



Raadsinformatiebrief

De gemeenteraad van Albrandswaard

Uw brief van:	Ons kenmerk:	217186
Uw kenmerk:	Contact:	M. Munter
Bijlage(n): 2	Doorkiesnummer:	0180-698742
	E-mailadres:	m.munter@bar-organisatie.nl
	Datum:	16 februari 2021

Betreft: Monitor Discriminatie 2019

Geachte raadsleden,

Inleiding

Sinds 2009 zijn gemeenten verplicht om hun burgers toegang te bieden tot een onafhankelijke en laagdrempelige anti-discriminatievoorziening. De gemeente heeft destijds gekozen voor RADAR om klachten te registreren en in behandeling te nemen. Jaarlijks ontvangt de gemeente van RADAR een rapportage/monitor, waarvoor een subsidie wordt verstrekt. Per abuis is deze te laat aan u toegezonden. Hoewel te laat verzonden heeft de gemeente wel actie ondernemen op de aanbevelingen zoals hieronder aangegeven.

Bij de Monitor is een aanbiedingsbrief gevoegd met informatie over aantallen en soorten discriminatiemeldingen geregistreerd door de politie alsmede verzoeken ingediend bij het College voor de Rechten van de Mens. Ook worden er diverse aanbevelingen gedaan.

Kernboodschap

De gemeente heeft verschillende aanbevelingen gekregen en heeft de volgende acties opgepakt:

- de aanpak van discriminatie bij sportclubs op de agenda zetten en de meldingsbereidheid daarvoor bevorderen;
- tijdens bestuurlijke overleggen aandacht vragen voor specifieke activiteiten van RADAR inzake voorlichting en preventie;
- bij arbeidsmarktdiscriminatie op lokaal niveau met ondernemers in gesprek gaan over een inclusieve arbeidsmarkt ter voorkoming van discriminatie in het werving- en selectieproces en op de werkvloer;
- verstrekken van een folder over leeftijdsdiscriminatie specifiek gericht op inwoners met een bijstandsuitkering;
- een bijdrage leveren om discriminatie te voorkomen door als organisatie 'inclusief te zijn' via communicatie-uitingen;
- een publicatie op de eigen website plaatsen om inwoners te stimuleren discriminatie te melden en te informeren over het kosteloos advies en de ondersteuning van Radar

Toelichting

In vergelijking met voorgaande jaren is er sprake van een lichte daling van het aantal discriminatiemeldingen. Terreinen waarom het meest wordt gediscrimineerd zijn: de arbeidsmarkt, de commerciële dienstverlening (horeca), de directe woonomgeving, onderwijs en sport. Ook worden relatief veel incidenten gemeld in de buurt/wijk of bij collectieve voorzieningen, zoals overheidsinstanties en zorginstellingen.



In 2019 was voor Albrandswaard sprake van 1 melding bij RADAR en 7 geregistreerde discriminatiemeldingen bij de politie. In 2018 ging het om 3 meldingen bij RADAR en 6 geregistreerde discriminatiemeldingen bij de politie. In Albrandswaard scoren de discriminatiegronden herkomst, huidskleur, godsdienst, geslacht en handicap/chronische ziekte het hoogst.

Vervolg

Jaarlijks in het tweede kwartaal ontvangen wij een nieuw rapport waarin het huidige jaar wordt vergeleken met het vorige jaar waarna de Monitor Discriminatie wordt aangeboden aan de raad, samen met een raadsinformatiebrief.

Bijlagen

- aanbiedingsbrief en Monitor RADAR 2019

Met vriendelijke groet,
het college van de gemeente Albrandswaard,
de secretaris, de burgemeester,



Hans Cats



drs. Jolanda de Witte



**vóór gelijke behandeling
tegen discriminatie**

Rotterdam, 7 april 2020
Kenmerk: 20/CT/008

Gemeente Albrandswaard
College van Burgemeester en Wethouders
T.a.v. mw. M. Wezemer
Postbus 100
3160 GA Rhoon

Betreft: Monitor Discriminatie 2019

Geacht College,

Voor u ligt de Monitor Discriminatie 2019 over de politie-eenheid Rotterdam. In deze publicatie zijn alle meldingen bij antidiscriminatievoorziening RADAR, registraties van discriminatie-incidenten door de politie en verzoeken om een oordeel bij het College voor de Rechten van de Mens in de politie-eenheid Rotterdam samengebracht. Hierdoor ontstaat een compleet beeld van alle geregistreerde discriminatie-incidenten. Deze monitor is samengesteld door antidiscriminatievoorziening RADAR in samenwerking met de politie Rotterdam. In deze brief gaan we kort in op enkele ontwikkelingen binnen de politie-eenheid Rotterdam en besluiten we met een aantal aanbevelingen. Voor meer specifieke informatie over uw gemeente verwijzen we naar de bijlagen.

Het aantal meldingen bij RADAR is licht gestegen van 456 meldingen in 2018 naar 475 in 2019. 327 meldingen hebben betrekking op een incident dat binnen de politie-eenheid plaatsvond; in de monitor worden deze laatste meldingen nader geanalyseerd. De politie registreerde 822 incidenten waarbij discriminatie een rol speelde. Omdat hierin, anders dan in eerdere jaren, ook incidenten gericht tegen werknemers met een publieke taak zijn opgenomen, is een vergelijking van de politiedata met voorgaande jaren niet mogelijk.

Discriminatie op grond van huidskleur/herkomst wordt zowel bij RADAR (meer dan de helft van de meldingen) als de politie (40%) het meest geregistreerd. Bij RADAR zijn hierna de meeste meldingen ontvangen over de gronden handicap/chronische ziekte (11%), godsdienst, waarvan het grootste deel betrekking heeft op de islam (10%) en geslacht (9%), waarbij met name discriminatie van zwangere vrouwen en transgender personen opvalt. Bij de politie is seksuele gerichtheid de op een na meest geregistreerde discriminatiegrond. Door melders bij RADAR werd discriminatie het zwaarst gevoeld op de arbeidsmarkt; meer dan een kwart van de meldingen heeft hierop betrekking. Ook worden relatief veel incidenten gemeld in de buurt/wijk of bij collectieve voorzieningen, zoals overheidsinstanties, zorginstellingen et cetera (beide 13%).

Het College voor de Rechten van de Mens ontving 71 verzoeken om een oordeel van inwoners uit de politie-eenheid Rotterdam. Over 18 zaken bracht het College een oordeel uit. In 12 gevallen was sprake van verboden onderscheid. De meest voorkomende grond in deze categorie is handicap.

De Monitor Discriminatie besteedt dit jaar speciale aandacht aan islamofobie en discriminatie van moslims. Aanleiding is de in 2019 ingevoerde wet 'gedeeltelijk verbod gezichtsbedekkende kleding', in de volksmond bekend als het 'boerkaverbod'. Dit leidde tot een maatschappelijke discussie over godsdienstvrijheid van moslims.

• locatie Rotterdam
Grotekerkplein 5
3011 GC Rotterdam

• locatie Tilburg
Spoorlaan 432
5038 CX Tilburg

• locatie 's-Hertogenbosch
Emmaplein 19d
5211 VZ 's-Hertogenbosch

• locatie Eindhoven
Stratumseind 32
5611 ET Eindhoven

t 010 - 411 39 11

t 013 - 820 02 12

t 073 - 744 01 18

t 040 - 249 14 44

e info@radar.nl • www.radar.nl

Postadres voor alle locaties Postbus 1812 3000 BV Rotterdam • Rabobank NL74 RABO 0160 9132 84 • BIC code RABONL2U • KvK 41128222



**vóór gelijke behandeling
tegen discriminatie**

Discriminatie op grond van godsdienst is bij RADAR de op twee na meest gemelde grond, waarvan het grootste gedeelte gaat over de islam. Vaak zijn vrouwen met een hoofddoek het mikpunt. Bij de incidenten die de politie registreerde ging discriminatie van moslims vaak samen met geweld en bedreigingen, zoals vernielingen aan moskeeën en het verspreiden van haatzaaiende teksten.

Naar aanleiding van de ontwikkelingen van meldingen en registraties van discriminatie-incidenten in de Monitor Discriminatie 2019 Politie-eenheid Rotterdam, komen we tot de volgende aanbevelingen.

In 2019 was er de nodige discussie over racisme in relatie tot het slavernij- en koloniale verleden van Nederland. Maar ook de discussie over Zwarte Piet laaide landelijk weer fel op in het publieke en politieke debat. Het taaie probleem van racisme in de sport kreeg een herkenbaar gezicht in de stuitende racistische bejegening van Excelsior-speler Mendes Moreira op het voetbalveld in Den Bosch en discriminatie op de arbeidsmarkt piekte als vanouds.

Een aantal gemeenten in de eenheid hebben ingespeeld op de controverse rond Zwarte Piet door een dialoog op gang te brengen over een inclusief Sinterklaasfeest. Het zou goed zijn als de gemeenten die dit nog niet hebben gedaan, een vergelijkbaar initiatief ontplooiën. RADAR heeft in 2019 in meerdere gemeenten de intocht gemonitord en zal dit jaar opnieuw richting verschillende lokale organisaties een pleidooi houden om Zwarte Piet te vervangen door een inclusieve Piet.

Discriminatie op sportvelden komt opmerkelijk genoeg niet direct in de meldcijfers terug. Maar na de racistische bejegening van Excelsior-speler Mendes Moreira door fans van FC Den Bosch en het maatschappelijke debat dat daarop volgde, is dit ook voor gemeenten een prangende kwestie. Niet alleen in de profcompetities maar zeker ook bij amateurclubs is het urgent om aandacht te besteden aan het beteugelen van discriminatie en racisme. Dat wordt ook geconstateerd in het aanvalsplan 'Ons voetbal is van iedereen' van de KNVB en de Rijksoverheid. In dit plan is gekozen voor de door RADAR ontwikkelde app Meld Discriminatie Nu als middel om discriminatie op de voetbalvelden te monitoren. Gemeenten kunnen het voortouw nemen om de aanpak van discriminatie en racisme bij sportclubs op de agenda te zetten en de meldingsbereidheid te bevorderen.

Islamofobie is een vorm van angst, afkeer en vijandigheid tegenover de islam en moslims. Dat kan zich uiten in stereotypering, stigmatisering en discriminatie van moslims. Vaak richt die vijandigheid zich tegen zichtbare (vermeende) uitingen van de islam, zoals moskeeën of vrouwen met een hoofddoek. Gemeenten kunnen bijdragen aan meer inclusieve beeldvorming door niet alleen feitelijk als organisatie inclusief te zijn, maar dit beeld ook uit te dragen. Stel bij (visuele) communicatie-uitingen steeds de vraag of moslims (en andere groepen in de samenleving), voldoende worden gerepresenteerd - nadrukkelijk niet alleen in problematische kwesties, maar juist ook in de algemene communicatie-uitingen van de gemeente.

Focus op de bestrijding van arbeidsmarktdiscriminatie op een serie gronden blijft nodig. De arbeidsmarkt is krap. Maar het feit dat de arbeidsmarkt aanhoudend koploper is in de discriminatiemeldingen, indiceert dat er nog steeds op oneigenlijke gronden selectief gebruik wordt gemaakt van het beschikbare potentieel op de arbeidsmarkt. Werkgevers laten zich, vaak onbewust, leiden door stereotypen of vooroordelen over bepaalde groepen. Conflicten in de sfeer van diversiteit op de werkvloer worden vaak niet adequaat en te laat aangepakt, zoals ook blijkt in de Monitor arbeidsmarktdiscriminatie die RADAR-onderzoekers in opdracht van het ministerie van SZW hebben samengesteld (verwachte publicatie april 2020).

