

VOORSTEL AAN DE GEMEENTERAAD

Datum Raadsvergadering:	Bestuurlijk hoofdthema: Burger en Bestuur	BBVnummer: 106946	Raadsvoorstel: 115231	Portefeuillehouder: Harald Bergmann
----------------------------	--	----------------------	--------------------------	--

Onderwerp

Albrandswaard als regie gemeente

Geadviseerde beslissing:

1. in te stemmen met de ontwikkeling naar regiegemeente;
2. als kader voor deze ontwikkeling vast te stellen:
 - a. Albrandswaard is en blijft een zelfstandige, bestuurskrachtige gemeente;
 - b. Het perspectief van de burgers, instellingen en ondernemers staat voorop in wat we doen;
 - c. Wij versterken de eigenheid en identiteit van onze dorpen en gemeenschappen;
 - d. Wij maken als gemeente een duidelijke keus waar het accent van onze taak ligt:
 - richting geven aan onze samenleving en samenlevingsvraagstukken (visie en beleid);
 - daarin beslissingen nemen (kaders);
 - inwoners met elkaar verbinden (partnerschap aangaan);
 - de vitaliteit van onze samenleving aanboren voor gemeenschapstaken (ontketenen en faciliteren).
 - e. Wij zorgen voor een kwalitatief hoogwaardige dienstverlening tegen zo laag mogelijke kosten.
 - f. De eigen burgers worden aan het loket in onze eigen gemeente geholpen.
 - g. We heffen onze kwetsbaarheid in de gemeentelijke bedrijfsvoering en uitvoering op door hierin de samenwerking met anderen aan te gaan.
 - h. Wij realiseren in deze samenwerking gelijkwaardigheid in zeggenschap en invloed om onze verantwoordelijkheid voor deze taken van bedrijfsvoering en uitvoering waar te kunnen maken.
 - i. Wij tonen goed werkgeverschap en opdrachtgeverschap.
 - j. Van het ombouwproces van de traditionele organisatie naar regieorganisatie mogen de burgers geen last hebben.
 - k. De kosten van de regieorganisatie worden jaarlijks gespecificeerd bij de Programmabegroting.
 - l. Het regieteam is per 1 november 2013 startklaar.
 - m. In januari 2015 evalueren we voor de eerste keer de kaders a t/m l van dit besluit.

Samenvatting

Uw raad wordt in dit voorstel gevraagd in te stemmen met de ontwikkeling naar regiegemeente.

Tevens wordt u voorgesteld een kader voor deze ontwikkeling te bieden.

Burgers willen meedenken over en mee-vormgeven aan hun lokale gemeenschappen. De overheid heeft haar grenzen bereikt aan wat zij op puur eigen kracht kan waarmaken. De lokale samenleving heeft behoefte aan een gemeente die duidelijk richting geeft aan de ontwikkelingen, spelregels bepaalt en partijen met elkaar verbindt. Een overheid die daadkrachtig maatregelen ondersteunt en vorm geeft. Op deze regierol willen wij ons toelagen. In deze rol levert de gemeente meerwaarde aan de kwaliteit van de lokale samenleving.

Burgers bieden aan mede-verantwoordelijkheid te dragen voor de uitvoering van de gemeenschapstaken. Op deze burgerkracht zetten wij in.

Sommige taken, zoals die van onze bedrijfsvoering en bepaalde uitvoerende taken, eisen een grotere

schaal of professionaliteit dan waarover wij op eigen kracht kunnen beschikken. Voor deze taken zoeken wij de samenwerking met bedrijven en andere gemeenten.

Met visie richting geven aan de samenleving, burgerkracht benutten en samenwerking aangaan in uitvoerende taken, dat is de Albrandswaardse invulling van het begrip "regiegemeente".

1. Proces

Welk organisatieconcept sluit aan op de ambitie van een zelfstandige, bestuurkrachtige gemeente die in onze moderne samenleving een positie inneemt die voor inwoners hét verschil maakt?

