

Meer over de structuur en werkwijze van de BAR-organisatie...
kom naar de workshop!



Trots op de BAR-samenwerking...

Immers: plakken vruchten BAR-overeenkomst

De samenwerking tussen de gemeenten Albrandswaard, Barendrecht, en Rijsdijk is een succes. Dit wordt duidelijk gemaakt door de realisatie van de gemeenschappelijke voorzieningen. De samenwerking heeft geleid tot een efficiënter en effectiever beheer van de gemeenschappelijke zaken. Dit is een voorbeeld van hoe samenwerking kan leiden tot betere resultaten voor de burgers.

Onze gemeentelijke samenwerking is voortdurend op de hoogte van de ontwikkelingen in de sector.

- Onze gemeentelijke succesfactoren:**
1. Hoogwaardige dienstverlening
 2. Transparente organisatiecultuur
 3. Sterke samenwerking
 4. Efficiënte en transparante bestuursvoering
 5. Investeren op orde

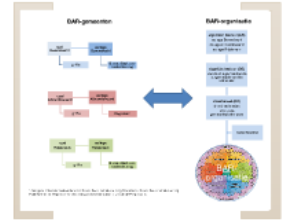
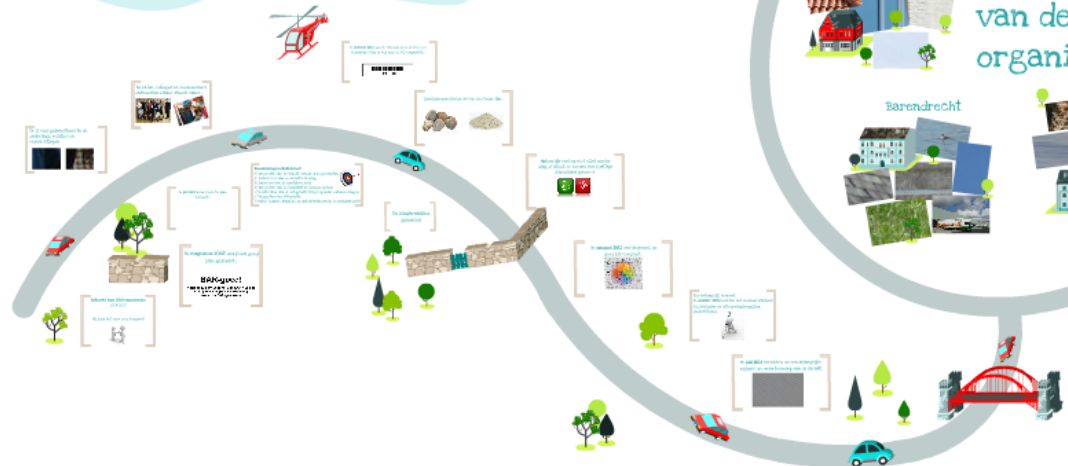
Onze gemeentelijke missie: "Wij ondersteunen op een professionele manier de drie gemeenten in hun activiteiten voor de lokale inwoners."

Onze gemeentelijke visie:

- Wij willen met onze gemeenten in een omgeving waarin de inwoners de beste kwaliteit van leven kunnen verwachten.
- Onze gemeenten zijn samen sterk.
- Onze gemeenten zijn transparant en openbaar.
- Onze gemeenten zijn samen sterk.
- Onze gemeenten zijn samen sterk.

De BAR-organisatie: van het prille begin tot mei 2014

1 januari 2014: de formele start van de BAR-organisatie



Meer over de structuur en werkwijze van de BAR-organisatie...
kom naar de workshop!



Trots op de BAR-samenwerking...

Immers: plakken vruchten BAR-samenwerking

De samenwerking tussen de gemeenten Albrandswaard, Barendrecht en Rijsdijk is een succes. Dit blijkt uit de resultaten van de evaluatie van de samenwerking. De samenwerking heeft geleid tot een betere dienstverlening aan de burgers en een efficiënter gebruik van de middelen. De samenwerking is een voorbeeld voor andere gemeenten.