Op lokaal niveau blijft het van belang met ondernemers in gesprek te gaan over een inclusieve arbeidsmarkt en de voorkoming van discriminatie in het werving-en-selectieproces en op de werkvloer.



vóór gelijke behandeling
tegen discriminatie

Het Charter Diversiteit is in de politie-eenheid Rotterdam tot dusverre ondertekend door de gemeenten Rotterdam, Maassluis en Schiedam. De gemeente Dordrecht volgt binnenkort. Met de ondertekening van deze intentieverklaring committeert de gemeente zich aan zelf opgestelde doelen om diversiteit en inclusie op de werkvloer te bevorderen. Wij adviseren de overige gemeenten in de politie-eenheid Rotterdam om zich in navolging van de vier gemeenten die de stap al hebben gezet, ook aan te sluiten bij het *Charter Diversiteit* van Diversiteit in Bedrijf.

Het is ook van belang dat werkzoekenden op de hoogte zijn van hun rechten. RADAR heeft een folder ontwikkeld over leeftijdsdiscriminatie, specifiek gericht op inwoners met een bijstandsuitkering. Ook hebben we trainingen beschikbaar voor werkconsulenten en jobcoaches gericht op het herkennen, signaleren en aan de kaak stellen van discriminatie.

Het is belangrijk dat inwoners weten waar ze discriminatie kunnen melden en waar ze terecht kunnen voor kosteloos advies en ondersteuning. Zorg daarom dat informatie over discriminatie melden te vinden is op de website van de gemeente en dat ambtenaren waar nodig kunnen doorverwijzen. RADAR ondersteunt en adviseert gemeenten bij lokale campagnes gericht op het bevorderen van meldingsbereidheid onder de noemer 'Meld discriminatie Nu'.

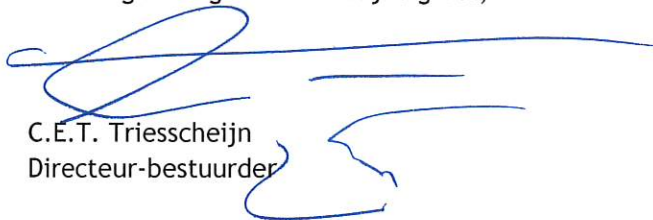
Aandacht blijft nodig voor de toegankelijkheid van de gemeente voor mensen met een handicap/chronische ziekte. Dit kan onder meer door aan te sluiten bij het manifest 'Iedereen doet mee', dat is opgesteld door de VNG en de 25 'koplopergemeenten' die speciale aandacht besteden aan de implementatie van het VN-Verdrag Handicap. Met de ondertekening van het manifest committeert een gemeente zich aan een aantal doelen en activiteiten ten behoeve van de implementatie van het VN-Verdrag Handicap. Een gemeente kan dan aanspraak maken op ondersteuning vanuit de VNG en de koplopergemeenten. In de politie-eenheid Rotterdam tekenden de gemeenten Rotterdam en Dordrecht; de gemeente Hoeksche Waard gaat dat binnenkort doen.

Embargo

Tenslotte attenderen wij u op het volgende. Op de nu aan u beschikbaar gestelde publicatie rust een embargo tot donderdag 23 april. Op die dag wordt het landelijk rapport Discriminatiecijfers in 2019 met discriminatiegegevens van antidiscriminatievoorzieningen, politie, en het College voor de Rechten van de Mens door de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties aan de Tweede Kamer aangeboden. Dat valt samen met het moment waarop de rapporten op eenheidsniveau, zoals het rapport dat u nu ontvangt, openbaar worden gemaakt.

Vanzelfsprekend zijn wij tot nadere toelichting bereid.

Met hoogachting en vriendelijke groet,



C.E.T. Triesscheijn
Directeur-bestuurder

MONITOR

DISCRIMINATIE 2019

POLITIE-EENHEID ROTTERDAM

CIJFERS

CASES

ANALYSE



APRIL 2020

Discriminatiecijfers in beeld

DISCRIMINATIE

Discriminatie is het ongelijk behandelen van mensen op basis van persoonlijke kenmerken die er niet toe doen in de betreffende situatie. Mensen die discriminatie hebben ervaren of waargenomen kunnen dit melden bij een antidiscriminatievoorziening (ADV). De ADV's in de politie-eenheid Rotterdam zijn RADAR en Discriminatie Meldpunt Gemeente Goeree-Overflakkee (hierna: de meldpunten). Afhankelijk van de situatie kan iemand zich ook wenden tot de politie of het College voor de Rechten van de Mens (hierna: het College).

MONITOR

De *Monitor Discriminatie 2019 Rotterdam* geeft een overzicht van meldingen bij meldpunten en door de politie geregistreerde discriminatie-incidenten in 2019. Daarnaast wordt aandacht besteed aan (verzoeken om) oordelen van het College. Een uitgebreide toelichting op alle discriminatiecijfers staat op discriminatie.nl onder het kopje 'Cijfers'.

ONDERRAPPORTAGE

Deze monitor brengt de aard en omvang in beeld van geregistreerde incidenten en discriminatie-ervaringen in de politie-eenheid Rotterdam in 2019 (zie kaart op pagina 8-9). Het is aannemelijk dat het aantal incidenten in werkelijkheid hoger ligt. Mensen vinden het herkennen, benoemen en/of melden van discriminatie vaak lastig. Om die reden is er sprake van onderrapportage (SCP, *Discriminatie herkennen, benoemen en melden*, 2017).

REGIONAAL EN LANDELIJK

Deze monitor verschijnt gelijktijdig met negen andere regionale rapporten en het landelijke rapport *Discriminatiecijfers in 2019*. Dit rapport benadrukt regionale ontwikkelingen in de politie-eenheid Rotterdam. Informatie op gemeentelijk niveau is beknopt weergegeven op pagina 8-9. In de digitale versie staan meerdere tabellen en informatie over alle gemeenten en politiebasiesteams in de politie-eenheid. Alle rapporten zijn te vinden op de website discriminatie.nl.

HIGHLIGHTS

THEMA ISLAMOFOBIE

In 2019 werd een nieuwe Nederlandse wet ingevoerd die het dragen van gezichtsbedekkende kleding verbiedt in het openbaar vervoer, overheidsgebouwen en onderwijs- en zorginstellingen. De wet heet in de volksmond 'het boerkaverbod' en was aanleiding voor een brede maatschappelijke discussie over de positie en godsdienstvrijheid van moslims in Nederland. Daarom besteden we dit jaar in de *Monitor Discriminatie* aandacht aan het thema islamofobie.

RACISME

De meest voorkomende discriminatiegrond in de meldingen bij de meldpunten en in de politieregistraties is herkomst/huidskleur. Een opvallend deel hiervan gaat over discriminatie vanwege een donkere huidskleur. Bij discriminatie van moslims vanwege godsdienst valt op dat dit vaak samenhangt met herkomst.

ONDERWIJS

De helft van de meldingen over discriminatie in het onderwijs gaat over de grond herkomst/huidskleur. Het valt op dat bijna de helft van het totaal gaat over ervaringen van kinderen, onder andere op de basisschool.

INHOUD

<i>Wat is islamofobie?</i>	3
Samenvatting	3
Tabellen: Registraties per instantie	4
De cijfers van 2019 <i>Totalen en gronden</i>	6
<i>Gender en islamofobie</i>	7
De cijfers van 2019 <i>Gronden (vervolg)</i>	7
Kaart Rotterdam: Registraties per gemeente	8
De cijfers van 2019 <i>Gronden (vervolg)</i>	10
<i>Impact van islamofobie</i>	11
College voor de Rechten van de Mens	11
De cijfers van 2019 <i>Terreinen</i>	12
De cijfers van 2019 <i>Vormen en gemeenten</i>	14
<i>Islam en seksuele diversiteit</i>	15
Over RADAR	15

Wat is islamofobie?

Er zijn verschillende definities van islamofobie. In de kern komen de verschillende definities overeen. Islamofobie is een vorm van angst, afkeer en vijandigheid tegenover 'de islam' en 'moslims'. Hierbij wordt 'de islam' beschouwd als een homogene eenheid met een wereldbeeld en opvattingen die haaks staan op westerse normen en waarden (*Monitor Moslimdiscriminatie*, 2015). Islamofobie uit zich in stereotypering en stigmatisering, zoals de associatie van moslims met radicalisering en terreur. Deze associatie werd in 2019 (opnieuw) versterkt door de maatschappelijke discussie over de terugkeer van Nederlanders uit het gebied van Islamitische Staat in Irak en Syrië. Islamofobie kan ook leiden tot fysiek of verbaal geweld tegenover moslims, bijvoorbeeld het uitschelden van vrouwen die een hoofddoek of gezichtssluier dragen, of bekladding van een moskee. En het zorgt voor ongelijke behandeling en uitsluiting van moslims, onder andere op de arbeidsmarkt en de woningmarkt. Door de link die veel mensen leggen tussen religie en etniciteit, ervaren ook mensen die zich niet als moslim identificeren moslimdiscriminatie. Ook zij kunnen op basis van uiterlijke kenmerken, zoals hun fysieke voorkomen en hun naam, gelabeld worden als 'moslim' (*Monitor Moslimdiscriminatie*, 2015).

Een man met een donkere huidskleur werkt via een detachingsbureau als toezichthouder veiligheid op een bouwplaats. Sinds hij op de bouwplaats werkt noemt een liftenbouwer hem 'aapje'. Als hij hem hierop aanspreekt, krijgt hij te horen dat hij 'niet moet zeiken' en 'zijn bek dicht moet houden'. Daarop neemt de man contact op met de werkgever van de liftenbouwer, die toezegt het conflict met de medewerker te bespreken. Kort daarna haalt het detachingsbureau de toezichthouder veiligheid van het project af. De werkgever van de liftenbouwer blijkt over hem geklaagd te hebben.

Samenvatting

In 2019 ontvingen de meldpunten in de politie-eenheid Rotterdam 475 meldingen van discriminatie van inwoners van gemeenten in de politie-eenheid. 327 van deze meldingen hadden betrekking op een incident of situatie die fysiek plaatsvond in een gemeente binnen de politie-eenheid Rotterdam. In de Monitor Discriminatie wordt aandacht besteed aan deze meldingen over incidenten die zich hebben voorgedaan in een gemeente in de politie-eenheid. In 2019 registreerde de politie in totaal 822 discriminatie-incidenten. Ook registraties over incidenten gericht tegen werknemers met een publieke taak zijn onderdeel van dit totaal.

DISCRIMINATIEGRONDEN

Ruim de helft van de meldingen bij de meldpunten ging over de grond herkomst/huidskleur. Ook in de politieregistraties was herkomst/huidskleur met ruim 40% de grootste grond. Van de meldingen bij de meldpunten ging 11% over discriminatie op grond van handicap of chronische ziekte. 10% van de meldingen betrof de grond godsdienst, waarvan het grootste deel ging om discriminatie van moslims. Discriminatie op grond van geslacht kwam in 9% van de meldingen voor en gaat onder andere over zwangerschapsdiscriminatie en discriminatie van transgender personen. Bij de politie was seksuele gerichtheid met 29% van het totaal aantal registraties na herkomst/huidskleur de meest geregistreerde discriminatiegrond. Antisemitisme werd daarna het meest geregistreerd. Zowel bij de grond seksuele gerichtheid als bij antisemitisme ging een groot deel van de registraties over discriminatie-incidenten die waren gericht tegen politiemensen en andere werknemers met een publieke taak.

