

MEMO AAN DE GEMEENTERAAD

Aan De gemeenteraad
T.a.v. -
Datum
Betreft Brede Welzijnsvisie
Van Het college
Ons kenmerk 121560
Bijlagen 1
CC

	Paraaf	Datum
Controller		
Directie		

Samenvatting

Op 3 juli 2012 heeft u de Brede Welzijnsvisie vastgesteld. De missie, visie en uitgangspunten van de Brede Welzijnsvisie vormen de paraplu voor alle gemeentelijke welzijnsontwikkelingen in de periode van 2012 tot en met 2015. Met dit advies sturen wij u ter kennisname een plan van aanpak voor het uitvoeren van de Brede Welzijnsvisie.

Geachte dames en heren,

Hofhoek 5
3176 PD Poortugaal
Postbus 1000
3160 GA Rhoon
Telefoon 010 506 11 11
Fax 010 501 81 80
www.albrandswaard.nl

Op 3 juli 2012 heeft u de Brede Welzijnsvisie vastgesteld. De missie, visie en uitgangspunten van de Brede Welzijnsvisie vormen de paraplu voor alle gemeentelijke welzijnsontwikkelingen in de periode van 2012 tot en met 2015.

De missie van de Brede Welzijnsvisie luidt als volgt: "In Albrandswaard streven we naar een zo groot mogelijke zelfstandigheid en zelfredzaamheid van de burger op de 5 levensdomeinen. De gemeente zet haar welzijnsbeleid in ter voorkoming van onbalans en ondersteunt burgers die in een kwetsbare positie terecht zijn gekomen of dreigen te komen". Deze missie is verder uitgewerkt in een visie en in uitgangspunten.

In paragraaf 8 van de Brede Welzijnsvisie is vermeld, dat het college een plan van aanpak maakt voor de uitvoering van de Brede Welzijnsvisie. In dit plan besteedt het college aandacht aan een verdiepende knelpuntenanalyse en neemt zij alle activiteiten op, die worden uitgevoerd.

Met dit memo sturen wij u ter kennisname het plan van aanpak voor het uitvoeren van de Brede Welzijnsvisie. Het plan heeft betrekking op de volgende onderwerpen:

1. Verdiepende knelpuntenanalyse;
2. Vrijwilligersbeleid;
3. Wijkcoach;
4. Resultaatgericht subsidiëren;
5. Toetsen van bestaande (deel)beleidsplannen aan de Brede Welzijnsvisie;
6. Uitwerken wie onze kwetsbare groepen zijn;
7. Formalisering van het lokaal zorgnetwerk.

vervolg pagina

Wij vragen uw bijzondere aandacht voor het ontwikkelen van het vrijwilligersbeleid in 2013. Het college legt de ontwikkeling van dit beleid aan u voor met behulp van het bob-model (beeldvorming, oordeelsvorming, besluitvorming). Op 17 januari 2013 organiseert de gemeente Albrandswaard een conferentie over het Centrum voor Jeugd en Gezin en het lokaal zorgnetwerk. Tijdens deze conferentie besteden wij in een workshop aandacht aan de rol van vrijwilligers. Het college ziet dit als het begin van uw beeldvorming over het vrijwilligersbeleid. Wij nodigen u alvast van harte uit om aan deze conferentie deel te nemen. Verdere informatie over deze conferentie volgt nog.

Wij vertrouwen erop, dat wij u hiermee voldoende hebben ingelicht.

Met vriendelijke groet,

het college van de gemeente Albrandswaard,

de secretaris,

de burgemeester,



Hans Cats



Ger J. van de Velde- de Wilde

Plan van Aanpak uitvoeren Brede Welzijnsvisie (verseonnummer 121559)

Inleiding

Op 3 juli 2012 heeft de raad de Brede Welzijnsvisie vastgesteld. Daarmee heeft de gemeente Albrandswaard een overkoepelende visie op het gebied van welzijn voor de periode van 2012 tot en met 2015. De missie, visie en uitgangspunten van de Brede Welzijnsvisie vormen de paraplu voor alle gemeentelijke welzijnsontwikkelingen in de genoemde periode. In paragraaf 8 van de Brede Welzijnsvisie is vermeld, dat het college een plan van aanpak maakt voor de uitvoering van de Brede Welzijnsvisie. In dit plan besteedt het college aandacht aan een verdiepende knelpuntenanalyse en neemt zij alle activiteiten op, die worden uitgevoerd. Hieronder werken wij dit plan van aanpak verder uit.

