

De beste burgemeester voor de gemeente Albrandswaard



4. Concept-profielchets

Mr Gert-Jan Jongkind
Bestman · Bestuur & Management

De beste burgemeester voor de gemeente Albrandswaard

1. Inleiding

2. Profiel van Gemeente Albrandswaard

3. Rollen van de burgemeester

4. Bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden

5. Voorwaarden

6. Persoonlijk

7. Procedure

- Daar waar in dit profiel de burgemeester wordt aangeduid als 'hij', kan uiteraard ook 'zij' worden gelezen.-

1. Inleiding

De gemeente Albrandswaard zoekt een nieuwe burgemeester!

De vacature ontstaat nu de huidige, kroonbenoemde burgemeester, de heer Wagner, kenbaar heeft gemaakt dat hij niet voor een tweede ambtstermijn als burgemeester beschikbaar is. Zijn ambtstermijn eindigt per 17 juni 2019.

Voor de nieuwe burgemeester van de gemeente Albrandswaard is door de gemeenteraad een profielschets opgesteld. Hierin wordt aangegeven wat voor burgemeester wij zoeken. Deze profielschets gaat allereerst in op het karakter en de ambitie van de gemeente Albrandswaard. Vervolgens is het profiel van de burgemeester beschreven en de gevraagde bestuursstijl en competenties. Tenslotte treft u informatie aan over de voorwaarden en de procedure.

Aan de inwoners van Albrandswaard is gevraagd mee te denken over het profiel van de nieuwe burgemeester.

Zij konden via een digitale enquête aangeven wat zij belangrijk vinden.

In totaal kwamen daarop ruim 200 reacties binnen.

Een samenvatting van de inwonersconsultatie treft u hieronder aan.

Eveneens is aan het college van burgemeester en wethouders gevraagd input te leveren voor het profiel en is aan belangrijke samenwerkingspartners zoals de buurgemeenten Barendrecht, Ridderkerk en Rotterdam gevraagd wat zij belangrijk vinden.

Deze input is verwerkt in de tekst van de profielschets.

Wat willen onze inwoners en ondernemers?

Inwoners en ondernemers van de gemeente Albrandswaard gaven aan wat zij belangrijk vinden voor de profielschets van hun nieuwe burgemeester. In totaal hebben we ruim 200 reacties ontvangen.

De inwoners en ondernemers van de gemeente Albrandswaard die de enquête hebben ingevuld, vinden dat de burgemeester van Albrandswaard zich in volgorde van belangrijkheid vooral zou moeten richten op:

- alle inwoners (128 keer genoemd)
- goed en integer bestuur van de gemeente (83 keer genoemd)
- openbare orde en veiligheid (81 keer genoemd)
- alle kernen en wijken van de gemeente Albrandswaard (39 keer genoemd)
- natuur en milieu (32 keer genoemd)
- initiatieven vanuit de samenleving (30 keer genoemd)

Opvallend is dat zowel inwoners als ondernemers hier hetzelfde over denken. Ook de verschillende leeftijdsgroepen hebben hierover in grote lijnen dezelfde opvatting. Uitzondering hierop zijn de jongeren tot 24 jaar, die vinden dat de burgemeester zich vooral zou moeten richten op initiatieven uit de samenleving.

Als belangrijkste eigenschap of competentie zou de burgemeester iemand moeten zijn die:

- zichtbaar aanwezig en aanspreekbaar is (96 keer genoemd)
- verbindend is (84 keer genoemd)
- daadkrachtig is (65 keer genoemd)
- boven de partijen staat (60 keer genoemd)
- integer is (38 keer genoemd)

Ook hierover hebben de respondenten veelal dezelfde mening. Voor jongeren tot 24 jaar is het daarnaast belangrijk dat de burgemeester goed kan samenwerken.

2. Profiel van Gemeente Albrandswaard

Algemeen

Inleiding

De kernen Rhoon, Poortugaal en Portland vormen samen de gemeente Albrandswaard. Haar naam ontleent zij aan het gebied tussen Rhoon en Poortugaal: De Hoge Heerlijkheid Albrandswaard. Onze gemeente ligt op het eiland van IJsselmonde en maakt deel uit van het zuidelijk deel van de regio Rijnmond tussen de A15 en de Oude Maas, grenzend aan de gemeenten Rotterdam en Barendrecht. Wij zijn een relatief kleine gemeente in een dynamische omgeving met grootstedelijke vraagstukken.

De dorpen Rhoon en Poortugaal zijn ontstaan rond het jaar 1200. Er zijn sporen gevonden van bewoning uit de prehistorie en Romeinse tijd. De oorspronkelijke bewoners van de dorpen waren hoofdzakelijk werkzaam in de agrarische sector. Dit bepaalde in belangrijke mate het karakter en de cultuur van de dorpen. Sinds de 20e eeuw werken de bewoners in toenemende mate ook in de havens, bouw en industrie in Rotterdam en Rijnmond.