Onze gezamenlijke toekomst ligt uitnodigend op de toekomst.

- Onze gezamenlijke succesfactoren:**
1. Hoogwaardige dienstverlening
 2. Transparente organisatiecultuur
 3. Sterke engagement en betrokkenheid
 4. Efficiënte en transparante budgetvoering
 5. Flexibiliteit op orde

Onze gezamenlijke missie: "Wij ondersteunen op een professionele manier de drie gemeenten in hun activiteiten voor de lokale inwoners."

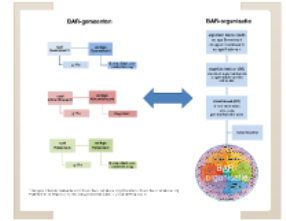
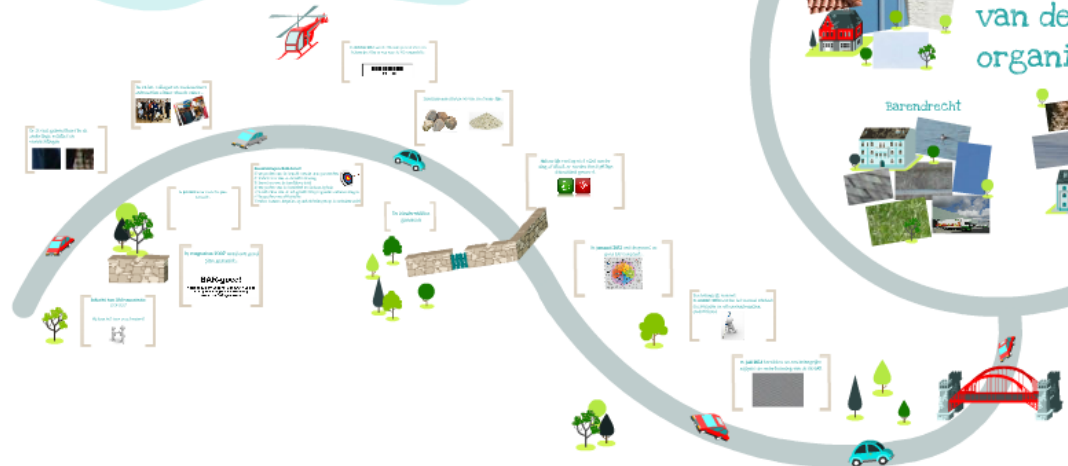
Onze gezamenlijke visie:

- Wij activeren en niet passief en passief in een eenzijdige bijdrage aan de maatschappij te leveren met innovatieve oplossingen en oplossingen om te zetten in positieve bijdragen aan de samenleving.
- Onze nieuwe budgetvoering maakt ons meer efficiënt en verantwoord. Door dit proces maken wij het voor de inwoners en gemeenten.
- Onze medewerkers zijn zelfstandig verantwoordelijk en kunnen beslissingen nemen op basis van hun kennis en ervaring.

De BAR-organisatie:
van het prille begin tot mei 2014

1 januari 2014: de formele start van de BAR-organisatie

Albrandswaard
Barendrecht
Rijsdijk



Initiatief fase BAR-organisatie

2006-2007

Wij doen het voor onze burgers!



In augustus 2007 werd een goed
plan gemaakt...

BAR-goed!

**Koersdocument voor het uitbouwen van de
intergemeentelijke samenwerking
tussen de BAR-gemeenten**

Er is veel geïnvesteerd in de onderlinge relaties en verwachtingen.



De raden, colleges en medewerkers ontmoetten elkaar steeds vaker...



In juli 2012 werd een beter plan
gemaakt...

BAR-beter!

Tweede koersdocument voor het uitbouwen
van de intergemeentelijke samenwerking
tussen de BAR-gemeenten.