Missie, visie en uitgangspunten

De missie van de Brede Welzijnsvisie luidt als volgt: "In Albrandswaard streven we naar een zo groot mogelijke zelfstandigheid en zelfredzaamheid van de burger op de 5 levensdomeinen. De gemeente zet haar welzijnsbeleid in ter voorkoming van onbalans en ondersteunt burgers die in een kwetsbare positie terecht zijn gekomen of dreigen te komen".

Deze missie is verder uitgewerkt in de visie. Kort samengevat houdt de visie het volgende in:

- De 'civil society' is het uitgangspunt voor het welzijnsbeleid;
- De eigen kracht van de burger (individueel niveau) en van de samenleving (collectief niveau) staat voorop;
- Burgers, maatschappelijke organisaties, verenigingen en gemeente zijn samen verantwoordelijk voor het welzijn van de inwoners;
- De gemeente waardeert en respecteert de diversiteit van het verenigingsleven;
- Bij verdeling van subsidiegeld staat het resultaat voorop.

Missie en visie hebben geleid tot de volgende uitgangspunten:

- a) De burgers van Albrandswaard zijn zelfstandig;
- b) De gemeente zet haar beleid in ter voorkoming van onbalans op de 5 levensdomeinen en blijft vangnet voor burgers die in een kwetsbare positie terecht zijn gekomen of dreigen te komen;
- c) De gemeente bevordert dat wij altijd kiezen voor de meest laagdrempelige inzet van mensen en middelen;
- d) De gemeente voert regie op het gebied van welzijn en voert dus niet zelf uit;
- e) Er is sprake van sociale samenhang tussen de burgers van Albrandswaard onderling en binnen de wijken van Albrandswaard;
- f) Integraal werken en resultaatgerichtheid staan in het welzijnsbeleid centraal;
- g) De gemeente is verantwoordelijk voor de kwaliteit op het gebied van welzijn.

Uitvoeren van de Brede Welzijnsvisie

De uitvoering van de Brede Welzijnsvisie heeft, conform paragraaf 8 van die visie, betrekking op een aantal punten. Deze punten werken wij in het onderstaande schema verder uit.

	Welke punten voeren we uit?	Achtergrond	Tijdspad + communicatie
1	Verdiepende knelpuntenanalyse	Wij weten dat maatschappelijke organisaties en verenigingen streven naar onderlinge	Samenwerking is centraal punt in bestuurlijke

