

Wijzigingen op hoofdlijnen - verordening re-integratieverordening, verordening loonkostensubsidie en verordening tegenprestatie 2023

In verband met het aantal wijzigingen en de vernieuwde structuur van de verordening is voor de overzichtelijkheid niet gekozen voor een waswoordt-lijst, maar voor een overzicht met de belangrijkste wijzigingen.

	Wijziging	Toelichting
1.1	De verordening wordt in lijn gebracht met nieuwe landelijke verordening van de VNG.	
1.2	De geactualiseerde verordening heeft een nieuwe aangevulde definitielijst.	<i>Hiermee is de definitielijst aangevuld met interne werkbegeleiding, jobcoaching, overige voorzieningen, persoonlijke ondersteuning bij werk, praktijkroute, voorziening, werkgever en werknemer.</i>
1.3	De verordening benoemt specifiek de mogelijkheid tot evalueren (art. 2).	<i>Het voeren van een evaluatie krijgt hiermee een explicietere basis in de verordening.</i>
1.4	In art 3 lid 5 van de verordening is opgenomen dat het college de goedkoopst adequate voorziening aanbiedt.	<i>Hiermee wordt bevorderd dat de voorziening optimaal bijdraagt aan een integrale ondersteuning van de persoon.</i>
1.5	In art 5 (Sociale activering) van de verordening is een lid (3) toegevoegd.	<i>Opgenomen dat het college geen activiteiten aanbiedt die verdringing op de arbeidsmarkt veroorzaakt.</i>
1.6.	Art. 12 Individuele en collectieve begeleiding is aan de verordening toegevoegd.	<i>Hiermee is er een keuze op individuele of collectieve begeleiding.</i>
1.6	De mogelijkheid van het gebruik van loonkostensubsidie, voorwaarden toekenning persoonlijke ondersteuning, aanvraagprocedure, inhoud beschikking persoonlijke ondersteuning bij werken overige voorzieningen, persoonlijke ondersteuning bij werk, Specifieke voorwaarden toekenning persoonlijke ondersteuning bij werk, jobcoaching, Jobcoaching in natura, Subsidie voor het organiseren van jobcoaching, interne werkbegeleiding, Specifieke voorwaarden toekenning vervoersvoorziening, Specifieke voorwaarden noodzakelijke intermediaire activiteit bij visuele of motorische handicap, Specifieke voorwaarden meeneembare voorzieningen, Specifieke voorwaarden werkplekaanpassingen komt explicieter in de verordening te staan (art. 13).	<i>Dit betreft gebruik, toekenning, voorwaarden, procedure die ingezet kunnen worden bij art. 13.</i>
1.7	De mogelijkheid van het toekennen van een uitstroompremie wordt toegevoegd aan de verordening, art. 14.	<i>De uitstroompremie wordt eens in de vijf jaar ambtshalve verstrekt.</i>
1.8	Art. 15 Plaatsingsfee is aan de verordening toegevoegd.	<i>De voorwaarden voor Plaatsingsfee zijn in de verordening opgenomen.</i>
1.9	Art. 16 Overige vergoedingen is aan de verordening toegevoegd.	<i>Het college kan een vergoeding verstrekken voor kosten die gemaakt zijn in het kader van de arbeidsinschakeling.</i>
1.10	Art. 17 Maatwerk is aan de verordening toegevoegd.	<i>Het college kan een re-integratie instrument, of een combinatie van re-integratie instrumenten, zo goed mogelijk afstemmen op re-integratie van belanghebbende.</i>

1.1 1	Art. 18 Niet uitkeringsgerechtigden is aan de verordening toegevoegd.	<i>Het college kan ondersteuning bieden aan een niet-uitkeringsgerechtigde als de persoon daar zelf een aanvraag voor indient.</i>
1.1 2	In de verordening tegenprestatie zijn de volgende artikelen opgenomen: Artikel 19 Algemene bepalingen Tegenprestatie, Artikel 20. Vrijwillige tegenprestatie, Artikel 21. Verplichte tegenprestatie, Artikel 22. Invulling verplichte tegenprestatie, Artikel 23. Duur en omvang van een tegenprestatie, Artikel 24. Geen werkzaamheden voorhanden.	<i>Het college heeft de algemene bepalingen tegenprestatie.</i>
1.1 3	Art. 25 Hardheidsclausule is aan de verordening toegevoegd.	<i>Het college kan in bijzondere gevallen ten gunste van de belanghebbende afwijken van de bepalingen in deze verordening.</i>