TERREINEN VAN DISCRIMINATIE

Meer dan een kwart van de meldingen bij de meldpunten ging over discriminatie op de arbeidsmarkt. Discriminatie in de buurt of wijk en discriminatie door collectieve voorzieningen kwamen beide in 13% van de meldingen voor. Deze discriminatieterrainen worden gevolgd door commerciële dienstverlening, onderwijs en openbare ruimte.

De cijfers van 2019

4

Totalen politie-eenheid Rotterdam		Meldpunten discriminatie	
Totaal aantal discriminatieregistraties	2019	Aantal meldingen (plaats voorval)	2019
Meldpunten discriminatie <i>Meldingen inwoner*</i> 475 <i>Meldingen plaats voorval*</i> 327		Discriminatiegrond Antisemitisme ¹ 8 Arbeidscontract 2 Arbeidsduur 1 Burgerlijke staat 3 Geslacht waarvan tegen transgender personen 31 (6) Godsdienst waarvan tegen moslims 32 (23) Handicap/chronische ziekte 35 Herkomst, huidskleur 167 Leeftijd 10 Levensovertuiging 0 Nationaliteit 6 Politieke gezindheid 1 Seksuele gerichtheid 17 Niet-wettelijke gronden 15 Onbekend 8	
Politie¹ <i>Discriminatie-incidenten</i> 822		Terrein Arbeidsmarkt 89 Buurt/wijk 41 Collectieve voorzieningen 43 Commerciële dienstverlening 34 Horeca/amusement 14 Huisvesting 15 Media en reclame 3 Onderwijs 25 Openbare ruimte 21 Politie/OM/vreemdelingenpolitie 14 Privésfeer 6 Publieke/politieke opinie 4 Sport en recreatie 15 Overig 2 Onbekend/niet van toepassing 1	
College voor de Rechten van de Mens <i>Instroom verzoeken om oordeel</i> 71		Wijze van discriminatie Bedreiging 14 Geweld 10 Omstreden behandeling 186 Vijandige bejegening 133 Overig 4 Onbekend/niet van toepassing 0	
<i>* Meldingen inwoner betreft door ADV's in de politie-eenheid ontvangen meldingen. Meldingen plaats voorval betreft meldingen over incidenten die in een gemeente in de politie-eenheid zijn voorgevallen. Er is een overlap tussen deze twee getallen.</i>			
Werkwijze Meldpunten discriminatie*	2019		
Alleen registratie	71		
Advies en informatie	397		
Beïnvloeding beleid	5		
Bemiddeling	50		
Bijstaan in procedures	14		
Doorverwijzing	33		
Eigen onderzoek Meldpunt discriminatie	4		
Overig	4		
Bij Werkwijze Meldpunten discriminatie <i>* Deze cijfers geven een beeld van wat er gedaan is door de meldpunten met de meldingen van inwoners uit de politie-eenheid Rotterdam.</i>			
Bij Meldpunten discriminatie ¹ Antisemitische incidenten vallen juridisch gezien onder discriminatie op grond van herkomst en/of onder discriminatie op grond van godsdienst. Omdat dit onderscheid bij de registratie lastig is te maken, is ervoor gekozen om antisemitisme apart weer te geven.			

Politie		College voor de Rechten van de Mens	
Aantal discriminatie-incidenten ¹	2019	Aantal verzoeken om een oordeel (instroom)	2019
Discriminatiegrond		Discriminatiegrond	
Antisemitisme	149	Geslacht	20
Geslacht	5	Herkomst, huidskleur (ras)	15
Godsdienst	36	Nationaliteit	1
Handicap	4	Godsdienst	2
Herkomst, huidskleur	343	Seksuele gerichtheid	1
Levensovertuiging	2	Burgerlijke staat	2
Seksuele gerichtheid	237	Politieke overtuiging	0
Onbekend/overig	46	Levensovertuiging	1
Wijze van discriminatie		Arbeidsduur	1
Bedreiging	115	Vaste/tijdelijke arbeidscontracten	1
Bekladding	35	Handicap/chronische ziekte	19
Bespugen	3	Leeftijd	8
Geweld	9	Grond onbekend	0
Geweld in combinatie met uitlating	121	Terrein	
Pesterij	8	Arbeid – <i>Werving en selectie</i>	16
Uitlating	483	Arbeid – <i>Aanstelling</i>	7
Vernieling	38	Arbeid – <i>Beëindiging arbeidsrelatie</i>	6
Weigering	5	Arbeid – <i>Arbeidsvoorwaarden</i>	4
Onbekend/overig	5	Arbeid – <i>Arbeidsomstandigheden</i>	8
		Goederen en Diensten	22
		Geen terrein	8
		Onbekend	0
		Aantal oordelen en uitspraken¹	
		• Oordelen met minstens een uitspraak verboden onderscheid/in strijd met de wet	12
		• Oordelen zonder onderscheid/niet in strijd met de wet	6

Bij Politie

¹ De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

Bij College voor de Rechten van de Mens

¹ Niet alle verzoeken/klachten leiden uiteindelijk tot een oordeel. Verzoeken zijn bijvoorbeeld niet-ontvankelijk, worden ingetrokken of er is sprake van een tussentijdse oplossing.

De cijfers van 2019 | *Totalen en gronden*

MELDINGEN

In 2019 ontvingen de meldpunten in de politie-eenheid Rotterdam 475 meldingen van discriminatie van inwoners van gemeenten in de politie-eenheid. Hiervan kwamen 465 meldingen binnen bij RADAR en 10 meldingen bij het Discriminatie Meldpunt Gemeente Goeree-Overflakkee. 327 van deze meldingen hadden betrekking op een incident of situatie die fysiek plaatsvond in een gemeente binnen de politie-eenheid Rotterdam. Dit tweede totaal is lager, omdat verschillende meldingen er niet in zijn meegenomen. Zo zijn er meldingen over landelijke kwesties (bijvoorbeeld over een uitspraak van een politicus in een televisieprogramma), over uitingen op internet, over incidenten buiten de politie-eenheid en is bij sommige meldingen niet bekend waar het voorval plaatsvond. In deze *Monitor Discriminatie* worden de meldingen geanalyseerd waarbij het incident zich heeft voorgedaan in een gemeente in de politie-eenheid Rotterdam. In een enkel geval zal aandacht worden besteed aan opvallende meldingen over andere incidenten.

POLITIEREGISTRATIES

De politie registreerde in 2019 in totaal 822 discriminatie-incidenten. De politieregistraties betroffen niet alleen meldingen en aangiften van discriminatiedelicten, maar ook andere incidenten met een discriminatoir aspect. Voorbeelden van een discriminatoir aspect zijn het uiten van discriminerende scheldwoorden bij een mishandeling of een discriminerende belediging. De cijfers zijn niet goed vergelijkbaar met de cijfers van 2018 als gevolg van een wijziging die de politie heeft doorgevoerd in de registratie. In voorgaande jaren werd onderscheid gemaakt tussen reguliere registraties en registraties over incidenten gericht tegen werknemers met een publieke taak, zoals politiemensen, medewerkers van het openbaar vervoer en zorgpersoneel. Dit jaar zijn alle registraties onderdeel van het totaal.

HERKOMST/HUIDSKLEUR

Ruim de helft van de meldingen bij de meldpunten ging over de grond herkomst/huidskleur (hierna: herkomst), wat iets meer is dan het landelijk gemiddelde. Ook in de politieregistraties was herkomst/huidskleur met ruim 40% de grootste

grond. De meldingen en registraties handelden over uiteenlopende situaties, onder andere over discriminatie op de werkvloer, op scholen, in het verkeer en tijdens conflicten tussen burens en ex-partners. Diverse meldingen en registraties gingen over uitspraken als 'ga terug naar je eigen land' of 'jij hoort hier niet', soms ook gericht tegen kinderen. Een ander voorbeeld betrof een melder van kleur die in een supermarkt geen gebruik mocht maken van de zelfscankassa's en van een beveiliging als reden te horen kreeg: 'Ik heb vaker te dealen met mensen zoals jij.' Ook voelde een vader zich gediscrimineerd vanwege zijn Turkse herkomst toen hij het slot van de fiets van zijn dochter probeerde open te breken en niet werd geloofd door de politie. Een laatste voorbeeld was de ervaring van een eigenaar van een Chinees restaurant die dagelijks door klanten op zijn afkomst wordt gewezen en bijvoorbeeld uitspraken te horen krijgt als: 'Ik eet geen vlees bij de Chinees, want je weet niet wat je krijgt. Voor je het weet eet je hond of kat of misschien zelfs erger.'

Van de meldingen met deze grond ging een vijfde over discriminatie vanwege een donkere huidskleur. Voorbeelden

hiervan zijn melders die op hun werk geconfronteerd worden met discriminerende uitspraken over zwarte mensen door leidinggevenden en/of collega's, over racistische uitlatingen door cliënten of klanten en over kinderen die vanwege hun huidskleur in de klas of voetbalteam worden uitgescholden en gepest. Een aantal meldingen betrof zwarte piet. Zo was er een meldster bij wie op de voordeur is gebonkt en zeer luid 'zwarte piet' door de brievenbus is geroepen.

ANTISEMITISME

In de politieregistraties was antisemitisme met 18% van de registraties na herkomst/huidskleur en seksuele gerichtheid (waarover meer op pagina 10) de meest geregistreerde grond. Een groot deel van deze registraties ging over discriminatie-incidenten die zijn gericht tegen politiemensen. Agenten werden regelmatig uitgescholden voor 'kankerjood', waarbij hun (vermeende) etnische of religieuze achtergrond vermoedelijk vaak geen rol speelde. Soms ging dit gepaard met bedreiging en agressie, zoals in het voorbeeld van een aangehouden winkeldief die tegen schenen schopte en onder andere zei: 'Ik ga de ramen van het Doelwater ingooien, want jullie zijn allemaal kankerjoden en een dode jood is het beste. Jullie zijn lelijk, ik maak jullie dood.' Bij de meldpunten werden een aantal meldingen over antisemitisme gedaan. Deze waren onder andere afkomstig van een melder die vermoedt dat zijn geloof een rol speelt bij het niet krijgen van salarisverhoging, een melder die is afgewezen voor een baan vanwege zijn beperkte beschikbaarheid op Sabbat en een meldster die door een onderbuurman is uitgescholden en bedreigd.

Gender en islamofobie

Moslimvrouwen ervaren islamofobie op een specifieke manier. De positie van vrouwen binnen religies is van oudsher vaak anders dan die van mannen. Juist de positie van vrouwen binnen de islam krijgt de afgelopen jaren veel aandacht in het publieke debat. Aan de ene kant bestaat vooral bij niet-moslims het (stereotiepe) beeld van moslimvrouwen als ‘onderdanig slachtoffer van de religie’, waardoor vrouwen worden gezien als onderdrukt. Dit versterkt het beeld van de islam als vrouwonterende en onderdrukkende religie en dat van de superieure westerse normen en waarden die hen moeten bevrijden. Anderzijds staan vrouwen die een gezichtssluier of hoofddoek dragen symbool voor ‘de islam’ en ervaren juist veel moslimvrouwen discriminatie (Dumon, 2019). Met name vrouwen met zo’n zichtbare islamitische identiteit zijn doelwit van islamofobie. Hierbij gaat het om diverse verbale en fysieke uitingen in de openbare ruimte, zoals uitschelden, duwen of aan kleding trekken (Abaâziz, 2019). Sinds 1 augustus 2019 verbiedt een nieuwe Nederlandse wet het dragen van gezichtsbedekkende kleding in het openbaar vervoer, overheidsgebouwen en onderwijs- en zorginstellingen. Deze wet, die in de volksmond ‘het boerkaverbod’ heet, heeft tot gevolg dat gesluierde vrouwen meer negatieve reacties ervaren (RTLnieuws, 2019).

