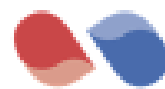
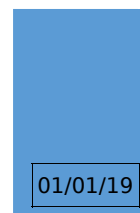




Evaluatie in het Buitengewoon Opsporings



Gemeente
Albrandswaard



01/01/19

Inhoudsopgave

1.	Inleiding.....	2
2.	Overzicht werkzaamheden BOA's.....	3
2.1	Huidig BOA-team.....	3
2.2	Werkterrein van de BOA's.....	3
2.3	Taken en bevoegdheden.....	3
2.4	Integrale acties.....	4
2.5	Werktijden.....	4
2.6	Verplaatsing in de wijken.....	4
2.7	Communicatie met partners.....	4
2.8	Bevoegdheden en uitrusting.....	4
2.9	Opleiding en training.....	5
3	Trends en ontwikkelingen.....	6
3.1	Feiten en cijfers.....	6
3.2	Ontwikkelingen.....	9
4	Conclusies en scenario's voor doorontwikkeling.....	10
4.1	Conclusies.....	10
4.2	Scenario's voor doorontwikkeling.....	11
4.3	Advies.....	13
5.	Financiën.....	14

1. Inleiding

De Buitengewoon Opsporingsambtenaren (hierna BOA's) spelen een belangrijke rol bij veiligheid en leefbaarheid in Albrandswaard. Zij hebben een breed takenpakket en houden toezicht in de openbare ruimte. Zij zijn onder andere actief op het gebied van afval, overlast, parkeren, handhaven van vergunningen en op het gebied van horeca. Daarbij handhaven zij in het geval van overtredingen. Naast deze taken zijn de BOA's ook in toenemende mate actief op het gebied van openbare orde en veiligheid en werken zij samen met de politie. Zo zijn ze bijvoorbeeld betrokken bij acties op het gebied van ondermijning en drugscriminaliteit.

De afgelopen periode is vanuit de BAR-organisatie de inzet van de BOA's geëvalueerd. Hierbij is gekeken naar de wijze waarop onze BOA's werken, zijn toegerust en de wijze waarop we hen daarin kunnen versterken. Het uitgangspunt hierbij is 1 robuust BOA-team waarbij de BOA's naast hun inzet voor een specifieke gemeente elkaar ook onderling kunnen vervangen.

De resultaten van deze evaluatie vindt u in voorliggende rapportage. Hierbij is aansluiting gezocht op de motie 'We zien onze BOA's graag' die de gemeenteraad van Albrandswaard eind 2018 heeft aangenomen. In deze motie roept de raad het college op om met een rapport te komen waarin de activiteiten en resultaten van het werk van de BOA's beschreven worden. Daarnaast werd verzocht om met voorstellen te komen om de zichtbaarheid en doeltreffendheid van onze BOA's te verbeteren.

2. Overzicht werkzaamheden BOA's

2.1 Huidig BOA-team

Het BOA-team in Albrandswaard bestaat uit 3 BOA's die zich bezighouden met de algemene BOA-taken en 1 BOA die specifiek wordt ingezet ter controle van de Drank & Horecawet. We spreken hier in totaal over 2,2 FTE.

2.2 Werkterrein van de BOA's

De BOA's zijn bevoegd voor handhaving in domein I, de leefbaarheid. Handhavers beperken zich tot hun taakaccent. Binnen de gemeente Albrandswaard zijn de Toezicht en Handhavingstaken onderverdeeld in vier thema's met de volgende onderwerpen:

- **Verkeer:** Parkeren in de wijk; Parkeeroverlast auto's/vrachtwagens; Overige parkeeroverlast aanhangers, Caravans en campers; Blauwe zone; Gesloten verklaring rijdend verkeer.
- **Milieu:** Hondenoverlast; Afval; Overhangend Groen (excessen); Geluidsklachten particulieren; Plaagdieren en ongedierte.
- **Overlast:** (hang) Jeugdoverlast; Horeca; Fietsen (weesfietsen en wrakken).
- **Overige:** BRP onderzoek (Basis Registratie Personen); Evenementen; APV vergunningen; Markt.

In het BOA-jaarplan worden aan het begin van ieder jaar door het college de (veiligheid)prioriteiten vastgesteld. Daarbij wordt ook de inzet van de BOA's op het terrein van afval herijkt. De prioriteiten zijn verbonden aan de taken en bevoegdheden van de BOA's met als het doel het bevorderen van de leefbaarheid.

2.3 Taken en bevoegdheden

De BOA's hebben een grote hoeveelheid aan taken en bevoegdheden. De bevoegdheden zijn door het Openbaar Ministerie vastgesteld en vastgelegd in de Domeinlijst. Omdat de BOA's binnen de gemeente Albrandswaard zijn aangewezen in Domein I (middels hun akte van aanstelling) houden zij zich voornamelijk bezig met de handhaving van de leefbaarheid in de Openbare Ruimte.

