Gemeente Albrandswaard

RAADSBESLUIT

Onderwerp	**Datum vergadering/ agendanummer**	**Kenmerk**
Wijzigingen in de CAR-UWO 2016 Griffie Albrandswaard		1172121
Commissie		**Openbaar**
BBVnummer:		

De raad van de gemeente Albrandswaard;

Gelezen het advies van het presidium van 23 januari 2017;

Overwegende dat gemeente Albrandswaard is aangesloten bij de CAR-UWO, de collectieve arbeidsovereenkomst (cao) voor gemeenten;

Overwegende dat de gemeente Albrandswaard daarmee gebonden is aan de, in het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) overeengekomen, inhoud en wijzigingen van de CAR-UWO;

Overwegende dat in de periode november 2015 t/m september 2016 onderstaande LOGA-brieven zijn verschenen, waarin wijzigingen van de CAR-UWO zijn opgenomen;

Overwegende dat wijzigingen in de CAR-UWO pas rechtskracht krijgen op het moment dat deze worden vastgesteld door het bevoegd orgaan;

Overwegende dat over de wijzigingen in de CAR-UWO geen overeenstemming behoeft te worden bereikt met het Georganiseerd Overleg (GO) of de Ondernemingsraad omdat hierover reeds overeenstemming is bereikt in het Landelijke overleg gemeenteambtenaren (LOGA);

Overwegende dat een toelichting op de beslispunten achteraan dit besluit is opgenomen;

BESLUIT:

de inhoud van de volgende LOGA-brieven vast te stellen en de wijzigingen op te nemen in de arbeidsvoorwaardenregeling van de griffie van de gemeente Albrandswaard;

1. LOGA-brief van 19 november 2015 met kenmerk U201501937 (exclusief bijlage), over wijziging van de tekst van de CAR-UWO in verband met de herziening van hoofdstuk 3 en LOGA-brief van 2 december 2015 met kenmerk U201502055 (inclusief bijlage) over de gecorrigeerde tekst van de CAR-UWO in verband met de herziening van hoofdstuk 3 (resp. verseonnummers 1172161, 1172163, 1174692);
2. LOGA-brief van 29 januari 2016 met kenmerk U201600078 over de aanpassing van de verplaatsingskostenregeling voor verhuisplichtige ambtenaren per 1 januari 2016 (verseonnummer 1174695);
3. LOGA-brief van 19 februari 2016 met kenmerk U201600259 (inclusief bijlage) over de wijzigingen in de CAR-UWO door de inwerkingtreding van de Wet flexibel werken en de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd per 1 januari 2016 (verseonnummers 117696 en 117697);

Gemeente Albrandswaard

4. LOGA-brief van 22 februari 2016 met kenmerk U201600266 (inclusief bijlage) over technische wijzigingen van de CAR-UWO (verseonnummers 1174698 en 1174699);
5. LOGA-brief van 23 maart 2016 met kenmerk U201600450 (inclusief bijlage) over aandachtpunten in verband met de invoering van het nieuwe hoofdstuk 3 CAR (verseonnummers 1174702 en 1174703);
6. LOGA-brief van 7 april 2016 met kenmerk U201600159 (inclusief bijlagen) over de wijziging van de salarisbedragen Cao Gemeenten 2016-2017 (verseonnummer 1174704);
7. LOGA-brief van 7 april 2016 met kenmerk U201600523 met een toelichting op de cao-afspraak over de reparatie van het derde WW-jaar (verseonnummer 1174705);
8. LOGA-brief van 21 april 2016 met kenmerk U201600650 (inclusief bijlage) over het FLO-overgangsrecht; wijziging leeftijdsafhankelijke factoren (verseonnummers 1174707 en 1174708);
9. LOGA-brief van 31 mei 2016 met kenmerk U201600848 (inclusief bijlagen), zijnde de tekst met de integrale toelichting bij de CAR-UWO (verseonnummers 1174709 en 1174710);
10. LOGA-brief van 29 juni 2016 met kenmerk U201600995 (inclusief bijlage), zijnde de tekst van de IKB regeling (verseonnummers 1174712 en 1174713);

en voor kennisgeving aan te nemen;

11. de inhoud van de ledenbrief van de VNG van 16 augustus 2016 met kenmerk U201601142, met betrekking tot de collectieve zorgverzekering 2017 (verseonnummers 1174714 en 1174715).

