

MEMO AAN DE GEMEENTERAAD

Aan De gemeenteraad
Datum 25 september 2013
Onderwerp Handhavingsplan
Van Het college
Ons kenmerk 134903
CC

Geachte dames en heren,

Wij hebben het initiatief genomen de handhaving en het sanctiebeleid van arbeids- en re-integratie verplichtingen onder de loop te nemen.

Wij hebben hierbij afstemming gezocht met onze collega's in BAR-verband. De wenselijke aanscherping betreft zowel het niet nakomen van de arbeids- en re-integratie verplichtingen als het niet verstrekken van informatie die van belang is voor het beoordelen van het recht op de hoogte van een uitkering.

Naar aanleiding van dit handhavingsplan is er een 'Stappenplan Naleving & Formatie en Kosten' opgesteld. Dit plan is als bijlage bij de stukken gevoegd. In dit plan wordt aangegeven hoe de gemeente het handhavingsbeleid wil verbeteren.

Deze voorstellen betreffen zowel verbeteringen aan de preventieve kant, om de nalevingsbereidheid te verhogen, als de repressieve kant, opdat het niet nakomen van verplichtingen en fraude niet loont. Dat komt bijvoorbeeld tot uitdrukking in actiepunten ten aanzien van de nalevingscommunicatie, en het vergroten van de dienstbaarheid. Daarnaast wordt het gebruik van een instrument voor informatie- of analyse gestuurde handhaving verder voorbereid, een digitaal fraudemeldpunt in gebruik genomen (2014) en gekozen voor de inzet van internetonderzoek (2014). Wat het laatste betreft wordt er uitdrukkelijk voor gekozen om de kaders, zoals neergelegd in een handreiking van het regionale kenniscentrum handhaving (RCF) in acht te nemen. Door de handhaving anders in te richten, worden de huidige taken ook op een andere wijze in de organisatie belegd. Dat gebeurt echter budget- en formatief neutraal. De BAR-organisatie wordt per 1 januari 2014 met deze uitvoering belast.

Natuurlijk is het van belang dat systemen dusdanig worden ingericht dat sturingsinformatie wordt gegenereerd. Op grond daarvan kan de effectiviteit en efficiëntie van de handhavingspraktijk worden gemeten. Om resultaten in 2013 en 2014 te kunnen vergelijken met voorgaande jaren hebben we gegevens over 2011 en 2012 verzameld en geanalyseerd.

Verwachtingen in het algemeen zijn dat de nalevingsbereidheid en de handhavingsresultaten zullen toenemen door een grotere alertheid op arbeids- en re-integratieverplichtingen, en een effectievere ingerichte opsporing. Deze verwachtingen zijn vertaald naar diverse handhavingsaspecten.

Met het 'Stappenplan Naleving & Formatie en Kosten' streven we naar een adequate aanscherping van de handhavingspraktijk.

Met vriendelijke groet,
het college van de gemeente Albrandswaard,
de secretaris, de burgemeester,



Hans Cats



drs. Hans-Christoph Wagner