Enkele voorbeelden waarop de BOA'S kunnen handhaven voortvloeiend uit de takenlijst in Domein I zijn:

- Hondenoverlast
- Afval
- Hangjongeren
- Parkeeroverlast auto's/vrachtwagens
- Overige parkeeroverlast aanhangers caravans en campers
- Blauwe zone
- APV vergunningen
- Evenementen
- Overhangend groen
- Geluidsklachten particulieren
- Horeca
- Fietsen
- Plaagdieren en ongedierte
- GBA onderzoek
- Etc.

Daarnaast worden de BOA's in toenemende mate betrokken bij openbare orde problematiek. Zo ondersteunen zij in de aanpak van ondermijning en de aanpak van drugsoverlast.

2.4 Integrale acties

De BOA's nemen deel aan integrale controles en acties. Tijdens integrale controles zijn meerdere disciplines aanwezig, denk hierbij aan de politie, brandweer, NVWA, douane etc. Veelal zijn deze controles gericht op horeca of op het gebied van ondermijning. Eén van de redenen voor deze vorm van controleren is dat ondernemers vervolgens jaarlijks minder vaak worden belast met verschillende controles.

Daarnaast worden ook verschillende gezamenlijke acties gehouden. Tijdens de acties zijn de BOA's samen met partners zichtbaar in de wijken aanwezig. Daarbij geven zij voorlichting, delen ze waarschuwingen uit en treden zij op waar nodig. Enkele voorbeelden van deze integrale acties zijn:

- Acties met studenten en politie gericht op inbraakpreventie
- Verlichting controles met politie samen op verschillende dagen en locaties
- Smalle straten acties met politie en brandweer

2.5 Werktijden

De BOA's werken doordeweeks hoofdzakelijk overdag. Daarnaast wordt in de avond gewerkt als daar aanleiding toe is (vergaderingen, evenementen, controles, etc.). Er wordt afzonderlijk bekeken of en in welke vorm avond- en weekendinzet noodzakelijk is. Dit is afhankelijk van meldingen van inwoners of op verzoek en/of in samenwerking met de politie. Ook wordt inzet gepleegd tijdens grotere evenementen in het weekend.

2.6 Verplaatsing in de wijken

De BOA's dragen bijna tijdens alle werkzaamheden het landelijke uniform, waardoor zij voor de inwoners duidelijk herkenbaar zijn. 'Onzichtbare handhaving' vindt alleen plaats bij uitzondering, zoals bijvoorbeeld bij alcoholcontroles, controles op hondenoverlast en horeca-controles. De BOA's verplaatsen zich voornamelijk per auto of te voet. Het voertuig is als zodanig herkenbaar en zal nog aan de landelijke 'striping' worden aangepast. Tevens hebben de BOA's de mogelijkheid gebruik te maken van een elektrische scooter. Hier wordt in beperkte mate gebruik van gemaakt.

2.7 Communicatie met partners

Indien de BOA's in contact treden met veiligheidspartners wordt gebeld naar het noodnummer 112. Dit is echter niet altijd toereikend of heeft een te lange opvolgtijd. Als de gemoederen bijvoorbeeld hoog oplopen bij een aanhouding is het belangrijk dat de BOA's korte lijnen hebben met de politie. Zij moeten hen op een snelle en efficiënte wijze kunnen oproepen. Hiervoor zijn andere communicatiemiddelen nodig dan de gebruikelijke telefoon.

2.8 Bevoegdheden en uitrusting

De BOA's hebben geen geweldsbevoegdheden en pakken niet door in een bedreigende situatie. Daarnaast zijn de BOA's niet bevoegd om gebruik te maken van transportboeien en geweldsmiddelen, waaronder de wapenstok of pepperspray. Dit houdt in dat indien er een gevaarlijke situatie dreigt, de BOA zich terugtrekt, de situatie waarneemt en de politie belt.

Indien de BOA's een proces verbaal opmaken doen zij dit handmatig via het 'bonnenboekje'. Op kantoor worden vervolgens handmatig de gegevens ingevoerd en doorgezet naar het CJIB. Ook voor het opvragen van kentekeninformatie en meldingsinformatie dient de BOA dit handmatig op kantoor te raadplegen. Dit wordt niet altijd als efficiënt ervaren.

2.9 Opleiding en training

De BOA's volgen jaarlijks de door het OM verplichte bijscholing. Hierdoor blijven ze op de hoogte van de relevante wet- en regelgeving en zijn ze iedere 5 jaar officieel BOA-gecertificeerd.