Doelstellingen BAR-beter!:

- 1) Vergroten van de kracht van de drie gemeenten
- 2) Verbeteren van de dienstverlening
- 3) Beperken van de kwetsbaarheid
- 4) Vergroten van de kwaliteit en deskundigheid
- 5) Versterken van de integraliteit bij regionale ontwikkelingen
- 6) Vergroten van efficiëntie
- 7) Beter kunnen inspelen op ontwikkelingen op de arbeidsmarkt



In **oktober 2012** was de BAR-code gereed, weer een belangrijke stap op weg naar de BAR-organisatie



BAR-code

Langzaamaman gingen we van grof naar fijn...

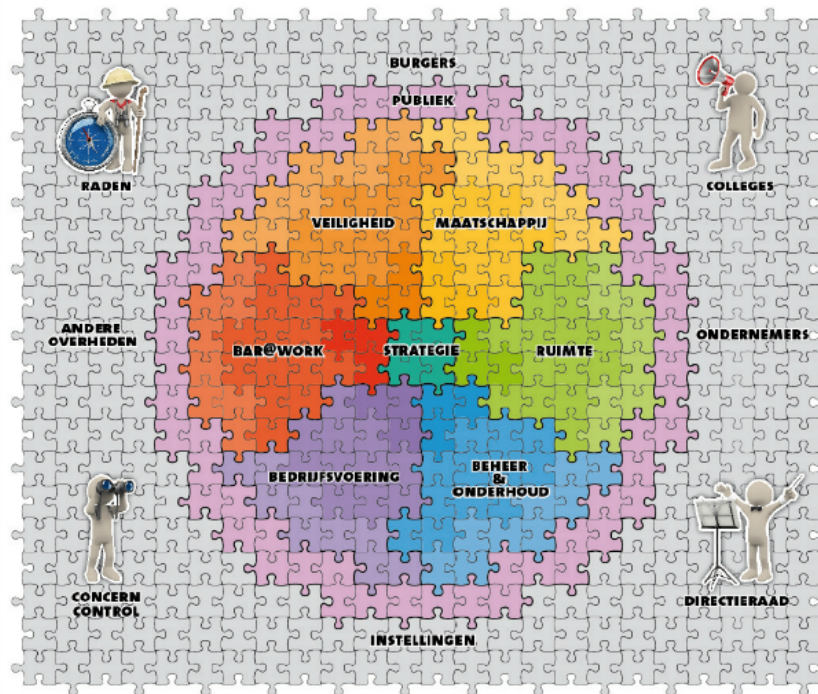


Natuurlijk verliep niet alles zonder slag of stoot, er werden soms pittige discussies gevoerd...



En hindernissen genomen

In januari 2013 was de puzzel zo goed als compleet...



Een belangrijk moment:

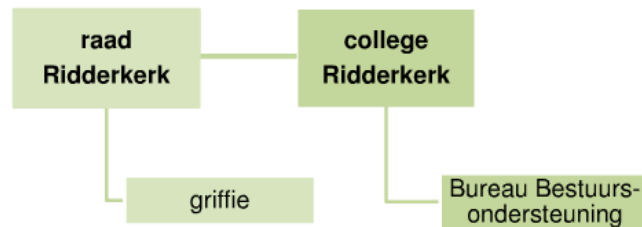
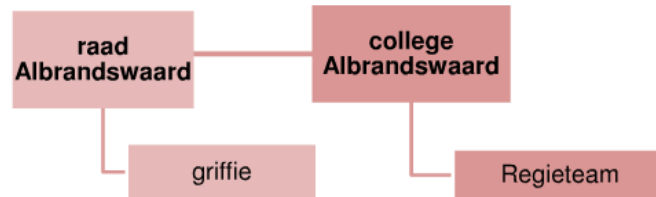
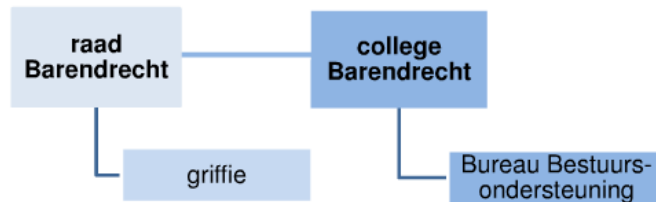
In maart 2013 werden het sociaal statuut,
sociaal plan en uitvoeringsregeling
ondertekend



