

Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

informatiecentrum tel. (070) 373 8393	uw kenmerk	bijlage(n) -
betreft Collectieve zorgverzekering 2017	ons kenmerk ECWGO/U201601142 Lbr: 16/065 CvA/LOGA 16/17	datum 16 augustus 2016

Samenvatting

Met deze ledenbrief informeren wij u over de collectieve zorgverzekering voor gemeenten. De huidige collectieve zorgverzekering met zorgverzekeraars IZA en Zilveren Kruis loopt tot en met 31 december 2016. De VNG heeft een nieuwe collectieve zorgverzekering met drie zorgverzekeraars gesloten voor na 1 januari 2017: CZ, IZA en Menzis.

Ten opzichte van de huidige collectieve zorgverzekering behoort Zilveren Kruis niet meer tot de collectieve zorgverzekering. Medewerkers kunnen vanaf 1 januari 2017 bij Zilveren Kruis verzekerd blijven, maar ontvangen dan geen collectiviteitskorting en tegemoetkoming in de ziektekosten meer.

In deze brief staan de afspraken die wij hebben gemaakt met de drie zorgverzekeraars waarmee wij een nieuw contract hebben gesloten. Het gaat om de volgende afspraken:

- Het contract vanaf 1 januari 2017 is met alleen VNG. Nieuwe regels voor Europese aanbestedingen staan het niet toe om gezamenlijk met IPO en UVW aan te besteden. De overeenkomst loopt van 1 januari 2017 tot 1 januari 2020 en kan een keer met één jaar worden verlengd tot 1 januari 2021.
- De doelgroep van de collectieve zorgverzekering bestaat uit (oud-)medewerkers en (voormalige) politieke ambtsdragers bij organisaties in de gemeentelijke sector.
- De doelgroep heeft voor de basisverzekering een vrije keuze uit een restitutiepolis een naturapolis. De basisverzekering heeft de wettelijk maximale collectiviteitskorting van tien procent. De doelgroep kan — zonder medische selectie — aparte polissen sluiten voor de aanvullende verzekering en de aanvullende tandartsverzekering. Gemeentelijke organisaties kunnen een werkgeverspakket afnemen met dekkingen en diensten voor ziektepreventie.
- Het recht op de tegemoetkoming in de ziektekosten in de CAR-UWO is gekoppeld aan de aanvullende zorgverzekering, maar niet aan de aanvullende tandartsverzekering. De VNG heeft met de vakbonden afgesproken dat deze voorwaardelijke tegemoetkoming onderdeel is van het volgende cao-overleg in 2017.



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

Aan de leden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

-

betreft
Collectieve zorgverzekering
2017

ons kenmerk
ECWGO/U201601142
Lbr: 16/065
CvA/LOGA 16/17

datum

16 augustus2016

Geacht college en gemeenteraad,

De huidige collectieve zorgverzekering met zorgverzekeraars IZA en Zilveren Kruis loopt tot en met 31 december 2016. De VNG heeft vanaf 1 januari 2017 een nieuwe collectieve zorgverzekering met drie zorgverzekeraars gesloten. In deze brief staan de afspraken die wij hebben gemaakt met de drie zorgverzekeraars waarmee wij een nieuw contract hebben gesloten: CZ, IZA en Menzis. Ten opzichte van de vorige collectieve zorgverzekering behoort Zilveren Kruis niet meer tot de collectieve zorgverzekering.

In de nieuwe collectieve zorgverzekering is ervoor gekozen om drie in plaats van twee zorgverzekeringen te contracteren om de onderlinge concurrentie te vergroten. Hiermee beogen wij een optimale prijs-kwaliteitsverhouding en keuzevrijheid voor de medewerkers mogelijk te maken. De nieuwe collectieve zorgverzekering loopt van 1 januari 2017 tot 1 januari 2020, met de mogelijkheid om het eenmaal met een jaar te verlengen tot 1 januari 2021.

De VNG heeft dit contract samen met IPO en de Unie van Waterschappen aanbesteed, maar nieuwe Europese aanbestedingsregels zorgen ervoor dat VNG in een apart perceel heeft aanbesteed. Deze ledenbrief gaat alleen over organisaties in de gemeentesector. Deze brief is niet van toepassing op Amsterdam en Den Haag: zij hebben een eigen collectieve zorgverzekering.

In deze brief informeren wij u over de belangrijkste kenmerken van het contract: de doelgroep van het contract (paragraaf 1), de aangeboden verzekeringen (paragraaf 2), de tegemoetkoming in de ziektekosten (paragraaf 3), en de rol van de werkgever bij het contract (paragraaf 4). Tot slot geven we een kort overzicht van de aanbesteding van het contract (paragraaf 5).