De oriëntatie op deze vragen stond centraal in de gesprekken van uw raad en ons college op 6 december, 13 maart en 25 april jl.. Wij vonden deze bijeenkomsten verhelderend. Uw inbreng hebben wij in dit voorstel opgenomen. De oriëntatie past in een periode, gestart in 2007, waarin u en wij ons uitdrukkelijk deze vragen regelmatig voorhouden. Bijvoorbeeld in discussies over de BAR-samenwerking, de bestuurskrachtmeting en onze toekomstvisie. Vanuit uw raad is gevraagd een voorstel over de regiegemeente ter besluitvorming aan u voor te leggen.

2. Visie

Onze inwoners hebben recht op een herkenbaar, nabij en daadkrachtig lokaal bestuur.

Albrandswaard wil een zelfstandige, bestuurkrachtige gemeente zijn.

Wij hebben een duidelijke eigenheid en een visie op onze toekomst. Deze is neergelegd in de "Toekomstvisie Albrandswaard 2025". Gemaakt met onze inwoners. Vol gezonde ambities.

Onze inwoners willen samen met hun maatschappelijke instellingen, ondernemers en gemeente invulling geven aan die ambities.

In onze bevolking schuilt veel kennis. Ook bereidheid en kracht om met elkaar handen en voeten te geven aan de vele activiteiten in een eigentijdse samenleving.

Mensen willen zeggenschap over hun eigen leefomgeving. In veel gevallen zijn zij in staat om voor de realisatie zelf verantwoordelijkheid te dragen. Ook als het om zaken gaat die een gemeenschappelijk belang aangaan.

Het besef groeit dat de overheid niet als enige voor de uitvoering van alle gemeenschapstaken aangesproken kan blijven worden. Inwoners, maatschappelijke instellingen, ondernemers voelen hier in toenemende mate een belangrijke medeverantwoordelijkheid.

In deze maatschappelijke ontwikkeling wijzigt niet alleen de rol van burgers, instellingen en ondernemers. Ook de rol van de gemeente verandert.

Wij geven als gemeente richting aan de lokale samenleving en samenlevingsvraagstukken. We zetten de grote lijnen uit. We nemen hierin cruciale beslissingen (visies, kaders en randvoorwaarden) op velerlei gebied: veiligheid, sociaal-maatschappelijk, planologisch en openbare ruimte. De gemeente stimuleert en faciliteert inwoners en hun verbanden om aan ambities en activiteiten, die daarin passen, concreet gestalte te geven. Wij leggen verbindingen met de regio, tussen inwoners en de gemeente, maar vooral ook tussen inwoners onderling. Onze gemeente concentreert zich op deze regietaak in de lokale samenleving: richting geven, beslissingen nemen, partners zoeken, verbindingen leggen, de vitaliteit van de samenleving aanwakkeren en benutten.

Waarom?

Het proces van de Toekomstvisie leert ons dat wij als gemeente vanuit deze rol duidelijke meerwaarde bieden aan de kwaliteit van de eigentijdse Albrandswaardse samenleving.

Voor uitvoerende taken zoeken wij de samenwerking met anderen of leggen wij die bij anderen neer.

We kunnen immers niet regisseren én uitvoeren tegelijk. Dat gaat ons vermogen te boven. Dan doen we niks echt goed. We maken hierin onze keus, zodat we:

- a. zelfstandig en bestuurkrachtig kunnen blijven functioneren;*
- b. als richtinggevende, verbindende en ondersteunende gemeente duidelijk waarde toevoegen aan de kwaliteit van onze gemeenschap;*
- c. onze inwoners een hoogwaardige en betaalbare dienstverlening kunnen blijven bieden;*
- d. ruimte bieden aan initiatieven van onze inwoners, instellingen en ondernemers.*

3. Doelen

Deze visie brengt ons tot de volgende doelen:

- a. Albrandswaard is en blijft een zelfstandige, bestuurkrachtige gemeente;
- b. Het perspectief van de burgers, instellingen en ondernemers staat voorop in wat we doen;