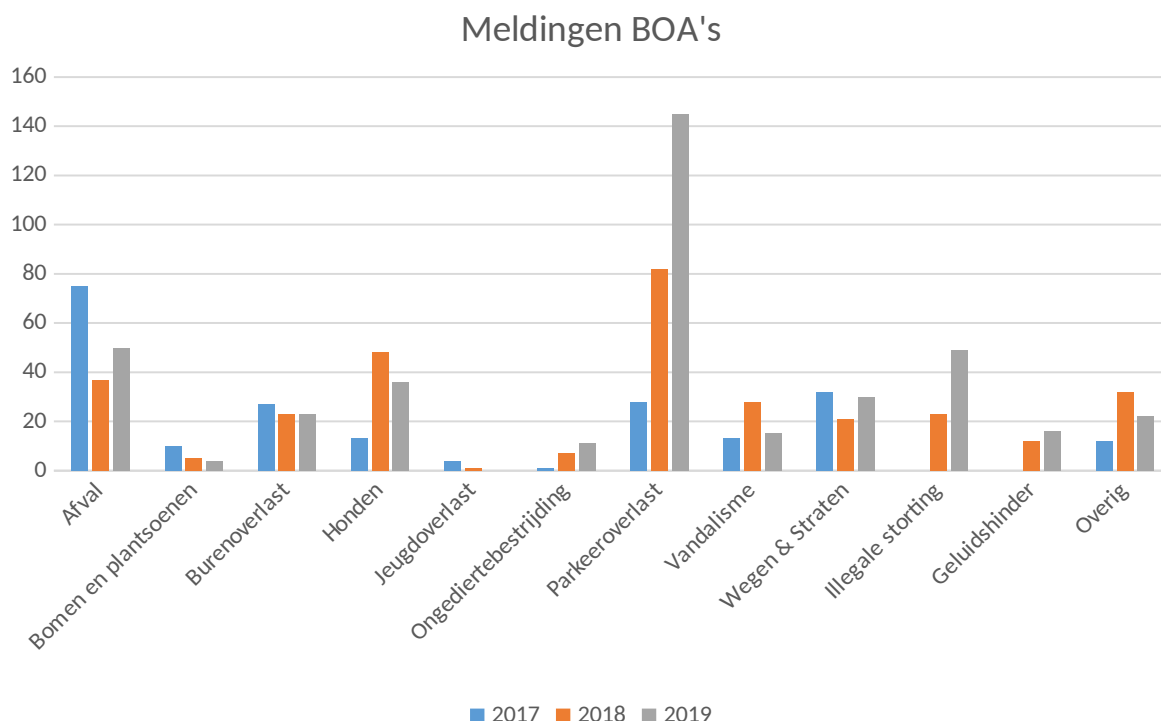
Daarnaast wordt er af en toe een inhoudelijke trainingen voor de BOA's verzorgd, zoals op het gebied van de aanpak van hennepkwekerijen.

3 Trends en ontwikkelingen

3.1 Feiten en cijfers

3.1.1 Aantal meldingen

Onderstaand een overzicht van het aantal binnengekomen meldingen bij de BOA's. Bij onderstaand overzicht moet worden opgemerkt dat de aantallen voor 2019 zijn bijwerkt tot en met juni. Dit betekent dat de aantallen over geheel 2019 nog zullen stijgen.



Bijgewerkt t/m juni 2019

Wijze waarop signalen worden opgepakt

De BOA's krijgen via verschillende kanalen meldingen en vragen binnen van inwoners en ondernemers uit Albrandswaard. Deze meldingen worden door de BOA's opgepakt en afgehandeld. In de meeste gevallen wordt (telefonisch) contact gezocht met de melder en met de eventuele overlastgever. Veelal wordt de situatie ter plaatse bekeken en opgelost. Is de melding afgehandeld dan volgt een terugkoppeling naar de melder.

Een andere manier waarop de BOA's meldingen binnenkrijgen is via het persoonlijke contact tijdens de surveillance in de wijken. De meldingen worden ter plaatse besproken of later opgepakt. Indien noodzakelijk worden de meldingen binnen de organisatie uitgezet. Na afhandeling volgt een terugkoppeling aan de melder.