De cijfers van 2019 | Gronden vervolg

Sinds een islamitische vrouw een hoofddoek draagt, wordt zij lastiggevallen door een buurvrouw. In het verleden heeft de buurvrouw gezegd dat zij wil dat de vrouw gaat verhuizen. Regelmatig haalt de buurvrouw haar post uit de brievenbus en opent de enveloppen. Ook zorgt zij 's avonds voor geluidsoverlast door met een hard voorwerp op de grond te bonken. Als ze elkaar tegenkomen scheldt en schreeuwt de buurvrouw dingen als ‘Rot toch op met je stomme hoofddoek’ en ‘Jullie horen hier niet’. Door de gebeurtenissen voelt de meldster zich niet meer veilig in haar eigen woning.

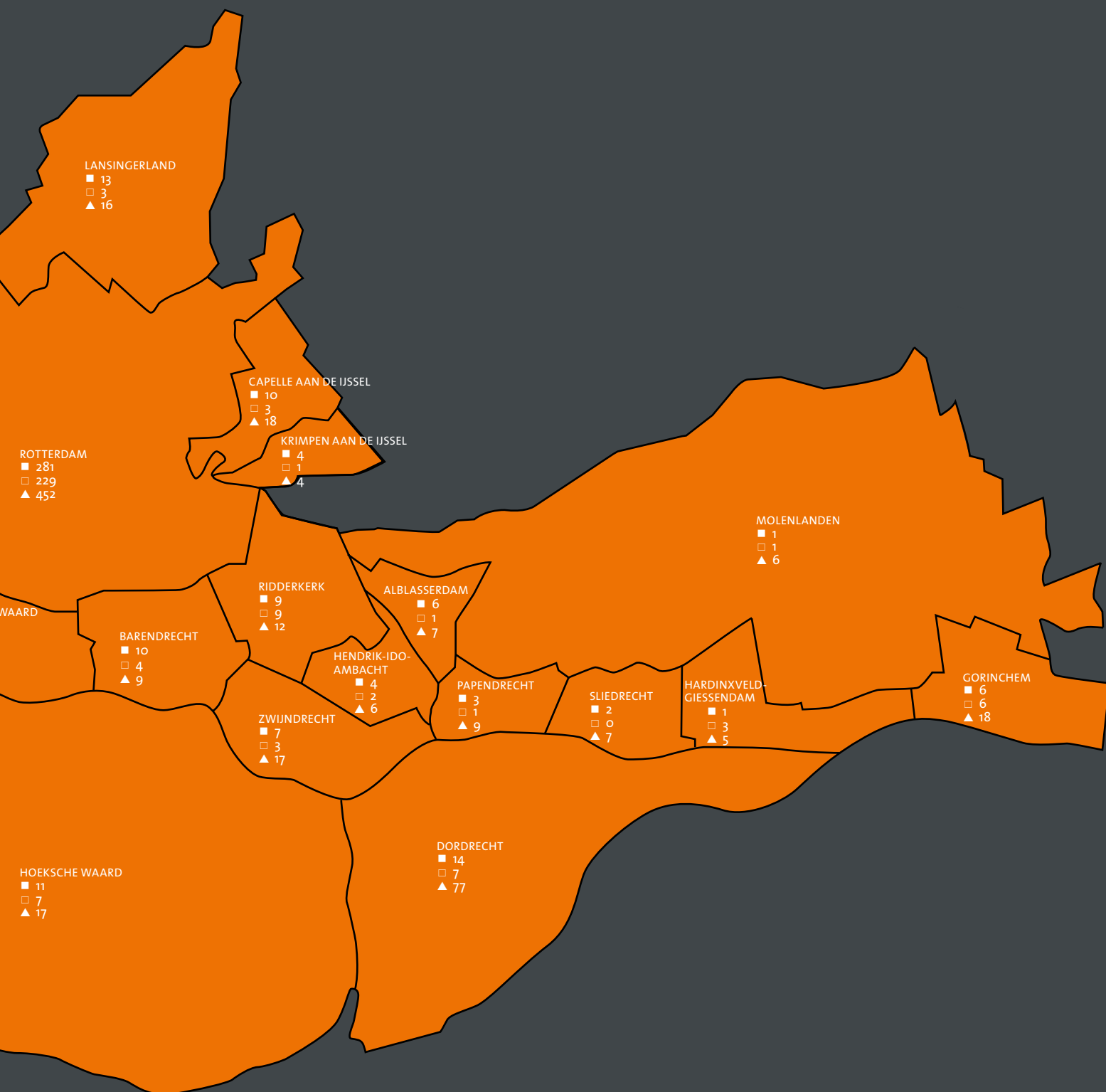
DISCRIMINATIE VAN MOSLIMS

Van de meldingen bij de meldpunten en politieregistraties met de grond godsdienst (respectievelijk 10% en 4% van het totaal) ging het grootste deel over discriminatie van moslims. In veel gevallen waren vrouwen die een hoofddoek dragen het slachtoffer. Zo waren er meldingen van vrouwen die vanwege hun hoofddoek zijn afgewezen voor een baan of vrijwilligerswerk, of in een sportschool geen (sport)hoofddoek mogen dragen. Een andere melding ging over de ervaring van vrijwilligers van een organisatie gericht op vrouwenemancipatie die een hoofddoek dragen, die tijdens een presentatie voor een fonds vragen kregen als: ‘Zijn jullie nog niet geïntegreerd?’, ‘Hoelang zijn jullie al hier?’ en ‘Werken jullie wel?’. Ook kreeg een nikabdragende vrouw in de supermarkt van een andere klant te horen dat zij ‘niet in Nederland hoort te zijn’.

AGRESSIE JEGENS MOSLIMS

De politieregistraties gingen over discriminatie-incidenten tegen moslims waarbij regelmatig ook sprake was van bedreiging of geweld. Meerdere registraties gingen over vernielingen aan moskeeën, een paar over de verspreiding van een sticker met de tekst ‘stop islamisering, geen jihad in onze straat’ van ‘Voorpost.org’ en over bedreigende teksten op sociale media, zoals ‘Afschieten die Moslim Klootzakken’. Er waren verschillende conflicten met burens of onbekenden, waarbij tegen vrouwen onder andere discriminerende opmerkingen over hun hoofddoek werden gemaakt. Ook ging een registratie over de ervaring van een caissière die een klant tot drie keer toe groette en uiteindelijk als reactie kreeg: ‘Ik ben niet doof, hoor. Na de aanslag in Australië groet ik jullie niet meer. Ga je me dan neersteken? Dat is toch wat jullie moslims doen!?!’





REGISTRATIES DISCRIMINATIE POLITIE-EENHEID ROTTERDAM

- Aantal meldingen door inwoner van de gemeente bij het meldpunt discriminatie
- Aantal meldingen over voorval in de gemeente bij een van de meldpunten discriminatie
- ▲ Aantal geregistreerde discriminatie-incidenten bij de politie

De cijfers van 2019 | *Gronden* vervolg

SEKSUELE GERICHTHEID

In overeenstemming met de landelijke cijfers was seksuele gerichtheid in de politieregistraties met 29% van het totaal aantal registraties na herkomst/huidskleur de meest geregistreerde discriminatiegrond. Net als bij de grond antisemitisme ging een groot deel van deze registraties over incidenten die zijn gericht tegen politiemensen en andere werknemers met een publieke taak, zoals beveiligingspersoneel, medewerkers van het openbaar vervoer en zorgpersoneel. Regelmatig werden deze werknemers uitgescholden voor 'kankerhomo' of 'flikker' als zij mensen aanspraken op ongewenst gedrag. Vermoedelijk speelde de (vermeende) seksuele gerichtheid van de werknemer(s) in veel van deze gevallen geen rol. Soms speelde dit echter wel een rol, zoals in het voorbeeld van een hulpverlener die in een volle wachtruimte van de instelling door een cliënt wordt uitgeroepen met: 'Jij bent homo. Jij bent van de verkeerde kant.'

Schelden met 'kankerhomo' of 'vieze homo' kwam ook regelmatig voor in de relationele sfeer of tussen burens, soms over en weer tijdens conflicten over bijvoorbeeld geluidsoverlast. In een deel van de politieregistraties en meldingen bij de meldpunten was de seksuele gerichtheid van het slachtoffer duidelijk de aanleiding voor het discriminerende gedrag. Er waren diverse voorbeelden van homoseksuele mannen die door burens of familieleden werden uitgescholden, lastiggevallen en soms zelfs met fysiek geweld te maken kregen. Een voorbeeld van een conflict binnen een gezin was een homoseksuele jongen die door zijn stiefvader werd uitgescholden en geslagen, omdat die zijn seksuele gerichtheid niet accepteert. Verder waren er onder meer registraties over discriminatie en bedreiging door collega's en over een kraamzorgorganisatie die weigert zorg te verlenen aan een homoseksueel koppel. Een landelijke kwestie waarover meerdere meldingen binnenkwamen is de Nashville-verklaring, waarin onder andere staat hoe christenen moeten omgaan met homoseksualiteit en genderdiversiteit. De verklaring, die is ondertekend door ruim tweehonderd prominente christenen, zorgde voor veel ophef vanwege discriminerende opvattingen over lhbt-personen.

Een deel van de registraties ging over discriminatie in de openbare ruimte, zoals het uitschelden, uitlachen, bespugen en soms mishandelen van homoseksuele mannen of lesbiennes. Zo kreeg een man zonder aanleiding naar zijn hoofd: 'Jouw vader schaamt zich, want je bent homo.' Uit het onderzoek Onzichtbaar is veilig van RADAR bleek dat lhbt-personen in Rotterdam op straat zo onopvallend mogelijk proberen te zijn om negatieve reacties te voorkomen. Alle geïnterviewden hebben discriminatie-ervaringen en de meesten durven in de openbare ruimte niet openlijk zichzelf te zijn. Zij passen zich noodgedwongen aan de hetero- en cisgendernormen aan, bijvoorbeeld door niet hand in hand te lopen en geen opvallende kleding en make-up te dragen.

GESLACHT

Van de meldingen bij de meldpunten en politieregistraties met de grond geslacht (respectievelijk 9% en 1% van het totaal) betrof een deel discriminatie van transgender personen. Zo waren er bijvoorbeeld registraties van trans vrouwen die regelmatig op straat door onbekenden werden uitgescholden en lastiggevallen en door burens of via sociale media werden gediscrimineerd met uitlatingen als 'je lijkt wel een vent', 'omgebouwde' en 'flikker'.

Bijna de helft van de meldingen bij de meldpunten met de grond geslacht ging over discriminatie op de arbeidsmarkt. Een kwart van de meldingen betrof ongelijke behandeling van zwangere vrouwen door werkgevers (waarover meer op pagina 12). Verder was een aantal meldingen afkomstig van vrouwen die zich ongelijk behandeld voelden omdat een mannelijke collega (relatief) meer verdient dan zichzelf. Ook waren er meldingen van vaders die zich gediscrimineerd voelden door hulpverleningsinstanties die telkens ten gunste van de moeder beslisten en van een man die niet mocht deelnemen aan een breiclub, omdat hij 'niet in de groep' zou passen.

HANDICAP/CHRONISCHE ZIEKTE

Van alle meldingen bij de meldpunten betrof 11% discriminatie op grond van handicap of chronische ziekte (hierna: handicap), wat iets minder is dan het landelijk gemiddelde. Hiervan had bijna de helft betrekking op de arbeidsmarkt en het onderwijs. Er waren verschillende mensen die discriminatie door hun werkgever meldden: bijvoorbeeld een vrouw die van haar teamleider te horen kreeg dat haar contract niet werd verlengd omdat er diabetes bij haar is geconstateerd en een man die vermoedde dat hij geen salarisverhoging heeft gekregen vanwege zijn chronische ziekte. Ook was er een melder met hiv die door een collega werd uitgescholden voor 'kanker aidspatiëntje'. De meldingen over het onderwijs gingen onder andere over opleidingsinstituten die onvoldoende rekening wilden houden met beperkingen van studenten, waardoor melders vanwege slechtiendheid of dyslexie niet de opleiding van hun keuze konden volgen.

