

Raadsvoorstel

Onderwerp: Ontwerp strategisch beleidsplan 2019 – 2022 van de politie eenheid Rotterdam.		Agendapunt:
Commissie: Beraad en Advies Welzijn		e-mailadres opsteller: l.scholte@bar-organisatie.nl
Portefeuillehouder: H. Wagner		Openbaar
BBV Kenmerk: 1346684		

Onderwerp

Ontwerp strategisch beleidsplan 2019 – 2022 van de politie eenheid Rotterdam.

Geadviseerde beslissing raad

1. Geen opmerkingen te maken over het strategisch beleidsplan 2019-2022;
2. Aandacht te blijven vragen voor de sterkte van basisteam Oude Maas, wijkteam Albrandswaard;
3. Hiervoor de zienswijze (1346687) vast te stellen.

Inleiding

De politiewet schrijft voor (art. 38 b lid 2 Politiewet 2012) het ontwerp strategisch beleidsplan te agenderen voor de gemeenteraad en de raad hierover te horen. Het Regionaal Veiligheidsoverleg (RVO) heeft op 9 april 2018 ingestemd met het ontwerp strategisch beleidsplan 2019-2022. Na consultatie door de gemeenteraden zal de definitieve vaststelling in het RVO van 12 november plaatsvinden.

Het strategisch beleidsplan beschrijft de veiligheidsproblematiek per thema en schetst een ambitie en de contouren van een aanpak aan de hand van veiligheidsstrategieën. De doelstellingen per thema worden jaarlijks in het RVO vastgesteld. De politie maakt een jaarverslag dat het RVO vaststelt. Op basis van de doelstellingen, het jaarverslag en de landelijke kaderbrief stelt de politie een werkplan op, waarin de aanpak vertaald wordt naar concrete activiteiten.

Voor de komende vier jaar gaat de eenheid uit van zes specifieke veiligheidsthema's. De focus op deze thema's neemt niet weg dat elk district en elk wijkteam ook ruimte hebben om andere actuele lokale thema's op te pakken.

De doelstellingen van het strategisch beleidsplan voor de periode 2019 - 2022 zijn:

- Politie wil een politie zijn voor iedereen;
- Inzetten op contraterroreisme;
- Voorkomen, verhinderen of aan het licht brengen van ondermijnende criminaliteit;
- Ontwikkeling cyberbewustzijn;
- De burger centraal zetten;
- Prepareren op vraagstukken of conflicten in andere delen van de wereld.

Beoogd effect

Een regionaal gedragen beleidsplan 2019-2022.

Argumenten

1.1. De doelen liggen in lijn met het Integraal veiligheidsbeleid van de gemeente Albrandswaard
Het strategisch beleidsplan 2019 – 2022 van de eenheid Rotterdam is getoetst aan het Integraal veiligheidsbeleid (IVB) van de gemeente Albrandswaard. Uit deze vergelijking zijn geen conflicten gekomen en de thema's sluiten voldoende op elkaar aan.

2.1. De sterkte van ons basisteam blijft een punt van aandacht gezien de landelijke ontwikkelingen
Qua criminaliteitscijfers doen we het goed in Albrandswaard, deze trend wil de gemeente graag voortzetten. Hierbij is de inzet van de wijkagenten en het verdere wijkteam noodzakelijk. Samen met andere partners willen we ervoor blijven zorgen dat Albrandswaard een veilige gemeente blijft.

3.1. Hiermee maak je standpunten kenbaar aan de politie eenheid Rotterdam

In bijgevoegde zienswijze worden de standpunten met betrekking tot het strategisch beleidsplan 2019-2022 kenbaar gemaakt aan de korpschef van de politie eenheid Rotterdam.

Kanttekeningen

n.v.t.

Financiën

n.v.t.

Juridisch

Het strategisch beleidsplan 2019-2022 van de eenheid Rotterdam is pas rechtsgeldig conform art. 38 b lid 2 van de politiewet 2012 als het wordt voorgelegd ter consultatie en instemming aan alle gemeenteraden in het district.

Communicatie

n.v.t

Uitvoering

Na besluitvorming door het college dd. 21 augustus 2018 worden de stukken doorgestuurd naar de beraad en advies welzijn van 10 september 2018. Na behandeling in beraad en advies worden de stukken doorgestuurd naar de raadsvergadering van 1 oktober 2018. Vervolgens wordt de reactie van de gemeenteraad verstuurd aan de korpschef van de politie eenheid Rotterdam.

Bijlagen

1. Strategisch beleidsplan 2019-2022 politie eenheid Rotterdam (1346688)
2. Zienswijze (1346687)
3. Raadsbesluit (1346686)

Poortugaal, 23 augustus 2018

Met vriendelijke groet,

het college van de gemeente Albrandswaard,
de locosecretaris, de locoburgemeester,



Dick Mol



Marco C.C. Goedknecht