtbij organiseren. Uitgangspunt is dat de inzet van hulpverleners op elkaar is afgestemd en dat daar waar sprake is van een opstapeling van problemen een integrale aanpak wordt gehanteerd. Ook willen wij dat iedereen volwaardig mee kan doen in onze samenleving, dat de integraliteit van de toegang en de hulp en ondersteuning versterkt wordt (...)" (pag. 3.).</p>
<p>In hoeverre is het resultaat of toekomstverwachting met het huidige coronavirus, en de economisch en financiële gevolgen voor de burger nu al meegenomen in de te verwachten resultaten. De coronacrisis is nog niet voorbij, dus de gevolgen zijn toch nog niet bekend! (n.a.v. 2.3.2. ruimte voor "leren experimenteren" pag. 10)</p>	<p>Naar aanleiding van verschillende opmerkingen in de inspraakronde over de invloed van Covid-19 op de beleidsnota, is de passage over Covid19 in de inleiding van de nota aangepast. In deze passage wordt o.m. aangegeven dat verwacht wordt dat de geformuleerde outcome-effecten en doelstellingen niet zullen wijzigen maar van onverminderd belang of zelfs urgenter zullen zijn.</p>

<p>Een kleine rondvraag onder onze leden geeft aan, dat de bekendheid en manier van werken bij de meeste leden niet bekend, er zijn zelfs leden die geen weet hebben van wijkteams. Hoe worden wijkteams samengesteld? Is er al een basis per wijk? Zijn hier al mensen voor aangesteld en hoe worden die gekozen. Wanneer komt er per wijk een verantwoordelijke wijkraad.? Het zou dan ook handig zijn om de bewoners van de wijk te laten weten wie hieraan deelneemt en waar ze die kunnen bereiken. Kennelijk is er nu een wijkteam voor de hele gemeente Albrandswaard. Het zou wellicht beter werken als het gebied van zo'n wijkteam kleiner wordt, zodat men goed kennis kan nemen wat er reilt en zeilt in hun wijk.</p> <p>Er is al trouwens al vele jaren een vraag voor een ontmoetingsplek in de diverse wijken. (n.a.v. Wijkteams pag. 11)</p>	<p>Hier worden de wijkteams van de gemeente Albrandswaard bedoeld die na de decentralisatie zijn opgericht (2014/2015).</p> <p>In Albrandswaard zijn twee wijkteams actief. Het wijkteam is er voor alle inwoners die wonen in Albrandswaard en die te maken hebben met complexe/meerdere problemen waarin ze (dreigend) vastlopen (regieverlies), waarbij de ondersteuning van het eigen netwerk en lokale organisaties onvoldoende gebleken is en waarmee ze geholpen worden om hun leven weer op de rit te krijgen door het vergroten van de zelfregie van inwoners. De focus ligt daarbij op wat er wel kan in plaats van wat er niet (meer) kan. Het betreft vragen o.a. op het gebied van: gezinsrelaties, geestelijke gezondheidszorg, fysieke gezondheid, verslaging, vaardigheden bij activiteiten van het dagelijks leven (ADL), sociaal netwerk en maatschappelijke participatie.</p> <p>De medewerker van het wijkteam ondersteunt bij het duidelijk krijgen van een vraag of probleem. Samen onderzoeken ze wie kan helpen bij de beantwoording van vragen of de oplossing van problemen. In eerste instantie kijken ze naar wat de inwoner zelf kan doen, of samen met familie, burens en vrienden kan oplossen en waar ondersteuning vanuit het wijkteam gewenst is. Als specialistische hulp nodig is, begeleidt het wijkteam hierin.</p>
<p>Hoe kan er een vroege signalering zijn, zonder wijkteam, hoe worden wijk teams samengesteld, en op welke manier gaat een wijkteam dan te werk, afwachten op aanvraag of zelf actief zijn. (n.a.v. Wijkteams pag. 12)</p>	<p>Zie ook het vorige antwoord. Op basis van vragen van inwoners wordt bekeken welke kennis en expertise hiervoor noodzakelijk is. Aan de hand hiervan wordt de inzet in de wijkteams bepaald. In 2021 start een nieuwe inkoopprocedure voor de inzet in de wijkteams.</p> <p>Het wijkteam werkt nauw samen met partners in het preventieve voorveld. Denk hierbij aan kinderopvang, scholen, jeugdgezondheidszorg, welzijn, huisartsen etc. Vroege signalering vindt vaak plaats door deze partijen.</p>

<p>Wat is er tot heden dan ontwikkeld op het gebied van een wijknetwerk? (n.a.v. Zorg dichtbij pag. 12)</p>	<p>Het wijkteam is een netwerkorganisatie, die onderdeel is van een wijknetwerk. Hierin werkt het wijkteam nauw samen met partners in het preventieve voorveld. Denk hierbij aan kinderopvang, scholen, jeugdgezondheidszorg, welzijn, huisartsen etc.</p>
<p>De kans op misbruik van de voornoemde aanpassing is groot en zeer ongewenst, daarbij komt dat een Europese regel niet zomaar omzeild kan worden bij, bijvoorbeeld een onderzoek naar eenzaamheid en dat is daarom niet aan te raden. (n.a.v. gegevensuitwisseling pag. 12/13)</p>	<p>Zoals aangegeven in de nota houden wij ons bij gegevensuitwisseling binnen de gemeente en tussen partners aan de geldende wet- en regelgeving. Wij volgen ontwikkelingen hier omtrent op de voet. Wij gaan ervan uit dat de wetgever bij het introduceren van nieuwe wet- en regelgeving rekening houdt met fraudegevoeligheid en supranationale wetgeving.</p>
<p>Het lijkt beter om eerst een efficiënte aanpak te realiseren met goede maatschappelijke doelen, en op langere termijn naar een vernieuwende aanpak te kijken en/of te gaan experimenteren, om pas daarna een aantal inspanningen met eventuele partners te verrichten. (n.a.v. Vernieuwing door samenwerking pag. 14)</p>	<p>Een groot gedeelte van de in de nota beschreven inspanningen voeren we op dit moment al uit. Dit is een gedegen basis. Deze basis willen we doorontwikkelen door in samenwerking te experimenteren zoals beschreven onder het kopje 'vernieuwen door samenwerking' op pag. 14.</p>
<p>Met de huidige individualisering van de maatschappij is het een utopie, om te verwachten dat het aantal vrijwilligers of mantelzorgers toe gaat nemen. (n.a.v. 2^e alinea pag. 27)</p>	<p>Het is een uitdaging, maar zeker belangrijk om ook in de toekomst voldoende inzet van vrijwilligers te hebben. Door de dubbele vergrijzing zal de vraag in de toekomst alleen maar toenemen. We willen daarom juist samen met onze partners tijdig voorsorteren op deze stijgende behoefte. Dit zal een belangrijk onderwerp worden aan de opgavetafels. In samenwerking met partners gaan we structureel en integraal op zoek naar oplossingen die voor Albrandswaard het meest effectief zijn.</p>
<p>Niet alleen dat er looproutes zijn, maar vooral dat ze goed onderhouden worden. (n.a.v. inleiding H6 pag. 31)</p>	<p>Jaarlijks worden binnen de gemeente inspecties uitgevoerd om de verharding te controleren op gebreken en deze op te lossen. Ondanks dat is het altijd mogelijk dat er gebreken kunnen ontstaan. Omdat onze beheerders en toezichthouders buiten niet alles kunnen constateren roepen we bewoners altijd op om bij schade of verzakkingen aan verharding dit vooral te melden zodat, indien nodig, dit opgelost kan worden. Zo zorgen we er samen voor dat looproutes veilig en begaanbaar blijven.</p>