Impact van islamofobie

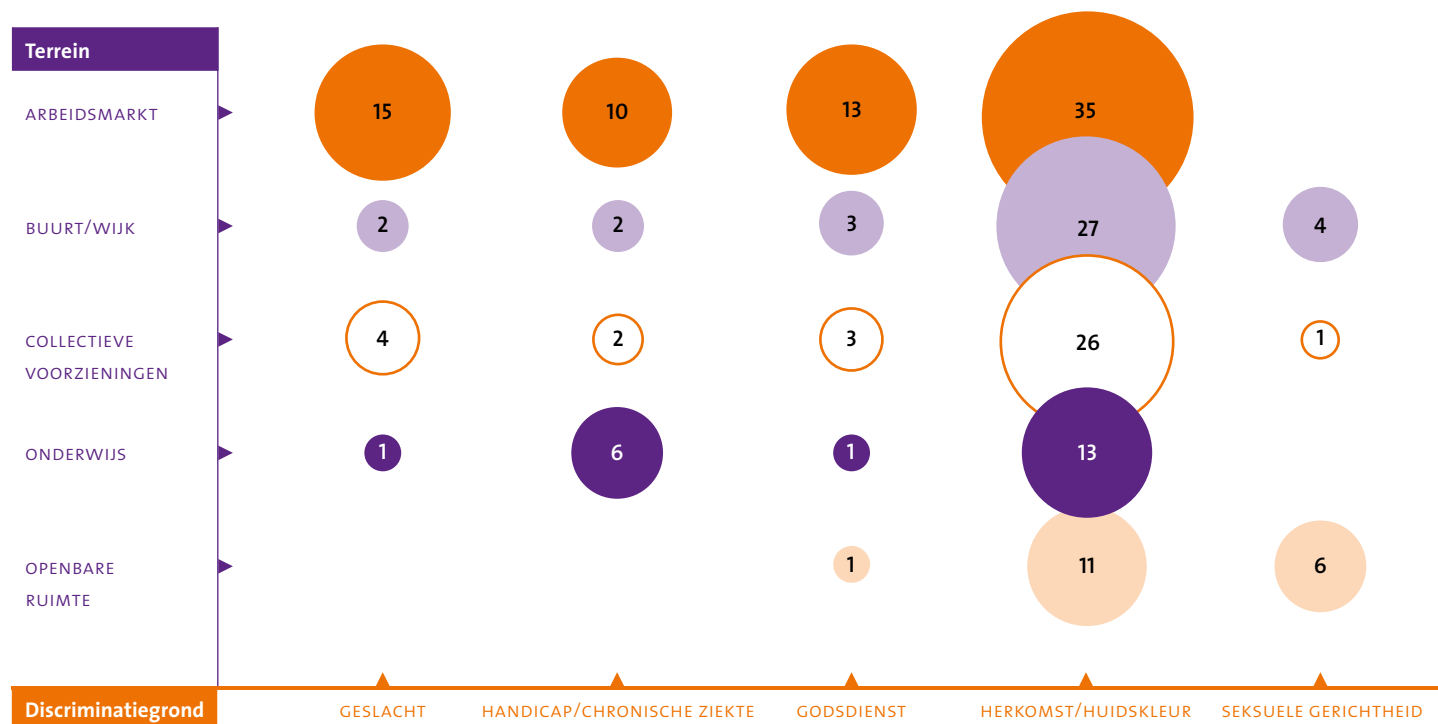
Naar de impact van islamofobie op getroffen personen is nog weinig onderzoek gedaan. In het verkennende onderzoek 'Alledaagse Islamofobie in Nederland' komt naar voren dat moslims die persoonlijke ervaringen hebben met moslimdiscriminatie zich minder veilig voelen dan moslims zonder die ervaringen. Alle respondenten voelen zich minder veilig dan vijf jaar geleden en meer dan de helft maakt zich in meer of mindere mate zorgen over hun toekomst als moslim in Nederland. Bijna de helft van de respondenten met een discriminatie-ervaring voelt zich niet volledig vrij om hun moslim-zijn zo in te vullen als zij willen (Abaâziz, 2019). Zo zijn er vrouwen die hun uiterlijk aanpassen om negatieve reacties te voorkomen, bijvoorbeeld door ervoor te kiezen om geen of een minder opvallende hoofddoek te dragen (OneWorld, 2019). Islamofobie heeft ook invloed op de kansen die moslims hebben in de Nederlandse samenleving. Uit diverse onderzoeken blijkt dat moslims discriminatie ervaren op de arbeidsmarkt en op de woningmarkt, onder andere op basis van hun naam en vanwege hun uiterlijke verschijning. Zo verkleint het dragen van een hoofddoek iemands kansen in een sollicitatieprocedure. Ook op de werkvloer ervaren moslims discriminatie, bijvoorbeeld in de vorm van suggestieve opmerkingen over hun loyaliteit aan Nederland of kwetsende opmerkingen over moslims (Abaâziz, 2019).

College voor de Rechten van de Mens

Een blinde man reist regelmatig met het openbaar vervoer. Sinds een paar maanden is de werkwijze veranderd van de loketten waar hij zijn kaartje moet kopen. De loketten werken met een nummertjessysteem dat hij vanwege zijn visuele beperking niet zelfstandig kan gebruiken. Het systeem werkt met een touchscreen, dat een bonnetje met een nummer produceert. Op een bord wordt vervolgens weergegeven welk nummer aan de beurt is. De man heeft hulp nodig bij gebruik van het systeem en als het druk is hebben de loketmedewerkers geen tijd om hem te assisteren.

VEEL VERZOeken OVER GESLACHT EN HANDICAP In 2019 ontving het College 71 verzoeken om een oordeel van inwoners uit de politie-eenheid Rotterdam. Ruim een kwart van de verzoeken ging over de discriminatiegrond geslacht en een ander kwart over handicap. Verzoeken over de grond geslacht gingen vaker over de arbeidsmarkt en verzoeken over handicap juist vaker over het terrein goederen en diensten. Verzoeken kunnen bijvoorbeeld gaan over een werkgever die het contract van een zwangere vrouw niet verlengde of over een aanbieder van openbaar vervoer die onvoldoende rekening hield met reizigers met een beperking. Ruim een vijfde van de verzoeken ging over de discriminatiegrond herkomst. Deze verzoeken kunnen onder andere gaan over de behandeling van een klacht van een werknemer over discriminatie op de werkvloer door een bedrijf of over het aanbod van woonwagendplaatsen in een gemeente.

OORDELEN OVER VERSCHILLENDE GRONDEN In 2019 bracht het College 18 oordelen uit over zaken van inwoners uit de politie-eenheid Rotterdam. In 12 gevallen was volgens het College sprake van verboden onderscheid en/of strijdigheid met de wet. De meest voorkomende grond is handicap, maar ook waren er oordelen over discriminatie vanwege leeftijd, nationaliteit, geslacht, herkomst en politieke gezindheid. Zo oordeelde het College dat een woningcorporatie een huurder discrimineerde door de mogelijkheden voor een rolstoeltoegankelijke parkeerplaats in een wooncomplex onvoldoende te onderzoeken en dat een beheerder van een recreatiegebied een jongen met autisme discrimineerde door zijn assistentiehond niet toe te laten tot de camping. Tevens oordeelde het College dat twee bedrijven in een personeelsadvertentie discrimineerden op grond van leeftijd en twee telefonieaanbieders op grond van nationaliteit.



MELDINGEN BIJ MELDPUNTEN NAAR GROND EN TERREIN

Een vrouw werkt ruim een jaar bij een welzijnsorganisatie en krijgt een goede beoordeling. Als zij tijdelijk op een andere locatie wordt geplaatst, haalt haar teamleider haar eerder terug omdat collega's haar deskundigheid missen. Als een collega tijdens een vergadering vertelt dat zij zwanger is, zegt de directeur van de organisatie dat er voorlopig niemand meer zwanger mag worden. Een paar maanden later is de vrouw zwanger en vertelt dit aan haar teamleider. Vervolgens wordt haar contract niet opnieuw verlengd.

ZWANGERSCHAPSDISCRIMINATIE

Discriminatie van vrouwen op de arbeidsmarkt vanwege zwangerschap of jong moederschap werd in 2019 regelmatig gemeld. In de meeste gevallen kregen vrouwen bij goed functioneren geen contractverlenging en vermoedden zij dat dit te maken had met hun zwangerschap. Verschillende meldsters liepen bijvoorbeeld een vast contract of promotie mis, terwijl hierover wel toezeggingen waren gedaan. Ook werd een melding gemaakt over een werkgever die de wettelijke uren voor borstvoeding en kolven niet uitbetaalt aan een jonge moeder, vermoedelijk omdat zij tijdelijk is uitgevallen door een postnatale depressie. Uit onderzoek

voor de *Monitor arbeidsdiscriminatie 2015-2019* van discriminatie.nl blijkt dat de meeste meldingen over zwangerschapsdiscriminatie bij meldpunten gaan over het niet verlengen van een tijdelijk contract. Vrouwen kunnen de beslissing van de werkgever aanvechten via het College of de rechter, wat hen erkenning kan opleveren en mogelijk een schadevergoeding. In de praktijk blijkt dit vaak een ingewikkeld traject dat het nodige vergt van een gedupeerde.

ARBEIDSMARKTDISCRIMINATIE VANWEGE HERKOMST

Bijna 40% van de arbeidsmeldingen bij meldpunten betrof discriminatie vanwege herkomst. Ongelijke behandeling bij werving en selectie en discriminatie op de werkvloer vanwege deze grond werden regelmatig gemeld. Zo meldde een man dat hij tijdens een sollicitatiegesprek de vraag kreeg waar hij vandaan komt. Toen hij 'Irak' antwoordde, reageerde de werkgever: 'Dus je bent een terrorist.' Ook waren er een paar mensen die meldden dat zij werden afgewezen voor een vacature toen zij met hun eigen naam solliciteerden en wel werden uitgenodigd toen zij dit opnieuw probeerden onder een Nederlands klinkende naam. Diverse melders hebben discriminatie door leidinggevenden of collega's ervaren. Een Griekse vrouw die in een winkel werkte werd door haar teamleider 'souvlaki' genoemd, haar diensten werden zonder overleg gewijzigd en op een gegeven moment kreeg zij zelfs te horen: 'Jij bent lui en waardeloos, net als alle Grieken.' Een andere meldster werd ontslagen nadat zij had aangekaart dat zij het discriminerend vond dat Aziatische werknemers van een internationaal bedrijf niet in de reguliere kantine mogen lunchen omdat zij warm eten meenemen van huis en dat andere werknemers zeggen dat hun eten 'dogfood' is en stinkt.

