

Drie besturen, één organisatie.

Rotterdam



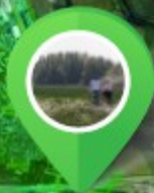
Albrandswaard



Barendrecht



Ridderkerk



Hendrik-Ido-
Ambacht



Vertrekpunten

- 1).** Weblijvendriezelfstandigegemeenten.
- 2).** Drievolwaardigegemeentehuizen.
- 3).** Eénuitvoeringsorganisatie.
- 4).** GemeenschappelijkeRegelingalsjuridischeconstructie.
- 5).** Werkgarantievoorallemedewerkers.
- 6).** Innoverendeorganisatiecultuur: BAR@work.
- 7).** Efficiëntietaakstellingvan €6.200.000 op deorganisatiein 2017 tenopzichte van deuitkomstenvan dejaarrekening2011.



7 Doelstelling

BAR-samenwerking

- 1).** Vergroten van de kracht van de drie gemeenten.
- 2).** Verbeteren van de dienstverlening.
- 3).** Beperken van de kwetsbaarheid.
- 4).** Vergroten van de kwaliteit en deskundigheid.
- 5).** Versterken van de integraliteit bij regionale ontwikkelingen.
- 6).** Vergroten van efficiëntie.
- 7).** Beter kunnen inspelen op ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.



Financiëleverdeelsystematiek

- Onderscheidtussenbasispakketenmaatwerkpakket.
- Kostenbasispakketwordenverdeeldop basis van deingebrachteorganisatiekosten.
- Kostenmaatwerkpakketkomenvoorrekeningvan dedesbetreffendegemeente.

Jaarstukken2014

BAR-organisatie

Totale lasten	begroting na wijziging	werkelijk	verschil
Salarissen	46.875.500	47.141.100	-265.600
Overige lasten bedrijfsvoering	15.741.200	15.110.700	630.500
Totaal	62.616.700	62.251.800	364.900

De jaarrekening 2014 sluit met een voordelig saldoen deze wordt als volgt afgerond verrekend:

- Barendrecht:€ 93.000
- Albrandswaard:€ 7.000
- Ridderkerk:€264.000

Watvielonsmeein 2014

- Barometer/ “Waarstaatje gemeente”: waardering algehele dienstverlening 7+
- Het bestuur staat dichtbij de burger / frontoffice iedere gemeente
- Positief management letter van de accountant
- Goedkeurende verklaring jaarstukken 2014
- Succes van de BAR academie
- Uitzicht op efficiency
- De winkel is opengebleven
- Veerkracht medewerkers

Wat viel onstegen in 2014

- Het bedienen van 3 gemeenten door bestuursadviseurs
- Applicaties (technisch/gedrag en houding):
 - Telefonie
 - Financieel systeem
 - Urenregistratie
 - DMS
- Cultuurverschillen
- Flexwerken
- Eenzijdige focus op het behalen van efficiency

Wezittenopkoers...