<p>Er wordt sinds het rapport “Ouderen proof” naar ik uit het hoofd meen dateert dat van het jaar 2004, is al sprake van het bouwen van woningen voor ouderen. Wij kunnen nu constateren dat de gemeente daarmee flink achterloopt. De grijze golf die verwacht werd in 2004, is er al volop. Tot op heden, is er weinig tot niets gedaan of gepland voor het bouwen van seniorenwoningen of welke woonvorm voor ouderen dan ook.</p> <p>(n.a.v. 3^e alinea pag. 36)</p>	<p>Wij delen uw zorg. Daarom zetten wij in op het realiseren van levensloopbestendige woningen voor de doelgroep ouderen. Deze plannen leggen wij vast in het Woningmarktprogramma Albrandswaard.</p>
<p>Het was ongeveer 35 jaar geleden al bekend dat, dit ooit reëel feit zou worden. Om er nu pas achter te komen, dat dit speelt is wel erg knap.</p> <p>(n.a.v. Bijlage 1 .A. Toenemend beroep op zorg en ondersteuning pag. 45)</p>	<p>Dit betreft geen nieuwe constatering maar een feit dat vandaag de realiteit bepaald.</p>
<p>CONCLUSIE</p> <p>Zoals uit bovenstaande blijkt dat Albrandswaard snel erg vergrijsd. Dit is toch niet geheel onverwacht, er zijn meerdere malen plannen gemaakt en is geprobeerd hierop beleid te voeren, in diverse nota's die vanaf 1995 gemaakt zijn komen telkens dezelfde goede bedoelingen in beeld.</p> <p>Deze nota is hier eigenlijk één van, deze nota is wat meer technocratisch en theoretisch, dan ander verschenen nota's. Het bestuur van OVA spreekt de hoop uit dat dit concept, met behulp van de daarvoor benodigde vele vrijwilligers, en eindelijk iets tot stand komt.</p> <p>Nederlands is een mooie taal, als er dan geen passend Nederlands woord voor handen is kan er eventueel een Engelse term doorheen, doe dit dan met mate, iets minder mag wel.</p>	<p>Wij delen met u het voornemen deze nota in de praktijk te brengen. Een groot gedeelte van de in de nota beschreven inspanningen voeren we op dit moment al uit. Dit is een gedegen basis. Na het vaststellen van de nota starten we zo snel mogelijk met de opgavetafels zodat we in partnerschap invulling geven aan de in de nota beoogde effecten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle inwoners ontwikkelen zich optimaal • Alle inwoners hebben gelijke kansen om mee te doen • Alle inwoners kunnen voor zichzelf zorgen en kijken naar elkaar om • Alle inwoners zijn (langer) vitaal, gelukkig en gezond • Alle inwoners zijn in staat om (langer) (veilig) thuis te (blijven) wonen

Organisatie: RIBA (op ambtelijk niveau)	
Vraag/opmerking	Antwoord/reactie gemeente
Graag ook onderzoeken of een gezamenlijke data-analyse passend onderwijs mogelijk is: gebruiken van data van de gemeente en van het onderwijs/samenwerkingsverbanden is elders in het land al gedaan (p.10).	We gaan deze optie bespreken in de kerngroep Passend Onderwijs.
Ruimte voor leren en experimenteren: Is hier ook voor begroot ondanks de bezuinigingen in het BAR gebied (p.10)?	Hiervoor wordt gekeken naar ruimte binnen het Innovatie/ Transformatiefonds Sociaal Domein.
De gemeente zet in op een integrale dienstverlening met oog voor een duurzaam resultaat voor de inwoner. Willen jullie het tijdspad van de afhandeling ook monitoren? Dit in het kader van 'er vroeg bij zijn' (p.11).	Er wordt gemonitord of beschikkingen binnen de wettelijke termijnen afgegeven worden.
Opdrachtgeverschap (p.11): Belangrijk om goed vorm te geven! Wellicht in afstemming met de opgavetafels? Hoe borg je visie en aanpak in lijn met dit stuk bij de partners?	De opgavetafels starten naar waarschijnlijkheid half 2021. De aanbesteding voor de inzet in de wijkteams heeft dan al plaatsgevonden. Het opdrachtgeverschap is primair de taak van de gemeente, in samenwerking met de moederorganisaties, die deelnemen aan de wijkteams.
Gemeente en partners maken afspraken en scheppen duidelijkheid over ieders verantwoordelijkheid. Vanuit RiBa sluiten we graag hierbij aan (p.11).	In eerste instantie betreft het in deze tekst afspraken binnen de huidige contracten met moederorganisaties binnen het wijkteam. Daarnaast kunnen in de kerngroep Passend Onderwijs zeker gezamenlijke afspraken gemaakt worden.
De ontwikkelpunten voor de wijkteams zijn voornamelijk gelegen in het knelpunt dat wordt ervaren rond het tijdspad van triage/behandeling/toekenning van het wijkteam. Hoe wordt dit doorontwikkeld? (p.12)	De gemeente werkt de komende periode onder andere aan de aanscherping van rollen en taken voor de wijkteams. Zo loopt er momenteel een proeftuin in Barendrecht op het gebied van scheiding van taken zoals hulpverleners en indiceren.
Het samenwerkingsverband wil de scholen ook uitnodigen om steeds meer wijkgericht te werken (p.12).	Het is goed dat dit ook binnen het samenwerkingsverband wordt gestimuleerd en opgepakt.
Strategisch samenwerking: Niet zo zeer voor dit stuk, maar wel goed om aanvullend te borgen dat er goed afgestemd wordt met andere gemeenten als er sprake is van gedeelde verantwoordelijkheden bij een casus. Bijvoorbeeld een kind dat hier naar school gaat, maar in	In principe werken we vanuit het woonplaatsbeginsel vanuit de Jeugdwet / Wet Passend Onderwijs. Rotterdam is bij deze casus in de lead in samenwerking met de scholen.

