Raadsvoorstel

Onderwerp: Re-integratieverordening Participatiewet Albrandswaard 2015	**College Albrandswaard**: 18-11-2014	**Agendapunt:**
Commissie:		**e-mailadres opsteller:** r.ditvoorst
Portefeuillehouder: Ginkel-van Maren, van M.P.C.		Openbaar
BBVKenmerk: 115085		

Onderwerp
Re-integratieverordening Participatiewet Albrandswaard 2015

Geadviseerde beslissing raad

1. De re-integratieverordening Participatiewet Albrandswaard 2015 vast te stellen en daarmee:
   a. Bedrijven die mensen met afstand tot de arbeidsmarkt in dienst nemen in de gehele arbeidsmarktregio door alle gemeenten op dezelfde wijze te ondersteunen met o.a. no-riskpolis, jobcoach, en loonkostensubsidie.
   b. Beschut werkplaatsen te realiseren;
   c. Jongeren te ondersteunen met leerwerktrajecten;
   d. Een premie te betalen voor participatieplaatsen;
   e. Uitstroompremies te verstrekken;
   f. Maatwerkinstrumenten mogelijk te maken.

Inleiding
Door het in werking treden van de Participatiewet en Wwb-maatregelen per 1-1-2015 moet de Re-integratieverordening inhoudelijk worden gewijzigd.

Beoogd effect
Zoveel mogelijk mensen laten participeren in de samenleving. De re-integratieverordening biedt instrumenten voor de doelgroep werkzoekenden, uitkeringsgerechtigden, werkgevers en de gemeente opdat participatie naar vermogen zo doeltreffend mogelijk bereikt kan worden;

Argumenten

a. Hierdoor wordt voorkomen dat bedrijven bij verschillende gemeenten gaan "shoppen" voor de beste voorwaarden/instrumenten.
Instrumenten voor werkgevers zijn regionaal afgestemd. Om bedrijven tegemoet te komen bij het plaatsen van mensen met een arbeidsbelemmering, hebben gemeenten in de arbeidsmarktregio verschillende instrumenten vormgegeven. Hierdoor worden bedrijven in de gehele arbeidsmarktregio door alle gemeenten op dezelfde wijze ondersteund. Deze instrumenten zijn:
- No-riskpolis: zodat een werkgever geen extra financieel risico loopt bij het uitvallen van een werknemer met een arbeidsbeperking
- Jobcoach: om extra ondersteuning te kunnen geven op de werkvloer
- Loonkostensubsidie (anders dan de 'oude' loonkostensubsidie): werkgevers krijgen voor belanghebbenden met een loonwaarde van 30%-100% die bij hen in dienst treden, een maandelijkse loonkostensubsidie ter hoogte van het Wettelijk minimum loon minus de loonwaarde. Deze regeling is apart beschreven in de Verordening loonkostensubsidie. Door deze mogelijkheid zijn gesubsidieerde arbeidsplaatsen niet meer nodig.

b. Personen uit de doelgroep kunnen door hun beperking een zodanige begeleiding op en aanpassing van de werkplek nodig hebben dat dat van een reguliere werkgever redelijkerwijs niet verwacht kan worden.
Door de veranderde Wajong vanaf 2015, en de afbouw van de SW-bedrijven en het sluiten van de WSW voor mensen met een loonwaarde vanaf 20%, zijn gemeenten

verplicht aan nieuwe klanten met een indicatie beschut werk dit aan te bieden. De indicatie wordt afgegeven door het UWV. Bij de laagste loonwaarde wordt ook vaak gekozen voor arbeidsmatige dagbesteding in plaats van beschut werk.

