



## Raadsvoorstel

<b>Onderwerp:</b> Aanpassen re-integratieverordening Albrandswaard in verband met wijziging Participatiewet voor Beschut werk		<b>Agendapunt:</b>
<b>Commissie:</b> B&A Welzijn		<b>e-mailadres opsteller:</b> i.al@bar-organisatie.nl
<b>Portefeuillehouder:</b> Graaff, van der H.J.		Openbaar
<b>BBVnummer:</b> 1267952	<b>Raadsvoorstelnr:</b> 1281052	

### Onderwerp

Aanpassen re-integratieverordening Albrandswaard in verband met wijziging Participatiewet voor Beschut werk.

### Geadviseerde beslissing

- Artikel 9 'Participatievoorziening Beschut Werk' en de toelichting daarop, in de 'Verordening Participatiewet Albrandswaard 2015' als volgt aan te passen:
  - 1.1 teksten die niet in lijn zijn met de verplichtstelling uit de verordening te verwijderen (oude lid 1 en lid 4).
  - 1.2 de tekst te verwijderen die impliceert dat alleen het college een indicatie kan aanvragen (oude lid 2).
  - 1.3 vast te leggen welke voorzieningen kunnen worden aangeboden tot het moment dat de dienstbetrekking aanvangt (nieuwe lid 2).
  - 1.4 vast te leggen dat meer plaatsingen mogen worden gerealiseerd dan het verplichte minimale aantal beschut werkplekken als waarvan in de ramingen is uitgegaan (nieuwe lid 3 en lid 4).
- Met bovenstaande aanpassingen op de "oude" re-integratieverordening Albrandswaard 2015 de "nieuwe" re-integratieverordening Participatiewet Albrandswaard 2017 vast te stellen.

### Inleiding

Op 1 januari 2015 werd de Participatiewet van kracht. Het beschut werk is één van de nieuwe onderdelen van de Participatiewet. Dit vervangt voor een deel de oude Wet sociale werkvoorziening (WSW). Per 1 januari 2017 is de Participatiewet gewijzigd op het gebied van beschut werk:

- Zelf aanvragen: Mensen kunnen nu ook zelf een indicatie aanvragen. Voor 1 januari 2017 kon dat alleen via de gemeente.
- Verhuizing: Als een persoon loonkostensubsidie ontvangt en naar een andere gemeente verhuist, blijft de gemeente die de loonkostensubsidie verleende verantwoordelijk. Gemeenten kunnen hier verder onderlinge afspraken over maken.
- Naar behoefte: Het Rijk gaat ervan uit dat de behoefte aan beschut werk blijkt uit het aantal afgegeven positieve adviezen beschut werk door UWV.
- Verplicht aantal: Het college moet in een jaar tenminste het aantal beschut werkplekken realiseren als waarvan in de ramingen is uitgegaan, zover de behoefte daartoe bestaat. Als er in een jaar **minder** positieve adviezen beschut werk door UWV worden afgegeven dan waarmee in de ramingen rekening is gehouden, kan er van worden uitgegaan dat de behoefte lager is. Dan is het toegestaan dat in dat jaar door het college minder beschut werkplekken worden gerealiseerd dan waar in de ramingen vanuit is gegaan. Als er in een jaar **meer** positieve adviezen beschut werk door UWV worden afgegeven dan waarmee in de ramingen rekening is gehouden, is het college in dat jaar niet verplicht om meer beschut werkplekken aan te bieden dan waarmee in de ramingen rekening is gehouden. Het is aan de gemeenteraad om hier in de verordening al dan niet toe te besluiten.

Evenzo is het aan de gemeenteraad om - als zij besluit om in een jaar niet meer beschut werkplekken aan te bieden dan waarmee in de ramingen is rekening gehouden - aan te geven hoe voorzieningen worden ingezet voor die personen voor wie niet direct een beschut werkplek beschikbaar is.

- Verordeningplicht: Dat wat in de verordening opgenomen moet worden, is gewijzigd (zie bij 'Geadviseerde beslissing' hierboven).

### **Beoogd effect**

Het doel van de wetswijziging is dat gemeenten vanaf 2017 voor mensen met een indicatie voor beschut werk daadwerkelijk een dienstbetrekking beschut werk regelen.

### **Argumenten**

- 1 *De gemeente heeft er bij de invoering van de Participatiewet al voor gekozen om beschut werk in te gaan zetten.*

Het voorstel past binnen het ingezette beleid van de gemeente. Door het aanpassen van de verordening voldoet de gemeente ook aan de verordeningplicht.

- 1.4 *De gemeente wenst elke burger met een indicatie beschut werk een dienstbetrekking te bieden.*

Zolang er voldoende BUIG-budget (Bundeling Uitkeringen Inkomensvoorziening Gemeenten) voor is in het lopende kalenderjaar, moeten mensen met een indicatie beschut werk niet op een dienstbetrekking hoeven wachten. Zo wordt een wachtlijst voorkomen. In de geest van de Participatiewet bieden we zo juist de meest kwetsbare potentiële werknemers maximaal kansen.

### **Kanttekeningen**

1. *Er zijn helaas nog geen kandidaten bij ons aangemeld voor beschut werk.*

Op basis van het oude artikel 9 was het al mogelijk om kandidaten te plaatsen, die hebben zich echter nog niet gemeld. De gemeente gaat nu actief op zoek naar kandidaten. Om kandidaten te informeren en te interesseren is een artikel geplaatst in de Schakel en zijn er posters opgehangen. Daarnaast zullen we Pro- en VSO-scholen bezoeken. Ook zullen we ons uitkeringsbestand nagaan.

- 1.4.1 *Het risico bestaat dat er niet voldoende financiën beschikbaar zijn.*

De voorwaarde 'zolang er voldoende BUIG-budget voor is in het lopende kalenderjaar' is opgenomen om dit beheersbaar te houden. De kans dat het verplicht gestelde aantal dienstbetrekkingen substantieel overschreden wordt, is echter klein. Het aantal dienstbetrekkingen dat voor onze gemeente te verwachten valt, is namelijk goed onderbouwd met ervaringscijfers met de wet sociale werkvoorziening in onze gemeente. De financiën die we hiervoor toegekend hebben gekregen, zijn hier ook op gebaseerd. Voor 2017 zijn dit vijf dienstbetrekkingen.

- 1.4.2 *Het risico bestaat dat er niet voldoende werkplekken beschikbaar zijn.*

Dit risico schatten wij heel laag in. We zijn bezig een lijst van voorkeursaanbieders van beschut werk samen te stellen en met hen een intentieovereenkomst te sluiten. De verwachting is dat dit voor het eind van het jaar is afgerond. Per kandidaat voor beschut werk benaderen we dan de meest geschikte aanbieder. Tijdens de proefperiode van twee jaar sluiten we per kandidaat een contract voor beschut werk (2017 en 2018). Zo kunnen we het beste maatwerk leveren én zo kunnen we deze nieuwe vorm van gesubsidieerd werk en de aanbieders ervan leren kennen.

### **Financiën**

Bij de invoering van de Participatiewet zijn de middelen voor beschut werk conform de ramingen al toegekend. De additionele dienstbetrekkingen worden alleen gerealiseerd als daar in het lopende kalenderjaar voldoende BUIG-budget voor is.

### **Communicatie**

Zie 'Uitvoering' hieronder.

