

## VOORSTEL AAN DE GEMEENTERAAD

Datum Raadsvergadering:	Bestuurlijk hoofdthema:	BBVnummer: 111194	Raadsvoorstel: 111642	Portefeuillehouder: Maret Rombout
----------------------------	-------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------------------------

### Onderwerp

Breed Welzijnsbeleid

### Geadviseerde beslissing:

- Instemmen met missie, visie en uitgangspunten van het geformuleerde Breed Welzijnsbeleid;
- Het college opdracht geven het Breed Welzijnsbeleid uit te voeren, één van de mogelijke organisatiescenario's te implementeren in de uitvoering van het welzijnsbeleid en de raad van de ontwikkelingen in de uitvoering op de hoogte te houden.

### Samenvatting:

Met memo 104088 hebben wij u in september 2011 de startnotitie Breed Welzijnsbeleid toegestuurd. Aanleiding was de motie van 21 juni 2011, waarin u heeft gevraagd om een algemene herijking van het welzijnsbeleid. Met dit BBV sturen wij u het conceptbeleid Breed Welzijn. Wij vragen u in te stemmen met de missie, visie en uitgangspunten van het geformuleerde beleid.

### Proces:

In het kader van de beeldvorming over het welzijnsbeleid heeft in november 2011 een thema-avond plaats gevonden. Bij deze avond waren collegeleden, raadsleden en vertegenwoordigers van maatschappelijke organisaties aanwezig. Na deze bijeenkomst is het eerste conceptbeleid geschreven. Dit concept is tijdens een informele bijeenkomst op 16 februari 2012 besproken met de maatschappelijke organisaties. Dit proces heeft geleid tot het conceptstuk, dat u bij dit advies aantreft. Het conceptstuk bevat vooral het 'wat' en het 'hoe' van het Breed Welzijnsbeleid. Dit stuk staat gepland voor een eerste oordeelsvormende carrousel op 19 maart 2012. Daarna wordt het stuk, zo nodig, nog aangepast, voordat het voor besluitvorming wordt aangeboden.

Nadat u heeft ingestemd met het Breed Welzijnsbeleid, maakt het college een plan van aanpak voor de uitvoering van het beleid.

### Doel:

Met de motie van 21 juni 2011 heeft de gemeenteraad gevraagd om een algemene herijking van het welzijnsbeleid. Albrandswaard kent op dit moment nog geen (overkoepelend) welzijnsbeleid. Dat betekent niet dat er geen enkel beleid is op het gebied van welzijn, maar dat het beleid zich tot nu toe beperkt tot onderdelen van het welzijnsterrein (bijv. sportnota en beleid op het gebied van jeugd en jongeren). De motie van de gemeenteraad is, samen met landelijke en plaatselijke ontwikkelingen, aanleiding om nu wel Breed Welzijnsbeleid vast te stellen.

### Betrokken belangen:

De gemeente Albrandswaard heeft belang bij een Breed Welzijnsbeleid. Dit beleid dient als paraplu voor alle ontwikkelingen op het gebied van welzijn. De geformuleerde uitgangspunten komen in alle beleidstukken, die onder de paraplu vallen, terug (bijv. jeugd en jongerenbeleid, sportnota, WMO-beleidsplan) en geven op die manier richting aan alle onderwerpen op het gebied van welzijn voor de komende jaren.

Ook de maatschappelijke instellingen hebben belang bij het bepalen van een duidelijke richting voor de komende jaren. Zij zijn van het begin af aan bij het proces betrokken.

**Belangenafweging:**

Als de gemeente geen Breed Welzijnsbeleid vaststelt, dan hebben we geen paraplu voor het beleid op het gebied van welzijn voor de komende jaren. De huidige 'versnippering' blijft dan bestaan. Met het vaststellen van de missie, visie en uitgangspunten van het Breed Welzijnsbeleid ontstaat er meer eenheid op het gebied van het welzijnsbeleid. Deze duidelijkheid is van belang voor alle betrokken partijen.

**Scenario's:**

In het kader van het 'hoe' vragen wij bijzondere aandacht voor de manier, waarop de gemeente regie voert op het gebied van welzijn. Het conceptstuk geeft scenario's m.b.t. de organisatie van het welzijnsbeleid. We kunnen denken aan:

- de organisatie laten zoals die nu is (versnipperde uitvoering van activiteiten);
- de activiteiten bundelen en laten uitvoeren door een 'onderaannemer';
- alle welzijnsactiviteiten onderbrengen bij één welzijnsorganisatie.

Ieder scenario heeft zowel voordelen als nadelen. Wij adviseren u in te stemmen met de missie, visie en uitgangspunten van het Breed Welzijnsbeleid en het college opdracht te geven het Breed Welzijnsbeleid uit te voeren en één van de mogelijke organisatiescenario's te implementeren in de uitvoering van het welzijnsbeleid. U wordt van alle ontwikkelingen uiteraard op de hoogte gehouden.

**Scenariokeuze en resultaat:**

Wij adviseren u de missie, visie en uitgangspunten van het Breed Welzijnsbeleid vast te stellen.

**Communicatie:**

Afstemming met alle maatschappelijke organisaties is voor het Breed Welzijnsbeleid van groot belang. Onder het kopje 'proces' hebben wij al gemeld hoe wij de maatschappelijke organisaties bij het maken van het beleid hebben betrokken. Het is van belang de maatschappelijke organisaties ook bij de uitvoering van het beleid te betrekken. In het plan van aanpak voor de uitvoering van het beleid besteden wij bijzondere aandacht aan het communicatietraject.

**Kosten:**

Wij onderzoeken of wij (via de provincie Zuid-Holland) gratis uren van een externe adviseur (JSO) kunnen inzetten bij de implementatie van één van de organisatiescenario's.

**Bijlagen:**

- 111315: Breed Welzijnsbeleid

Poortugaal, 28 februari 2012

Het college van de gemeente Albrandswaard,  
De secretaris, De burgemeester,



Hans Cats



Mr. Harald M. Bergmann