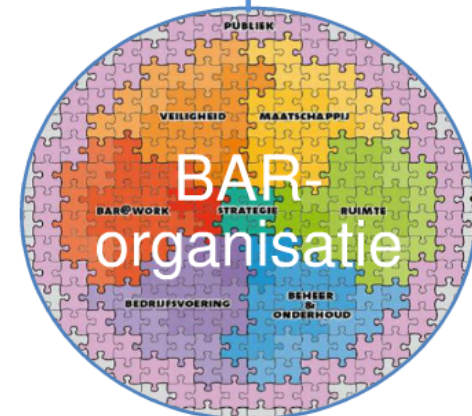
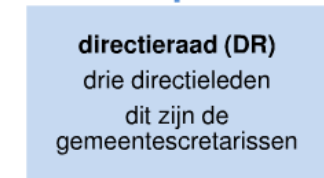
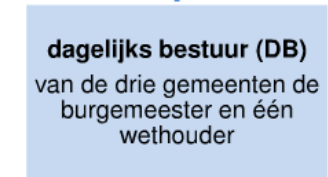
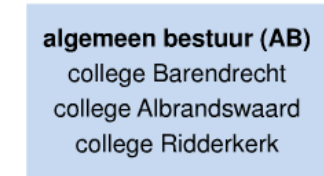
In juli 2013 bereikten we een belangrijke mijlpaal: de ondertekening van de GR-BAR



BAR-gemeenten



BAR-organisatie



* Overigens maken de medewerkers van Bureau Bestuursondersteuning Barendrecht, Bureau Bestuursondersteuning Ridderkerk en het Regieteam van Albrandswaard eveneens deel uit van de BAR-organisatie.

1 januari 2014: de formele start van de BAR- organisatie

Albrandswaard



Barendrecht



Ridderkerk



Onze gezamenlijke missie:

"Wij ondersteunen op een professionele manier de drie gemeenten in hun activiteiten voor de lokale samenleving."



Onze gezamenlijke visie:

- Wij zetten ons met **passie** en **plezier** in om een **positieve** bijdrage aan de maatschappij te leveren. Met inwoners, partners, besturen en collega's staan we sterker en **presteren** wij meer en beter.
- Onze nieuwe bedrijfsvoering blinkt uit door efficiëntie en wendbaarheid. Door BAR@work maken wij het werk effectiever en **plezieriger**.
- Onze medewerkers zijn zelfstandige overheidsprofessionals. Zij werken transparant en worden aangesproken op resultaten.
- Ons management is coachend en inspirerend.

Onze gezamenlijke succesfactoren:

1. Hoogwaardige dienstverlening
2. Innoverende organisatiecultuur
3. Sterke omgevingsgevoeligheid
4. Efficiënte en transparante bedrijfsvoering
5. Financiën op orde



Onze gezamenlijke taakstelling

10% efficiency op de bedrijfsvoering



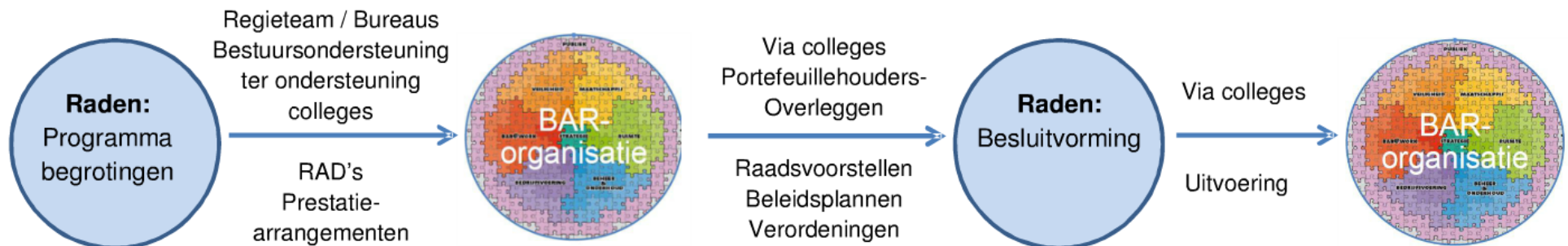
Trots op de BAR-samenwerking...