Albrandswaard wil haar dorpse karakter en identiteit in de stedelijke omgeving van de Rijnmond behouden. Albrandswaard is een zelfstandige gemeente met circa 25.000 inwoners, die ambtelijk samenwerkt met Barendrecht en Ridderkerk (BAR). Er is een bloeiend verenigingsleven.

Ons landschap met polders, Rhoonse grienden en dijkstructuur, zo kenmerkend voor IJsselmonde, is een begrip in de omgeving.

Bestuurscultuur

De politiek en het bestuur kenmerken zich door de grote wens om aan de voorkant te sturen. Ook als het gaat om de agenda van andere overheden voert de raad bij voorkeur zelf de regie.

Met de samenwerking in BAR-verband kiest Albrandswaard er voor de eigen identiteit te bewaren. Albrandswaard ambieert de agenda van de samenleving te volgen. Dit levert veel op, maar zorgt ook voor een spanningsveld.

De raad en het college zijn na de laatste verkiezingen sterk vernieuwd en maakt een ontwikkeling door in de samenwerking, waarbij rolbewustzijn op dit moment een aandachtspunt is.

De raad

De gemeenteraad van de gemeente Albrandswaard telt 21 raadsleden. De raad bestaat uit 9 fracties.

De 21 zetels zijn als volgt verdeeld:

VVD	: 5 zetels
EVA	: 4 zetels
Stem-Lokaal	: 3 zetels
Leefbaar Albrandswaard	: 3 zetels
CDA	: 2 zetels
PvdA	: 1 zetel
GroenLinks	: 1 zetel
ChristenUnie/SGP	: 1 zetel
NAP	: 1 zetel

Het college

Het college bestaat naast de burgemeester uit vier wethouders, namens VVD, Stem-Lokaal, Leefbaar Albrandswaard en CDA.

De ambtelijke organisatie

Onze gemeente maakt deel uit van het bijzondere samenwerkingsverband BAR. De drie ambtelijke organisaties van Barendrecht, Albrandswaard en Ridderkerk vormen sinds 2014 een gefuseerde ambtelijke organisatie, die voor circa 115.000 inwoners werkt.

Daarnaast werken we met een klein regieteam, waarmee we direct het gemeentebestuur bedienen. Dit doet recht aan onze mentaliteit van aanpakken en korte lijnen, die past bij onze gemeente.

Regio en samenwerking

Voor de positie van onze gemeente binnen de Metropoolregio is samenwerking belangrijk.

Wij nemen deel in verschillende samenwerkingsverbanden en hebben daardoor invloed op onder meer leefomgeving, economie, recreatie en mobiliteit.

Voorbeelden hiervan zijn de Metropoolregio Rotterdam Den Haag (MRDH), de veiligheidsregio Rotterdam Rijnmond (VRR) en het Natuur- en Recreatiegebied IJsselmonde (NRIJ).

Uitdagingen en ambities

Onze gemeente heeft zowel korte als lange termijn ambities.

Opgaven liggen er onder meer op het gebied van:

- wonen, werken en recreëren;
- het behoud van ons groene karakter in een verstedelijkte omgeving;
- de bestendiging en doorontwikkeling van de BAR-organisatie;
- het koesteren en stimuleren van de sociale cohesie in onze drie kernen.

3. Rollen van de burgemeester

1. Boegbeeld binnen Albrandswaard - burgervader

Onze burgemeester is actief in de lokale samenleving: benaderbaar in de supermarkt, langs het sportveld én in het gemeentehuis. Kortom, een boegbeeld van Albrandswaard. Authentiek en met een eigen mening. Inwoners weten wat ze aan hun burgemeester hebben en waar ze hem kunnen vinden.

2. Ambassadeur buiten Albrandswaard

De identiteit - dorpen tussen groen en stad - van Albrandswaard is voor ons van belang. De burgemeester draagt onze identiteit naar buiten uit en komt op voor de belangen van de gemeente en de regio bij andere overheden, zoals de provincie en het Rijk. In de gesprekken en onderhandelingen met andere overheidsinstellingen, ondernemers, samenwerkingspartners en andere partijen treedt onze burgemeester deskundig, gewichtig en daadkrachtig op. Natuurlijk op verbindende wijze. Dit vraagt zowel om visie, samenwerkingsbereidheid en bestuurlijke moed.

3. Voorzitter van de raad

Onze burgemeester is een voorzitter pur sang. Hij stimuleert het debat, geeft ruimte en weet op natuurlijke wijze bij te sturen als dit nodig is. De voorzitter kent zijn raadsleden, de fracties en hun ambities en weet wat er speelt. Hij spiegelt de raad op zijn effectiviteit, ontwikkeling en werkafspraken en hij bewaakt de kwaliteit van de besluitvorming.