Rotterdam woont of andersom en op verschillende vlakken ondersteuning nodig heeft (p.13).	
De Kerngroep passend onderwijs heeft een belangrijke rol in het vaststellen van de jaarlijkse thema's van de Lokaal Educatieve Agenda en de Regionaal Educatieve Agenda (p.16).	Dat zijn we met u eens.
Inzet jeugdgezondheidszorg (p.18): Actie: beter benutten rol jeugdarts en jeugdverpleegkundige op school.	De jeugdgezondheidszorg kan vanuit hun preventieve taak veel betekenen op school. We zien in de praktijk echter dat deze rol per school verschillend wordt ingezet. Onze invloed daarin is beperkt. Het samenwerkingsverband kan hier wellicht aandacht voor vragen in bestuurlijk overleg met de scholen.
Maatwerkvoorzieningen (p.25): tijdig beschikbaar.	Tijdigheid kunnen we niet waarmaken, we streven er wel naar. Dit is een belangrijk onderwerp van gesprek met de GRJR.
Ondersteuning en waardering mantelzorgers: is dit ook gericht op jonge mantelzorgers (p.29)?	Dit is ook gericht op jonge mantelzorgers. In de nota is dit nog iets explicieter opgenomen.
Vorbereidingsteam (p.35): Graag ook aandacht voor afstemming met de werkprocessen binnen het onderwijs en de totale looptijd van een traject.	Dit onderdeel gaat over het proces wanneer er een aanmelding is binnengekomen bij het wijkteam. Onderwijs is een van de partijen die kan aanmelden.
Aanpak Kindermishandeling en Huiselijk geweld (p.40): de uitgangspunten van de regiovisie werken we lokaal uit: Erg belangrijk om dit thema samen met partners op te pakken; zorgen voor gelijke kennis, visie en aanpak. Graag samen professionaliseren rondom dit thema. Ook belangrijk: een definitieve keus over het al dan niet toepassen van de SISA binnen de gemeente/BAR.	Het onderwijs is zeker een belangrijke partner die wij zullen betrekken bij het verbeteren van de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling. Er lopen nog geen afspraken, maar die staan voor de toekomst wel in de planning. Het onderwijs moet de meldcode gebruiken. Alle organisaties met kinderen moeten melden in SISA.
Inkoopstrategie (p.43): Graag daar partners bij betrekken, in ieder geval het onderwijs. Dit met oog op het doel beter afstemmen zorg en onderwijs.	Het gaat hier over de inkoopstrategie binnen het sociaal domein vanuit onze wettelijke verantwoordelijkheid als gemeenten. De uitgangspunten van het integraal beleid sociaal domein worden daarin meegenomen.
Deskundigheidsbevordering (p.44): Top! Naast ervaringsdeskundigheid zouden wij ook pleiten voor gezamenlijke professionalisering tussen gemeentelijke uitvoerders (onderling) en partners zoals het onderwijs op overkoepelende thema's. Denk aan gespreksvaardigheid, conflicthantering, meldcode huiselijk geweld etc.	Daar zijn we het helemaal mee eens. Dit zijn mooie onderwerpen om in de Kerngroep Passend Onderwijs of in de opgavetafels te bespreken.

Organisatie: Stichting Welzijn Albrandswaard 1	
Vraag/opmerking	Antwoord/reactie gemeente
Wij zien geen begroting in bijlage 2. Waarom wordt deze wel in Barendrecht toegevoegd en niet in de nota van Albrandswaard?	Op hoofdlijnen zijn de nota's gelijk, maar per gemeenten zijn hier en daar andere keuze's gemaakt.
Pagina 29: Waar JCA staat moet het Lokaal staan	Dit is aangepast in de nota.
Pagina 34: In 2021 is door de gemeente het voorstel om te bezuinigen op uren jongerenwerk en vervalt het preventief lesaanbod. Graag deze paragraaf wijzigen in actuele situatie. Scholen kunnen echter wel preventief lesaanbod inkopen.	We hebben de tekst in de nota aangepast aan de actuele situatie.
Pagina 35 Welzijn op Recept: in 2020 heeft dit niet plaatsgevonden in Albrandswaard. Wellicht zijn er nieuwe mogelijkheden van financiering van de gemeente voor 2021. Hierover zijn wij nog in overleg. Wij voeren het als SWA op dit moment dus niet uit. Uiteraard hebben wij de ambitie om dit wel in 2021 als opdrachtnemer uit te zetten, indien er financiering wordt gevonden.	We hebben de tekst in de nota aangepast aan de actuele situatie.
Organisatie: Stichting Welzijn Albrandswaard 2	
Vraag/opmerking	Antwoord/reactie gemeente
Bladzijde 12: het intensiveren van preventief werken en vroegsignalering: klopt het dat wij hierin de functie van Vraagwijzer missen? Zij doen de eerste selectie en verwijzen zo nodig door.	Daar heeft u gelijk in. De functie van Vraagwijzer hebben wij in de nota toegevoegd op pagina 11.
Bladzijde 15: in dit stuk wordt het benoemen/aandacht voor de jonge mantelzorgers gemist, dit is een groep waarvan bekend is dat daar op latere leeftijd door hun zorgtaken en anders opgroeien psychische problematiek kan ontstaan. Deze groep jonge mantelzorgers begint steeds meer in beeld te komen bij steunpunt	Dit is een terecht punt. Aandacht en inzet op de jonge mantelzorgers hebben we toegevoegd aan de nota onder inspanning 3.6 Ondersteuning en waardering mantelzorgers.
Bladzijde 18: het voorlichten op school op gebied van jonge mantelzorgers wordt door steunpunt mantelzorg verzorgd, dus vanuit welzijn	Dit hebben we toegevoegd in de nota onder inspanning 3.6 Ondersteuning en waardering mantelzorgers.

Bladzijde 25: het onbekend zijn van Vraagwijzer, waarop is dit gebaseerd? Op welke wijze is de bedoeling dat de bekendheid vergroot gaat worden?	Dit is gebaseerd op basis van de motie Vraagwijzer die in de gemeenteraad unaniem is aangenomen en door het college is omarmt. Het onder de aandacht brengen van de Vraagwijzer zullen wij betrekken bij de verdere uitwerking van de Integrale Toegang Sociaal Domein.
Bladzijde 28: de groep vrijwilligers en mantelzorgers worden in 1 zin benoemd betreft ondersteund voelen, graag willen wij deze groepen apart benoemd zien worden, zijn namelijk 2 zeer verschillende doelgroepen.	Dit is overgenomen in de nota.
Bladzijde 29: JCA heet tegenwoordig Het Lokaal. Het ondersteunen van de organisaties, verenigingen en instelling, wordt de ondersteuning vanuit de gemeente of vanuit SWA bedoeld?	JCA is vervangen door Het Lokaal in de nota. We bedoelen hier ondersteuning vanuit SWA in opdracht van de gemeente.
Bladzijde 30: Respijtzorg, daar wordt het maatjesproject respijtmantjes vanuit SWA gemist.	Dit is toegevoegd aan de nota.
Bladzijde 35: Welzijn op Recept: op dit onduidelijk of dit nog komt voor SWA, is er namelijk nu niet meer.	Welzijn op recept werd gesubsidieerd vanuit de innovatie en preventieregeling. Dat is maximaal voor twee jaar en die zijn inmiddels voorbij. Een deel van het project gaat door (wandelen op recept) maar het andere deel waarbij de "patiënt" werd verwezen naar de welzijnsgeneralist is nu gestopt. SWA is momenteel met de huisartsen in overleg of en op welke manier zij een nieuwe aanvraag willen indienen. Hierbij wordt een bredere groep van huisartsen betrokken.
Blokje 4.10: vanuit SWA neemt niet de ouderenadviseur deel aan het voorbereidingsteam, maar een consulent Vraagwijzer.	Dit is overgenomen in de nota.
Bladzijde 40: We zetten in op het ondersteunen van mantelzorgers....., wie is "we"?	Hier bedoelen we de Wmo-klantmanagers van de gemeente of toeleiding door een van haar partners bijvoorbeeld via SWA.
Bladzijde 50: Waarop zijn de percentage gebaseerd betreft aantal mantelzorgers?	Deze cijfers komen uit de gemeentescan 2020 Albrandswaard.
Bladzijde 51: Idem de vraag waarop is gebaseerd, zowel de percentages mantelzorgers als de percentages vrijwilligers.	Deze cijfers komen uit de gemeentescan 2020 Albrandswaard.

