

Huidig artikel (WAS)

Artikel 1. Definities

Artikel 3. Algemene bepalingen over voorzieningen

Artikel 6. Detacheringsbaan

Artikel 8. Scholing

Artikel 9. Participatievoorziening bechut werk

Artikel 10. Ondersteuning bij leer-werktraject

Artikel 11. Persoonlijke ondersteuning bij werk

Artikel 12. Individuele en collectieve begeleiding

artikel 13a, 13b, 13c, 13d, 13e, 13f,

Artikel 13g. Jobcoaching

Artikel 13h. Jobcoaching in natura

Artikel 13i. Subsidie voor het organiseren van jobcoaching

Artikel 13j, 13k, 13l, 13m en 13n

Artikel 14. Uitstroompremie

Artikel 15. Plaatsingsfee

Artikel 16. Overige vergoedingen

Artikel 17. Maatwerkt

Artikel 18. Niet uitkeringsgerechtigden

Artikel 19 tot en met 24 betreffende tegenprestatie

Artikel 25. Hardheidsclausule

Artikel 26. Intrekken oude verordening

Artikel 27. Inwerkingtreding

Concept Re-integratieverordening (Wordt)

Artikel 1. Definities

Artikel 3. Algemene bepalingen over voorzieningen

Artikel 6. Detacheringsbaan

Artikel 8. Scholing

Artikel 9. Participatievoorziening bechut werk

Artikel 10. Ondersteuning personen jonger dan 27 jaar

Artikel 11. Persoonlijke ondersteuning bij werk

Vervallen

artikel 12, 13, 14, 15, 16 en 17

Artikel 18. Jobcoaching

Vervallen

Vervallen

Artikel 19, 20, 21, 22 en 23
Vervallen

Artikel 24. Bijdrage Duurzame Plaatsing

Vervallen

Vervallen

Artikel 25. Niet uitkeringsgerechtigden

Vervallen

Artikel 26. Hardheidsclausule

Artikel 27. Intrekken oude verordening

Artikel 28. Inwerkingtreding

Reden wijziging

Conform modelverordening

Conform modelverordening

Actualisatie i.v.m. staand beleid

Actualisatie Wet School naar Duurzaam Werk

Conform modelverordening

Wet van School naar Duurzaam Werk

Conform modelverordening

Actualisatie i.v.m. staand beleid

Technisch

Conform modelverordening

Verwerkt in artikel 18. Jobcoaching

Verwerkt in artikel 18. Jobcoaching

Technisch

Intrekken uitstroompremie

Conform harmonisatie
werkgeversinstrumenten Arbeidsmarktregio
Rijnmond

Conform modelverordening

Conform modelverordening

Uitsluitingsgronden uitgebreid

Conform modelverordening

Technisch

Toelichting

Lijst met definities uitgebreid en definties die niet benoemd hoeven te worden verwijderd.

Hierin stond dat een voorziening onderdeel uitmaakt van een plan van aanpak. De Participatiewet schrijft dit al voor. Om die reden lid 1 en 2 verwijderd.

Tekstuele aanpassing voor de voorziening detachering. Waardoor een inwoner vanuit bijvoorbeeld een leer-werkontwikkelbedrijf gedetacheerd kan worden bij een werkgever.

De leeftijd in dit artikel aangepast naar 27 jaar, aansluitend bij de wet van school naar duurzaam werk.

Betreft beschut werk. Sluit nu aan bij de meest recente wetgeving/modelteksten.

De Wet van school naar duurzaam werk treedt per 1 januari 2026 in werking. Artikel 10 wordt gewijzigd in verband met de plicht tot verordenen inzake het nieuwe artikel 7a in de Participatiewet. Dat artikel geeft aan dat het college bepaalde groepen personen jonger dan 27 jaar ondersteuning dan wel voorzieningen kan bieden gericht op arbeidsinschakeling. In artikel 10 zijn de mogelijke voorzieningen niet limitatief aangegeven. Bij trainingen kan onder meer gedacht worden aan trainingen voor solliciteren, werknemersvaardigheden presenteren, of het opstellen van een cv.

Betreft de voorziening persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen. Tekst sluit nu aan bij de modelverordening.

Regelt de Participatiewet, artikel is overbodig.

Nummering aangepast

Betreft expliciete mogelijkheid jobcoaching aan te vragen. Voormalige tekst had een onjuiste verwijzing naar een document betreffende harmonisatie over de werkgeversinstrumenten. Het instrument jobcoaching is echter in de Arbeidsmarktregio Rijnmond nog niet geharmoniseerd. Huidige tekst sluit aan bij de huidige werkwijze. De voorwaarden om in aanmerking te komen voor jobcoaching sluiten aan bij het nieuwe beleid van het UWV. Participatiewet schrijft dit voor.

Verwerkt in 1 artikel.

Verwerkt in 1 artikel.
nummering aangepast

In de Arbeidsmarktregio Rijnmond wordt er wisselend omgegaan met het verstrekken van de uitstroompremie. De uitstroompremie heeft daarnaast niet het gewenste effect. Factoren zoals persoonlijke begeleiding, maatwerk en vertrouwen blijken veel belangrijker.

In de Arbeidsmarktregio Rijnmond zijn enkele werkgeversinstrumenten geharmoniseerd. De term is gewijzigd naar Bijdrage Duurzame Plaatsing. De nadere regel is hierop al aangepast.

Artikel is overbodig, niet opgenomen in de modelverordening.

Artikel is overbodig, niet opgenomen in de modelverordening.

Opgenomen dat de niet-uitkeringsgerechtigde die al minimaal 12 uur werkzaam is, niet extra wordt ondersteund bij het vinden van werk.

Aangepast naar de modelverordening.
Tegenprestatie is op dit moment nog geregeld in de Participatiewet. Dit gaat eruit met inwerkingtreding van de Participatiewet in Balans. Voor de maatregelen van de Pwet in Balans volgen nog enkele aanpassingen in deze verordening in 2026.

nummering aangepast

Regelt intrekking bestaande verordeningen

Regelt de inwerkingtreding en overgangsrecht