- c. Wij versterken de eigenheid en identiteit van onze dorpen en gemeenschap;
- d. Wij maken als gemeente een duidelijke keus waar het accent van onze taak ligt:
 - richting geven aan onze samenleving en samenlevingsvraagstukken (visie en kaders);
 - daarin beslissingen nemen (beleid);
 - inwoners met elkaar verbinden (partnerschap aangaan in diverse vormen van burgerparticipatie);
 - de vitaliteit van onze samenleving aanboren voor gemeenschapstaken. Wij menen dat de effectiviteit van de aanpak op terreinen van bijvoorbeeld veiligheid, welzijn, werkgelegenheid en onderhoud buitenruimte kan worden vergroot door ruimte te bieden aan initiatieven van bewoners zelf.
- e. Wij zorgen voor een kwalitatief hoogwaardige dienstverlening tegen zo laag mogelijke kosten.
- f. De eigen burgers worden aan het loket in onze eigen gemeente geholpen.
- g. We heffen onze kwetsbaarheid in de gemeentelijke bedrijfsvoering en uitvoering op door hierin de samenwerking met anderen aan te gaan.
- h. Wij realiseren in deze samenwerking gelijkwaardigheid in zeggenschap en invloed om onze verantwoordelijkheid voor deze taken van bedrijfsvoering en uitvoering waar te kunnen maken.
- i. Wij tonen goed werkgeverschap en opdrachtgeverschap.

4. Wat betekent deze visie en doelen voor raad, college en medewerkers?

De inzet en activiteiten van raad, college en medewerkers zijn eenduidig gericht op de rollen van de regiegemeente: richting geven, beslissingen nemen, partners zoeken, verbindingen leggen en de vitaliteit van de samenleving aanspreken. Raad, college en medewerkers hebben hierbij hun rol. De raad zorgt ervoor dat hij weet wat er speelt in onze gemeenschap. Hij richt zich als beleidsbepaler op de beschikbaarheid van visie, kaders en randvoorwaarden. De Toekomstvisie, Notitie sport en bewegen, Nota jeugdbeleid, Welstandsnota, de diverse ruimtelijke kaders, kwaliteitsbeelden en de Programmabegroting zijn belangrijke voorbeelden hiervan. De raad controleert het college op de kwaliteit van het gevoerde bestuur.

Het college richt zich op het concreet uitwerken van de kaderstelling van de raad. Het gaat met partners (burgers, maatschappelijke instellingen, ondernemers, andere overheden) verbindingen aan om tot voorbereiding en uitvoering te komen.

Medewerkers ondersteunen het college in deze taken. Het ondersteunend team, regieteam, vervult de rollen van beleidsadviseur, verbinder en ambtelijk opdrachtgever naar uitvoerende partijen.

De raad is dus verantwoordelijk voor de agenda van de samenleving. Hierdoor weet de samenleving wat we willen bereiken en welke spelregels er gelden.

Het college beheert de agenda van de doelen.

De ambtelijke organisatie is van de agenda van de resultaten.

5. Hoe ziet de organisatie eruit die aansluit op de geformuleerde visie en doelen?

5.1. Vitale processen

In de organisatie van een gemeente, die onze visie en doelen voor ogen heeft, draait het in de kern om 3 vitale processen:

- a. samen met inwoners beleid over samenlevingsvraagstukken voorbereiden (co-creatie);
- b. samen met inwoners beleidsdoelstellingen realiseren (co-productie) en
- c. ervoor zorgen dat uitvoerende taken van de gemeente samen met of door anderen hoogwaardig en efficiënt worden gerealiseerd (uitbesteding).

5.1.1. Processen van co-creatie.

Processen om samen met onze inwoners, maatschappelijke instellingen en ondernemers maatschappelijke beleidsvisies en -kaders voor uw raad voor te bereiden, houden wij als gemeente in eigen hand (proces van co-creatie). Recente voorbeelden, die illustratief zijn voor onze toekomstige

aanpak zijn de Toekomstvisie, Visie polder Albrandswaard en de Welzijnsdiscussie.

Als het gaat om complexe beleidsvoorbereiding en -uitwerkingen, bijvoorbeeld de decentralisaties op het gebied van jeugdzorg, AWBZ, WSW, Wet Werken naar Vermogen, blijven wij dit doen in nauwe samenwerking met regiopartners. Hierin leveren wij duidelijk onze eigen inbreng.

