**Raadsvoorstel**

| | | |
|---|---|---|
| **Onderwerp:** Afstemmingsverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ Albrandswaard 2015 | **College Albrandswaard**: 18-11-2014 | **Agendapunt:** |
| **Commissie:** | | **e-mailadres opsteller:** r.ditvoorst |
| **Portefeuillehouder:** Ginkel-van Maren, van M.P.C. | | Openbaar |
| **BBVKenmerk:** 115090 | | |

**Onderwerp**
Afstemmingsverordening Participatiewet IOAW en IOAZ Albrandswaard 2015

**Geadviseerde beslissing raad**

1. De afstemmingsverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ Albrandswaard 2015 vast te stellen en de beleidskeuze te maken om:
   a. 3 categorieën vast te stellen over gedragingen en het niet nakomen van verplichtingen en het college de mogelijkheid te bieden van een verlaging van:
      a1. 10% van de bijstandsnorm gedurende 1 maand voor gedragingen uit de 1e categorie,
      a2. 100% van de bijstandsnorm gedurende 1 maand voor het niet nakomen van gedragingen uit de 2e categorie
      a3. 100% van de bijstandsnorm gedurende 2 maanden voor het niet nakomen van gedragingen uit de 3e categorie;
   b. Het college mogelijkheden te bieden voor het afzien van het verlagen van een uitkering;

**Inleiding**
Door het in werking treden van de Participatiewet en Wwb-maatregelen per 1-1-2015 moet de afstemmingsverordening inhoudelijk worden gewijzigd.

**Beoogd effect**
Het bewerkstelligen dat een belanghebbende de opgelegde verplichtingen nakomt.

**Argumenten**

1.1. *Met de Wwb-maatregelen heeft de landelijke overheid beoogd om het niet nakomen van verplichtingen landelijk te uniformeren, en daardoor grote verschillen tussen gemeenten tegen te gaan.*
Daartoe is aangegeven welke gedragingen (de ge-uniformeerde verplichtingen) welke verlaging tot gevolg zou moeten hebben. Vastgesteld moet worden dat de landelijke wetgever hiermee heeft aangegeven het niet nakomen van verplichtingen zwaarder te wegen dan voorheen, en heeft tevens een meer activerende rol beoogd voor het maatregelenbeleid. Enige gemeentelijke beleidsvrijheid is mogelijk gelaten met betrekking tot o.a. de hoogte van de niet ge-uniformeerde gedragingen, de duur van de verlaging (1 tot 3 maanden), en kan er binnen de kaders maatwerk geleverd worden.

1.2. *Doordat voor de schending van de ge-uniformeerde verplichtingen landelijk een norm is vastgesteld, kan de verlaging van andere verplichtingen hierop worden afgestemd.*
Als indicator voor deze afstemming geldt de invloed van de gedraging op de voortgang van het re-integratietraject en het doelperspectief. Hierdoor worden gelijkwaardige gedragingen m.b.t. het niet nakomen van de arbeidsverplichtingen, re-integratieverplichtingen en de verplichting tot het leveren van een tegenprestatie, op gelijke wijze genormeerd.

*a. Met het vaststellen van 3 categorieën is duidelijk welke gedragingen welke maatregelen tot gevolg kunnen hebben.*

Het college kan afzien van een verlaging (zie onder b) en op verzoek van de belanghebbende kan de verlaging in categorie a2 worden verspreidt over 2 maanden van 50% en de verlaging onder a3 over 3 maanden van 66,67%.

b. *Het college kan afzien van verlaging:*
   *- als de belanghebbende niets te verwijten valt,*
   *- als de gedragingen meer dan een jaar voor constatering daarvan door het college heeft plaatsgevonden*
   *- als er dringende redenen voor zijn.*

   Dit biedt het college ook de mogelijkheid om af te zien van verlaging als de sociale wijkteams en/of Jeugd- en gezinsteams multi-problematiek constateren waarbij een verlaging gevolgen heeft voor de andere problematieken.

**Kanttekeningen**

1. *Taaltoets: het Wetsvoorstel taaleis Wet werk en bijstand is nog in behandeling bij de tweede kamer.*
   Dit wetsvoorstel gaat in op de verplichting de Nederlandse taal op een bepaald niveau te beheersen, of te verbeteren als dat nog niet het geval is.Ook gaat het in op de verlaging van de bijstand als niet aan deze verplichtingen wordt voldaan. Dit wetsvoorstel heeft, net zoals de ge-uniformeerde verplichtingen, mede als doelstelling dat hiervoor landelijk hetzelfde kader geldt. Zodra de wetgeving in het parlement is aangenomen geldt een invoeringstermijn van 3 maanden.

**Financiën**

--

**Communicatie/participatie na besluitvorming**

Belanghebbenden zullen op verschillende wijzen (kranten, inloopbijeenkomst etc.), zowel schriftelijk, als waar nodig, middels een persoonlijk gesprek worden geïnformeerd over de nieuwe wetgeving.

Overleg gevoerd met:

- Maatschappelijke adviesraad Albrandswaard
- Regionale werkgroepen, hoofdenoverleg en bestuurlijk overleg. De Verordeningen zijn afgestemd op de keuzen die in de arbeidsmarktregio zijn gemaakt

**Uitvoering/vervolgstappen**

De uitvoering van alle wijzigingen als gevolg van de Participatiewet worden voorbereid in diverse werkgroepen, opdat beleidsregels, werkprocessen, applicaties, administratie etc. hierop worden ingericht, medewerkers worden voorbereid op de nieuwe werkwijzen en doelgroep.

Evaluatie/monitoring

Via de tussenrapportages zal de uitvoering gemonitord worden en de raad door het college worden geïnformeerd over de doeltreffendheid van het beleid. Jaarlijks zal de cliëntenraad daar ook een oordeel over geven.

De verordeningen zullen middels de daarvoor bestemde wegen worden gepubliceerd z.s.m. na vaststelling in de raad:

- Gemeentepagina in lokale krant
- Plaatselijke en landelijke website

**Bijlagen/ter inzage liggende stukken**

1. Raadsbesluit afstemmingsverordening participatiewet IOAW en IOAZ Albrandswaard 2015

Met vriendelijke groet,
het college van de gemeente Albrandswaard,

| | |
|---|---|
| de secretaris, | de burgemeester, |
| Hans Cats | drs. Hans-Christoph Wagner |