		samenwerking, maar dat er nog weinig samenhang is in de georganiseerde activiteiten. In 2012/2013 onderzoeken we of en zo ja op welke manier er samenwerking mogelijk is. Samenwerking zal centraal staan in alle bestuurlijke overleggen met maatschappelijke partners (SWA, Sportstichting, Vivenz, CJG en Vluchtelingenwerk). Ons subsidiebeleid speelt daarbij een sturende rol (zie punt 4).	overleggen in 2012/2013
2	Vrijwilligersbeleid	<ul style="list-style-type: none"> • Vrijwilligers en mantelzorgers spelen een steeds grotere rol in de uitvoering van het welzijnsbeleid (uitgangspunt c), gericht op de eigen kracht van de burger; • Samenwerking tussen vrijwilligers onderling en tussen vrijwilligers en professionals is van groot belang; • Er is nu al sprake van essentiële beleidskeuzes m.b.t. vrijwilligers. Dit gaat om de bibliotheek en om de buurtonderneming, waarover de raad mogelijk een oordeel wordt gevraagd. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. september 2012: Ambtelijke expertmeeting, bedoeld om ervaringen op het gebied van vrijwilligersbeleid uit te wisselen; 2. november 2012: netwerkbijeenkomst voor organisaties van vrijwilligers; 3. 2013: formuleren en vaststellen van vrijwilligersbeleid door middel van het BOB-model (beeldvorming, oordeelsvorming en besluitvorming).
3	Wijkcoach	Wijkcoach is één van de initiatieven uit het actieprogramma van de structuurvisie Albrandswaard 2025. Wij streven naar wijkcoaches, die op vrijwillige basis structureel zorgen voor de opvang van (informele) signalen, voor verbinding tussen formele en informele zorg en voor aansluiting op het lokale zorgnetwerk.	<ol style="list-style-type: none"> 1. 1^e kwartaal 2013: onderzoek naar de inzet van vrijwillige wijkcoaches, aansluitend op de meest natuurlijke plek waar inwoners nu al samen komen; 2. 2^e kwartaal 2013: Bij een positieve uitkomst van punt 1 de wijkcoach daadwerkelijk invoeren d.m.v. een pilot (bijv. aansluiting bij de Proeftuin Jeugdzorg in Poortugaal en/of bij buurtpreventie in Rhoon-Noord).

			Het initiatief ligt vooral bij de maatschappelijke partners (cocreatie).
4	Resultaatgericht subsidiëren	Het doel van resultaatgericht subsidiëren is, dat de gemeente Albrandswaard vanaf 2014 alleen nog budgetsubsidies verstrekt met een eenduidige methodiek voor het te behalen resultaat.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Voor het subsidiejaar 2013 maken we met 3 pilotorganisaties resultaatgerichte afspraken over de budgetsubsidie; 2. In het subsidiejaar 2014 zijn alle budgetsubsidies resultaatgericht.
5	Bestaande (deel)beleidsplannen toetsen aan de brede welzijnsvisie	We brengen alle beleidsnota's op het gebied van welzijn, onderwijs en sport in overeenstemming met de brede welzijnsvisie. We koppelen dit aan het resultaatgericht subsidiëren (zie punt 4), waarin we het effect van ons beleid benoemen. Als het beleid moet worden aangepast, leggen wij dit eerder dan gebruikelijk aan de raad voor.	De aanpassingen vinden geleidelijk plaats in 2013 en 2014.
6	Uitwerken wie onze kwetsbare groepen zijn	Het bepalen van de kwetsbare groepen hangt nauw samen met de uitkomst van de knelpuntenanalyse, genoemd onder punt 1.	In 2012/2013 ligt onze focus bij groepen, die door onze eigen regelgeving in het nauw komen. Als er groepen tussen wal en schip raken, kan dit leiden tot een opdracht aan een organisatie om oplossingsgericht te werken.
7	Lokaal zorgnetwerk formaliseren	De gemeente Albrandswaard heeft op dit moment een lokaal zorgnetwerk, dat bestaat uit losse onderdelen. Wij willen met de betrokken maatschappelijke partners een convenant afsluiten voor een sluitend lokaal zorgnetwerk.	1 ^e kwartaal 2013 d.m.v. een conferentie met de maatschappelijke partners.

Kosten

De kosten voor het uitvoeren van de Brede Welzijnsvisie bestaan voorlopig alleen uit de kosten van de conferentie rondom het lokaal zorgnetwerk op 17 januari 2013. Wij verwachten dat deze conferentie ongeveer € 1500,- kost.

De kosten, die betrekking hebben op de wijkcoach zijn opgenomen in het actieprogramma, behorend bij de structuurvisie Albrandswaard 2025. Deze kosten zijn in de reguliere begroting aan de raad voorgelegd.

Daarnaast besteden de medewerkers van team WOS uren aan het project. Deze uren schatten we in 2013 in op:

- Projectleider: 450 uur;
- Medewerker subsidies: 50 uur;
- Medewerker vrijwilligersbeleid: 100 uur;
- Overige medewerkers team WOS: 25 uur i.v.m. resultaatgericht subsidiëren.

Jeannette Wijnmalen, 7 november 2012