



College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

betreft
Toelichting cao-afspraken over
reparatie derde WW-jaar

ons kenmerk
ECWGO/U201600523

datum
7 april 2016

Lbr. 16/016

CvA/Loga: 16/07

Samenvatting

In deze brief bieden we meer informatie over de LOGA-afspraken om de versoberingen in de Werkloosheidswet (WW) te repareren. We schetsen de wettelijke wijzigingen en hoe deze sectoraal worden 'gerepareerd'. Vervolgens gaan we in op de consequenties voor de lopende ontslagsituaties en de WW-premie(heffing) vanaf 2018.

College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

Aan de leden



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

--

betreft
Toelichting cao-afspraken over
reparatie derde WW-jaar

ons kenmerk
ECWGO/U201600523
Lbr. 16/016

datum
7 april 2016

CvA/Loga: 16/07

Geacht college en gemeenteraad,

Inleiding

Op 28 januari 2016 is een onderhandelaarsakkoord over de Cao Gemeenten 2016 -1 mei 2017 gesloten. De VNG en de vakbonden hebben dit akkoord na hun ledenraadplegingen bekrachtigd op 31 maart 2016.

Een van de onderdelen van de Cao Gemeenten 2016 - 1 mei 2017 is de afspraak om de versoeringen in de Werkloosheidswet (WW) te repareren. Deze ledenbrief gaat nader in op deze afspraak en geeft handvatten hoe in de praktijk met deze afspraak om te gaan.

Versoeringen WW in het kort

De versoeringen in de WW per 1 januari 2016 bestaan uit een vertraagde WW-opbouw en verkorting van de maximale WW-duur.

De vertraagde opbouw houdt in dat medewerkers over de eerste 10 jaar van hun loopbaan per gewerkt kalenderjaar 1 maand WW opbouwen, en daarna per gewerkt kalenderjaar een halve maand WW opbouwen. Voorheen werd over alle gewerkte kalenderjaren 1 maand WW opgebouwd. Alle kalenderjaren vóór 1 januari 2016 blijven tellen voor 1 maand, ook als dat meer is dan 10 jaar.

De maximale duur van de wettelijke WW-uitkering wordt geleidelijk teruggebracht van 38 naar 24 maanden. Dit gebeurt met 1 maand per kwartaal. Vanaf 1 januari 2016 is de maximale duur nog 37 maanden, per 1 april 2016 nog 36 maanden en zo verder. Vanaf april 2019 is de WW-duur daardoor nog maximaal 24 maanden.

Totstandkoming cao-afspraken

Al in 2013 is in het landelijk Sociaal Akkoord afgesproken dat de WW-aanspraken van werknemers per 1 januari 2016 versoerd gaan worden. Er is toen ook afgesproken dat de versoeringen op de WW bij Cao kunnen worden 'gerepareerd'. In 2015 heeft de Stichting van de Arbeid geadviseerd dat werknemers deze reparatie, met een kostendeekkende premie, zelf betalen. Beide adviezen zijn in de Cao Gemeenten 2016 – 1 mei 2017 opgevolgd. LOGA-partijen hebben daarom de volgende afspraken gemaakt in het onderhandelaarsakkoord:

1. Vanaf 1 januari 2016 wordt de hoogte en de duur van de WW-uitkering na-wettelijk aangevuld tot de (wettelijke) hoogte, opbouw en duur van de WW-uitkering zoals die was op 31 december 2015.
2. Tijdens bovenstaande gerepareerde duur blijft ook recht bestaan op een aanvullende uitkering die overeenkomt met de aanvullende uitkering, zoals vastgelegd in artikel 10d:25 tot en met 10d:29 CAR.
3. Medewerkers betalen voor deze reparatie van de wettelijke WW en de aanvullende uitkering vanaf 1 januari 2018 een kostendeekkende premie.
4. De premie per 1 januari 2018 wordt voorlopig vastgesteld op 0,1 % van het salaris en de salaristoelagen.
5. In 2017 onderzoeken partijen of deze premie aanpassing behoeft. Vanaf 2018 zullen sociale partners jaarlijks deze premie bijstellen, onder nader te bepalen methodiek, ten einde deze premie kostendeekkend te houden.
6. De huidige na-wettelijke uitkering, zoals vastgelegd in 10d:30 tot en met 10d:33 CAR blijft ongewijzigd en gaat in aansluitend op de gerepareerde WW- (en aanvullende) uitkering.

