Raadsvoorstel

Onderwerp: Verordening tegenprestatie Albrandswaard 2015	**College Albrandswaard**: 18-11-2014	**Agendapunt:**
Commissie:		**e-mailadres opsteller:** r.ditvoorst
Portefeuillehouder: Ginkel-van Maren, van M.P.C.		Openbaar
BBVKenmerk: 115081		

Onderwerp
Verordening tegenprestatie Albrandswaard 2015

Geadviseerde beslissing raad

1. De verordening tegenprestatie Participatiewet Albrandswaard 2015 vast te stellen en daarmee:

a. Maatwerk in relatie tot het vermogen en mogelijkheden van mensen centraal te stellen bij het opdragen van een tegenprestatie;

b. Geen tegenprestatie op te dragen indien een belanghebbende duurzaam arbeidsongeschikt is of mantelzorg verricht voor zover het verrichten van mantelzorg naar het oordeel van het college noodzakelijk is én naar vermogen wordt verricht.

Inleiding
Door het in werking treden van de Participatiewet en Wwb-maatregelen per 1-1-2015 moet de nieuwe verordening Tegenprestatie ingevoerd worden.
De Wet maatregelen WWB legt de gemeenteraad de verplichting op om bij verordening regels vast te stellen over het opdragen van een tegenprestatie aan mensen met een bijstandsuitkering in de leeftijd van 18 jaar tot de pensioengerechtigde leeftijd. Deze verordeningsopdracht is neergelegd in de Participatiewet. Het is aan de gemeente om de duur, omvang en inhoud van de tegenprestatie te regelen
De landelijke wetgever heeft voor de tegenprestatie de volgende kaders gesteld, welke zijn opgenomen in de verordening:

- Er mag geen sprake zijn van dwang
- De tegenprestatie mag re-integratie niet belemmeren
- De tegenprestatie mag niet leiden tot verdringing op de arbeidsmarkt.

Beoogd effect
Zoveel mogelijk mensen laten participeren in de samenleving. De tegenprestatie is een van de instrumenten voor de doelgroep werkzoekenden, uitkeringsgerechtigden, werkgevers en de gemeente opdat participatie naar vermogen zo doeltreffend mogelijk bereikt kan worden

Argumenten

1. *Iedereen die een uitkering aan de gemeente vraagt kan in principe de verplichting opgelegd krijgen tot het leveren van een tegenprestatie.*
   De tegenprestatie is een van de instrumenten voor de doelgroep werkzoekenden, uitkeringsgerechtigden, werkgevers en de gemeente om participatie naar vermogen zo doeltreffend mogelijk te bereiken.

a. *Waar mogelijk wordt aangesloten bij de competenties en affiniteit van de uitkeringsgerechtigde*.
   Door hierbij aan te sluiten wordt de slagingskans om de tegenprestatie daadwerkelijk te leveren en om aansluiting te vinden bij regulier betaald werk aanzienlijk vergroot.

b. Mensen die geen tegenprestatie kunnen leveren of mensen die door middel van mantelzorg al een tegenprestatie naar vermogen leveren willen wij niet extra belasten.

Kanttekeningen

a. *Een tegenprestatie wordt soms gezien als een negatieve dwang die geen effect heeft.*
De insteek is om maatwerk te leveren rekening houdend met de capaciteiten en talenten van de uitkeringsgerechtigde. De regering meent dat de tegenprestatie voor uitkeringsgerechtigden een gelegenheid is om te blijven participeren in de samenleving en om een sociaal netwerk, arbeidsritme en regelmaat te behouden. Dit zijn noodzakelijke voorwaarden om de kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. Voor velen in deze maatschappij is het ook fijn dat mensen die “niet willen” ook iets opgelegd kan worden wat bij niet nakomen consequenties kan hebben.

Financiën
Dit is al in de begroting voor 2015 opgenomen.

Communicatie
Belanghebbenden zullen op verschillende wijzen (kranten, inloopbijeenkomst etc.), zowel schriftelijk, als waar nodig, middels een persoonlijk gesprek worden geïnformeerd over de nieuwe wetgeving.

Er is overleg gevoerd met:
- de Maatschappelijke Adviesraad Albrandswaard
- Regionale werkgroepen, hoofdenoverleg en bestuurlijk overleg. De Verordeningen zijn afgestemd op de keuzen die in de arbeidsmarktregio zijn gemaakt

Uitvoering/vervolgstappen
De uitvoering van alle wijzigingen als gevolg van de Participatiewet worden voorbereid in diverse werkgroepen, opdat beleidsregels, werkprocessen, applicaties, administratie etc. hierop worden ingericht, medewerkers worden voorbereid op de nieuwe werkwijzen en doelgroep.

Evaluatie/monitoring
Via de tussenrapportages zal de uitvoering gemonitord worden en de raad door het college worden geïnformeerd over de doeltreffendheid van het beleid. Jaarlijks zal de cliëntenraad daar ook een oordeel over geven.

Het college zal doorgaan met het organiseren van de tegenprestatie i.s.m. het maatschappelijk veld, en voor de uitvoering van de tegenprestatie nadere beleidsregels opstellen.

De verordeningen zullen middels de daarvoor bestemde wegen worden gepubliceerd z.s.m. na vaststelling in de raad:
- Gemeentepagina in lokale krant
- Plaatselijke en landelijke website

Bijlagen/ter inzage liggende stukken
1. Raadsbesluit Verordening Tegenprestatie (109156)

Met vriendelijke groet,
het college van de gemeente Albrandswaard,

de secretaris,	de burgemeester,
Hans Cats	drs. Hans-Christoph Wagner