c. *Voor sommige jongeren tot 27 jaar is ondersteuning nodig bij leerwerktrajecten, opdat zij niet uitvallen, en een startkwalificatie kunnen halen.*
   In de praktijk werd dit al gedaan, maar nu is dit instrument ook in de verordening opgenomen.
d. *Landelijk wetgeving bepaalt dat iemand die een participatieplaats is aangeboden, ook in aanmerking moet komen voor een premie, elke 6 maanden dat iemand additionele werkzaamheden heeft verricht.*
   De nieuwe verordening voorziet in een premie van € 200,- per 6 maanden, wat aansluit bij andere gemeenten.
e. *Aansluitend op de premie van de participatieplaats wordt aan belanghebbenden die een grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben én duurzaam uitstromen, op aanvraag een uitstroompremie verstrekt van € 500,- na 6 en na 12 maanden uitstroom*.
   Dit komt in de plaats van een inkomensvrijlating waardoor uitstromen voor belanghebbende aantrekkelijker wordt dan een uitkering met behoud van een inkomensvrijlating uit partiële inkomsten. Een uitstroompremie heeft zowel een stimulerende werking, en gaat het optreden van de armoedeval bij uitstroom tegen (door bijv. het verliezen van de mogelijkheid een individuele inkomenstoeslag aan te vragen). Na 1 jaar werk is er een reële mogelijkheid op een verhoging van inkomsten uit arbeid.
f. *Het maatwerk-instrument geeft de mogelijk om een bepaalde voorziening geheel af te stemmen op de individuele situatie, in aanvulling op de overige instrumenten.*

Kanttekeningen

a. *No-riskpolis: er zijn nog besprekingen tussen de landelijke overheid, gemeenten, UWV, en verzekeraars gaande over de positionering van de no-riskpolis.*
   Op dit moment wordt deze al uitgevoerd door het UWV. Er zijn argumenten om deze na 1-1-2015 ook voor een bredere doelgroep open te stellen. De besprekingen hierover zijn nog niet afgerond.
g. *Door de uitbreiding van de doelgroep met belanghebbende die tot 1-1-2015 onder de WSW of Wajong zouden vallen, kan het nodig zijn om een voorziening te treffen bestaande uit hulpmiddelen en/of andere aanpassingen op de werkplek.*
   Het UWV voert dit nu uit. De beleidsvoorbereiding hiervan vindt in de arbeidsmarktregio plaats.

Financiën

De loonkostensubsidie wordt bekostigd vanuit het inkomensdeel van de Bundeling uitkeringen en inkomensvoorziening gemeenten. De re-integratie instrumenten en de loonwaardemeting worden gefinancierd vanuit het Participatiebudget. Dit is al in de begroting voor 2015 opgenomen.

Communicatie/participatie na besluitvorming

Belanghebbenden zullen op verschillende wijzen (kranten, inloopbijeenkomst etc.), zowel schriftelijk, als waar nodig, middels een persoonlijk gesprek worden geïnformeerd over de nieuwe wetgeving.

Er is overleg gevoerd met:

- de Maatschappelijke adviesraad Albrandswaard;
- Regionale werkgroepen, hoofdenoverleg en bestuurlijk overleg. De Verordeningen zijn afgestemd op de keuzen die in de arbeidsmarktregio zijn gemaakt

Uitvoering/vervolgstappen
De uitvoering van alle wijzigingen als gevolg van de Participatiewet worden voorbereid in diverse werkgroepen, opdat beleidsregels, werkprocessen, applicaties, administratie etc. hierop worden ingericht, medewerkers worden voorbereid op de nieuwe werkwijzen en doelgroep.

Evaluatie/monitoring
Via de tussenrapportages zal de uitvoering gemonitord worden en de raad door het college worden geïnformeerd over de doeltreffendheid van het beleid. Jaarlijks zal de cliëntenraad daar ook een oordeel over geven.

De verordeningen zullen middels de daarvoor bestemde wegen worden gepubliceerd z.s.m. na vaststelling in de raad:
- Gemeentepagina in lokale krant
- Plaatselijke en landelijke website

Bijlagen/ter inzage liggende stukken
1. Raadsbesluit Re-integratieverordening Albrandswaard 2015 (109150)

Met vriendelijke groet,
het college van de gemeente Albrandswaard,
de secretaris, de burgemeester,

Hans Cats drs. Hans-Christoph Wagner