



## Voorstel

---

<b>Onderwerp:</b> Besluitvorming Wnra-transitie	<b>College van burgemeester en wethouders</b> 10 december 2019	<b>Zaaknummer</b> 127033
<b>Portefeuillehouder</b> Jolanda de Witte		<b>Openbaar</b>
<b>E-mailadres opsteller:</b> a.ostojic@bar-organisatie.nl		

## Geadviseerd besluit

---

1. Geen wensen en bedenkingen in te dienen tegen het ontwerpbesluit van het Algemeen Bestuur van de BAR-organisatie lid te worden van de werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO);
2. Het college en de burgemeester toestemming te verlenen voor de wijziging van de gemeenschappelijke regeling BAR-organisatie overeenkomstig bijlage 1, waarvan de wijzigingen zijn:
  - a. aanpassing van terminologie in verband met de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren;
  - b. aansluiting bij de CAO Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties en de nieuwe werkgeversvereniging.

## Voorstel

---

### Inleiding

Met de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) verschuift de rechtspositie van ambtenaren van het publiekrecht naar het privaatrecht. Dat betekent dat ook de terminologie verandert en dat arbeidsvoorwaarden wijzigen. De VNG heeft in verband met de invoering van de Wnra een nieuwe werkgeversorganisatie voor samenwerkende gemeentelijke organisaties opgericht, waarbij de BAR-organisatie zal aansluiten. Om aan te kunnen sluiten bij de werkgeversvereniging en daarmee ook bij de cao is onder meer wijziging van de gemeenschappelijke regeling nodig. Gemeenteraden hebben het recht om conform artikel 1 en 31a Wet gemeenschappelijke regelingen zich uit te laten over het voornemen om lid te worden van een vereniging als het voornemen om de gemeenschappelijke regeling van de BAR-organisatie in verband hiermee te wijzigen.

### Beoogd effect

Het doel van dit voorstel is om de gemeenschappelijke regeling BAR-organisatie in overeenstemming te brengen met de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren.

### Relatie met beleidskaders

N.v.t.

### Argumenten

*1.1 Aansluiting bij de nieuwe werkgeversvereniging en cao SGO zorgt ervoor dat er eensluidende arbeidsvoorwaarden gelden voor het personeel van de BAR-organisatie.*

In verband met de komende inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren is er een nieuwe cao opgesteld door de sociale partners. Voor de BAR-organisatie geldt dan als samenwerkingsverband niet de “CAO gemeenten”, maar – zoals deze genoemd is - de “CAO SGO (Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties)”. Door de VNG wordt verder voor de aangesloten organisaties zoals de BAR-organisatie een nieuwe werkgeversvereniging opgericht.

Om ervoor te zorgen dat er een collectieve arbeidsovereenkomst (cao) geldt voor de werknemers van de BAR-organisatie, is aansluiting bij de werkgeversvereniging voor samenwerkende gemeentelijke organisaties aangewezen.

### *1.2 De raden kunnen hun wensen en bedenkingen op het ontwerpbesluit kenbaar maken.*

Als het algemeen bestuur besluit lid te worden van een privaatrechtelijke rechtspersoon zoals een vereniging moeten de gemeenteraden in de gelegenheid worden gesteld wensen en bedenkingen kenbaar te maken (artikel 31a, tweede lid, Wet gemeenschappelijke regelingen).

### *2.1 Om lid te kunnen worden van de werkgeversvereniging moet de gemeenschappelijke regeling BAR-organisatie aangepast worden.*

De Wet gemeenschappelijke regelingen schrijft in artikel 31a, eerste lid, voor dat alleen wanneer de gemeenschappelijke regeling dit toelaat, de BAR-organisatie ook daadwerkelijk lid kan worden van de werkgeversvereniging. Op dit moment staat de gemeenschappelijke regeling dit nog niet toe, zodat deze gewijzigd moet worden. Voor wijziging van de gemeenschappelijke regeling is toestemming van de gemeenteraden nodig (artikel 1, tweede lid, Wet gemeenschappelijke regelingen).