Conclusies

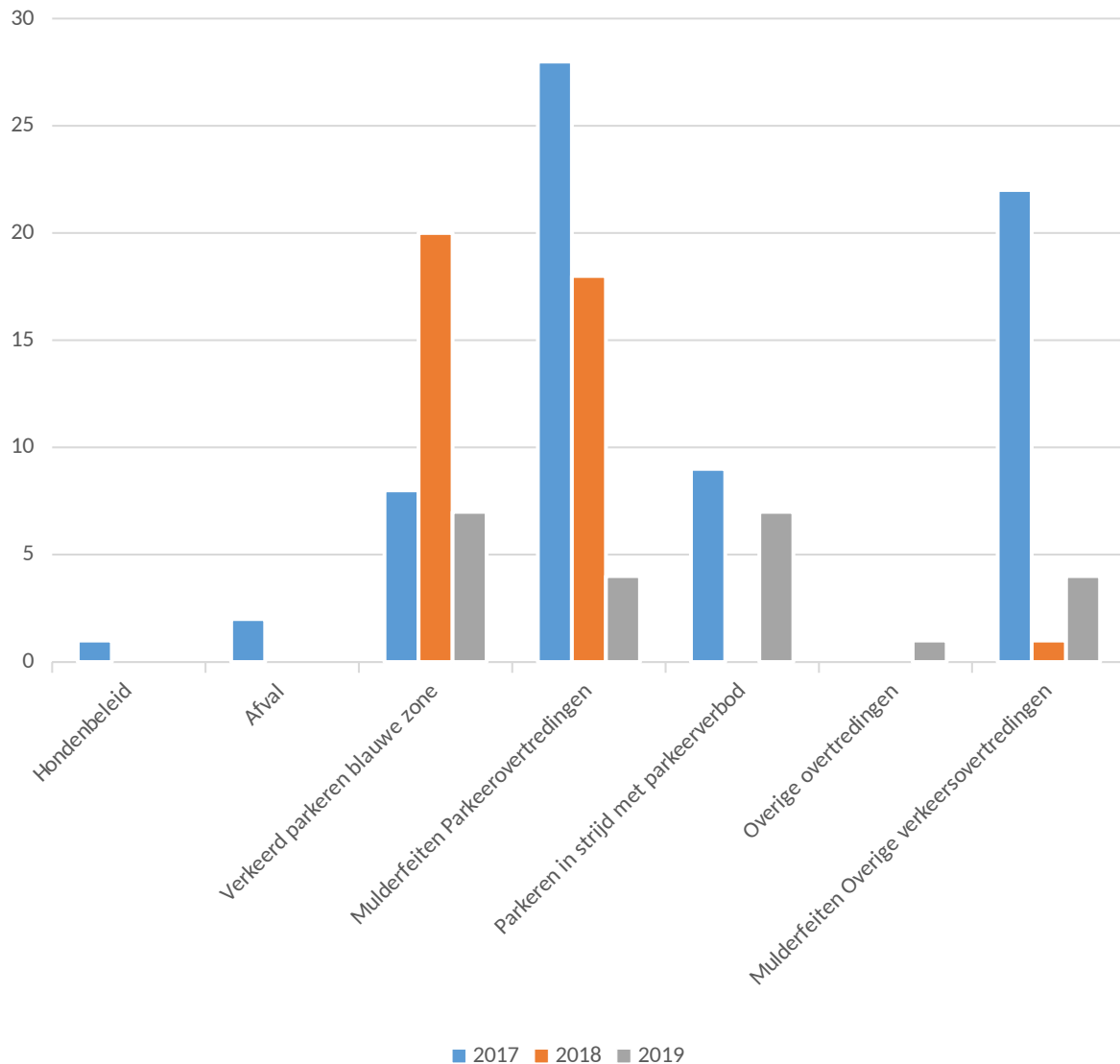
Over het geheel zien we dat het aantal binnenkomende meldingen bij de BOA's stijgt. Uit de cijfers kunnen we een aantal voorlopige conclusies trekken:

- De terreinen parkeren, afval en illegale stortingen vragen in toenemende mate aandacht. Inwoners ervaren steeds meer overlast op deze terreinen.

- Het afhandelen van meldingen wordt een steeds groter onderdeel in het takenpakket van onze BOA's.
- Inwoners weten ons steeds beter te vinden, het doen van een melding wordt eenvoudiger.

3.1.2 Aantal processen verbaal

Het sluitstuk in de handhaving is het proces verbaal. Onderstaand een overzicht van het aantal processen verbaal vanaf 2017. Ook hier geldt dat moet worden opgemerkt dat de aantallen voor 2019 zijn bijgewerkt tot en met juni. Dit betekent dat de aantallen over geheel 2019 nog zullen stijgen.