5.1.2. Processen van co-productie.

Processen die erop gericht zijn met onze inwoners en maatschappelijke instellingen tot uitvoering van bepaalde gemeentelijke taken te komen houden wij ook aan ons zelf (proces van co-productie). Recente voorbeelden, die illustratief zijn voor onze toekomstige aanpak zijn "de Buurt Bestuurt", het ontwikkelen van het Centrum voor Jeugd en Gezin, "inrichting Sneeuwbal", de centrumontwikkelingen, "beheer buitenruimte Deltawijk".

5.1.3. Processen van uitbesteding.

Wij verrichten nu in de eigen organisatie veel uitvoeringstaken:

- vergunningen, toezicht en handhaving;
- personeelszaken, ICT, financiële administratie, facilitaire zaken en juridische zaken;
- beheer civiel-techniek;
- inzameling huishoudelijk afval;
- onderhoud groen en bestrating;
- klantcontactcentrum.

De uitvoering gaat ons door de groeiende omvang en complexiteit op eigen kracht niet meer lukken. Daarom willen wij deze taken op grotere schaal organiseren of de uitvoering aan gespecialiseerde partijen overlaten. Wij blijven, ook in de situatie van samenwerking en uitbesteding, 100% verantwoordelijk voor deze taken. Ze zijn vaak wettelijk aan de gemeente opgedragen. De feitelijke uitvoering hoeft niet door de gemeente zelf te gebeuren.

Wij moeten ons realiseren dat waar je samenwerkt je ook zeggenschap moet delen. Soms een deel van de autonomie op deze uitvoeringsgebieden moet opgeven. Daarbij komt dat we als goed werkgever de gevolgen voor ons personeel in het oog moeten houden.

Belangen zoals vergroten van onze kracht, behoud van onze zelfstandigheid, besturen in nabijheid van de burgers, kwaliteit van dienstverlening, continuïteit en efficiencyoverwegingen staan hier tegenover.

5.2. Organisatievorm.

Uw raad en ons college blijven in het regieconcept autonoom in het bepalen van het beleid resp. het besturen.

Uw raad ontvangt in uw rollen en taken de steun van de griffie.

Ons college krijgt steun van een regieteam.

5.2.1. Wat doet het regieteam?

Het regieteam is verantwoordelijk voor:

- a. de realisatie van de bestuurlijke speerpunten uit Programmabegroting en Collegeuitvoeringsprogramma;
- b. de zorg dat de partners, waaraan onze bedrijfsvoerende en uitvoerende taken zijn opgedragen, deze volgens de afspraken (tijd, geld, kwaliteit) uitvoeren;
- c. de beleidsadvisering.

De grootste verandering zit in de kenmerken en de werkwijze van het team.

Het regieteam wordt gebouwd rond de kenmerken kleinschalig, persoonlijk, horizontaal, informeel, generalistisch, oplossingsgericht, werken met passie en plezier, kennis hebben van wat er in de samenleving speelt, georiënteerd op dorp, wijk, buurt, straat.

De medewerkers van het regieteam opereren midden in de samenleving. Ze zijn in gesprek aan de tafel van inwoners, instellingen en bedrijven over ambities en problemen. Brengen partijen bij elkaar. Het team is herkenbaar, eenvoudig bereikbaar en beschikbaar. Voor bestuurders en inwoners. Ze kennen de mensen, omstandigheden, verhoudingen en cultuur in onze gemeente als geen ander. Zij zijn scherp op de vraag waar wij met onze inzet als gemeente net hét verschil kunnen maken om iets

gerealiseerd te krijgen. Het team etaleert de gemeente als stimulerende partner van inwoners, instellingen en ondernemers i.p.v. "hinderlijke overheid". Het schakelt de kracht van onze database deskundige burgers in om vragen van inwoners of die van ons zelf op te lossen.