INSPRAAK VAN PARTNERS OP BAR-NIVEAU (op alfabetische volgorde) :

Organisatie: Aafje	
Vraag/opmerking	Antwoord/reactie gemeente
<p>V.w.b. de inzet van preventie de signalerende taak vanuit de huishoudelijke ondersteuning: burgers komen in beeld indien er sprake is van verwaarlozing van het huis of verzamelwoede. Indien de huishoudelijke ondersteuning eerder wordt ingezet heeft dit een preventief karakter.</p> <p>Vanuit Ridderkerk is een aantal mooie projecten die nu al lopen zoals de Buurtcirkel en TochThuis.</p> <p>Aafje, thuiszorg, huizen en zorghotels komen graag in gesprek met de gemeente Ridderkerk voor het verder bespreken en afstemmen van deze twee initiatieven.</p>	<p>Wij herkennen het belang van de signaalfunctie van de Hulp bij het Huishouden (HH). Ook vanuit de integrale benadering kan hier sprake van zijn.</p> <p>HH is een maatwerkvoorziening die wij inzetten om een ondersteuningsbehoefte van onze inwoners die niet vanuit het eigen netwerk kan worden opgevangen te compenseren. In deze zin is HH geen preventieve voorziening.</p> <p>M.b.t. de door u genoemde projecten gaan wij graag het gesprek verder in gesprek met u.</p>
Organisatie: CJG	
Vraag/opmerking	Antwoord/reactie gemeente
<p>De termen Stichting CJG Rijnmond, JGZ , CJG en Jeugdgezondheidszorg worden door elkaar gebruikt. Dat lijkt me voor lezer niet duidelijk. Wellicht consequent term jeugdgezondheidszorg (CJG) noemen</p>	<p>Het klopt dat de termen makkelijk door elkaar gebruikt worden. We hebben de nota opnieuw doorgenomen en zo consequent mogelijk de term jeugdgezondheidszorg (CJG) toegepast.</p>
<p>Ik lees wel terug dat CJG een belangrijke rol speelt bij preventie, maar ik mis onze vroegsignalerende rol...wij zien alle kinderen en volgen ze tot 18 jaar. Vroegsignalering is een van onze belangrijkste taken en daarom zijn we dé partner die bijdraagt aan de beweging van 'zwaar naar lichte zorg'.</p>	<p>In de nota staat opgenomen dat preventie de basis van de dienstverlening van de jeugdgezondheidszorg is. Vroegsignalering als zodanig staat inderdaad niet expliciet vermeld en is nu toegevoegd onder inspanning 1.1. Inzet jeugdgezondheidszorg.</p>

<p>Ik lees ook niet echt terug wat onze pedagoog doet (en ook de jeugdverpleegkundige) i.h.k.v. preventieve opvoedondersteuning.</p>	<p>Niet alle activiteiten als zodanig zijn apart als inspanning opgenomen. Home-Start is nog toegevoegd als inspanning. De preventieve opvoedondersteuning door de pedagoog is toegevoegd onder inspanning 1.1. Inzet jeugdgezondheidszorg.</p>
<p>Samenwerking in de regio m.b.t. jeugdhulp wordt genoemd, maar niet de samenwerking op gebied van JGZ/preventie, oftewel de Raad van het Publiek Belang. (blz. 13, strategische samenwerking)</p>	<p>Dit is een terechte opmerking. De regionale samenwerking op het gebied van JGZ/preventie stond er niet in, maar is nu toegevoegd aan de nota.</p>
<p>Het zou mooi zijn als 'Inzet JGZ' (blz. 18, punt 1.6) als eerste werd genoemd i.p.v. als zesde. Ik zie JGZ echt als een basisvoorziening voor alle jeugdigen. Daarna zou het mooi zijn als Kansrijke start volgt (punt 1.4), dan krijg je meer een logische opbouw van inspanningen die de gemeente doet. Nu lijkt het willekeurig te worden opgesomd.</p>	<p>De volgorde van inspanningen is aangepast in de nota zodat de opbouw wat logischer is.</p>
<p>ontwikkelagenda huisartsen en jeugdartsen (p.34): zou mooi zijn als daar voor de duidelijkheid ook jeugdgezondheidszorg (CJG) genoemd wordt (nu staat er alleen jeugdarts) ook staat er genoemd dat samenwerking huisartsen/ wijkteam ontwikkelpunt is. Ook hierin moet/ kan CJG participeren</p>	<p>Er is hier expliciet gekozen voor de term jeugdarts vanuit hun rol als verwijzer. Aan de samenwerking huisartsen/ wijkteam is de jeugdgezondheidszorg toegevoegd. Hierin is de jeugdgezondheidszorg zeker een belangrijke samenwerkingspartner. We gaan daarover graag het gesprek aan.</p>
<p>preventieve rol van wijkteam moet steviger neergezet worden. Nu is CJG laagdrempelige preventieve basisvoorziening op het gebied van opvoeden opgroeien. Als de preventieve taak van het wijkteam prominenter wordt zal hier ook afgestemd moeten worden met CJG. Hoe werken we aanvullend op elkaar goed samen ipv zelfde rollen (p.12)</p>	<p>Wanneer er meer duidelijkheid is rondom de doorontwikkeling van de wijkteams gaan we hierover graag het gesprek aan.</p>
<p>Ook mis ik het CJG in het speerpunten van samenwerking schoolcontactpersonen en onderwijs. Iedere basisschool (maar ook voorschoolse voorziening en VO) heeft een eigen jeugdverpleegkundige gekoppeld aan de voorziening voor</p>	<p>Het klopt dat de samenwerking met de jeugdgezondheidszorg daarin belangrijk is. De jeugdgezondheidszorg is toegevoegd als samenwerkingspartner onder de inspanning Inzet wijkteamprofessionals op school (schoolcontactpersonen).</p>