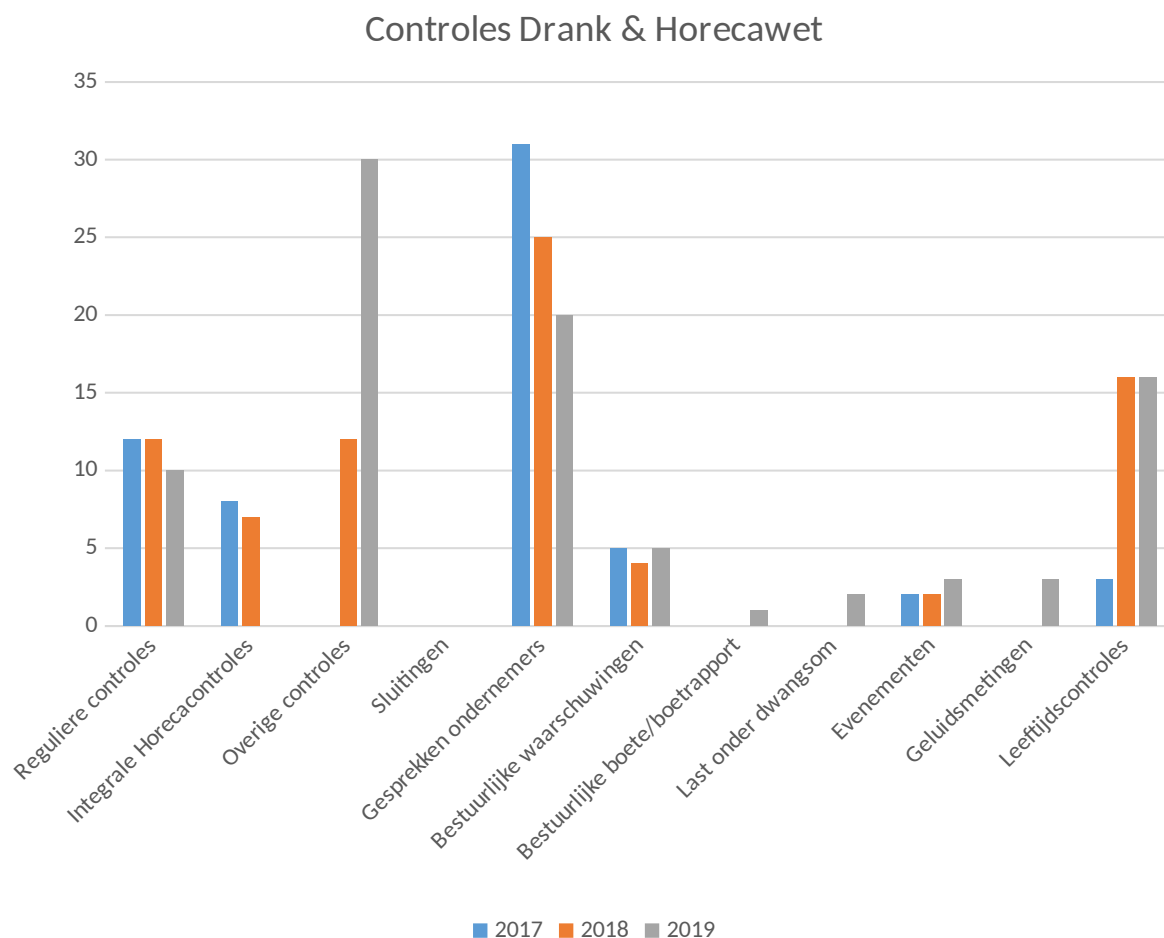


Bijgewerkt t/m juni 2019

De BOA's treden in eerste instantie opvoedkundig op en gaan het gesprek aan met de overtreder of overlastgever. Bij recidive volgt een proces verbaal. Het is belangrijk om onderscheid te maken in de soorten proces verbaal. 'Anoniem' verbaliseren is over het algemeen eenvoudiger, denk hierbij aan een verkeerd geparkeerde auto die op kenteken bekeurd kan worden. Het is echter vele malen ingewikkelder om de eigenaar van een loslopende hond te verbaliseren, want hier is een heterdaad voor nodig. Dit geldt ook voor het niet opruimen van hondenuitwerpselen of het verkeerd aanbieden van afval (naastplaatsingen of zwerfvuil).

3.1.3 Inzet op drank- & horeca

De gemeente is belast met de controle op de naleving van de Drank & Horecawet, hiervoor is een Horeca-BOA aangesteld. Onderstaand treft u een overzicht aan van de activiteiten van de Horeca-BOA. Ook hier geldt dat de cijfers voor 2019 zijn bijgewerkt t/m juni 2019.



Bijgewerkt t/m juni 2019

Deze horeca-controles worden op structurele basis uitgevoerd, maar ook tijdens integrale horeca-controles in samenwerking met de ketenpartners zoals de brandweer, politie, douane, Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit, Belastingdienst etc. Als er wordt geconstateerd dat zaken niet op orde zijn, wordt gepaste actie ondernomen. In sommige gevallen wordt men aangesproken, als men bijvoorbeeld de leeftijdssticker niet zichtbaar heeft opgeplakt. Bij zwaardere overtredingen worden volgens het handhavingsarrangement de beschreven maatregelen getroffen.

3.1.4 Agressie tegen BOA's

De BOA's krijgen in toenemende mate te maken met verschillende vormen van agressie. Dit komt voor in verschillende vormen zowel verbaal, non-verbaal als fysiek. In het vakgebied van de BOA's kwam het in het verleden nog wel eens voor dat men deze agressie 'voor lief' nam. Inmiddels is het melden van agressie-incidenten verplicht gesteld. In 2019 zijn er 3 incidenten gemeld.

3.2 Ontwikkelingen

3.2.1 Aantal overlastmeldingen stijgt

Op een behoorlijk aantal terreinen zien we dat het aantal meldingen stijgt. Op het gebied van parkeren, afval en illegale stortingen zijn halverwege 2019 al meer meldingen binnengekomen dan in geheel 2018. Dit vraagt in toenemende mate om aandacht en capaciteit van onze BOA's.

