

RAADSINFORMATIEBRIEF

Aan De Gemeenteraad van Albrandswaard

Datum 18 november 2014
Betreft Raadsinformatiebrief Werkgeversservicepunt en Leerwerkbedrijf
Contactpersoon Gert de Visser
Doorkiesnummer
Email G.d.Visser@bar-organisatie.nl
Bijlage(n) -
Ons kenmerk 112580
Uw kenmerk
CC

Geachte raadsleden,

Hofhoek 5
3176 PD Poortugaal
Postbus 1000
3160 GA Rhoon
Telefoon 010 506 11 11
Fax 010 501 81 80
www.albrandswaard.nl
Bankrekeningnummer
BNG 28.50.20.420

Openingstijden

Publiekzaken:
ma, di, do, vr.:

09.30 - 13.00 uur

woensdag:

13.00 - 16.30 uur

17.30 - 20.00 uur

zaterdag:

09.30 - 11.30 uur

Kantoor ma t/m vr:

09.00 - 16.30 uur

(alleen volgens afspraak)

INLEIDING

In deze raadsinformatiebrief berichten wij u over de voortgang in het organiseren van een Werkgeversservicepunt en een Leerwerkbedrijf in onze gemeente. In het collegeprogramma hebben wij onze ambitie uitgesproken om inwoners die moeite hebben bij het vinden of doen van werk te ondersteunen in hun weg naar de arbeidsmarkt. Hoewel de voorbereidingen nog in volle gang zijn, informeren wij u graag hierbij over de koers, de consequenties en de vervolgstappen.

Kernboodschap

Onze aanpak is erop gericht om in samenwerking met ondernemers en maatschappelijk middenveld een gerichte werkgeversbenadering en 'via werk naar werk'-trajecten vorm te geven. Hiertoe wordt een lokaal netwerk van partners opgebouwd met een gezamenlijke verantwoordelijkheid en duidelijke aanspreekpunten bij de gemeente: het Participatienetwerk. Zo beantwoorden wij aan de behoeften van zowel het bedrijfsleven als aan werkzoekende inwoners.

Consequenties

Invoering van de Participatiewet

De Participatiewet is een samenvoeging van de Wet Werk en Bijstand (WWB), de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW) en een deel van Wet Jonggehandicapten (WAJONG). De doelstelling van de Participatiewet is om iedereen met arbeidsvermogen naar werk toe te leiden, bij voorkeur regulier werk. Zo draagt deze wetgeving bij aan de ambitie om zoveel mogelijk mensen mee te laten doen aan de maatschappij. Daartoe biedt de Participatiewet een aantal extra instrumenten zoals loonkostensubsidies en het creëren van beschermt werk en garantiebanen. De Participatiewet leidt er toe dat vanaf 1 januari 2015 geen instroom meer mogelijk is in de Sociale Werkvoorziening én alleen mensen die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn nog toegang hebben tot de Wajong. Dit betekent dat mensen met beperkt arbeidsvermogen, die voorheen zouden instromen in de Wajong en WSW, in aanmerking kunnen komen voor inkomen en begeleiding van de gemeente op grond van de Participatiewet.

Samenhang Werkgeversservicepunt en Leerwerkbedrijf

Bovenstaande instrumenten, verplichtingen en financiële risico's zijn voor deze gemeente aanleiding te werken aan een professionalisering van de werkgeversbenadering en een intensivering van participatietrajecten. Daarbij zijn het aan het werk helpen van cliënten en een sterke oriëntatie op samenwerking met onderwijs, UWV, zorgaanbieders en reguliere werkgevers belangrijke uitgangspunten. Het Werkgeversservicepunt richt zich op matching van reguliere werkgevers met kandidaten met een korte afstand tot de arbeidsmarkt, én kandidaten die eerst *jobready* zijn geworden.

Daarnaast bouwt het college aan het Leerwerkbedrijf in de vorm van een Participatienetwerk: een netwerk van gemeenten, ondernemers en maatschappelijk middenveld waar deelnemers werktrajecten volgen. Het Participatienetwerk werkt gericht aan competenties die de kans op een baan vergroten, zodat zij naar vermogen betaald werk uit kunnen voeren. Het gezamenlijke succes van Werkgeversservicepunt en lokaal Participatienetwerk wordt uiteindelijk bepaald door het vermogen mensen te laten door- en uitstromen naar de reguliere arbeidsmarkt.

Doel en uitwerking Werkgeversservicepunt

Het Werkgeversservicepunt is de brug tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Het zoekt samen met werkgevers naar kandidaten die bekend zijn bij de gemeente, met als doel dat deze zoveel mogelijk zelfstandig en nuttig kunnen functioneren in de maatschappij. Daarom is het Werkgeversservicepunt niet alleen aanbodgericht (aanbieden van kandidaten) maar hanteert ook een vraaggerichte werkgeversbenadering. Dat vraagt een dienstverlening die snel, effectief, resultaatgericht en uniform is. Het resultaat daarvan is straks een constante stroom aan vacatures voor doelgroepen binnen de Participatiewet.