preventieve vragen op het gebied van gezond en veilig opvoeden en opgroeien (p.18).	
blz. 41 (punt 5.11 Gescheiden opvoeden): Hier staat niet echt beschreven wat er dan gedaan wordt en door wie....	Het ging hier om het aanbod Gescheiden Opvoeden. Momenteel zijn we nog in gesprek over het best passende aanbod. Vooralnog is deze inspanning verwijderd, maar het onderwerp complexe scheidingen heeft zeker onze aandacht.
Ik zie niet iets terug van CJG bij het doel '(veilig) thuis wonen'. Bij de aanpak kindermishandeling en huiselijk geweld (blz. 40) wordt CJG bijv. niet genoemd. Daar hebben wij wel een signalerende rol.	De jeugdgezondheidszorg (CJG) is opgenomen bij de maatschappelijke partners onder speerpunt 5 (veilig) Thuis wonen. In de lokale uitwerking van de regiovisie huiselijk geweld en kindermishandeling 2020-2023 worden de uitgangspunten van de regiovisie verder uitgewerkt. De jeugdgezondheidszorg wordt hier ook bij betrokken.
Organisatie: Distinto	
Vraag/opmerking	Antwoord/reactie gemeente
Wie zitten er aan de opgavetafels? Worden wij daarvoor uitgenodigd, of is daarin een actie van ons gevraagd? Wij willen graag meedenken, namelijk.	Fijn te lezen dat u zich betrokken voelt en deel wilt nemen aan de opgavetafels. Wij buigen ons de komende periode over de invulling en samenstelling van deze tafels. Uw organisatie zullen wij ongetwijfeld ook betrekken bij een/meerdere tafels. U ontvangt vanuit de gemeente(n) een uitnodiging hiervoor en hoeft hier zelf geen actie voor te ondernemen.
Bij de invoering van de resultaatgerichte bekostiging is het monitoren van output opgestart, maar ook weer losgelaten vanwege de beperkingen die de AVG wetgeving met zich meebracht. Op welke wijze gaat dit vormkrijgen?	Zolang wetgeving zorgt voor beperkingen in het monitoren van de output, zullen wij hier als gemeenten terughoudend in zijn. Over eventuele ontwikkelingen hierin wordt u benaderd door uw contractmanager.
Innovatie is zeer noodzakelijk. Echter, met het oog op de huidige versnippering lijkt het ons wel belangrijk om niet op een 'ieder voor zich' manier aan de slag te zijn. In de praktijk zien we nu wel dat dit zo gebeurt. Langs welke lijn gaan we met elkaar werken? Wat zijn voorwaarden/kaders waaronder en waarbinnen innovatie plaats moeten vinden?	De gemeente zal samen met haar partners via innovatieve, projectmatige aanpakken de komende jaren op zoek gaan naar de meest effectieve en efficiënte wijze waarop de doelstellingen uit de nota gerealiseerd kunnen worden. De voorwaarden en kaders zullen o.a. in de opgavetafels besproken worden.

JGZ stopt veelal bij de wijkteams. Op welke wijze kunnen aanbieders van jeugdhulp meepraten/denken/initiatieven bespreken/voorstellen neerleggen?	Preventie is 1 van de thema's die aan de opgavetafels in gezamenlijkheid besproken worden.
Een vraag over Passend Onderwijs: samenwerking met aanbieders van jeugdhulp wordt slechts beperkt aangestipt, de rol van het wijkteam wordt daarin genoemd. Wij signaleren in de praktijk dat er dringend behoefte is aan beleid op de samenwerking tussen onderwijs en zorg. Hoe gaat dit item opgepakt worden?	Dit wordt opgepakt in de kerngroep Passend Onderwijs.
Tenslotte nog een vraag over het speerpunt Ontwikkelen. Jeugdhulp wordt niet genoemd bij de inspanningen om hieraan te werken. Wat als aan het eind van de alle inspanningen de gewenste ontwikkeling uitblijft, hoe wordt dan de weg naar professionele hulp ingezet? Belangrijk dat jeugdhulp hier een rol in heeft, zeker ook weer als het gaat om de samenwerking tussen onderwijs en zorg.	Op p.11 in de nota staat e.e.a. genoemd over integrale samenwerking en zorg dichtbij. En de inspanning wijkteams en maatwerkvoorzieningen (p. 25) gaat hier op in.
Organisatie: Enver	
Vraag/opmerking	Antwoord/reactie gemeente
Met interesse hebben wij de conceptversies van de nota's integraal beleid sociaal domein van de BAR gemeenten gelezen. In grote lijnen zijn wij zeer positief over de nota's. Wij onderschrijven de noodzaak om in te zetten op duurzame samenwerkingsverbanden, een inclusieve samenleving en integraliteit. We kunnen ons goed vinden in de wijze waarop thema's als vraaggerichtheid, maatwerk, vroegsignalering, eigen kracht en innovatie worden beschreven. Enver zal actief haar bijdrage leveren om (o.a. tijdens de opgavetafels) samen met de inwoners, maatschappelijke partners en de (samenwerkende, responsieve) gemeenten een impuls te geven aan de transformatie. Wij kunnen ons ook goed vinden in de beschreven wijze van sturen op outcome effecten en de	Bedankt voor uw positieve woorden over de nota's. Fijn te lezen dat u zich betrokken voelt en actief deel wilt nemen aan de opgavetafels.

<p>doorontwikkeling van de wijkteams en het wijknetwerk. Enver is actief betrokken is bij de transformatieopgave in de regio en deze kennis en inzet willen wij graag benutten binnen de BAR.</p>	
<p>Een klein aandachtspunt wat ons betreft is de beschrijving van Pak Je Kans. Pak je Kans is geen samenwerkingsverband, maar een hulpvorm geboden door Enver, waarbij o.a. gebruik wordt gemaakt van de evidenced based interventie “Basta”. Pak je Kans werkt nauw samen met de politie, leerplicht en Halt. “Pak je Kans is snelle, kortdurende hulp aan jongeren die in beeld zijn bij de politie Rotterdam Rijnmond, leerplicht en Bureau Halt Rotterdam-Rijnmond. Er wordt hulp geboden aan kinderen en jongeren met zorgwekkend gedrag thuis, op straat of school. Het gaat om jongeren die problemen ondervinden dan wel veroorzaken. De hulp is laagdrempelig en richt zich op gedragsverandering van de jongere en het hele gezin. De hulp wordt geboden binnen zijn/haar eigen leefomgeving.”</p>	<p>Naar aanleiding van deze inspraak en afstemming met Enver is de tekst in de nota onder inspanning 1.9. aangepast.</p>
<p>Wij zouden ook graag de waardevolle inzet van buurtsportcoaches bij de genoemde inspanning beschreven zien.</p>	<p>Na navraag bij Enver n.a.v. deze opmerking hebben we begrepen dat ze de positieve ervaringen die ze hebben met de buurtsportcoach ook graag beschreven zien in Ridderkerk en Barendrecht. Preventie o.a. door middel van sport is belangrijk en daarin zullen we samenwerken met verschillende partijen.</p>
<p>Organisatie: Humanitas</p>	
<p>Vraag/opmerking</p>	<p>Antwoord/reactie gemeente</p>
<p>Het benoemen van maatschappelijke partners in de overzichten is lastig. Ik denk dat het als voorbeeld of denkrichting is benoemd, maar je zou in de huidige opzet van tekst het bijna als directe opdracht kunnen zien voor die partijen. Het zou daarom handiger zijn om geen namen te noemen of alle namen te noemen bij maatschappelijke partners. Algemene termen kunnen dan duidelijkheid geven.</p>	<p>Aan het tekstvak ‘maatschappelijke partners’ is toegevoegd: “Niet limitatief en ten tijde van opstelling van deze nota onder meer:”.</p>