Een verklaring voor het toegenomen aantal meldingen is dat de (ervaren) overlast op deze terreinen ook daadwerkelijk toeneemt. Daarnaast zien we ook dat inwoners ons steeds beter weten te vinden. Het doen van een melding wordt laagdrempeliger en eenvoudiger.

3.2.2 BOA's zijn in toenemende mate partner van politie

Sinds de vorming van de Nationale Politie heeft de politie een grote ontwikkeling doorgemaakt. Er zijn nieuwe rollen, manieren van werken en inrichtingen van teams. Het werk van de politie hangt nauw samen met het werk van onze gemeentelijke BOA's, zij vullen elkaar aan. De BOA's zijn in toenemende mate partner van de politie. Ze betrekken elkaar bij de aanpak van specifieke problematiek en stemmen signalen met elkaar af. Dit vraagt de komende jaren om een verdere investering in het hebben van korte lijnen, het maken van werkafspraken en samenwerking.

3.2.3 Werkterrein van de BOA's wordt breder

De BOA's krijgen te maken met nieuwe veiligheidsthema's die zich afspelen in de gemeente, zoals de aanpak van ondermijning en heling. De wetgeving maakt het mogelijk dat de BOA's bevoegd zijn om te worden ingezet bij het voorkomen, signaleren en aanpakken van nieuwe veiligheidsthema's. Zij worden dan ook in toenemende mate betrokken bij acties, controles en de aanpak van specifieke problematiek. Het is daarom van belang om in de komende jaren kritisch te blijven naar de mate waarin de bevoegdheden en de capaciteit van de BOA's nog toereikend zijn.

3.2.4 Agressie tegen BOA's neemt toe

De BOA's krijgen in hun werk in toenemende mate te maken met verschillende vormen van agressie; verbaal, non-verbaal en fysiek. De BOA's moeten hierdoor een steeds groter beroep doen op mogelijkheden om zich (verbaal) te verweren. Dit vraagt om specifieke vaardigheden en opleiding en training om hiermee om te gaan. Het is daarom van belang om kritisch te blijven naar de uitrusting en competenties/vaardigheden van de BOA's.

4 Conclusies en scenario's voor doorontwikkeling

4.1 Conclusies

Op basis van het geschetste overzicht van werkzaamheden van de BOA's en de trends en ontwikkelingen kunnen een aantal conclusies getrokken worden. We focussen ons daarbij op de zichtbaarheid en doeltreffendheid van de BOA's. Onderstaand worden deze conclusies toegelicht.

4.1.1 De lijnen tussen de BOA's en politie kunnen korter

Zoals eerder aangegeven wordt de samenwerking tussen de BOA's en politie steeds intensiever. Zij zijn in toenemende mate partner van elkaar in het veilig en leefbaar houden van Albrandswaard. Van belang is dat er zij elkaar in toenemende mate opzoeken, helpen, betrekken bij acties en dat zij informatie uitwisselen.

Het is daarnaast van belang dat zij korte lijnen hebben tijdens incidenten en spoedeisende situaties. De huidige communicatiemiddelen voorzien daar op dit moment onvoldoende in. Door te gaan werken met portofoons ontstaat er een directe lijn tussen politie en de BOA's. Dit komt de handelingssnelheid en onderlinge communicatie ten goede.

4.1.2 De BOA's kunnen efficiënter werken

Op dit moment verrichten de BOA's veel administratieve handelingen doordat terugkoppelingen op meldingen handmatig op kantoor dienen te worden verwerkt, kentekengegevens enkel op kantoor kunnen worden opgevraagd en omdat de afhandeling van PV's eveneens op kantoor dient plaats te vinden. Dit gaat ten koste van de tijd die de BOA's in de wijken kunnen zijn. Er is inmiddels software voorhanden waardoor de BOA's dit soort handelingen op straat op hun smartphone kunnen verrichten. Veel gemeenten, waaronder Barendrecht, werken hier al mee. Door hierop te investeren kan efficiënter worden gewerkt en wordt de zichtbaarheid vergroot.

4.1.3 De zichtbaarheid kan worden vergroot door te werken met stagiaires

Op dit moment heeft de gemeente Albrandswaard de beschikking over 2,2 FTE. Dit is beperkt gezien het takenpakket van de BOA's. Incidenteel wordt gewerkt met stagiaires HTV (Handhaver Toezicht & Veiligheid) om enerzijds een bijdrage te leveren aan de mogelijkheden voor studenten om zich te ontwikkelen. Anderzijds om extra capaciteit te hebben bij projecten/acties. Om de zichtbaarheid van de BOA's binnen de gemeente Albrandswaard verder te bevorderen is het van belang te investeren in een structureel samenwerkingsverband met onderwijsinstellingen. Door structureel met 1 of 2 stagiaires te werken kan de zichtbaarheid worden vergroot.