Aldus vastgesteld door de raad van de gemeente Albrandswaard in zijn openbare vergadering van 30 januari 2017.

De griffier,	De voorzitter,
mr. Renske van der Tempel	drs. Hans-Christoph Wagner

Gemeente Albrandswaard

TOELICHTING BIJ WIJZIGINGEN IN DE CAR-UWO 2016 GRIFFIE ALBRANDSWAARD

1. Nieuwe integrale tekst CAR-UWO in verband met herziening hoofdstuk 3 (LOGA-brief met kenmerk U20150193 en LOGA-brief met kenmerk 201502055 / resp. verseonnrs. 1172161, 1172163, 1174692)
Met de inwerkingtreding van het nieuwe beloningshoofdstuk (hoofdstuk 3) in de CAR-UWO per 1 januari 2016, doen nieuwe begrippen hun intrede en moeten bestaande verwijzingen in de rechtspositieregeling worden aangepast of verwijderd. Dat is de reden dat het LOGA de integrale tekst van de CAR-UWO tegen het licht heeft gehouden en daar waar nodig aangepast aan het nieuwe hoofdstuk 3. Met de LOGA-brief met kenmerk 201501937 is de integrale en geactualiseerde versie van de CAR-UWO, geldig per 1 januari 2016, meegezonden. Na verzending van de brief en tekst is gebleken dat bij het aanbrengen van de wijzigingen in de oorspronkelijke tekst, de lay-out en/of nummering op een aantal plaatsen in de tekst onbedoeld is gewijzigd en enkele verwijzingen ten onrechte niet zijn gecorrigeerd. Op 2 december 2015 is LOGA-brief met kenmerk 20150255 verschenen met een nieuwe versie van de integrale CAR-UWO tekst per 1 januari 2016, waarin de onbedoelde wijzigingen zijn gecorrigeerd en de correcte verwijzingen alsnog zijn aangebracht. De juiste integrale tekst van de CAR-UWO is bijgevoegd als bijlage.

De wijzigingen treden met terugwerkende kracht per 1 januari 2016 in werking.

2. Aanpassing verplaatsingskostenregeling verhuisplichtige ambtenaren (LOGA-brief met kenmerk U201600078) (verseonnr. 1174695)
Het LOGA indiceert jaarlijks de maximumbedragen van de verplaatsingskosten voor verhuisplichtige ambtenaren. In de LOGA brief worden wij geïnformeerd over de vaststelling van de bedragen voor 2016. Er zijn (momenteel) geen verhuisplichtige ambtenaren.

De wijzigingen treden met terugwerkende kracht per 1 januari 2016 in werking.

3. Wet flexibel werken en Wet werken na de AOW-gerechtige leeftijd (LOGA brief met kenmerk U201600259) (verseonnrs. 117696, 117697)
Per 1 januari 2016 zijn de Wet flexibel werken en de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd van kracht geworden. Beide wetten zijn direct van toepassing op gemeenteambtenaren en leiden tot wijzigingen in de CAR.
De Wet flexibel werken bevordert het flexibel werken met mogelijkheden om een verzoek te doen tot aanpassing van arbeidsduur, werktijden en arbeidsplaats. De wet beschrijft de procedure die gevolgd moet worden.

De Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd neemt drempels weg die door werkgevers en werknemers in de marktsector gevoeld werden voor het in dienst nemen of houden van mensen boven de AOW-gerechtigde leeftijd. In de gemeentelijke sector was het al mogelijk om na de AOW-gerechtigde leeftijd in dienst te blijven of na de AOW-leeftijd in dienst te treden. Dit blijft mogelijk. Belangrijkste verschil is dat de nieuwe wet nu regelt dat een medewerker die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt en die ziek is, 13 weken recht heeft op loondoorbetaling, alvorens ontslag kan

volgen. Net als vóór de nieuwe Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd kan langer doorwerken op twee manieren:
- de medewerker krijgt (eervol) ontslag en wordt vervolgens weer aangesteld in een gelijke of andere functie (route A):
- de medewerker krijgt geen ontslag maar de aanstelling loopt ongewijzigd door (route B).
Het verschil tussen beide routes heeft te maken met de pensioenopbouw en afdracht van pensioenpremies.
Om ongelijke toepassing te voorkomen worden beide routes aan de medewerker voorgelegd. Voor de ene medewerker kan het namelijk aantrekkelijk(er) zijn om geen pensioenpremie meer te betalen en (nog) meer netto salaris over te houden (route A) terwijl voor een andere medewerker met een klein pensioen het aantrekkelijker kan zijn om nog pensioen te blijven opbouwen (route B). Uitgangspunt is route A, tenzij de medewerker kiest voor route B. Voor medewerkers die de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt gelden overigens niet de gebruikelijke ontslaggronden van de CAR-UWO, maar geldt dat beide partijen zonder opgaaf van reden afscheid van elkaar kunnen nemen, met inachtneming van een opzegtermijn van één maand.

