

***Veiligheid achter  
de voordeur van  
grootste belang  
voor gezonde  
ontwikkeling van  
burgers***

***Verzelfstandiging van  
Veilig Thuis  
Rotterdam Rijnmond***



Gemeenten hebben op regionaal niveau de verantwoordelijkheid hun burgers te beschermen en hebben daarin de taak een 'Veilig Thuisorganisatie' in te richten. Veilig Thuis (VT) heeft daarmee een rol in deze maatschappelijke opdracht om met ketenpartners (waaronder het lokale veld) voor de regio Rotterdam Rijnmond inwoners in afhankelijkheidsrelaties te beschermen en te staan voor een veilig thuis voor iedereen (in de leeftijd van 0-100 jaar). Veilig Thuis moet een natuurlijke, deskundige en gerespecteerde samenwerkingspartner in de keten zijn. Het bereiken van deze ambitie, waarbij goed kunnen samenwerken en schakelen met de lokale partijen essentieel is voor snelheid van handelen en een integrale aanpak, vraagt om een krachtige uitvoeringsorganisatie Veilig Thuis.

Een helder profiel is nodig voor een krachtige uitvoeringsorganisatie. Met dit voor ogen is door de regiogemeenten Rotterdam Rijnmond besloten voor een zelfstandige Stichting Veilig Thuis, waarbij de uitvoering van de bedrijfsvoeringsfuncties is belegd bij Jeugdbescherming Rotterdam Rijnmond (JBRR). Ook wordt de bereikbaarheidsdienst samen met JBRR ingericht en uitgevoerd. De verzelfstandiging is geen doel op zich, maar het middel bij uitstek om de ambitie te bereiken. De wijze van de uitvoering krijgt hierdoor een eenduidige focus, waarbij door aan te sluiten bij en af te stemmen met lokale (zorg)structuren, de signalen van burgers van de regio adequaat worden opgepakt.

## **Door de verzelfstandiging kan Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond:**

- De focus in de organisatie van laag tot hoog richten op regie nemen op signalen van burgers/cliënten uit de regio m.b.t. geweld in afhankelijkheidsrelaties
- Vanuit algemene samenwerkingsuitgangspunten met ketenpartners, maar met name door lokale aansluiting, snel en eenduidig handelen om geweld zo veel mogelijk te stoppen
- Op heldere wijze en passend bij (wettelijke) taken haar werkwijze kan verbeteren en vernieuwen, zodanig dat deze past bij bestuurlijke uitgangspunten en de handelswijze richting cliënten/burgers verbetert
- De sturing op de bedrijfsvoering zelf ter hand nemen, maar de krachten te bundelen met JBRR met betrekking tot de uitvoering daarvan, met effectieve en efficiënte inzet van middelen hiervoor tot gevolg
- de inzet van medewerkers meer gericht kan worden op het met de relevante ketenpartners afstemmen en (maatwerk)afspraken maken over regievoering op de casussen
- De medewerkers van Veilig Thuis een thuisgevoel geven van één organisatie, die er voor zorgt dat zij hun werk goed en veilig kunnen doen, met werkplezier en vakmanschap tot gevolg
- Een eigen personeelsbeleid voeren dat past bij de aard van de organisatie, de producten en de diensten

## **En dit betekent voor de inwoners van de regio Rotterdam Rijnmond dat:**

Er sprake is van één advies- en meldpunt in de regio is voor huiselijk geweld en kindermishandeling, wat betekent:

- Betere, eenduidige en servicegerichte houding van medewerkers van Veilig Thuis, waarbij professioneel ondersteunen uitgangspunt is
- Snel en adequaat aan de slag gaan met de signalen en meldingen t.a.v. huiselijk geweld en kindermishandeling
- Dat maximaal wordt bijgedragen aan preventie van geweldsituaties, doordat Veilig Thuis signalen gericht bundelt en ervaringen deelt met het lokale veld