De eerdergenoemde *Monitor arbeidsdiscriminatie* laat zien dat discriminatie bij werving en selectie op individueel niveau vaak moeilijk te bewijzen is. In navolging van onderzoeksmatig uitgevoerde praktijktesten, die discriminatie op grond van herkomst wel keer op keer aantonen, kunnen gedupeerden een persoonlijke praktijktest uitvoeren om hun vermoeden te onderbouwen. Uit de voorbeelden hierboven blijkt dat melders dit middel inderdaad inzetten. Verder blijkt uit het onderzoek dat discriminatie op de werkvloer het meest schadelijk lijkt voor alle betrokken partijen. Een situatie waarin sprake is van uitsluiting, pesten of racistische opmerkingen kan langdurig aanhouden en daarmee een negatieve invloed hebben op een complete organisatie. Tijdig en adequaat ingrijpen door leidinggevenden is van groot belang om dit te doorbreken, maar leidinggevenden lijken vaak niet goed te weten hoe zij dit moeten aanpakken. Ook melders bij de meldpunten die discriminatie op de werkvloer (hebben) ervaren delen het signaal van handelingsverlegenheid bij leidinggevenden.

VANWEGE GODSDIENST

Van de meldingen over arbeidsmarkt-discriminatie met de grond godsdienst was het grootste deel (10 van de 13 meldingen) afkomstig van vrouwen die een hoofddoek dragen. Voorbeelden waren vrouwen die voor een baan werden afgewezen of geen contractverlenging kregen, omdat zij een hoofddoek dragen of die hierop kritiek kregen van hun werkgever. Een studente met een hoofddoek die solliciteerde voor een stageplek op een middelbare school werd zeer geraakt door een kwetsende opmerking van de stagecoördinator, een dag na een uitzending van *Nieuwsuur* over het salafisme in Nederland: 'Ik zie het al voor me: Ik heet Iman en ik geef salafistische maatschappijleer.' Verder was er een meldster die door de directeur werd aangesproken op de lange, donkere jurken die zij draagt en het vermoeden heeft dat eigenlijk haar hoofddoek het probleem is.

Een trans vrouw bestelt eten. Als de bezorger arriveert bespuugt hij haar en zegt: 'Je bent een homo, travestiet, flikker, pedofiel. Als wij je op straat zien, maken we jou dood.' 's Nachts komt de bezorger met een aantal andere mannen terug naar haar huis en schoppen zij tegen de deur. Ook proberen ze een ruit in te gooien. De volgende dag ziet de vrouw de bezorger opnieuw voor haar deur staan. Zij durft niet meer naar buiten te gaan, omdat zij bang is om de mannen tegen te komen.

De cijfers van 2019 | Vormen en gemeenten

DISCRIMINATIEVORMEN MELDPUNTEN

In overeenstemming met de landelijke cijfers ging meer dan de helft van de meldingen bij meldpunten over omstreken behandeling en ruim 40% over vijandige bejegening. Discriminatie in de vorm van omstreken behandeling kwam vaak voor op de arbeidsmarkt en betrof ook regelmatig collectieve voorzieningen, zoals een overheidsinstantie of zorgverlener. Zo mocht een autistische jongen van de instelling die hem begeleidt niet mee met een uitje naar het strand, omdat hij in een rolstoel zit. En meldde een homoseksuele man dat hij vanwege zijn seksuele gerichtheid werd geweigerd als bloeddonor. Vijandige bejegening kwam vooral voor in de buurt of wijk waar mensen wonen, in de openbare ruimte, door commerciële dienstverleners of op de arbeidsmarkt. Zo werden melders door burens uitgescholden voor 'kankeraap' of 'stinkpool'. Een installatiemonteur zei tegen een melder met een migratieachtergrond die probeerde te onderhandelen over de prijs: 'Het is altijd te duur voor jullie, ga toch terug naar je eigen land.' Meldingen over bedreiging en geweld kwamen bij de meldpunten weinig voor.

DISCRIMINATIEVORMEN POLITIE

Net als landelijk betroffen meer dan de helft van de politieregistraties

discriminatoire uitlatingen. Bij een (aanzienlijk) deel van deze incidenten ging het om algemeen schelden met 'homo' of 'jood' waarbij vermoedelijk de (vermeende) seksuele gerichtheid of etnische en/of religieuze achtergrond van het slachtoffer geen rol speelt. Dit soort incidenten hebben desalniettemin een discriminerend effect, want deze manier van schelden houdt een negatief en vijandig beeld in stand van lhbtbi-personen en van Joodse mensen. In de politieregistraties kwam geweld vaker voor dan bij de meldpunten: 16% van de registraties is een geweldsincident. Voorbeelden van geweld in combinatie met discriminatie betroffen een vrouw die in het afhaalrestaurant waar zij werkt werd uitgescholden voor 'kankerzwarte' en geslagen werd door een klant toen zij hem verzocht om te vertrekken, omdat hij overlast veroorzaakte met zijn luidruchtige gedrag; en het uitschelden voor 'vieze potten', bespugen en slaan van twee lesbische vrouwen op een terras. Bedreiging kwam in 14% van de registraties voor en 9% betrof bekladding en/of vernieling. Voorbeelden waren de bedreiging van een homoseksuele jongen door zijn broer vanwege zijn seksuele gerichtheid, het ingooien van de ruiten van een moskee en de volgende agressie die een man over zich heen kreeg toen hij in de metro iemand aansprak over zijn fiets die de doorgang versperde: 'Ik maak je af, kankerzwarte. Ik sla je kankerkop van je

Een homoseksuele man loopt 's avonds op straat en wordt aangesproken door drie onbekende mannen. Zij maken allerlei beledigende opmerkingen tegen hem en zeggen onder andere: 'Vieze homo, wat ben je glad! Je ziet er wel heel erg gelikt uit.' Ook vragen ze hem wat hij in zijn tas heeft zitten. Daarna duwen ze hem meerdere keren, pakken zijn tas af en gooien de inhoud ervan op de grond. Tenslotte pakken ze zijn geld en betaaldpassen en rennen weg.

romp af, zwarte aap. Ik vermoord je!! Mijn fiets staat daar goed. Wie ben jij om te bepalen dat mijn fiets daar niet goed staat. Wie denk je wel dat je bent.'

GEMEENTEN EN BASISTEAMS

Een groot deel van de discriminatie-incidenten die in 2019 bij de meldpunten zijn gemeld en door de politie zijn geregistreerd vond plaats in de gemeente Rotterdam en de Rotterdamse basisteams (Centrum, Maas-Rotte, IJsselland en Delfshaven). Verder gingen de meeste meldingen bij de meldpunten over incidenten in de gemeenten Schiedam (15), Nissewaard (12), Ridderkerk (9), Dordrecht (7) en Hoeksche Waard (7). De grootste aantallen discriminatie-incidenten die de politie registreerde buiten Rotterdam vonden plaats in Dordrecht (77), Vlaardingen (37), Schiedam (35) en Nissewaard (33) en overeenkomstig in de basisteams Drechtsteden Binnen en Waterweg. De geregistreerde geweldsincidenten vonden naast deze gemeenten ook plaats in onder andere Ridderkerk (4), Zwijndrecht (4) en Maassluis (4).

Twee vrouwen lopen met hun teckel in het park als een man met een grote hond hen tegemoetkomt. Zij verzoeken de man om enige afstand te houden met zijn hond, omdat hun hond angstig kan reageren. De man laat zijn hond toch naar hen toe rennen en zegt: 'Kanker op met je gezeik, kankerlesbo's. Wij komen hier al jaren en ik laat mijn hond gewoon los, stelletje vieze potten.' Zijn hond pakt ondertussen de bal van de hond van de vrouwen af. Als een van de vrouwen hem vraagt om de bal terug te geven, zegt hij dat die nu van hen is en loopt weg met zijn hond.

Islam en seksuele diversiteit

In lijn met de veronderstelde tegenstelling tussen 'de islam' en westerse opvattingen, bestaat het beeld van 'de moslim' die seksuele diversiteit niet accepteert en Nederlandse lhbtj-personen discrimineert. Volgens antropologe Gloria Wekker is er in Nederland sprake van 'homonationalisme' of 'homonostalgie' en circuleert het dominante verhaal dat de emancipatie van homoseksuelen en lesbiennes voorspoedig verliep totdat de islam ten tonele verscheen (G. Wekker, 2009). Deze tegenstelling komt terug in de commotie na een artikel in *NRC* over het boek *Help! Ik word volwassen*, een lesmethode voor seksuele vorming voor islamitische basisscholen. In het boek wordt homoseksualiteit vanuit een islamitische levensovertuiging afgekeurd. Voor sommige politici was dit aanleiding om artikel 23 uit de Grondwet – de vrijheid van onderwijs – te bediscussiëren (*Trouw*, 2019). Integratie-expert en gepensioneerd ambtenaar Walter Palm vindt dat de politiek daarmee een verkeerd signaal afgeeft. Hoewel hij van mening is dat homovrijdige teksten in schoolboeken niet onder de vrijheid van godsdienst en onderwijs vallen, had de politiek volgens hem juist een gebaar moeten maken naar de moslimgemeenschap en moeten opkomen voor de Grondwet, ook waar het gaat om de vrijheid van religieuze scholen. 'De politiek moet uitspreken dat ze [moslims] hier thuishoren', zegt Palm (*Het Parool*, 2019).

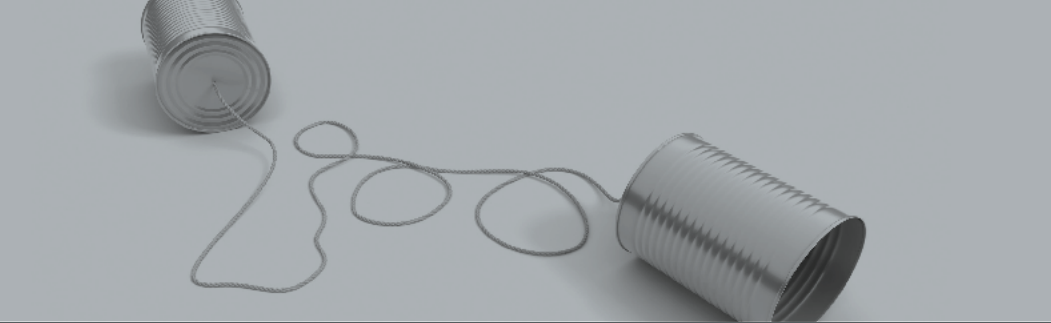
Over RADAR

Een moeder doet melding van een gebeurtenis in de basisschoolklas van haar dochter. Klasgenoten hebben in de klas het lied *Hankie pankie Shanghai* naar haar dochter gezongen en hierbij spleetogen gemaakt. Haar dochter wist niet hoe zij hierop moest reageren. De juf heeft goed gehandeld door het zingen meteen te stoppen. Achteraf vertelde de dochter aan haar moeder dat zij zich heel erg buitengesloten voelde. Een week later zei het meisje in een boze bui dat ze haar ogen lelijk vond en wenste dat haar ouders niet Japans waren.

RADAR is het bureau voor gelijke behandeling en tegen discriminatie in de politie-eenheid Rotterdam. RADAR toetst en bewaakt artikel 1 van de Grondwet waarvan de eerste regel luidt: 'Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld.' Burgers die worden geconfronteerd met discriminatie, kunnen bij RADAR terecht voor advies en ondersteuning. Gespecialiseerde klachtbehandelaars registreren meldingen, adviseren over mogelijke vervolgstappen, bemiddelen zo nodig en ondersteunen melders bij juridische procedures of een verzoek om een oordeel bij het College voor de Rechten van de Mens.