4. Voorzitter college

Als voorzitter van het college bewaakt de burgemeester de eenheid van het beleid en de kwaliteit van de besluitvorming. Met zijn ervaring en natuurlijk gezag stimuleert hij teamspirit en zet wethouders in hun kracht.

5. Portefeuillehouder wettelijke taken – Openbare Orde en Veiligheid & Integriteit

Als portefeuillehouder Openbare Orde en Veiligheid heeft de burgemeester oog voor de veiligheid en de veiligheidsbeleving van onze inwoners. Hij treedt daadkrachtig op, toont lef en is besluitvaardig. Binnen de gemeente Albrandswaard zijn een tbs-kliniek en een (o)ggz-instelling gevestigd. Waar veiligheidsbeleving een grote rol speelt, treedt de burgemeester verbindend op tussen deze instellingen en onze inwoners.

Ten aanzien van het onderwerp integriteit heeft onze burgemeester een voorbeeldfunctie. Hij bewaakt actief de integriteit van het handelen van het college, de raad en de ambtelijke organisatie. Hij maakt mogelijk kwetsbare posities en verbindingen binnen onze dorpse gemeenschap bespreekbaar. De burgemeester bevordert zowel het besef van integriteit als het voorkomen van (de schijn van) belangenverstremming.

6. Verbindende schakel tussen raad en college en tussen ambtelijke organisatie en griffie

Onze burgemeester ziet toe op de kwaliteit en ontwikkeling van de lokale democratie. Hij draagt verantwoordelijkheid voor verbinding. Hij erkent de gescheiden rollen en mogelijk conflicterende belangen van raad en college, en van ambtenarij en griffie. Vertrouwen is hierbij een belangrijke waarde en de burgemeester toont hierin voorbeeldgedrag. De burgemeester is in staat op verschillende niveaus onafhankelijk te reflecteren op de politieke agenda en gaat confrontaties niet uit de weg.

4. Bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden

Bestuursstijl

Onze burgemeester is verbindend, onafhankelijk en hij heeft een coachende bestuursstijl.

Hij is authentiek en oprecht in zijn aandacht voor mensen.

Hij voelt aan waar hij toegevoegde waarde heeft en hoe hij deze biedt.

Een pragmatische en initiatiefrijke persoonlijkheid, die midden in de samenleving staat en makkelijk contacten legt. Hij heeft een scherp oog voor het belang van de inwoners, ondernemers, verenigingen en (bestuurlijke) organisaties en weet deze met elkaar te verbinden. Hij ziet wat nodig is en handelt daarnaar. Hij is doortastend, zonder de menselijke maat uit het oog te verliezen.

Basiscondities

Uiteraard zijn de vijf basiscondities zoals die voor elke burgemeester zijn vastgesteld, ook van toepassing op de burgemeester van de gemeente Albrandswaard:

Integer, Herkenbaar, Onafhankelijk, Verbindend, Stressbestendig.

Vaardigheden

Onze burgemeester beschikt over de volgende vaardigheden:

- Analytisch
- (Bestuurlijk) sensitief
- Samenwerkingsgericht
- Flexibel en schakelvermogen
- Empathisch vermogen
- Dienstbaar
- Zelfreflectie en humor

5. Voorwaarden

Continuïteit/ervaring

Onze burgemeester heeft ruime en relevante ervaring opgedaan in het openbaar bestuur, bij voorkeur als burgemeester. Hij bezit en onderhoudt een relevant netwerk.

Hij heeft ervaring met gemeentelijke samenwerking. Hij ziet en herkent de meerwaarde van ambtelijke samenwerkingsconstructies en heeft op dit gebied tastbare resultaten geboekt.

De burgemeester heeft de intentie zich minimaal één termijn aan Albrandswaard te verbinden.

Wij vragen een academisch werk- en denkniveau en aantoonbaar meerjarige ervaring in een politieke en bestuurlijke omgeving.

De gemeente Albrandswaard zoekt een burgemeester die zich uiterlijk binnen een jaar in de gemeente Albrandswaard vestigt. De gemeente Albrandswaard heeft geen ambtswoning beschikbaar.

Het hebben, aanvaarden en uitoefenen van nevenfuncties en nevenactiviteiten is bespreekbaar, indien deze niet strijdig zijn of lijken te zijn met de belangen van de gemeente.

6. Persoonlijk

Onze burgemeester neemt actief deel aan de Albrandswaardse samenleving en heeft daar ook zichtbaar plezier in. Iemand die niet de rol van burgemeester speelt, maar de rol van burgemeester past. Hij is authentiek, verbindt en straalt rust en vertrouwen uit.

7. Procedure

Deze vacature is bekend gemaakt in de Staatscourant van [redacted] 2018.

Een assessment op één of enkele selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.