



Aan de colleges van burgemeester en wethouders
van de gemeenten in de stadsregio Rotterdam

Rotterdam, 15 maart 2013
Onze referentie: 125779

Geacht college ,

Uit het op 1 mei 2012 gepubliceerde zienswijzedocument met betrekking tot de voorgenomen vorming van de Metropoolregio Rotterdam Den Haag (hierna te noemen: MRDH) blijkt een hoog ambitieniveau om de economische ontwikkeling van dit gebied maximaal te versterken.

Op het Metropoolcongres van 27 maart a.s. in Vlaardingen worden onder meer de uitgangspunten van de ambtelijke organisatie van de MRDH besproken. Vooralsnog wordt gedacht aan een vaste kern van 15 formatieplaatsen voor de basisfuncties van de strategische agendavorming en besluitvorming (exclusief de eveneens in te richten vervoersautoriteit), waarbij de betrokkenheid van de deelnemende gemeenten zo groot mogelijk is.

De metropoolvorming gaat gepaard met de afbouw/opheffing van de stadsregio's. Gezien de grote personele consequenties voor de medewerkers van de stadsregio Rotterdam acht de ondernemingsraad het van groot belang, dat onze visie op deze organisatieverandering wordt gehoord. Daarom hebben wij bij brief van 24 september 2012 ongevraagd onze visie op het zienswijzedocument ingediend bij de aanbieders van voornoemd document, te weten de voorzitters van de stadsregio Rotterdam en het stadsgewest Haaglanden. Dit schrijven is als bijlage toegevoegd. Wij hebben tot op heden geen enkele reactie mogen ontvangen. Omdat deze visie naar ons oordeel belangrijke informatie bevat voor de verwachte verdere besluitvorming op het metropoolcongres op 27 maart a.s., willen wij het bijgaand schrijven nadrukkelijk onder uw aandacht brengen.

Vooraf wenst de ondernemingsraad te benadrukken dat het mens-volgt-taak principe van toepassing is voor zover de taken van de stadsregio worden overgenomen door de toekomstige metropoolregio (zie bijlage). De ondernemingsraad is derhalve verontrust en verbaasd dat in de voorbereidingen van de MRDH niet wordt nagegaan op welke wijze gebruik gemaakt gaat worden van de bestaande ambtelijke organisatie van de stadsregio's. Wij constateren dat de gemeenten herhaaldelijk hun tevredenheid hebben uitgesproken over de wijze waarop de stadsregio zijn kennis en expertise in regionale samenwerking tot nu toe vorm heeft gegeven. Onder meer wordt dat bevestigd in landelijke onderzoeksrapporten, waarin de meerwaarde van stadsregio's werd geëvalueerd. Daarbij komt dat regionale samenwerking alleen goed van de grond komt en blijft, als daarvoor specifiek en structureel voldoende personele capaciteit wordt vrijgemaakt. Gezien de nu benoemde taakvelden en vooral hoge ambitieniveau valt niet goed in te zien waarom nu wordt ingezet op een kleine – althans veel meer beperkte vaste personeelsformatie – dan tot nu toe het geval is. Temeer daar onze organisatie zich (met instemming van alle betrokkenen) reeds kwalificeert als slank en gespierd.

Naar de mening van de ondernemingsraad wordt het afbreukrisico van de MRDH dan ook onnodig vergroot als geen gebruik wordt gemaakt van de kennis en expertise van de medewerkers van de stadsregio. Voorts acht de ondernemingsraad het vanzelfsprekend vanuit goed werkgeverschap, dat wordt ingezet op overdracht van het personeel van de stadsregio's naar een nieuw te vormen ambtelijke organisatie.

Het inzetten van het personeel van de stadsregio's in de MRDH is bovendien in het belang van alle gemeenten, gelet op het volgende. In de voorbereiding van de MRDH wordt nadrukkelijk rekening gehouden met de wens van de gemeenten om de kosten van de nieuwe samenwerking beperkt te houden tot maximaal het huidige kostenniveau. Indien dit wordt gekoppeld aan de voorgenomen inrichting van MRDH, zullen de frictiekosten als gevolg van de afbouw en liquidatie van de bestaande stadsregio's zeer aanzienlijk zijn. De afvloeiing van het personeel van de stadsregio's

brengt immers hoge kosten met zich mee voor de deelnemende gemeenten. Dit is een kostenpost die kan worden geminimaliseerd door de medewerkers van de stadsregio's bij voorrang in te zetten in de nieuw op te richten MRDH. Het is onbegrijpelijk dat dit aspect vooralsnog volledig onbelicht is in de tot nu toe verschenen documenten met betrekking tot de vorming van de MRDH.

Vanzelfsprekend zijn wij desgewenst graag bereid om onze visie nader toe te lichten. In ieder geval wensen wij u een goede besluitvorming toe op het komende metropool regiocongres op 27 maart a.s.

Met vriendelijke groet,

Namens de ondernemingsraad van de stadsregio Rotterdam,



Gert-Jan den Toom,
voorzitter



Jolanda Weijdt,
secretaris

In afschrift aan:

Bestuursforum MRDH
Secretaris-directeur stadsregio Rotterdam
Secretaris-directeur stadsgewest Haaglanden
Ondernemingsraad stadsgewest Haaglanden
Gemeentesecretarissen regiogemeenten