



Aan de colleges
van Barendrecht, Albrandswaard en
Ridderkerk

Uw brief 8 maart 2013

van:

Uw kenmerk:

Bijlage(n):

Onderwerp: Beantwoording adviesaanvraag
oprichting GR

Contactpersoon: DB MC-BAR

Afdeling: MC-BAR

Doorkiesnummer: 0180 - 698 361

Datum: 18 maart 2013

Geachte colleges,

Op 8 maart 2013 hebben wij uw adviesaanvraag oprichting GR ontvangen met de volgende stukken: concept gemeenschappelijke regeling (versie 8 maart), notitie verrekensystematiek (versie 25 februari) en de notitie "Het samenspel van regieteams en de BAR-organisatie" (versie 5 maart).

De Ondernemingsraden en de GO's/AVC hebben gezamenlijk de stukken besproken en een advies opgesteld. Dit advies is in deze brief verwoordt en bestaat uit drie onderdelen; de regeling, de verrekensystematiek en het regieteam.

De regeling

Ten behoeve van de leesbaarheid gaan wij in ons advies alleen in op de artikelen waarbij wij vragen, opmerkingen of aanvullingen hebben.

Algemeen:

Wij zouden graag zien dat de missie en visie van de BAR-code doorklinken in de GR. Bijvoorbeeld bij de overwegingen: "gelet op de missie en de visie van de BAR-code...."

Artikel 4: Taken organisatie

De GR maakt niet inzichtelijk welke taken binnen het basispakket vallen en welke in het pluspakket. Ook wordt niet inzichtelijk welke taken eventueel buiten de GR vallen. Wij zouden graag zien dat ook het takenpakket voor 6 jaar vastligt in de GR, dit zou in artikel 4 geregeld kunnen worden. Hierbij zoeken wij aansluiting bij artikel 28, lid 1 waarin de uittrekking van gemeenten geregeld is voor een termijn van 6 jaar.

Artikel 5: Algemene bevoegdheidstoedeling

Wij adviseren om zo spoedig mogelijk tot een eenvoudige delegatie- en mandateringsregeling te komen. Dit voorkomt een langdurig bureaucratisch besluitvormingstraject.

Artikel 6: Kwaliteitsborging
Hoe wordt de in lid 2 bedoelde schade verrekend?

Artikel 10: Bevoegdheden Algemeen Bestuur
Wij adviseren u dat het AB het DB mandateert om als overlegpartner te fungeren voor de medezeggenschap en de bonden. Het DB voert twee maal per jaar overleg met de ondernemingsraden (Artikel 24 WOR).

Artikel 13: Samenstelling Dagelijks Bestuur
In de toelichting zien wij graag toegevoegd dat het Dagelijks Bestuur voor hun werkzaamheden geen vergoedingen ontvangt.

Artikel 14: Bevoegdheden Dagelijks Bestuur
Wij zouden graag zien dat opgenomen wordt dat het Dagelijks Bestuur van de GR functioneringsgesprekken en beoordelingsgesprekken voert met de directieraad.

Artikel 17: De secretaris en de directieraad
Wij zouden graag zien dat uit het midden van de directieraad een WOR-bestuurder wordt aangewezen, die het overleg voert met de ondernemingsraad.

Artikel 28: Uittreding
Wij adviseren bij uittreding van een gemeente te komen tot een uitvoeringsregeling.

Verrekensystematiek

Ten aanzien van de verrekening in de BAR-samenwerking willen wij de volgende aanbevelingen c.q. opmerkingen maken:

1. Voor de verrekening van de BAR-kosten moet er een doorzichtig en eenvoudig systeem worden opgezet. De afdelingsplannen dienen als basis voor sturing. Er dient een directe relatie te zijn tussen de activiteiten uit het afdelingsplan en het tijdschrijfsysteem. Dit moet gebruiksvriendelijk zijn voor het personeel (minimale tijdsbesteding aan tijdschrijven).
2. Er zitten risico's in een te gedetailleerde uitwerking van het systeem, dit werkt inefficiëntie in de hand.
3. Met het oog op de efficiëntie gaat onze voorkeur uit naar de delegatie van bevoegdheden naar de GR in plaats van mandatering.
4. Wij zien een risico in het feit dat op dit moment de basis- en pluspakketten nog niet duidelijk zijn en daarmee de uitwerking van de verrekensystematiek ook onduidelijk is. Wij adviseren zo snel mogelijk helderheid te verschaffen over de herverdeeffecten.

Regieteam

We stellen vast dat de notitie "Het samenspel van regieteams en de BAR-organisatie" nog een notitie in ontwikkeling is. Wij adviseren het begrip kernteam te schrappen, het voegt niets toe aan het begrip kernbezetting, en wekt verwarring over de relatie tot het begrip regieteam.

Lid zijn van een regieteam is in onze ogen een rol en geen functie. Deze rollen worden ingevuld vanuit de BAR-organisatie. Verschillende medewerkers kunnen deel uitmaken van het regieteam. Wij adviseren roulatie van medewerkers vanuit de GR in de regieteams met als doel effectieve vervanging en loopbaanontwikkeling.

Afsluitend

Uit ervaring weten wij dat u onze adviezen serieus meeweegt in uw besluit en wij vragen u onze vragen te beantwoorden. Vanwege de snelheid van het besluitvormingsproces hebben wij alvast een kopie naar de griffie verzonden.

Met vriendelijke groet,

Namens de ondernemingsraden van de gemeenten Barendrecht, Albrandswaard en Ridderkerk, (MC-BAR).

Het Georganiseerd Overleg en de arbeidsvoorwaardencommissie van Barendrecht, Albrandswaard en Ridderkerk committeren zich aan dit advies.


De voorzitters:



E. van Nugteren-Borsten
OR Barendrecht



M. van Vliet
OR Albrandswaard



H.P.E. Muntz
OR Ridderkerk