Inwoners plukken vruchten BAR-samenwerking

BARENDRECHT – Afgelopen zondag werd in Lillooos de eerste BNK Winterwedstrijd van het seizoen 2012 gereden door de leden van FCC Barendrecht. Deze race, waarin er negen gereden werden met per team rond de 200 deelnemers, zijn de opstap naar de landelijke wedstrijden en fungeren als kwalificatie voor BNK talent. Niet alleen was FCC met meer leden dan ooit aanwezig, maar de wintertraining bleek zijn vruchten af te werpen. Er werden flink wat prijzen gewonnen. Met alleen maar eerste plaatsen in zowel manchen als dames, waren Sjoen Ouwens (heer 7) en Karel Meindijk (heer 11) de grote winnaars van de dag. Maar ook in de andere klassen wisten Barendrechtse goede

prestaties neer te zetten. Boyd Visser (heer 9) werd tweede en gedeeltelijke winnaar. En in de kleine boys 10 reden Ron van Wijk, Arnold Thunnissen en Kees Oeff onder respectabele omstandigheden naar respectievelijk een derde, vijfde en zevende plek. Een grote verrassing was Rick van Rijn, die in zijn eerste seizoen wedstrijd bij de heer 12 naar een knappe negende plek was te rijden. Bij de heer 13 reden naast Karel Meindijk, voor Barendrecht ook nog Raphael Urmada en Sjoen Campen mee. Zij eindigden als vijfde en zesde. Het aantal deelnemers aan deze race, de samenvatting van de resultaten en de verdeling van het aantal leden is een jaar tijd, geven aan dat de BNK-actie voor in de uit te in Barendrecht.

Praktische werkwijze



Meer over de
structuur en
werkwijze van de
BAR-organisatie...
kom naar de
workShop!



Meer over de structuur en werkwijze van de BAR-organisatie... kom naar de workshop!



Trots op de BAR-samenwerking...

Immers: plakken vruchten BAR-overeenkomst

De samenwerking tussen de gemeenten Albrandswaard, Barendrecht, en Rijsdijk is een succes. Dit blijkt uit de resultaten van de BAR-overeenkomst. De gemeenten hebben samen gewerkt aan de realisatie van diverse projecten en het verbeteren van de samenwerking. Dit heeft geleid tot een betere dienstverlening aan de inwoners en een efficiënter gebruik van middelen. De gemeenten zijn trots op de samenwerking en de resultaten die dit heeft opgeleverd.

Onze gezamenlijke toekomst ligt uitnodigend op de toekomst.

- Onze gezamenlijke succesfactoren:**
1. Hoogwaardige dienstverlening
 2. Transparente organisatiecultuur
 3. Sterke engagementgemeenschap
 4. Efficiënte en transparante bestuursvoering
 5. Plezier in ons werk

Onze gezamenlijke missie: "Wij ondersteunen op een professionele manier de drie gemeenten in hun activiteiten voor de lokale maatschappij."

Onze gezamenlijke visie:

- Wij activeren en met plezier en plezier in ons werk
- We leveren bijdragen aan de maatschappij in samen met inwoners, professionals, bedrijven en college's om de leefbaarheid en kwaliteit van leven te verbeteren
- Onze nieuwe bestuursvoering maakt ons beter afgestemd op de inwoners. Door lokale problemen op te lossen en de samenwerking te verbeteren.
- Onze medewerkers zijn zelfstandig verantwoordelijk en kunnen hun eigen bijdrage leveren aan de realisatie van de gemeentelijke taken.

De BAR-organisatie: van het prille begin tot mei 2014

1 januari 2014: de formele start van de BAR-organisatie

Albrandswaard

Barendrecht

Rijsdijk