Organisatie: Koers VO / RIBA / Berséba (bestuurlijke vragen/ opmerkingen)	
Vraag/opmerking	Antwoord/reactie gemeente
Nadrukkelijker benoemen onlosmakelijkheid tussen jeugdhulpverlening en onderwijs, de benodigde inzet hiervoor en het recht op onderwijs	<p>Als gemeente onderschrijven we het belang van de samenwerking tussen de scholen, wijkteams en jeugdhulpaanbieders. Dit geldt overigens ook voor de samenwerking met de jeugdgezondheidszorg en de welzijnsorganisatie(s).</p> <p>In alle drie de gemeenten zijn wijkteamprofessionals, oftewel schoolcontactpersonen, op de scholen werkzaam. Vragen van leerkrachten, ouders en leerlingen kunnen hierdoor vroegtijdig worden gesignaleerd en op basis van de vragen kan kortdurende ondersteuning geboden worden.</p> <p>Voor de gemeente Ridderkerk heeft elke school (basisscholen en voortgezet onderwijs) een vaste schoolcontactpersoon. In Albrandswaard geldt dit voor alle basisscholen en in Barendrecht geldt dit voor het voortgezet onderwijs. Onderzocht wordt of de inzet van de wijkteamprofessionals in Barendrecht ook naar de basisscholen uitgebreid kan worden.</p> <p>Vanuit de Lokaal en Regionaal Educatieve Agenda streven we ernaar om ambities op elkaar af en afspraken te maken over ieders rollen, taken en verantwoordelijkheden. Gezamenlijk gaan we op zoek naar nieuwe vormen van hulp en activiteiten die het welzijn van onze kinderen en jongeren kunnen vergroten.</p> <p>Tevens is het belangrijk dat er sprake is van een optimale samenwerking ten aanzien van het terugdringen van het aantal thuiszitters. Het is echter primair de taak van het onderwijs/de samenwerkingsverbanden Passend Onderwijs. Als gemeente willen we hier samen in optrekken. Binnen de Kerngroep Passend Onderwijs kunnen gezamenlijke afspraken gemaakt worden.</p>
Nadrukkelijker benoemen optimalisatie van toegang tot jeugdhulpverlening;	De komende periode zal de gemeente een meer prominente rol innemen bij de toegang en toeleiding naar specialistische hulpverlening.

	<p>In de gemeente Barendrecht draait hieromtrent momenteel een Proeftuin, waarin verschillende wijkteamprofessionals en gedragsdeskundigen participeren. Binnen de Proeftuin wordt gewerkt volgens het proces van aanmelding, het doen van onderzoek en het afgeven van een beschikking. Dit gebeurt binnen de wettelijk gestelde termijn. Hiermee zetten we in op een duidelijkere rol- en taakverdeling tussen de professionals die werkzaam zijn als hulpverlener en professionals die werkzaam zijn ten behoeve van het stellen van indicaties.</p>
<p>Nadrukkelijker benoemen afweging thuisnabij onderwijs (ook i.c.m. vormen van jeugdhulp) ten opzichte van noodzakelijke (sub-)regionale schaalgrootte, specifiek voor jongeren in de VO-leeftijd.</p> <p>Hierbij vragen we specifiek aandacht voor de inkoop op lokaal en sub-regionaal niveau, als ook via de GRJR. Voorbeelden hiervan zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jeugdhulp op het OPDC van Koers VO. Momenteel is het jeugdhulpdeel van het OPDC in Rotterdam voor jongeren uit de BAR niet ingekocht door uw drie gemeenten en zorgt een plaatsing voor veel bureaucratie. Wij pleiten sterk voor (sub)regionale inkoop van het jeugdhulpdeel van het OPDC. • Het zorgonderwijscentrum van Timon gericht op langdurig thuiszitters welke regionaal ingekocht is via GRJR. Aanhaking van het onderwijs voor de noodzakelijke onderwijsondersteuning was niet vroegtijdig voorzien. Wij pleiten sterk voor het tijdig gezamenlijk optrekken bij dergelijke gecombineerde oplossingen. • De Onderwijs-zorgarrangementen (OZA's) van de gemeente Rotterdam. De BAR-gemeenten hebben er nog niet voor gekozen aan te haken bij deze aanbesteding. Dit betekent dat jongeren uit de BAR op Rotterdamse V(S)O-scholen geen 	<p><i>Jeugdhulp op het OPDC van Koers VO</i></p> <p>De gemeenten hebben in 2019, inzake de inzet van het OPDC, afspraken gemaakt met een van de gecontracteerde aanbieders en hun onderaannieder voor lokale jeugdhulp. De gemaakte afspraken zijn in oktober 2019 gecommuniceerd met samenwerkingsverband Koers VO. De afspraken gelden ook voor het jaar 2020 en 2021. En indien de overeenkomsten lokale jeugdhulp nogmaals met een jaar verlengd worden, dan gelden de afspraken ook voor het jaar 2022.</p> <p><i>Zorgonderwijscentrum Timon</i></p> <p>In het kader van de onderwijs-zorgarrangementen onderschrijft de gemeente het belang van samenwerking en het tijdig gezamenlijk optrekken tussen de gemeente, het onderwijs en andere direct betrokkenen.</p> <p><i>Onderwijs-zorgarrangementen</i></p> <p>In 2017 hebben de drie gemeenten een gezamenlijke aanbesteding lokale jeugdhulp uitgevoerd. De inkoop voor Jeugdhulp in de gemeenten Barendrecht, Albrandswaard en Ridderkerk bestond uit 3 deelopdrachten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - deelopdracht 1: ambulante hulp voor jeugd met een beperking - deelopdracht 2: generalistische basis GGZ - deelopdracht 3: dyslexie