RADAR doet gevraagd en ongevraagd onderzoek naar discriminatie en beantwoordt jaarlijks honderden informatievragen van media, overheden, wetenschappers, studenten en maatschappelijke instellingen. Het voorkomen van discriminatie kan niet zonder bewustwording en educatie. RADAR ontwikkelt en verzorgt trainingen en workshops over (omgaan met) diversiteit, cultuursensitiviteit, empowerment en weerbaarheid tegen discriminatie en uitsluiting. Opdrachtgevers zijn onder andere gemeenten, politie, maatschappelijke organisaties en het bedrijfsleven. Vandaag de dag vervult RADAR in ruim vijftig gemeenten in Zuid-Holland en Noord-Brabant de wettelijke taak van onafhankelijke antidiscriminatievoorziening. Vanuit die rol is RADAR gesprekspartner in discriminatiezaken voor gemeenten, politie, openbaar ministerie en allereerst belangenorganisaties en maatschappelijke instellingen. RADAR werkt nauw samen met zusterorganisaties Art.1, nationaal kenniscentrum discriminatie en stedelijk expertisecentrum IDEM Rotterdam. Meer weten over wat RADAR voor jou en jouw organisatie kan betekenen? Op onze website vind je berichten over actuele ontwikkelingen, publicaties, en onderzoeken. Ook bevat de website een ruim aanbod aan trainingen en workshops.

Meer informatie: www.radar.nl



Meer informatie

RADAR

Grotekerkplein 5
3011 GC Rotterdam
T 010 411 39 11
E info-rotterdam@radar.nl
I www.radar.nl

Facebook [adbRADAR](#)
Twitter [@adbRADAR](#)

POLITIE

Politie-eenheid Rotterdam
Postbus 70023
3000 LD Rotterdam
T 0900 8844

Dit is een gezamenlijke uitgave van de politie-eenheid Rotterdam en RADAR. De politie, het College voor de Rechten van de Mens en de antidiscriminatievoorziening Discriminatie Meldpunt Gemeente Goeree-Overflakkee hebben voor deze uitgave gegevens beschikbaar gesteld.



vóór gelijke behandeling
tegen discriminatie

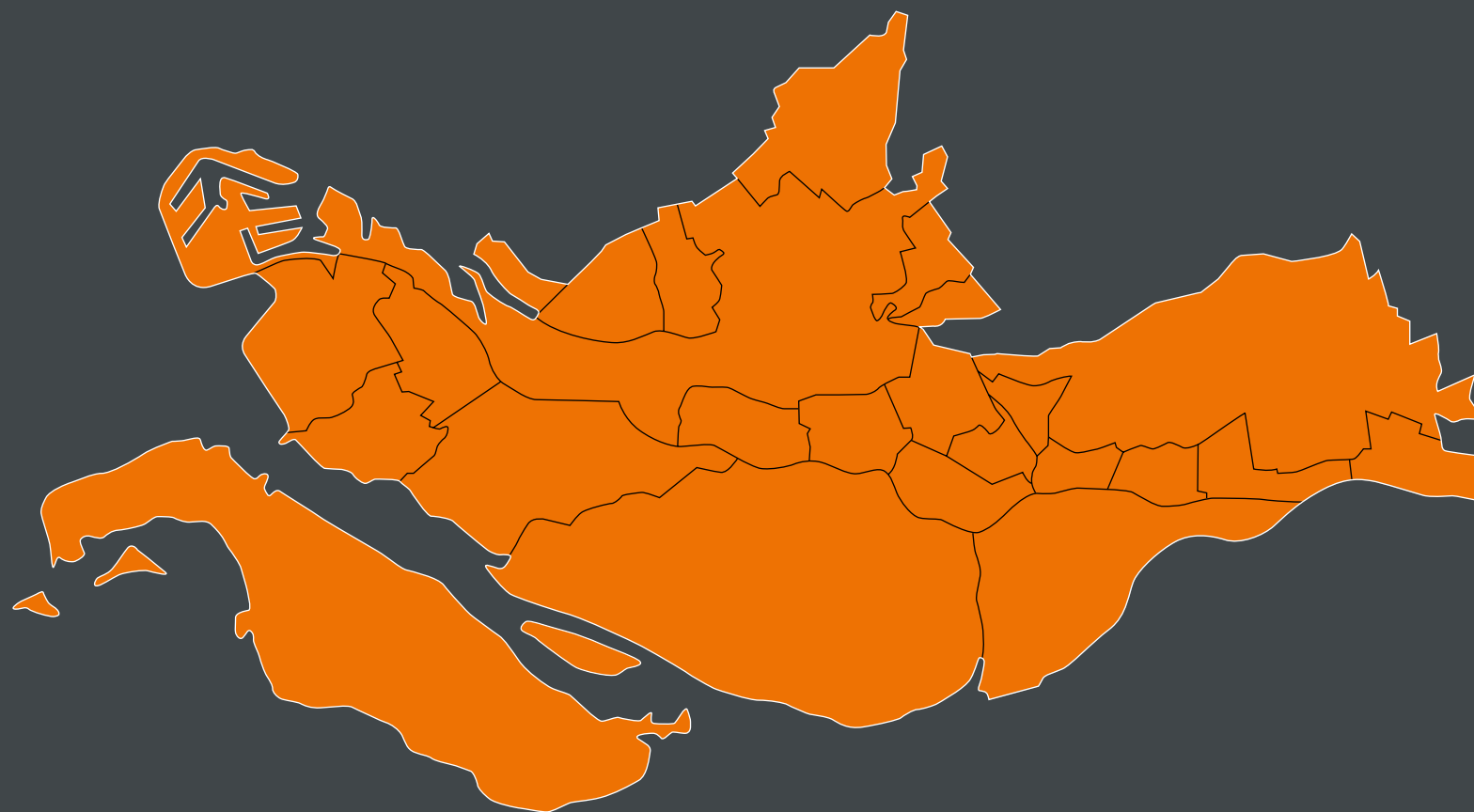


Bronnen

- Abaâziz, I. (2019). *Alledaagse islamofobie in Nederland: Een verkennend onderzoek*. Meld Islamofobie.
- Andriessen, I. (2017). *Discriminatie herkennen, benoemen en melden*. Den Haag: Sociaal Cultureel Planbureau.
- Boersema, W. (2019). *Wat wil de politiek nou eigenlijk met de onderwijsvrijheid?* Trouw.
- Bon, S. van en Fiere, B. (2020). *Monitor arbeidsdiscriminatie 2015-2019*. Discriminatie.nl. (Nog te verschijnen).
- Dumon, M. (2019). *Alledaags seksisme en islamofobie in Gent: Een situatietest*. Mens en Maatschappij, 177-204. Brussel: Vrije Universiteit Brussel.
- Goede, A. de (2019). *Nog geen boetes boerkaverbod, wél meer agressie tegen moslima's*. RTL Nieuws.
- OneWorld (2019). *Dit doet publieke ophef met de levens van moslims: Nieuw onderzoek signaleert toegenomen intimidatie op straat*. Van: oneworld.nl/mensenrechten/dit-doet-publieke-ophef-met-de-levens-van-moslims
- Rijksoverheid (n.d.). *Gedeeltelijk verbod gezichtsbedekkende kleding*. Van: rijksoverheid.nl/onderwerpen/gezichtsbedekkende-kleding-in-de-media-boerkaverbod/gezichtsbedekkende-kleding-gedeeltelijk-verbieden
- Soetenhorst, B. (2019). *Integratie-expert: Nederland is in de greep van islamofobie*. Het Parool.
- Tuin, I. van der, Chantre, L., Fiere, B. en Witte, R. (2020). *Onzichtbaar is veilig. Onderzoek naar de veiligheidsbeleving van lhbt-personen in Rotterdam*. Rotterdam: RADAR.
- Valk, I. van der (2015). *Monitor Moslimdiscriminatie*. Amsterdam: Universiteit van Amsterdam.
- Wekker, G. (2009). *Van homo nostalgie en betere tijden. Multiculturaliteit en postkolonialiteit*. George Mosse lezing, 16 september 2009.

REGISTRATIE

DISCRIMINATIE **2019**



GEMEENTEN EN BASISTEAMS POLITIE-EENHEID ROTTERDAM

TABEL
Aantal meldingen/
registraties bij meldpunten/
politie en promillage 2019

GEMEENTE	AANTAL INWONERS ¹	AANTAL MELDINGEN BIJ MELDPUNTEN 2019		AANTAL MELDINGEN BIJ MELDPUNTEN 2019 per 1000 inwoners		AANTAL REGISTRATIES POLITIE 2019	AANTAL REGISTRATIES POLITIE 2019 per 1000 inwoners
		inwoner	voorval	inwoner	voorval		
Alblasserdam	20069	6	1	0,30	0,05	7	0,35
Albrandswaard	25271	1	0	0,04	0,00	7	0,28
Barendrecht	48673	10	4	0,21	0,08	9	0,18
Brielle	17182	1	2	0,06	0,12	5	0,29
Capelle aan den IJssel	66818	10	3	0,15	0,04	18	0,27
Dordrecht	118654	14	7	0,12	0,06	77	0,65
Goeree-Overflakkee	49611	10	1	0,20	0,02	4	0,08
Gorinchem	36682	6	6	0,16	0,16	18	0,49
Hardinxveld-Giessendam	18051	1	3	0,06	0,17	5	0,28
Hellevoetsluis	40049	9	6	0,22	0,15	8	0,20
Hendrik-Ido-Ambacht	30966	4	2	0,13	0,06	6	0,19
Hoeksche Waard	86656	11	7	0,13	0,08	17	0,20
Krimpen aan den IJssel	29376	4	1	0,14	0,03	4	0,14
Lansingerland	61601	13	3	0,21	0,05	16	0,26
Maassluis	32768	7	4	0,21	0,12	10	0,31
Molenlanden	43858	1	1	0,02	0,02	6	0,14
Nissewaard	84797	18	12	0,21	0,14	33	0,39
Papendrecht	32290	3	1	0,09	0,03	9	0,28
Ridderkerk	46241	9	9	0,19	0,19	12	0,26
Rotterdam	644618	281	229	0,44	0,36	452	0,70
Schiedam	77999	27	15	0,35	0,19	35	0,45
Sliedrecht	25026	2	0	0,08	0,00	7	0,28
Vlaardingen	72404	11	5	0,15	0,07	37	0,51
Westvoorne	14626	1	2	0,07	0,14	3	0,21
Zwijndrecht	44639	7	3	0,16	0,07	17	0,38
Gemiddeld (promillage) ²				0,16	0,10		0,31

¹ Aantal inwoners op 1 januari 2019

Bron: Regioatlas

² Het gemiddeld promillage is de optelsom van de promillages per gemeente gedeeld door het aantal gemeenten in de politie-eenheid.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	6	0,30%**
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	1	0,05%**



POLITIE

	AANTAL	%**
Aantal discriminatie-incidenten***	7	0,35%**



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	0	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0	0
Herkomst, huidskleur	3	1
Leeftijd	1	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	1	0
Niet-wettelijke gronden	1	0
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	2	0
Buurt/wijk	1	1
Collectieve voorzieningen	0	0
Commerciële dienstverlening	2	0
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	0	0
Media en reclame	0	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	1	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	2
Geslacht	0
Godsdienst	1
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	1
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	1
Onbekend/overig	2

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	2
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	5
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	1	1
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	3	0
Vijandige bejegening	4	1
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	3
Advies/informatie	3
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	1
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn. **Meldingen per 1000 inwoners ***De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport <i>Discriminatiecijfers in 2019</i> opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	1	0,04% ^{**}
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	0	0,00% ^{**}



POLITIE

	AANTAL	% ^{**}
Aantal discriminatie-incidenten***	7	0,28% ^{**}



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	0	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	1	0
Herkomst, huidskleur	0	0
Leeftijd	0	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0
Niet-wettelijke gronden	0	0
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	0	0
Buurt/wijk	0	0
Collectieve voorzieningen	0	0
Commerciële dienstverlening	0	0
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	1	0
Media en reclame	0	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	0	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	1
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	5
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	1
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	2
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	2
Pesterij	0
Uitlating	3
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	1	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	0	0
Vijandige bejegening	0	0
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	0
Advies/informatie	1
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	1
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn. **Meldingen per 1000 inwoners ***De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport <i>Discriminatiecijfers in 2019</i> opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	10	0,21% ^{**}
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	4	0,08% ^{**}