4.1.4 De zichtbaarheid kan worden vergroot tijdens verplaatsingen

Een professionele BOA is als zodanig herkenbaar/zichtbaar. Dit betekent dat het uniform op orde is en het voertuig waarmee men zich verplaatst duidelijk herkenbaar. In de gemeente Albrandswaard is het voertuig voorzien van het BOA-logo en een striping, echter deze voldoet niet aan de landelijk voorgeschreven striping. Voor de herkenbaarheid bij de inwoners is het belangrijk dat het voertuig voldoet aan wat landelijk is voorgeschreven.

4.1.5 Vaardigheden kunnen verder ontwikkeld worden

De BOA's volgen jaarlijks de door het OM verplichte bijscholing. Hierdoor blijven ze op de hoogte van de relevante wet- en regelgeving en zijn ze iedere 5 jaar officieel BOA-gecertificeerd. De BOA's krijgen daarnaast in toenemende mate te maken met agressie, mondige inwoners en (non) verbaal geweld. Om hier op een goede wijze op in te kunnen spelen is het van belang om, naast wetskennis,

onder andere aandacht te hebben voor scholing en training op het gebied van gesprekstechnieken, agressiebeheersing en benaderingstechnieken. Dit komt de kwaliteit van toezicht en handhaving in Albrandswaard ten goede.

4.2 Scenario's voor doorontwikkeling

Op basis van de voorgaande hoofdstukken en conclusies kunnen een aantal scenario's worden geschetst voor de doorontwikkeling van toezicht & handhaving in Albrandswaard. Deze scenario's worden hieronder toegelicht.

4.2.1 Scenario 1: investeer in kwaliteit

Om toezicht en handhaving verder door te ontwikkelen kan allereerst worden geïnvesteerd in kwaliteit. Hierbij worden de volgende maatregelen getroffen:

Investeer in de aanschaf van communicatiemiddelen met de politie.

We stellen voor te investeren in portofoons, waardoor de communicatie met de politie sneller en effectiever kan plaatsvinden. Concreet kunnen daarin 2 opties worden onderzocht:

- Het C2000-systeem. Dit is een gedeeld communicatiekanaal met de politie. Om te beginnen zorgt het systeem ervoor dat de BOA te allen tijde back-up en versterking van de politie heeft bij gevaarlijke situaties. Daarnaast is efficiënte afstemming met de meldkamer mogelijk voor meldingen, incidenten en het doorzetten daarvan naar de politie.
- Een alternatief voor het C2000-systeem is aansluiten bij de meldkamer van Toezicht en Handhaving in Rotterdam. Ook hier is een directe lijn met de politie en ondersteuning door de politie mogelijk. Om dit verder te onderzoeken worden gesprekken gevoerd met de gemeente Rotterdam en een deelnemende gemeente, zoals Capelle aan den IJssel.

Investeer in het verder vormgeven van de samenwerking met de politie

We stellen voor de samenwerking met de politie de komende jaren verder te professionaliseren en vorm te geven. We zetten in op:

- Afbakening van de rol en werkzaamheden van de politie (veiligheid) en de BOA's (leefbaarheid). Afspraken over prioriteiten en taakverdeling worden vastgelegd in het Actieplan veilig.
- Er vindt structureel werkoverleg plaats. De politie en BOA's werken intensiever samen en betrekken elkaar bij werkzaamheden.
- De partijen trekken regelmatig samen op bij surveillances en/of evenementen. Indien mogelijk en noodzakelijk gaan zij samen de wijk in en delen ze informatie.
- We zetten in op informatie-uitwisseling via de reeds gestarte pilot met 'BOA-maps'.

Investeer in de aanschaf van digitale handhavingssoftware

We stellen voor te investeren in handhavingssoftware CityControl Sigmax. Door middel van dit systeem kunnen de BOA's op straat onder andere signalementen opslaan, meldingen administratief afhandelen, PV's opmaken en kentekengegevens opvragen. Dit komt de effectiviteit en zichtbaarheid van de BOA's ten goede. De BOA's die in de gemeente Barendrecht actief zijn werken hier al mee.

Geef een structurele samenwerking met scholen vorm

We adviseren om BOA's op te leiden als stagebegeleider en een structurele samenwerking met onderwijsinstellingen vorm te geven om stagiaires te begeleiden. Stagiaires kunnen daarbij worden ingezet als extra oren en ogen in de wijken en extra slagkracht tijdens acties en projecten.

Investeer in het verder ontwikkelen van vaardigheden

Om de BOA's vaardiger te maken in het omgaan met mondige inwoners en agressie stellen we voor om, naast de reguliere trainingen voor de BOA-bevoegdheid, te investeren training op het gebied van gesprekstechnieken en benaderingstechnieken. Dit helpt onze BOA's om goed om te kunnen blijven gaan met complexe situaties.