<p>aanspraak kunnen maken op OZA's waar hun Rotterdamse klasgenoten dit wel kunnen. Wij pleiten ervoor dat de BAR-gemeenten zich mengen in het proces van het opstellen van een nieuwe aanbesteding voor deze OZA's en nadrukkelijk zullen overwegen om bij deze aanbesteding aan te sluiten.</p>	<p>De onderwijszorgarrangementen vielen onder deze opdracht, namelijk onder deelopdracht 1 en 2.</p> <p>Deze aanbesteding hebben de gemeenten vooruitlopend op de aanbesteding van de gemeente Rotterdam uitgevoerd. Omdat de gemeenten sinds 1 januari 2018 voorzien in de onderwijszorgarrangementen hebben de gemeenten zich niet aangesloten bij de aanbesteding vanuit de gemeente Rotterdam.</p> <p>Naar verwachting zal de lokale jeugdhulp en de specialistische jeugdhulp, die door de GRJR, is ingekocht in 2022 opnieuw worden aanbesteed. Een verkennend gesprek vooruitlopend op de aanbesteding behoort tot de mogelijkheden.</p>
<p>Het borgen van kwaliteitskaders voor het onderwijs.</p>	<p>Als gemeente onderschrijven we het belang van het delen en verbinden van kennis en expertise op het gebied van jeugdhulp en onderwijs. Middels de kerngroep Passend Onderwijs kunnen we dit gezamenlijk oppakken en verder uitwerken.</p>
<p>In de nota van Ridderkerk wordt specifiek benoemd dat frequent of langdurig schoolverzuim een indicator kan zijn voor onderliggende problemen. Er wordt gesteld dat de samenwerking tussen onderwijs, leerplicht, de jeugdgezondheidszorg en de wijkteams hierbij cruciaal is. Ook in het kader van eerder genoemde Recht op onderwijs en het terugdringen van thuiszitters, zouden wij graag zien dat de gemeenten Barendrecht en Albrandswaard overwegen deze passage toe te voegen.</p>	<p>Deze passage is toegevoegd aan de nota.</p>
<p>In de nota van Ridderkerk wordt aandacht besteed aan jonge mantelzorgers. Deze wordt gemist in de andere twee nota's, waarbij dit juist voor de gemeente Barendrecht met haar atypische hoeveelheid jongeren, opvalt.</p>	<p>In de nota is inzet voor jonge mantelzorgers meer specifiek benoemd.</p>

Organisatie: Small Steps	
Vraag/opmerking	Antwoord/reactie gemeente
<p>Het is fijn is dat de gemeenten meer willen inzetten op vroegtijdiger signaleren en het versterken van preventie. In dat kader wordt de rol van de kinderopvang gemist. Kinderen starten vaak al 8 weken na hun geboorte op de kinderopvang en blijven gemiddeld tot 10 jaar. Small Steps is in de gemeenten Albrandswaard en Barendrecht als kinderopvang actief en heeft geen VVE locaties.</p> <p>Op blz 16 wordt aangegeven dat de gemeente afspraken heeft/gaat maken met de VVE partners rondom de doorgaande leerlijn en de kwaliteitsborging. Het wordt als een gemis ervaren dat niet alle kinderopvangorganisatie hierbij aansluiten. Ook Small Stept wil graag alle kinderen op een juiste manier willen overdragen aan de basisschool en mee werken aan een sterke doorgaande leerlijn, zodat alle kinderen dezelfde kansen krijgen.</p>	<p>In Albrandswaard wordt momenteel nieuw VVE beleid uitgewerkt. In de LEA's zal naar aanleiding van dit nieuwe beleid meer aandacht worden besteed aan het maken van resultaatafspraken met de partners en de overdracht van de vroegschool naar de voorschool. Zowel de kinderopvangorganisaties met VVE als zonder VVE sluiten aan bij deze overleggen en willen wij ook graag betrekken bij ontwikkelingen op het gebied van de doorgaande leerlijn en kwaliteitsborging.</p> <p>We hebben dit aangepast in de nota.</p>
<p>In andere gemeenten wordt de kinderopvang ook bij het project kansrijke start betrokken. De kinderopvang wordt hier niet genoemd.</p>	<p>Dat is een terecht punt. We starten eerst met de kernpartners in en rondom de geboortezorg, maar ook de kinderopvang is hierin zeker een belangrijke partij. We gaan hierover op termijn graag met u in gesprek en hebben de kinderopvang toegevoegd in de nota bij het onderwerp Kansrijke Start.</p>
<p>De inzet van wijkteam professionals op school is denk ik goed, Echter zien wij de kinderen de eerste vier jaren van hun leven en als je het dan hebt over vroegtijdiger signaleren, dan heeft de kinderopvang een duidelijke vindplaats. Wij hebben nu geregeld contact met de wijkteams, omdat we kinderen en gezinnen tegenkomen, die extra ondersteuning nodig hebben. Als kinderopvang spelen wij hier zeker een belangrijke rol in.</p>	<p>Wij delen uw mening dat de kinderopvang een belangrijke partners i.h.k.v. vroegsignalering is. Fijn om te horen dat het wijkteam in ieder geval gevonden wordt. Over de wijze waarop meer structuur kan worden gegeven aan vroegtijdiger signaleren binnen de kinderopvang gaat de gemeente graag in gesprek met de kinderopvangpartners.</p>
<p>Op blz 28 wordt jeugdparticipatie genoemd: ook hier kan de kinderopvang een rol spelen. Wij doen veel aan kinderpacticipatie en ook kindervergaderingen worden regelmatig bij ons gehouden.</p>	<p>Dat uw organisatie intern veel aan kinderpacticipatie doet waarderen wij. In de beleidsnota wordt bedoeld op jeugdparticipatie bij gemeentelijk beleid en de uitvoering daarvan. De jeugdparticipatie zoals deze</p>

	<p>vormgegeven is/gaat worden, gaat uit van kinderen en jongeren in de leeftijd van 10 tot 18 jaar en richt zicht vooralsnog vooral op het primair onderwijs en in Barendrecht ook op het voortgezet onderwijs. Dit is de leeftijd waarop kinderen en jongeren goed mee kunnen denken over het beleid van de gemeente.</p>
<p>Op blz 40: kindermishandeling en huiselijk geweld, Helaas hebben wij hier regelmatig mee te maken. Een link naar de kinderopvang zou daarom ook wenselijk zijn. We merken nu dat hulpverlening regelmatig vergeet dat wij ook met deze gezinnen werken en dus ook veel zien en horen.</p>	<p>De kinderopvang is zeker een belangrijke partner die wij bijvoorbeeld net als het onderwijs zullen betrekken bij het verbeteren van de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling. Er lopen nog geen afspraken, maar die staan voor de toekomst wel in de planning.</p> <p>De kinderopvang heeft als beroepsgroep de meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld voor hun aangesloten organisaties uitgewerkt (https://www.boink.info/meldcode-kindermishandeling). Als kinderopvangorganisaties dit signaleren, dan moeten ze conform de meldcode handelen.</p>
<p>Kortom; de rol van de kinderopvang zou ik graag wat meer beschreven zien.</p>	<p>Mee eens. In de nota is een aantal aanscherpingen doorgevoerd n.a.v. de eerder genoemde punten.</p>
<p>Organisatie: SWA en KijkopWelzijn</p>	
<p>Vraag/opmerking</p>	<p>Antwoord/reactie gemeente</p>
<p>Hulpverleners (pagina 3): in paragraaf 2 wordt gesproken over: 'het uitgangspunt is dat inzet van hulpverleners op elkaar is afgestemd'. Het zal een mooie brug zijn om hierbij te noemen hulpverleners en het informele netwerk van ondersteuning (vrijwilligers, mantelzorgers, familie, etc.). Zo creëer je een preventieve en integrale aanpak van het systeem in de leefwereld.</p>	<p>Wij nemen uw voorstel over.</p>
<p>Pagina 12: 'Zorg Dichtbij' (Albrandswaard) en Pagina 14 (Barendrecht) 'Wijkgerichte samenwerking': Wij zien dezelfde teksten, alleen de hoofdtekst is verschillend. Hoe moeten wij dit zien?</p>	<p>Op hoofdlijnen zijn de nota's gelijk, maar per gemeenten zijn hier en daar andere tekstuele keuze's gemaakt.</p>