De wijzigingen treden met terugwerkende kracht per 1 januari 2016 in werking.

4. Technische wijzigingen CAR-UWO (LOGA brief met kenmerk U201600266) (verseonnrs. 1174698, 1174699)
In deze ledenbrief zijn een aantal wijzigingen in de CAR-UWO opgenomen met als doel technische onvolkomenheden in de regeling te herstellen.

De wijzigingen treden met terugwerkende kracht per 1 april 2016 in werking.

5.Aandachtspunten invoering nieuw hoofdstuk 3 CAR (LOGA brief met kenmerk U201600450) (verseonnr. 1174702, 1174703)
In deze ledenbrief wordt een eerder voorgestelde technische wijziging (LOGA-brief van 22 februari 2016 met kenmerk U201600266) ten aanzien van de TOR teruggedraaid en in plaats daarvan een aantal artikelen in hoofdstuk 10d van de CAR-UWO aangepast.

De wijzigingen treden met terugwerkende kracht per 1 januari 2016 in werking.

6. Wijziging van de salarisbedragen Cao Gemeenten 2016-2017 (LOGA brief met kenmerk U201600159) (verseon nummer 1174704)
In deze LOGA-brief zijn de gewijzigde gemeentelijke salarisbedragen per 1 januari 2016 en 1 januari 2017 opgenomen. De wijzigingen zijn het gevolg van de Cao Gemeenten die op 1 januari 2016 van kracht is geworden. De looptijd van de Cao Gemeenten is van 1 januari 2016 tot 1 mei 2017. Daarin is een generieke salarismutatie overeengekomen van 3,0% per 1 januari 2016 en 0,4% per 1 januari 2017. De salarismutatie werkt door naar de reeds ingegane uitkeringen op grond van CAR-UWO hoofdstuk 7 (ziekte) en 10d (van-werk-naar-werk trajecten) van de CAR-UWO en naar de aan het salaris gerelateerde toelagen (zoals de toelagen uit hoofdstuk 3 van de CAR-UWO, de inconveniëntentoelage en stagevergoeding). De pensioengrondslag kan niet met terugwerkende

kracht worden herrekend waardoor de structurele loonsverhoging van 1 januari 2016 (3%) pensioengevend wordt per 1 januari 2017, net als de structurele salarisverhoging van 1 januari 2017 (0,4%).

De salarismutatie leidt er toe dat de in de bijlagen opgenomen salaris- en vergoedingstabellen met terugwerkende kracht per 1 januari 2016 respectievelijk 1 januari 2017 wijzigen. Gemeenten zijn gebonden aan de in de tabellen opgenomen salarisbedragen. De wijzigingen hebben onvermijdbare financiële gevolgen. Deze financiële gevolgen zijn in beeld gebracht in tussenrapportage 2016 en begroting 2017.

7. Toelichting cao-afspraak over reparatie derde WW-jaar (LOGA brief met kenmerk U201600523) (verseonnr. 1174705)
In deze LOGA-brief wordt informatie gegeven over de cao-afspraak om de versoberingen in de Werkloosheidswet (WW) te repareren. Om de sectorale WW-reparatie te bekostigen, zal vanaf 2018 een kostendekkende premie worden geheven bij alle medewerkers in dienst van gemeenten/gemeentelijke organisaties. De hoogte van de premie wordt jaarlijks vastgesteld door de Cao-partijen in het LOGA. De premie is voorlopig vastgesteld op 0,1% van het salaris en de salaristoelagen, maar dat kan nog veranderen.

Op dit moment is het nog niet mogelijk om de CAR-UWO aan te passen op de reparatie van de WW. Dit heeft te maken met het feit dat er nog gezocht moet worden naar een methodiek voor premievaststelling. De brief geeft handvatten over hoe nu in de praktijk met deze afspraak moet worden omgegaan. In 2017 volgt meer informatie over de definitieve hoogte van de premie voor de reparatie van de WW. In dat jaar zullen de afspraken over de WW-reparatie ook hun beslag krijgen in rechtspositionele bepalingen.