Het team geeft projecten en hun deelnemers een oppepper wanneer dit nodig is. Ze leveren met inzet van hun deskundigheid een creatieve bijdrage aan die projecten. De medewerkers zorgen ervoor dat taken tussen externe co-producenten verdeeld worden. Zodat duidelijk is wie wat doet. Ze sturen op de resultaatgerichte budgetcontracten die we met subsidiepartners sluiten. De medewerkers nemen het initiatief te overleggen met andere overheden of instellingen, in de regio, provincie of met ministeries. Bijvoorbeeld om extra subsidies in de wacht te slepen waarmee onze burgers hun projecten kunnen realiseren. Ze helpen inwonerinitiatieven op weg naar realisatie. Denkt u aan het bruisende ingrediëntenboek dat inwoners bij de Toekomstvisie Albrandswaard 2025 hebben samengesteld.

Met al deze kennis van en contacten in de samenleving bereidt het regieteam ook beleid en kaders voor, die via ons college aan uw raad worden voorgelegd. De eigenheid en identiteit van de lokale gemeenschap blijven zo ook verankerd in het ambtelijk voorbereidings- en uitvoeringsproces. Op dit beleidsmatig domein zoeken zij in het belang van kwaliteit, efficiency en afstemming evengoed de samenwerking met andere partners, zoals de buurgemeenten.

Er blijft ook een vertrouwde taak en wijze van werken: het team is verantwoordelijk voor de informatieprocessen binnen de gemeente. Voorbeelden zijn het begrotingsproces, tussenrapportages, jaarrekening, beantwoorden van vragen van raad en college en de rapportages over de stand van zaken.

Kortom, het regieteam organiseert met ons de vitale processen van burgerparticipatie: co-creatie en co-productie.

Het team stuurt de partners aan met wie we samenwerken op de terreinen van uitvoering en bedrijfsvoering. Het gebruikt hiervoor resultaatgerichte dienstverleningsovereenkomsten.

Met kennis van en gevoel voor de lokale verhoudingen en wensen biedt het team maatwerk in beleidsvoorbereiding.

4.2.2. Burgers en gemeentelijke taken.

Uitvoerende taken, die de directe leef- en woonomstandigheden van inwoners raken, kunnen in goede handen liggen bij burgers en maatschappelijke instellingen. Er zijn tal van voorbeelden waar burgers nu al zelf verantwoordelijkheid nemen. Dat zien we onder meer bij buurtpreventie, welzijnsactiviteiten, buurtcoaching, evenementen, groenonderhoud, speel- en sportvoorzieningen en de zorg. Wij spannen ons in op deze gebieden de inzet van burgers verder te vergroten. Het raakt hier veelal de directe leef- en woonomstandigheden van mensen. Inwoners zijn er vaak mee gebaat om de handen ineen te slaan. Juist omdat het om de eigen directe leef- en woonomgeving gaat. Om de inzet van burgers en organisaties op de aangegeven gebieden verder te stimuleren en te verankeren onderzoeken wij welke bestaande en eventueel nieuwe verbanden hieraan dienstbaar zijn, bijvoorbeeld wijkondernemingen.

4.2.3. De BAR-samenwerking

Wij hebben er alle vertrouwen in dat de BAR-samenwerking een geschikte vorm is om onze taken op het gebied van bedrijfsvoering en uitvoering te realiseren. Het gaat ons concreet om financiën, ICT, personeelszaken, juridische zaken, facilitaire zaken, beheer civiel-techniek, vergunningen, toezicht, handhaving, inzameling huishoudelijk afval en het klantcontactcentrum. Aan de hand van businesscases bezien we in gezamenlijkheid welke taken door de gemeenschappelijke uitvoeringsorganisatie worden uitgevoerd en welke taken we door de markt laten uitvoeren.

Ook op beleidsmatig niveau biedt deze samenwerking concrete mogelijkheden om elkaar te ondersteunen en af te stemmen.

Deze taken kunnen op deze manier ook in de toekomst zorgvuldig, hoogwaardig en efficiënt uitgevoerd blijven worden. De continuïteit van de dienstverlening aan onze inwoners, instellingen en bedrijven verbetert. De kwetsbaarheid van onze organisatie neemt af. Ook willen wij kunnen sturen op een afname van kosten. Bijvoorbeeld voor huisvesting en personeel. Dit laatste denken we te kunnen bewerkstelligen door expertise van medewerkers te bundelen en functies op te heffen die er nu soms (drie-)dubbel in de drie gemeenten zijn.