Voor wie

Alle medewerkers die op of na 1 januari 2016 een WW-uitkering aanvragen, kunnen met deze veranderingen in de wettelijke WW te maken krijgen. Voor deze medewerkers is nu afgesproken dat hun aanspraken op een werkloosheidsuitkering gebaseerd blijven op de WW zoals deze luidde op 31 december 2015, met inbegrip van de bovenwettelijke aanspraken. Zowel qua opbouw als maximale duur.

Premieheffing vanaf 2018

Om de sectorale WW-reparatie te bekostigen, zal vanaf het kalenderjaar 2018 een kostendeekkende premie worden geheven bij alle medewerkers in dienst van een gemeente of gemeentelijke organisatie. Deze premie dekt de kosten van:

- a) de reparatie van de vertraagde opbouw
- b) de reparatie van de verkorting van de maximumduur en
- c) de aanvullende uitkering over de gerepareerde duur.

De hoogte van de premie wordt jaarlijks vastgesteld door de Cao-partijen, het LOGA. De premie is voorlopig vastgesteld op 0,1% van het salaris en de salaristoelagen. Dit kan nog veranderen. In 2017 besluit het LOGA over de wijze van premieheffing en de hoogte. Het kabinet heeft toegezegd dat UWV werkgevers gaat ondersteunen met de juiste informatie bij de premievaststelling.

Lopende ontslagsituaties

Medewerkers die op of na 1 januari 2016 ontslagen zijn of worden, worden nog niet direct geconfronteerd met de kortere WW. Eventuele effecten van de vertraagde opbouw en gestage afbouw van de maximale wettelijke WW-duur worden namelijk pas aan het einde van de WW-periode merkbaar. Op dit moment is het nog niet mogelijk om de CAR-UWO aan te passen op de reparatie van de WW. Dit heeft o.a. te maken met het feit dat nog gezocht moet worden naar een methodiek voor premievaststelling.

Medewerkers die op of na 1 januari 2016 ontslagen zijn of worden hebben uiteraard wel aanspraak op deze reparatie, ook al is deze nog niet in CAR-UWO tekst omgezet.

De 'reparatiebepalingen' zijn in de CAR-UWO vastgesteld op het moment dat de eerste effecten zich voordoen.

Hieronder staat een aantal voorbeelden waarmee het effect van de versoeringen wordt verduidelijkt

Voorbeeld 1

Marnix werkt sinds 1 januari 2000 onafgebroken in de gemeentelijke sector. Hij is daar op zijn 18^e begonnen. Per 1 augustus 2016 wordt hij ontslagen.

Effect vertraagde opbouw

Over alle kalenderjaren vóór 2016 blijft de oude opbouw van de WW gelden. Marnix zou recht hebben op 16 maanden WW (namelijk 16 kalenderjaren). De versoering van de WW-opbouw heeft op de ontslagsituatie van Marnix dus **geen** effect.

Effect verkorte maximale duur

De WW duurt 16 maanden. Dit is korter dan maximale WW-duur. Marnix wordt dus **niet** geconfronteerd met de wijziging in de maximale WW-duur.

Conclusie: is er reparatie nodig?

De wettelijke WW-duur is 16 maanden; er is geen reparatie nodig.

Voorbeeld 2

Safae werkt sinds 1 januari 1978; zij is op haar 18^e begonnen. Haar eerste baan was bij een grote supermarktketen. Daarna werkte zij achtereenvolgens bij een groot accountantskantoor, een provincie en sinds 1 januari 2006 bij een gemeente. Per 1 augustus 2016 wordt zij ontslagen.

Effect vertraagde opbouw

Over alle kalenderjaren vóór 2016 blijft de oude opbouw van de WW gelden. Omdat Safae 38 dienstjaren heeft voor 2016, zou zij recht hebben op 38 maanden WW. Dat het arbeidsverleden deels in de marktsector en deels bij de overheid is opgebouwd, doet niet ter zake.