Investeer in het verbeteren van zichtbaarheid

We stellen voor om de zichtbaarheid van de auto te verbeteren. Dit doen we door de auto te voorzien van de landelijke striping.

Kosten scenario 1

<i>Incidentele kosten</i>	€ 2.200
Digitale handhavingssoftware (eenmalig)	€ 2.200
Verbeteren zichtbaarheid voertuig	Pm.
<i>Structurele kosten</i>	€ 15.500
Portofoons	€ 2.500
Opleiding en scholing	€ 4.500
Digitale handhavingssoftware	€ 8.500

4.2.2 Scenario 2: investeer in kwantiteit

In dit scenario worden maatregelen voorgesteld om vooral de hoeveelheid capaciteit te vergroten.

Aanstelling extra BOA

Gezien het steeds groter wordende takenpakket en het toenemende aantal meldingen kan worden geïnvesteerd in 1 FTE extra BOA.

Geef een structurele samenwerking met scholen vorm

Zoals in scenario 1 beschreven kan worden geïnvesteerd in het opleiden van BOA's als stagebegeleider en kan een structurele samenwerking met onderwijsinstellingen vormgegeven worden. Stagiaires kunnen daarbij worden ingezet als extra oren en ogen in de wijken en extra slagkracht tijdens acties en projecten.

Kosten scenario 2

<i>Incidentele kosten</i>	€ 0
<i>Structurele kosten</i>	€ 60.000
Extra FTE BOA	€ 60.000

4.2.3 Scenario 3: investeer in kwaliteit en kwantiteit

In dit scenario wordt een combinatie voorgesteld van scenario 1 en scenario 2. Hierbij wordt geïnvesteerd in zowel kwaliteit als kwantiteit.

Kosten scenario 3

Incidentele kosten	€ 2.200
--------------------	----------------

Structurele kosten	€ 75.500
--------------------	----------

4.2.4 Scenario 4: Voortborduren op de ingezette weg

In dit scenario worden geen wijzigingen aangebracht in de huidige aanpak.

Blijvende inzet op integrale acties

Binnen de bestaande capaciteit blijven we inzetten op integrale acties met partners. Op die manier proberen we zo zichtbaar en doeltreffend mogelijk te zijn.

Incidentele samenwerking scholen continueren

We blijven incidenteel met studenten werken en betrekken hen bij acties en projecten. Hierdoor is er af en toe extra capaciteit gericht op specifieke onderwerpen.

Verdere versterking samenwerking met politie

We zetten in op het in de komende jaren verder professionaliseren en vormgeven van de samenwerking met de politie. We zitten in op:

- Afbakening van de rol en werkzaamheden van de politie (veiligheid) en de BOA's (leefbaarheid). Afspraken over prioriteiten en taakverdeling worden vastgelegd in het Actieplan veilig.
- Er vindt structureel werkoverleg plaats. De politie en BOA's werken intensiever samen en betrekken elkaar bij werkzaamheden.
- De partijen trekken regelmatig samen op bij surveillances en/of evenementen. Indien mogelijk en noodzakelijk gaan zij samen de wijk in en delen ze informatie.
- We zetten in op informatie-uitwisseling via de reeds gestarte pilot met 'BOA-maps'.

Kosten scenario 4

Incidentele kosten	€ 0
Structurele kosten	€ 0

4.3 Advies

Op basis van de voorgaande scenario's adviseren we te kiezen voor scenario 1 en te investeren in kwaliteit. In dit scenario zijn onder andere de zichtbaarheid van het voertuig en het aanschaffen van digitale handhavingssoftware meegenomen. Hiermee kunnen een grote hoeveelheid stappen worden gezet om de BOA's in toenemende mate zichtbaar en doeltreffend te maken.

Vervolgens zal jaarlijks bekeken worden in hoeverre de BOA's voldoende zichtbaar zijn en of de capaciteit voldoende is.

5. Financiën

Op basis van het vorige hoofdstuk treft u onderstaand een overzicht van de kosten van de beschreven scenario's aan.

Scenario	Incidentele kosten	Structurele kosten
Scenario 1	€ 2.200	€ 15.500
Scenario 2	€ 0	€ 60.000
Scenario 3	€ 2.200	€ 75.500
Scenario 4	€ 0	€ 0

Geadviseerd wordt om te kiezen voor scenario 1. Op dit moment is er in de huidige begroting geen ruimte om de maatregelen te treffen. In het nieuwe, nog vast te stellen, afvalbeleidsplan zijn scenario's opgenomen waarbij € 30.000 is gereserveerd voor extra capaciteit op het gebied van toezicht en handhaving. Overwogen kan worden om een deel van dit budget aan te wenden voor de voorgestelde investeringen.

Geadviseerd wordt om de financiële gevolgen te verwerken in de 1^e tussenrapportage 2020.