<p>Het maatschappelijk resultaat (bladzijde 10): op meerdere plaatsen in de nota komt naar voren dat de gemeente Barendrecht/Albrandswaard meer wil gaan sturen op maatschappelijk resultaat ten opzichte van zogenaamde 'output'. Onze huidige KPI's, welke afgesproken zijn met de gemeente, zijn hoofdzakelijk gericht op dat tweede. Op wat voor termijn wordt de switch gemaakt naar nieuwe afspraken en indicatoren en in hoeverre worden wij daarin meegenomen? En wie is uiteindelijk verantwoordelijk voor het meten hiervan?</p>	<p>U refereert waarschijnlijk naar de KPI's die u naar aanleiding van een subsidie met de gemeente hebt afgesproken. Deze afspraken blijven voor de geldigheidsduur van de subsidie ongewijzigd. In de nota beschrijven wij de manier waarop we de doelen die in de nota zijn gesteld willen meten. Na vaststelling van de nota zal dit ook effect hebben op de afspraken die wij met subsidiepartners maken. Afspraken maken we altijd in overleg.</p>
<p>Sturen via de opgavetafels (bladzijde 12): de gemeente wil de effecten van de middelen die worden ingezet volgen en hierop kunnen (bij)sturen. Wat moet ik mij hierbij voorstellen? In de huidige situatie hebben wij regelmatig overleg met de gemeente over afspraken en sturen wij daar eens per jaar, tijdens het maken van nieuwe afspraken, bij waar nodig. Blijft deze frequentie op deze manier of kunnen we meer/minder sturing van de gemeente verwachten?</p>	<p>Het gaat in het verband van de opgavetafels om het sturen vanuit een gezamenlijke en gedeelde verantwoordelijkheid m.b.t. de maatschappelijke opgaven. De één op één gesprekken omtrent de voortgang en verantwoording over de inzet van de verkregen subsidiegelden zullen naar verwachting blijven. De gespreksvorming over waartoe de middelen worden ingezet willen we steeds meer integraal vorm gaan geven. Daar verwachten wij inderdaad wel een verschuiving van individuele naar integrale gesprekken en gedachtevorming aan de opgavetafels.</p>
<p>Wijkgerichte samenwerking (bladzijde 14): de gemeente wil een goed werkend wijknetwerk ontwikkelen op het gebied van welzijn, gezondheid, hulp en ondersteuning. Wij nemen bij allebei de wijkteams alleen deel vanuit onze rol als jongerencoaching. Is de ambitie om dit verder te verbreden qua doelgroepen?</p>	<p>Momenteel is er al een nauwe samenwerking, welke we graag verder intensiveren en optimaliseren. Verbreding van doelgroepen is daarbij een optie.</p>
<p>Algemeen: vele uitgangspunten zijn gelijk in de nota Barendrecht en Albrandswaard (wellicht ook Ridderkerk). Hoe gaan jullie de ambities monitoren vanuit de integrale uitvoeringsorganisatie? Hoe ziet deze eruit (in het kader van leren van elkaar als gemeenten en efficiëntie van inzet van professionals)</p>	<p>Op dit moment stellen de gemeenten Barendrecht, Albrandswaard en Ridderkerk inderdaad een vergelijkbare nota integraal beleid sociaal domein op. De nota's zijn in hoge mate vergelijkbaar en dit zal naar alle waarschijnlijkheid ook voor de monitoring gelden. De basis voor de monitoring zal bij de definitieve versie van de nota verder zijn uitgewerkt. De komende periode buigt de ambtelijke organisaties zich verder over de vormgeving en inrichting van onder meer de monitoring, waarbij het leren van elkaar tussen de gemeenten en een efficiënte inzet van professionals aandachtspunten vormen.</p>

Organisatie: Vivenz / MEE	
Vraag/opmerking	Antwoord/reactie gemeente
De nota is meerjarig beleidskader; voor welke periode precies?	Er is geen einddatum opgenomen zodat de nota herijkt of vernieuwd kan worden wanneer de situatie in de gemeente daar om vraagt, bijvoorbeeld ook naar aanleiding van de tussentijdse evaluaties.
MEE Vivenz ziet graag dat de invulling van het partnerschap van de gemeente en de invulling van een samenwerkende en responsieve overheid duidelijker en congruent beschreven wordt in deze beleidskaders.	<p>In de nota is onder 'pijlers voor succesvolle implementatie' uiteengezet welke rollen de gemeente heeft. Vervolgens is een toelichting gegeven op de richting die de gemeente wil inslaan, welk accent de gemeente wil leggen en welk onderscheid gemaakt wordt.</p> <p>Meer congruentie is niet aan te brengen aangezien de gemeente meerdere rollen heeft in te vullen. Daarentegen vermeldt de nota dat de gemeente het partnerschap beter wil vormgeven rondom de aanpak van de maatschappelijke opgaven. Om te beginnen heeft de gemeente dat al gedaan door de conceptversie van de nota aan verschillende organisaties voor te leggen en hen aan de voorkant te betrekken bij het formuleren van zowel het 'wat' als het 'hoe'.</p> <p>Met de opgavetafels heeft de gemeente voor ogen intensiever samen op te trekken met partners rondom het formuleren en vormgeven van de 'hoe'-vraag.</p>
In de beleidskaders wordt melding gemaakt van de trend "flexibilisering van de arbeidsmarkt". Ook voor MEE Vivenz is het in deze tijd noodzakelijk om een grotere flexibele schil van personeel te hebben dan voorheen. Daarom wordt gepleit voor meerjarige afspraken, ook als het gaat om een subsidierelatie. Deze ruimte is nodig om daadwerkelijk te kunnen innoveren. Een dergelijke ambitie of voornemen is niet terug vinden in de nota. MEE Vivenz ziet graag een voornemen of streven naar een toename van meerjarige afspraken met partners in de beleidskaders opgenomen.	In de beleidsnota wordt volstaan met het benoemen van partnerschap als belangrijke succesfactor; een pijler voor succesvolle implementatie. De (juridische) basis voor meerjarige financiële afspraken is gelegen in gesloten overeenkomsten conform het aanbestedingsrecht en de Algemene Wet Bestuursrecht i.h.k.v. subsidiëring. Toekomstige afwegingen rondom nieuwe (looptijden van) financiële afspraken zullen gemaakt worden in het perspectief van deze integrale beleidsnota.