Effect verkorte maximale duur

Per 1 januari 2016 is de maximale WW-duur verkort naar 37 maanden, per 1 april 2016 naar 36 maanden en per 1 juli 2016 naar 35 maanden. De wettelijke duur van de WW van Safae wordt gebaseerd op het nieuwe maximum en dat is 35 maanden. Safae wordt dus **wel** geconfronteerd met de wijziging in de maximale WW-duur.

Conclusie: is er reparatie nodig?

De wettelijke WW is 35 maanden. Het gat van 3 maanden wordt bovenwettelijk gerepareerd, waardoor de uitkering alsnog op 38 maanden uitkomt.

Voorbeeld 3

Janine werkt sinds 1 januari 2000 onafgebroken in de gemeentelijke sector. Zij is daar op haar 18^e begonnen. Per 1 augustus 2018 wordt zij ontslagen.

Effect vertraagde opbouw

Over alle kalenderjaren vóór 2016 blijft de oude opbouw van de WW gelden.

Over alle kalenderjaren ná 2016 wordt maar halve maand WW opgebouwd. Janine heeft immers op 1 januari 2016 al meer dan 10 jaar arbeidsverleden. De WW duur van Janine is daardoor 17 maanden (terwijl het conform de oude WW-regels 18 maanden zou zijn). Janine wordt dus **wel** geconfronteerd met deze versobering in de WW.

Effect verkorte maximale duur

De WW duurt 17 maanden. Dit is korter dan de nieuwe maximale WW-duur van 24 maanden. Janine wordt dus **niet** geconfronteerd met de wijziging in de maximale WW-duur.

Conclusie: is er reparatie nodig?

De wettelijke WW-uitkering duurt 17 maanden. Het gat van 1 maand minder opbouw wordt bovenwettelijk gerepareerd, waardoor de uitkering alsnog uitkomt op 18 maanden.

Communicatie aan medewerkers

Om verwarring te voorkomen, adviseren wij u medewerkers die op of na 1 januari 2016 zijn of worden ontslagen en recht hebben op een WW-uitkering te communiceren dat de reparatie zoals die in de Cao is afgesproken ook op hen van toepassing is.

Als handvat hierbij kunt u de volgende tekst gebruiken.

Reparatie “versoberingen WW”

Per 1 januari 2016 zijn er versoberingen doorgevoerd in de Werkloosheidswet (WW). Omdat uw dienstverband op of na 1 januari 2016 is geëindigd, zijn deze veranderingen ook op u van toepassing

In de Cao Gemeenten zijn afspraken gemaakt waarmee deze versoberingen worden gerepareerd. Hieronder wordt uitgelegd wat deze versoberingen zijn en hoe de reparatie er op hoofdlijnen uitziet.

Wat zijn deze veranderingen in de wet?

Per 1 januari 2016 kent de wettelijke WW een tragere opbouw dan daarvoor. Daarnaast wordt de maximale wettelijke WW-duur afgebouwd van 38 naar 24 maanden.

U **kunt** dus te maken krijgen met een kortere **wettelijke WW** dan waar u recht op zou hebben gehad als u voor 1 januari 2016 ontslagen zou zijn. Wat het precieze effect op uw wettelijke WW rechten is afhankelijk van uw arbeidsverleden en de ontslagdatum. Via uwv.nl kunt u uw arbeidsverleden inzien.

Cao

In de Cao Gemeenten 2016- 1 mei 2017 is afgesproken dat deze wettelijke versoberingen worden gerepareerd. Medewerkers die worden geconfronteerd met de effecten van deze wettelijke versobering krijgen een reparatie van hun WW(-duur). U ontvangt een werkloosheidsuitkering die even lang duurt als wanneer uw dienstverband vóór 1 januari 2016 zou zijn geëindigd. Financieel zijn er dus geen nadelige gevolgen voor u.

Tot slot

In 2017 volgt meer informatie over de definitieve hoogte van de premie voor de reparatie van de WW. In dat jaar zullen de afspraken over de WW-reparatie ook hun beslag krijgen in rechtspositionele bepalingen.

Hoogachtend,

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



Mw. mr. S. Pijpstra
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.