Voor de doelstellingen, randvoorwaarden en scenario's van deze beoogde samenwerking hebben wij met de colleges van Barendrecht en Ridderkerk het "Koersdocument BAR-beter" opgesteld. Het

afzonderlijk voorstel daarvoor hebben wij aan u voorgelegd.

Er zijn drie zaken die ons in het bijzonder in de voorkeursscenario's van de samenwerking aanspreken:

- a. het gaat om één of meer gezamenlijke uitvoeringsorganisaties. Van taakoverdracht of -afstoting naar óf de gemeente Ridderkerk en/óf de gemeente Barendrecht is geen sprake. Het gaat om de vorming van één of meer organisaties van de drie gemeenten tezamen;
- b. de bestuurlijke aansturing van de uitvoeringsorganisatie(s) ligt bij de drie colleges gezamenlijk. Hierdoor menen wij te kunnen voldoen aan de doelstelling van behoud van voldoende zeggenschap en invloed op de uitvoeringstaken. Dit is van betekenis om onze bestuurlijke verantwoordelijkheid voor de taakuitvoering ook in de toekomst te kunnen waarborgen.
- c. omdat het om één of meer gemeentelijke uitvoeringsorganisaties gaat kunnen wij de belangen van onze medewerkers in een dergelijke overstap naar een gezamenlijke organisatie(s) goed waarborgen. Met vertegenwoordigers van de georganiseerde overleggen en ondernemingsraden van de drie gemeenten werken we op dit moment aan een sociaal statuut en sociaal plan. Dat overleg verloopt in een uitstekende sfeer. Daarnaast wordt voor alle medewerkers van de drie gemeenten hetzelfde arbeidsvoorwaardenpakket opgesteld.
- d. de voorkeursscenario's bieden uitzicht op het borgen van lokale identiteit en lokaal maatwerk enerzijds en kwaliteitsverbetering, continuïteit in dienstverlening en kostenbeheersing in de uitvoering anderzijds.

Zou Albrandswaard ook een deel van de uitvoering voor de BAR-gemeenten kunnen doen?

Deze vraag is door uw raad aan ons voorgelegd.

De vraag vindt zijn oorsprong in de tijd vóórdat de drie colleges in het Koersdocument BAR-Beter! hun voorkeur hebben uitgesproken voor één of meer gezamenlijke uitvoeringsorganisaties onder aansturing van de drie colleges gezamenlijk.

Voor deze uitspraak bestond nog het denkbare scenario dat Albrandswaard uitvoeringstaken aan de anderen overdraagt. In BAR-Beter! gaat het evenwel niet meer over een dergelijk scenario. Het perspectief, waarvoor de colleges opteren, is een ambtelijke uitvoeringsorganisatie van ons drieën.

Blijft over de vraag of het zinvol is om in ons gemeentekantoor Albrandswaard een deel van de gezamenlijke uitvoeringsorganisatie te huisvesten?

Dat kan. Er is wel "een maar".

Wij hebben als drie colleges tot doel zo efficiënt mogelijk om te gaan met onze gemeentekantoren en de huisvestingskosten zoveel mogelijk te beperken.

De gemeenten Barendrecht en Ridderkerk hebben hun gemeentekantoren in eigendom en kunnen deze naar hun aard niet eenvoudig (gedeeltelijk) verkopen. Onze gemeente huurt het gemeentekantoor. Wij zijn, van de drie gemeenten, dus het meest flexibel in staat de huisvestingskosten te beperken. Bijvoorbeeld door het opzeggen van de huur. Mocht het zo zijn dat de ruimtebehoefte van de gezamenlijke uitvoeringsorganisatie in de komende jaren substantieel af kan nemen dan is de beoogde besparing op de huisvestingskosten het meest eenvoudig in Albrandswaard te realiseren. Beperking van de ruimtebehoefte kan door optimalisering van het gebruik van de gemeentehuizen van Barendrecht en Ridderkerk en de introductie van de principes van Het Nieuwe Werken (flexplekken, thuiswerken etc.).