Hiertoe realiseert het college een professionalisering en harmonisering van de werkgeversbenadering. Werkgevers(verenigingen) worden opgezocht en er wordt een aanspreekpunt georganiseerd voor arbeid gerelateerde vraagstukken en dienstverlening. Daarnaast vindt deskundigheidsbevordering plaats, worden doelstellingen geformuleerd een marktwerkingsplan opgesteld en instrumenten uitgewerkt, zoals de werkprocessen gericht op loonwaardemeting, *jobcoaching*, no-riskpolis, werkplekaanpassingen en scholingstrajecten.

Deze lokale werkgeversbenadering is complementair aan het Werkgeversservicepunt Rijnmond. Om te voorkomen dat werkgevers verdwalen tussen gemeenten, Rijksbeleid, het UWV en re-integratiebedrijven is goede afstemming met het regionale loket. Daar worden op regionaal niveau afspraken gemaakt over instrumenten zoals *jobcoaching*. Voor de uitvoering hiervan vindt het college het van groot belang een eigen netwerk te onderhouden met ondernemers en maatschappelijk middenveld.

Doel en uitwerking Leerwerkbedrijf: het Participatienetwerk

Het college bouwt aan een netwerk van relaties waar deelnemers werktrajecten volgen: het Participatienetwerk. De doelgroep van deze lokale netwerkorganisatie bestaat uit mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt van wie wordt verwacht dat zij binnen 1 tot 1,5 jaar een vorm van betaald werk kunnen verrichten. Deze doelgroep wordt gevormd door:

1. mensen die nu een WWB-uitkering ontvangen en van wie wordt verwacht dat zij een ontwikkeling naar betaald werk kunnen maken;

2. nieuwe instroom van mensen (in dezelfde doelgroep) die recht hebben op inkomen en ondersteuning op grond van de Participatiewet, bijvoorbeeld op grond van een nieuwe WSW-indicatie, een beëindiging van inkomen uit arbeid, WW of Wajong. Tot deze nieuwe instroom behoren ook jongeren zonder startkwalificatie, cliënten van zorginstellingen en nieuwkomers.¹

In de afgelopen jaren is – mede door de rijkbezuinigingen op het Participatiebudget en de doelstelling van de Participatiewet – de focus binnen de gemeenten al gelegd op het bevorderen van arbeidsparticipatie en het daarmee reduceren van het aantal (WWB-) uitkeringsgerechtigden. Daarbij is vooral gericht op het behalen van reguliere (tijdelijke) dienstbetrekkingen bij werkgevers. De huidige klantmanagers Werk zijn daarvoor verantwoordelijk samen met de Regisseurs Werk die de contacten met werkgevers verzorgen. Het lokale Participatienetwerk verruimt de aanpak en de doelgroep. De deelnemers worden *jobready* gemaakt door een traject 'via werk naar werk', langduriger begeleid op de werkplek (indien nodig) én ook deelnemers met een langere afstand tot de arbeidsmarkt worden meegenomen. Zo wordt geïnvesteerd in mensen op weg naar betaald werk. Hiervoor worden door het nieuwe Werkgeversservicepunt nauwe contacten opgebouwd met ondernemers, onderwijs en maatschappelijke instellingen.

Naast het verkennen van nieuwe initiatieven worden ook gesprekken gevoerd met bestaande contacten. Dat zijn lokale ondernemers én partners uit het maatschappelijk middenveld. Daarbij wordt ook financieel partnerschap gezocht op basis van gedeelde belangen. Ook wordt nagedacht over een constructie waarbij deze partners in een bestuurlijke samenwerking gezamenlijk de aansturing van dit participatienetwerk vormgeeft. Het 'Leerwerkbedrijf' is daarom in deze opzet geen gemeentelijk bedrijf met werknemers, maar een netwerkorganisatie van gemeenten, ondernemers en maatschappelijk middenveld. Daarbij is het uitgangspunt dat er steeds een (lokale) partner is betrokken bij de leertrajecten. Het is een breed participatienetwerk gefaciliteerd door een servicebureau van gemeentelijke medewerkers die in een tijdelijke projectorganisatie de acquisitie, contractering, trajectbegeleiding, financiering en verantwoording regelt. In de komende periode zal het college zowel dit netwerk als de organisatie vormgeven. Met deze aanpak beantwoordt het college aan de kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen uit het Beleidskader Participatiewet. Door het Leerwerkbedrijf vooralsnog als netwerkorganisatie vorm te geven wordt daarbij echter niet langer vanuit een centrale locatie in Ridderkerk gedacht. Indien dit wederom een haalbare optie wordt zullen wij u hierover nader informeren.

Het lokale Participatienetwerk van de gemeenten Barendrecht, Albrandswaard en Ridderkerk is een complementair aan het Regionaal Werkbedrijf Rijnmond, waar instrumenten zoals loonkostensubsidie, loonwaardemeting en Garantiebannen uitgewerkt worden. Het regionale Werkbedrijf is een (bestuurlijk) netwerk/platform en wordt gevormd door de gemeenten, UWV, werkgeversorganisaties en werknemersorganisaties.

¹ In aanvulling hierop is er ook een kleine groep mensen die geen recht hebben op een uitkering maar wel ondersteuning vragen in hun weg naar werk (NUG-gers).