GR-BAR Concernperspectief 2014 - 2018

<p>Missie</p> <p>Wij ondersteunen op een professionele manier de drie gemeentebesturen in hun activiteiten voor de lokale samenleving.</p>	<p>Visie</p> <p>Wij zetten ons met passie en plezier in om een positieve bijdrage aan de maatschappij te leveren. Dit doen wij samen. Met inwoners, partners, besturen en collega's staan we sterker en presteren wij meer en beter. Onze bedrijfsvoering blinkt uit door efficiëntie en wendbaarheid. Door BAR@work (onze Interpretatie van Het Nieuwe Werken) maken wij het werk effectiever en plezieriger. Onze medewerkers zijn zelfstandige overheidsprofessionals. Zij werken transparant en worden aangesproken op resultaten. Ons management is coachend en inspirerend.</p>		<p>Succesbepalende factoren (SBF-en)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Hoogwaardige dienstverlening; 2. Innoverende organisatiecultuur; 3. Sterke omgevingsgevoeligheid; 4. Efficiënte en transparante bedrijfsvoering; 5. Financiën op orde. 	
<p>Strategie en realisatie</p> <p>Hoogwaardige dienstverlening</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Afstemmen diensten op behoeften van de samenleving. Hiertoe hebben wij eenvoudige en "state of the art" systemen ontwikkeld die continu updates vragen aan onze doelgroepen; 2. Verproten interactie met inwoners, instellingen en ondernemers; 3. Waarmaken van ambitieuze servicenormen in- en externe dienstverlening; <p>Innoverende organisatiecultuur</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Realiseren sterke omgevingsgevoeligheid; 2. Focus op de "mens"; 3. Samen het BAR@work-principe ontwikkelen; 4. Samenwerken met Passie, Positiviteit, Plezier en Prestatie; <p>Besluitvaardig-ambtelijk samenspel</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Realiseren doelen collegeprogramma's in overleg met portefeuillehouders; 2. Zorgen voor lokaal maatwerk; 3. Overleggen tussen colleges/regie teams en GR-BAR; 4. Samenwerken op de 7 verbindende thema's; <p>Efficiënte en transparante bedrijfsvoering</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. "Best in class"-organisatie; 2. Toepassen van het OO-model in de organisatie; 3. Werken met SMART-resultaatsafspraken; 4. Wendbaar zijn als organisatie. 	<p>Management</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Maakt medewerkers met hun talenten sterker en geeft hen ruimte om dit te ontwikkelen; 2. Inspireert; 3. Verbindt intern en extern, horizontaal en verticaal; 4. Stuurt op resultaat; 5. Houdt regels en processen eenvoudig. <p><i>Het management scoort "uitstekend" in onderzoeken en is gebaseerd op level 2 leiderschap als bedoeld in "From Good to Great".</i></p>	<p>Informatie</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Informatiestromen zijn open, eerlijk en actueel; 2. ICT-infrastructuur ondersteunt BAR@work; 3. Informatiesystemen zijn efficiënt gekoppeld; 4. Vastleggen en verwerking van gegevens zijn gestandaardiseerd; 5. Onze informatie-infrastructuur wordt deskundig en kostenbewust ingericht en beheerd. <p><i>Onze informatiefunctie scoort "uitstekend" in onderzoeken.</i></p>	<p>Waardering door medewerkers</p> <p>Wij hebben "state of the art" medinstrumenten ontwikkeld, die continu informatie geven over:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tevredenheid van medewerkers; 2. Functionerings-, beoordelings en PCF-gesprekken; 3. HRM-beleidsindicatoren. 	<p>Eindresultaten Instrumenten</p> <p>Beleidsimpact</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Waarstaat(egemeente.nl); 2. Monitor collegeprogramma; 3. Beleidsvaluaties; 4. Bestuursrapportage; 5. Doeltreffendheidsonderzoeken.
	<p>Medewerkers</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zijn zelfstandige, hoogwaardige overheidsprofessionals, die initiatieven nemen voor hun eigen talentontwikkeling (werken met een talentpaspoort); 2. Gebruiken de ruimte om hun opdracht succesvol af te ronden; 3. Weten wat er in de samenleving en bij hun relaties speelt; 4. Voelen zich verantwoordelijk voor hun resultaten; 5. Werken kostenbewust. <p><i>Medewerkers scooren "uitstekend" in onderzoeken.</i></p>	<p>Processen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Processen zijn hulpmiddelen, die gericht zijn op en passend bij het bereiken van hoogwaardige resultaten en bevatten uitdagende prestatie indicatoren; 2. Worden permanent verbeterd en vernieuwd; 3. Leiden tot zinvolle producten en diensten, die zijn afgestemd op de behoeften van de doelgroep. 4. Zijn slim, helder en eenvoudig; 5. Dragen bij aan een efficiënte bedrijfsvoering. <p><i>Onze processen scooren "uitstekend" in onderzoeken.</i></p>	<p>Waardering door doelgroepen</p> <p>Wij hebben "state of the art" medinstrumenten ontwikkeld, die continu informatie geven over:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. De staat van onze gemeente (Waarstaat(egemeente.nl)); 2. Tevredenheid van onze besturen; 3. Tevredenheid van inwoners, instellingen en ondernemers; 4. Burgerparticipatie; 5. Tevredenheid van interne gebruikers. 	<p>Bedrijfsvoeringsresultaten Instrumenten</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rapportage servoenomen dienstverlening. 2. Rapportage op basis van Planning en Controlcyclus; 3. Vooringsrapportage omvangingen en realisatie € 5 mln efficiëntie voordeel; 4. HRM-onderzoek, naar: <ol style="list-style-type: none"> a. Ziekteverzuim; b. Instroom, doorstroom en uitstroom; 5. Evaluatie RAD's; 6. Rechtmatighedsonderzoek; 7. Accountantsonderzoek; 8. Doelmatigheidsonderzoek; 9. Rekenkameronderzoek; 10. Jaarrekening- en verslag; 11. Evaluatie risicomanagement;
	<p>← ORGANISATIE →</p>		<p>← RESULTATEN →</p>	
<p>Leren en Verbeteren: nemen van acties in de organisatiegebieden op basis van de uitkomsten van de onderzoeken/evaluaties etc. in de resultaatgebieden</p>				