### *2.2 Met de invoering van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) verandert de publiekrechtelijke aanstelling in een privaatrechtelijke overeenkomst.*

Dat betekent dat er geen sprake meer is van eenzijdige besluiten die over de rechtspositie van de ambtenaren worden genomen door het dagelijks bestuur. In plaats daarvan komen de meezijdige besluiten: over de belangrijkste zaken moet overeenstemming worden bereikt met de ambtenaar.

De huidige aanstellingen worden van rechtswege arbeidsovereenkomsten.

In de gemeenschappelijke regeling worden dan ook termen die zien op de eenzijdige publiekrechtelijke besluitvorming vervangen voor daarmee overeenkomende privaatrechtelijke termen. Inhoudelijk gaat het dan ook slechts over aanpassing van terminologie.

### *2.3 De toestemming kan slechts worden onthouden wegens strijd met het recht of het algemeen belang.*

Dat is bepaald in het tweede lid van artikel 1 van de Wet gemeenschappelijke regelingen. De raad toetst terughoudend. Dit laat onverlet dat de raad een eigen bevoegdheid en verantwoordelijkheid heeft tot beoordeling van de aanvraag om toestemming.

### *3.1 De gemeenschappelijke regeling wordt gewijzigd door een besluit van de colleges en burgemeesters.*

Er is immers sprake van een gemeenschappelijke regeling die door colleges en burgemeesters is opgericht.

**Overleg gevoerd met**

-

**Kanttelingen**

Bij dit voorstel zijn geen kanttelingen te maken.

**Uitvoering/vervolgstappen**

Het besluit lid te worden van de werkgeversvereniging wordt aan de werkgeversvereniging gestuurd.

De gewijzigde gemeenschappelijke regeling wordt elektronisch bekend gemaakt na toestemming raden.

De gewijzigde regeling wordt ter kennis gebracht aan Gedeputeerde Staten.

**Evaluatie/monitoring**

N.v.t.

**Financiële informatie**

Dit voorstel heeft geen financiële gevolgen.

**Juridische zaken**

De gewijzigde gemeenschappelijke regeling treedt in werking de dag na elektronische publicatie.

**Duurzaamheid**

N.v.t.

**Communicatie/participatie na besluitvorming**

Zie onder uitvoering.

**Overige PIJOFACH zaken**

N.v.t.

**Collegebesluiten op de gemeentelijke website**

ja

**Bijlagen**

- 
1. 1. Wnra-transitie Wijzigingen in de GR BAR-organisatie Was-wordt-lijst.odt
  2. 2. Wnra-transitie 3e wijziging GR BAR-organisatie.odt

## CONCEPT RAADSBESLUIT

---

<b>Onderwerp:</b> Besluitvorming Wnra-transitie	<b>Gemeenteraad:</b> 3 februari 2020	<b>Zaaknummer:</b> 127033

De raad van de gemeente Albrandswaard,  
gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders op 10 december 2019,  
gelet op

Artikel 1 en 31a van de Wet gemeenschappelijke regelingen

Gemeenschappelijke Regeling BAR-organisatie;

overwegende, dat

als gevolg van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren de rechtspositie van de ambtenaren verschuift van het publiekrecht naar het privaatrecht;

de VNG een nieuwe werkgeversorganisatie heeft opgericht voor samenwerkende gemeentelijke organisaties (SGO);

om lid te worden van deze werkgeversorganisatie de gemeenschappelijke regeling gewijzigd moet worden;

er een nieuwe CAO voor ambtenaren bij samenwerkende gemeentelijke organisaties is opgesteld;

## BESLUIT:

---

1. Geen wensen en bedenkingen in te dienen tegen het ontwerpbesluit van het Algemeen Bestuur van de BAR-organisatie lid te worden van de werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO);

2. Het college en de burgemeester toestemming te verlenen voor de wijziging van de gemeenschappelijke regeling BAR-organisatie overeenkomstig bijlage 1, waarvan de wijzigingen zijn:

- a. aanpassing van terminologie in verband met de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren;
  - b. aansluiting bij de CAO Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties en de nieuwe werkgeversvereniging.
-