IZA, CZ en Menzis bieden verschillende polissen aan. Deze polissen hebben elk een eigen premie, voorwaarden en dekking. Er zijn ook overeenkomsten in de polissen — deze volgen uit het programma van eisen en wensen in de aanbesteding. In deze ledenbrief informeren wij u niet over de specifieke aanbiedingen van de zorgverzekeraars. De zorgverzekeraars informeren vanaf september de leden van de doelgroep over hun eigen aanbiedingen. De VNG maakt voor 19 november 2016 een speciale website met een zorgvergelijkingsmodule om de hoogte van de premies inzichtelijk te maken. Op deze website kunnen medewerkers gemakkelijk een vergelijking maken tussen de huidige zorgverzekering en de zorgverzekeringen uit het collectieve zorgcontract. Op deze wijze worden de kosten van de zorgverzekeringen transparanter gemaakt. De medewerkers kunnen op deze manier een passende zorgverzekering kiezen.

1. De doelgroep

De kring van verzekerden binnen de gemeentelijke sector bestaat uit:

- Medewerkers van gemeenten, gewesten die lid zijn van de VNG en organisaties die de CAR-UWO volgen.
- Oud-medewerkers van deze organisaties met een werkloosheids- of arbeidsongeschiktheidsuitkering (inactieven).
- Gepensioneerde medewerkers van deze organisaties (postactieven).
- Burgemeesters, wethouders en raadsleden.
- Oud-burgemeesters en oud-wethouders met een pensioen- of ontslaguitkering op grond van de APPA.
- Buitengewoon ambtenaren van de burgerlijke stand.
- Leden van de vrijwillige brandweer.
- Familieleden en nabestaanden van bovengenoemde groepen.

Het contract verplicht leden van de doelgroep niet tot deelname aan de collectieve zorgverzekering. De vrije keuze in zorgverzekering is in Nederland immers wettelijk verankerd.

De verzekeringen

Het contract met IZA, CZ en Menzis bevat afspraken over de basisverzekering (2.1), de aanvullende verzekeringen (2.2) en het werkgeverspakket (2.3).

2.1 De basisverzekering

De zorgverzekeraars bieden in ieder geval een restitutiepolis en een naturapolis aan, hetgeen een eis was in de aanbesteding. Het verschil tussen beide polissen is als volgt. Bij een naturapolis gaat u naar zorgverleners waarmee de verzekeraar een contract heeft. Bij deze gecontracteerde zorgverleners worden de zorgkosten volledig vergoed. De zorgverlener regelt de betaling rechtstreeks bij de zorgverzekeraar. Gaat u naar niet gecontracteerde zorgverleners, dan vergoeden zorgverzekeraars de kosten slechts gedeeltelijk het door de zorgautoriteit vastgestelde tarief. Bij een restitutiepolis kunt u naar een zorgverlener van uw voorkeur. Dit kunnen gecontracteerde en niet- gecontracteerde zorgverleners zijn. Bij deze gecontracteerde zorgverleners worden de zorgkosten volledig vergoed. Als u naar niet gecontracteerde aanbieders gaat moet u de zorgkosten zelf voorschieten, maar kunt u wel op basis van gebruikelijke tarieven de zorgkosten volledig vergoed krijgen door deze zorgkosten via een formulier of online applicatie te declareren bij de zorgverzekeraar.

De naturapolis kent dus minder keuzevrijheid dan de restitutiepolis, maar is doorgaans goedkoper. De zorgverzekeraar kan sturen op de kwaliteit en kosten van de zorg en daardoor een lagere premie vragen. Bij beide zorgverzekeraars is het verschil tussen de naturapolis en de restitutiepolis als het gaat om keuzevrijheid en premie nu nog bescheiden. Vanwege de intentie van rijksoverheid, zorgverzekeraars en zorgaanbieders om meer op zorgaanbod en – consumptie te sturen, is de verwachting dat dit verschil in de komende jaren toeneemt.

Onder het nieuwe zorgcontract bieden IZA, CZ als Menzis het wettelijk maximum van 10% collectiviteitskorting aan medewerkers. Medewerkers kunnen uiteraard wel bij Zilveren Kruis verzekerd blijven. Zilveren Kruis hoeft de 10% collectiviteitskorting niet meer aan te bieden, omdat zij geen deel meer uitmaken van de collectieve zorgverzekering.

2.2 De aanvullende verzekeringen

De zorgverzekeraars zijn vrij om minimaal drie aanvullende zorgverzekeringen aan te bieden. De aanvullende verzekeringen bieden geen dekking voor tandartszorg. Hiervoor mogen de zorgverzekeraars minimaal twee tandartsverzekeringen aanbieden.

De zorgverzekeraars kennen toelatingsvoorwaarden voor verzekering met de duurdere pakketten (aanvullende verzekeringen niveau 4 en aanvullende tandartsverzekeringen niveaus 3 en 4).

De VNG wilde in de aanbesteding bereiken dat leden van de doelgroep keuze hebben tussen aanvullende verzekeringen met en zonder tandartsverzekering. Daarnaast heeft de VNG, de non-selecte acceptatie voor aanvullende verzekeringen op het niveau van het huidige IZA Classic geëist. Zowel binnen als buiten de gemeentesector zijn aanvullende verzekeringen van dit niveau het populairst. De zorgverzekeraars stellen de dekking en de premies jaarlijks vast na overleg met de VNG.