8. FLO-overgangsrecht, wijziging leeftijdsafhankelijke factoren (LOGA-brief met kenmerk U201600650) (verseonnrs. 1174707, 1174708)
De leeftijdsafhankelijke factoren in het kader van het FLO-overgangsrecht is gewijzigd. Deze factor wordt gebruikt voor het berekenen van de hoogte van de storting in het ABP Extra Pensioen van de desbetreffende medewerker. De vaststelling van de wijzigingen in de CAR-UWO heeft alleen een procedureel karakter aangezien er geen medewerkers werkzaam zijn die onder het FLO-overgangsrecht vallen.

De wijzigingen treden met terugwerkende kracht per 1 januari 2016 in werking.

9. Revisie integrale toelichting bij de CAR-UWO (LOGA-brief met kenmerk U201600848 / verseonnrs.1174709, 1174710)
Met de inwerkingtreding van het nieuwe beloningshoofdstuk (hoofdstuk 3) in de CAR-UWO per 1 januari 2016, zijn oude begrippen in de CAR-UWO door nieuwe vervangen en zijn verwijzingen aangepast of verwijderd. De gewijzigde tekst van de CAR-UWO is onder beslispunt 1 opgenomen. In

het verlengde daarvan is ook de volledige toelichting op de CAR-UWO aangepast. Daarnaast zijn nog enkele wijzigingen in de toelichting bij artikelen in hoofdstuk 3 doorgevoerd.

De wijzigingen treden met terugwerkende kracht per 1 januari 2016 in werking.

10. IKB-regeling (LOGA-brief met kenmerk U201600995 / verseonnrs. 1174712, 1174713)
In het cao akkoord 2013-2015 is afgesproken om het Individueel Keuzebudget (IKB) in te voeren. Per 1 januari 2017 krijgt iedere medewerker de beschikking over een individueel keuzebudget (IKB), een maandelijks budget dat de medewerker kan inzetten voor door hem/haar gekozen doelen. Met het IKB krijgt de medewerker meer keuzevrijheid.

Met de invoering van het IKB komt hoofdstuk 4A (Uitwisselen van arbeidsvoorwaarden, oftewel de "cafetariaregeling") in de CAR-UWO te vervallen. Tevens vervalt de aanspraak op de vakantietoelage van 8% (artikel 6:3 CAR-UWO), de aanspraak op de eindejaarsuitkering van 6% (artikel 3:18a CAR-UWO), de aanspraak op de levensloopbijdrage van 1,5% (artikel 6a:7 CAR-UWO). Per 1 januari 2017 is de aanspraak op vakantieverlof verminderd tot 144 uur wettelijk vakantieverlof per kalenderjaar. De financiële tegenwaarde van 14,4 uur bovenwettelijk vakantieverlof is per diezelfde datum opgenomen in het IKB.

De wijzigingen hebben onvermijdbare financiële gevolgen. De omschakeling van de periode van opbouw van de vakantietoelage van juni t/m mei naar januari t/m december (in het IKB) betekent dat in 2017 eenmalig meer vakantiegeld wordt uitgekeerd dan in andere jaren. In de jaarrekening wordt dit verantwoord. Tevens kan door het omzetten van 14,4 uur bovenwettelijk verlof per fte naar geld (IKB) sprake zijn van een stijging van de salarislasten. Aan de andere kant kunnen de salarislasten dalen als medewerkers verlof (terug)kopen. De mogelijkheden voor het kopen van verlof worden met de inwerkingtreding van de IKB regeling immers uitgebreid. Het is nog niet duidelijk wat het effect per saldo is. Substantiële afwijkingen worden bij de jaarrekening verantwoord.

De wijzigingen treden met terugwerkende kracht per 1 januari 2017 in werking.

11.Collectieve zorgverzekering 2017 (VNG informatiebrief met kenmerk U201601142 / verseonnrs. 1174714, 1174715)
In deze ledenbrief is informatie opgenomen over de collectieve zorgverzekering. De VNG heeft per 1 januari 2017 een nieuwe collectieve zorgverzekering afgesloten met drie zorgverzekeraars, te weten CZ, IZA en Menzis. De overeenkomst loopt tot 1 januari 2020 en kan verlengd worden met één jaar tot 1 januari 2021.