Welke rol onze locatie aan de Nijverheidsweg (afdeling beheer) in de toekomstplannen gaat vervullen is nog niet bekend. In de uitwerking van de regieorganisatie en scenario's, die in BAR-Beter! zijn opgenomen, moet dit duidelijk worden. Anders dan het kantoor aan de Hofhoek gaat het hier overigens wel om een eigendomslocatie.

Voor de BAR-samenwerking verwijzen wij u verder naar het Koersdocument BAR-beter en ons voorstel daarbij.

5. Conclusie

Wij vinden dat het organisatieconcept "regiegemeente" passend aansluit op de visie, doelen en

ambities van onze gemeente.

In de achtergrondinformatie bij dit voorstel vindt u uitwerkingen van dit concept, toegesneden op onze gemeente.

Wat spreekt ons in dit concept in het bijzonder aan?

- a. het plaatst het perspectief en de inbreng van de burgers, maatschappelijke instellingen en bedrijven centraal in het antwoord op de vraag op welke wijze de gemeente zich in een moderne samenleving positioneert;
- b. wij maken als gemeente in dit concept optimaal gebruik van onze maatschappelijke netwerken en de burgerkracht in onze gemeenschap om onze maatschappelijke doelen te realiseren;
- c. de gemeente blijft verantwoordelijk voor de uitvoeringstaken maar voert ze niet perse zelf uit;
- d. wij maken als gemeente met dit concept een duidelijke keus waar het accent van onze taak ligt: met visie richting geven, burgers met elkaar verbinden en de vitaliteit van onze samenleving benutten.

Met deze keus volgen wij het advies op van de Commissie Ringeling, dat zij bij de Bestuurskrachtmeting 2009 aan uw raad heeft gegeven: "Probeer niet alle ballen in de lucht te houden, maar kies waar u écht goed in wilt zijn".

Regiegemeente is een concept. Met onze burgers, u en onze medewerkers, in regieteam en BAR-organisatie, maken wij het idee ervan tot werkelijkheid. **"Met elkaar komt het voor elkaar"**.

6. Vervolgtraject

Besluitvorming raad over regiegemeente	juni 2012
Ontwerpen van regieorganisatie (voorbereidend)	augustus 2012 - december 2012
Keuze raad samenwerkingsvariant BAR-Beter!	december 2012
Samenstelling, inrichting, plaatsingsproces regieteam	januari 2013 - juni 2013
Opleiding en training leden regieteam	juli 2013 - oktober 2013
Startklaar regieteam	november 2013

7. Behandelingshistorie

· Vaststelling raad Koersdocument BAR, Goed!	januari 2009;
· Brief van raad Albrandswaard aan raden Barendrecht en Ridderkerk (pleidooi voor shared service-uitvoeringsorganisatie)	02-02-2009;
· Bestuurskrachtmeting;	september 2009;
· Regie Albrandswaard 2.0 (memo aan gemeenteraad);	06-09-2011;
· Motie raad regiegemeente en BAR-samenwerking	24-10-2011;
· Bijeenkomst met college over Albrandswaard 2.0;	06-12-2011;
o Structuurnotitie BAR;	
o Albrandswaard 2.0 (principe van regiegemeente);	
o Geeldruk (nadere verkenning regiegemeente).	
· Toekomstvisie Albrandswaard 2025;	19-03-2012;
· BAR, Beter! (voorstel aan raad aangeboden)	maart 2012;
· Bijeenkomst met college over regiegemeente	13-03-2012 ;
· Toekomstvisie Albrandswaard 2025;	02-04-2012;
· Bijeenkomst met college over regiegemeente	25-04-2012.

8. Achtergrondinformatie

Document "Albrandswaard 2.0", augustus 2011

Document "Albrandswaard, de weg naar regie" (geeldruk), oktober 2011

Bijlagen:

- 107068: Geeldruk
- 104211: Notitie Albrandswaard 2.0
- 104212: Managementsamenvattingsnotie Albrandswaard 2.0

Poortugaal, 15 november 2011

Het college van de gemeente Albrandswaard,
De secretaris, De burgemeester,



Hans Cats



Mr. Harald M. Bergmann