2.3 De werkgeverspakketten

IZA , CZ en Menzis bieden werkgeverspakketten aan gemeentelijke organisaties. De werkgeverspakketten zijn diensten en dekkingen die ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid terugdringen. Het contract voor het werkgeverspakket is overigens niet exclusief. Alle Nederlandse gemeenten kunnen onder de voorwaarden van dit contract gebruik maken van een werkgeverspakket, maar zij besluiten zelf bij welke verzekeraar of zorgaanbieder zij dat doen. Dit mag dus ook een andere zorgaanbieder zijn.

3. De tegemoetkoming in de ziektekosten

Voor gemeenteambtenaren is er een prikkel om zich bij IZA, CZ of Menzis te verzekeren. Alleen de medewerkers die zich onder dit contract aanvullend verzekeren bij IZA , CZ of Menzis en een aanvullende verzekering van niveau 3 of 4 hebben, ontvangen een tegemoetkoming in de ziektekosten. Deze tegemoetkoming is € 296 voor ambtenaren van wie het salaris maal de deeltijdfactor lager is dan het maximum van schaal 6, en € 168 voor ambtenaren van wie het salaris maal de deeltijdfactor hoger is dan het maximum van schaal 6. Ambtenaren hoeven niet een aanvullende tandartsverzekering te nemen om in aanmerking te komen voor de tegemoetkoming in de ziektekosten. De tegemoetkoming in de ziektekosten is op dit moment nog geregeld in de artikelen 3:25 en 3:26 van de CAR-UWO. Het College van Arbeidszaken heeft met de vakbonden afgesproken dat deze voorwaardelijke tegemoetkoming in de ziektekosten onderdeel is van een volgend cao-overleg. Om deze reden is in de aanbesteding nadrukkelijk opgenomen dat de tegemoetkoming per 2017 kan vervallen.

Burgemeesters, wethouders en raadsleden ontvangen ook een tegemoetkoming in de ziektekosten op grond van de rechtspositiebesluiten van deze politieke ambtsdragers, maar die is niet afhankelijk van welke zorgverzekering zij hebben. Postactieven, inactieven en medewerkers die niet onder de CAR-UWO vallen, ontvangen geen tegemoetkoming in de ziektekosten.

4. Positie van de gemeenten

Alle Nederlandse gemeenten behalve de gemeenten Amsterdam en Den Haag vallen onder dit collectieve zorgcontract. Amsterdam en Den Haag bieden — als vanouds — een eigen collectief zorgcontract aan. Het contract is exclusief: gemeenten kunnen voor de doelgroepen geen collectief contract sluiten met een andere zorgverzekeraar. Gemeenten kunnen niet de tegemoetkoming in de ziektekosten uitkeren aan medewerkers die niet voldoen aan de voorwaarden van artikel 3:25 en 3:26 CAR-UWO. In het contract zijn er de volgende werkzaamheden van de werkgever:

- Informeren van (nieuwe) medewerkers over de aanbiedingen van de zorgverzekeraars.
- Uitbetalen van de tegemoetkoming in de ziektekosten aan de medewerkers die daarvoor in aanmerking komen.

5. De aanbesteding

De VNG heeft de collectieve zorgverzekering Europees aanbesteed. We hebben ons hierbij laten ondersteunen door gespecialiseerde bureaus. De VNG heeft op 11 juli 2016 het voornemen tot gunning gedaan. Op 2 augustus 2016 is het contract, na afloop van de bezwaartermijn gegund aan IZA, Menzis en CZ. Gedurende de bezwaartermijn, zijn er geen bezwaren kenbaar gemaakt.

6. Vervolg

IZA en Zilveren Kruis informeren in augustus de medewerkers over de overdracht van de NAW-gegevens aan de nieuwe zorgverzekeraars. De nieuwe zorgverzekeraars gebruiken deze NAW-gegevens uitsluitend voor het doen van een eerste aanbieding. De VNG maakt de komende tijd nadere afspraken met IZA, CZ en Menzis over de communicatie over de nieuwe contracten met de medewerkers.

Volgens de zorgverzekeringswet dienen medewerkers 6 weken van tevoren geïnformeerd te worden over de nieuwe premies van hun zorgverzekering per 1 januari 2017. Dit betekent dat zorgverzekeraars uiterlijk op 19 november 2016 de nieuwe premies aan medewerkers bekend dienen te maken. Medewerkers die van zorgverzekeraar willen wisselen, dienen voor 31 december 2016 hun huidige zorgverzekering op te zeggen. De medewerkers hebben dan uiterlijk tot 1 februari 2017 de tijd om een zorgverzekering bij een andere zorgverzekeraar aan te vragen.

Hoogachtend,
College voor Arbeidszaken van de VNG



Mw. mr. S. Pijpstra
Secretaris

Deze ledenbrief staat ook op <http://www.vng.nl/> onder brieven.