POLITIE

	AANTAL	% ^{**}
Aantal discriminatie-incidenten***	9	0,18% ^{**}



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	1	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	1	0
Geslacht	1	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	1 (1)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0	0
Herkomst, huidskleur	3	3
Leeftijd	0	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	3	0
Niet-wettelijke gronden	1	1
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	4	1
Buurt/wijk	1	1
Collectieve voorzieningen	1	0
Commerciële dienstverlening	1	1
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	0	0
Media en reclame	0	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	1	1
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	2	0
Sport	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	6
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	3
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	1
Bespugen	0
Geweld	1
Geweld in combinatie met uitlating	1
Pesterij	0
Uitlating	5
Vernieling	1
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	4	1
Vijandige bejegening	5	3
Overig	1	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	1
Advies/informatie	9
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	2
Bijstaan in procedures	1
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn. **Meldingen per 1000 inwoners ***De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport <i>Discriminatiecijfers in 2019</i> opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	1	0,06% ^{**}
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	2	0,12% ^{**}



POLITIE

	AANTAL	% ^{**}
Aantal discriminatie-incidenten***	5	0,29% ^{**}



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	0	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0	0
Herkomst, huidskleur	1	1
Leeftijd	0	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0
Niet-wettelijke gronden	0	1
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	0	0
Buurt/wijk	0	0
Collectieve voorzieningen	0	0
Commerciële dienstverlening	0	0
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	0	0
Media en reclame	0	0
Onderwijs	0	1
Openbare ruimte	0	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	1	1
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	2
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	2
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	1
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	1
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	2
Pesterij	0
Uitlating	2
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	1	1
Vijandige bejegening	0	1
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	0
Advies/informatie	1
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn. **Meldingen per 1000 inwoners ***De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport <i>Discriminatiecijfers in 2019</i> opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	10	0,15% ^{**}
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	3	0,04% ^{**}



POLITIE

	AANTAL	% ^{**}
Aantal discriminatie-incidenten***	18	0,27% ^{**}



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	1	2
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	1 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0	0
Herkomst, huidskleur	5	1
Leeftijd	1	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	1	0
Niet-wettelijke gronden	0	0
Onbekend	1	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	3	1
Buurt/wijk	0	0
Collectieve voorzieningen	3	1
Commerciële dienstverlening	2	1
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	1	0
Media en reclame	0	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	1	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	1
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	12
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	5
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	2
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	3
Pesterij	1
Uitlating	12
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	8	2
Vijandige bejegening	2	1
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	1
Advies/informatie	9
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	1
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn. **Meldingen per 1000 inwoners ***De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport <i>Discriminatiecijfers in 2019</i> opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	14	0,12‰**
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	7	0,06‰**



POLITIE

	AANTAL	%o**
Aantal discriminatie-incidenten***	77	0,65‰**



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	1	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	0	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	3	2
Herkomst, huidskleur	10	5
Leeftijd	0	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	1	1
Niet-wettelijke gronden	0	0
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	4	2
Buurt/wijk	2	2
Collectieve voorzieningen	2	1
Commerciële dienstverlening	0	0
Horeca/amusement	1	0
Huisvesting	1	1
Media en reclame	0	0
Onderwijs	1	1
Openbare ruimte	0	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	2	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	1	0
Sport	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	9
Geslacht	1
Godsdienst	2
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	37
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	21
Onbekend/overig	7

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	11
Bekladding	8
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	9
Pesterij	0
Uitlating	46
Vernieling	3
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	9	5
Vijandige bejegening	5	2
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	2
Advies/informatie	12
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	2
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn. **Meldingen per 1000 inwoners ***De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport <i>Discriminatiecijfers in 2019</i> opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	10	0,20‰**
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	1	0,02‰**



POLITIE

	AANTAL	%o**
Aantal discriminatie-incidenten***	4	0,08‰**



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	1	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	1 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0	0
Herkomst, huidskleur	0	1
Leeftijd	0	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	7	0
Niet-wettelijke gronden	0	0
Onbekend	1	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	0	0
Buurt/wijk	0	0
Collectieve voorzieningen	0	0
Commerciële dienstverlening	2	1
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	0	0
Media en reclame	1	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	0	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	7	0
Sport	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	1
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	1
Onbekend/overig	2

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	1
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	2
Vernieling	1
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	9	0
Vijandige bejegening	0	1
Overig	1	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	1
Advies/informatie	8
Beïnvloeding beleid	1
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn. **Meldingen per 1000 inwoners ***De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport <i>Discriminatiecijfers in 2019</i> opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	6	0,16% ^{**}
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	6	0,16% ^{**}



POLITIE

	AANTAL	% ^{**}
Aantal discriminatie-incidenten***	18	0,49% ^{**}



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	1	2
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	1 (1)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	1	0
Herkomst, huidskleur	3	3
Leeftijd	0	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	1
Niet-wettelijke gronden	0	0
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	2	3
Buurt/wijk	0	0
Collectieve voorzieningen	1	1
Commerciële dienstverlening	0	0
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	0	1
Media en reclame	0	0
Onderwijs	1	0
Openbare ruimte	1	1
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	1	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	5
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	9
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	4
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	2
Bekladding	0
Bespugen	1
Geweld	1
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	1
Uitlating	12
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	5	5
Vijandige bejegening	1	1
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	1
Advies/informatie	5
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn. **Meldingen per 1000 inwoners ***De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport <i>Discriminatiecijfers in 2019</i> opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	1	0,06% ^{**}
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	3	0,17% ^{**}



POLITIE

	AANTAL	% ^{**}
Aantal discriminatie-incidenten***	5	0,28% ^{**}



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	0	1
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	1 (1)	1 (1)
Handicap/chronische ziekte	0	0
Herkomst, huidskleur	0	1
Leeftijd	0	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0
Niet-wettelijke gronden	0	0
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	1	3
Buurt/wijk	0	0
Collectieve voorzieningen	0	0
Commerciële dienstverlening	0	0
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	0	0
Media en reclame	0	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	0	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	2
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	1
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	1
Onbekend/overig	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	1
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	4
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	1	3
Vijandige bejegening	0	1
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	0
Advies/informatie	1
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn. **Meldingen per 1000 inwoners ***De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport <i>Discriminatiecijfers in 2019</i> opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	9	0,22% ^{**}
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	6	0,15% ^{**}



POLITIE

	AANTAL	% ^{**}
Aantal discriminatie-incidenten***	8	0,20% ^{**}



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	0	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	1 (1)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	3	1
Herkomst, huidskleur	4	4
Leeftijd	0	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	1	1
Niet-wettelijke gronden	0	0
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	4	2
Buurt/wijk	0	0
Collectieve voorzieningen	2	1
Commerciële dienstverlening	1	0
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	0	0
Media en reclame	0	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	0	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	1	2
Privésfeer	1	1
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	1
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	0
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	6
Onbekend/overig	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	1
Bekladding	1
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	1
Pesterij	0
Uitlating	5
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	7	5
Vijandige bejegening	4	3
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	1
Advies/informatie	8
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	1
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn. **Meldingen per 1000 inwoners ***De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport <i>Discriminatiecijfers in 2019</i> opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	4	0,13% ^{**}
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	2	0,06% ^{**}



POLITIE

	AANTAL	% ^{**}
Aantal discriminatie-incidenten***	6	0,19% ^{**}



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	0	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	1	1
Herkomst, huidskleur	2	1
Leeftijd	0	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	1	0
Niet-wettelijke gronden	0	0
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	1	1
Buurt/wijk	0	0
Collectieve voorzieningen	1	1
Commerciële dienstverlening	0	0
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	0	0
Media en reclame	0	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	0	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	2	0
Sport	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	2
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	3
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	0
Onbekend/overig	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	4
Vernieling	1
Weigering	1
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	2	2
Vijandige bejegening	2	0
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	0
Advies/informatie	4
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	1
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn. **Meldingen per 1000 inwoners ***De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport <i>Discriminatiecijfers in 2019</i> opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	11	0,13% ^{**}
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	7	0,08% ^{**}



POLITIE

	AANTAL	% ^{**}
Aantal discriminatie-incidenten***	17	0,20% ^{**}



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	1	2
Geslacht	2	1
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	1	1
Herkomst, huidskleur	3	2
Leeftijd	1	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	2	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	1	1
Niet-wettelijke gronden	0	0
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	4	3
Buurt/wijk	1	1
Collectieve voorzieningen	1	0
Commerciële dienstverlening	2	0
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	0	0
Media en reclame	0	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	1	2
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	1	0
Sport	0	1
Overig	1	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	6
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	4
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	6
Onbekend/overig	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	4
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	3
Pesterij	0
Uitlating	9
Vernieling	1
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	1	1
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	7	4
Vijandige bejegening	3	2
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	2
Advies/informatie	9
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	1
Bijstaan in procedures	1
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn. **Meldingen per 1000 inwoners ***De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport <i>Discriminatiecijfers in 2019</i> opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	4	0,14‰**
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	1	0,03‰**



POLITIE

	AANTAL	%o**
Aantal discriminatie-incidenten***	4	0,14‰**



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	1	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	0	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	1	0
Herkomst, huidskleur	2	1
Leeftijd	0	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0
Niet-wettelijke gronden	0	0
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	2	0
Buurt/wijk	0	0
Collectieve voorzieningen	1	1
Commerciële dienstverlening	1	0
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	0	0
Media en reclame	0	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	0	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	4
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	4
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	3	1
Vijandige bejegening	1	0
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	1
Advies/informatie	3
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	1
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	1
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn. **Meldingen per 1000 inwoners ***De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport <i>Discriminatiecijfers in 2019</i> opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	13	0,21% ^{**}
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	3	0,05% ^{**}



POLITIE

	AANTAL	% ^{**}
Aantal discriminatie-incidenten***	16	0,26% ^{**}



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	1	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	2 (1)	1 (0)
Handicap/chronische ziekte	0	0
Herkomst, huidskleur	6	2
Leeftijd	3	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0
Niet-wettelijke gronden	1	0
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	4	0
Buurt/wijk	0	0
Collectieve voorzieningen	2	0
Commerciële dienstverlening	1	0
Horeca/amusement	1	0
Huisvesting	2	1
Media en reclame	0	0
Onderwijs	1	1
Openbare ruimte	1	1
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport	0	0
Overig	1	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	2
Geslacht	0
Godsdienst	2
Handicap	1
Herkomst, huidskleur	4
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	5
Onbekend/overig	2

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	2
Bekladding	2
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	3
Pesterij	1
Uitlating	7
Vernieling	1
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	8	0
Vijandige bejegening	5	3
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	2
Advies/informatie	11
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	2
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn. **Meldingen per 1000 inwoners ***De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport <i>Discriminatiecijfers in 2019</i> opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	7	0,21% ^{**}
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	4	0,12% ^{**}



POLITIE

	AANTAL	% ^{**}
Aantal discriminatie-incidenten***	10	0,31% ^{**}



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	2	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	1	0
Herkomst, huidskleur	3	3
Leeftijd	1	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0
Niet-wettelijke gronden	0	0
Onbekend	0	1

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	4	2
Buurt/wijk	1	1
Collectieve voorzieningen	0	1
Commerciële dienstverlening	0	0
Horeca/amusement	1	0
Huisvesting	0	0
Media en reclame	0	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	0	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport	0	0
Overig	1	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	2
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	1
Herkomst, huidskleur	5
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	2
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	4
Pesterij	0
Uitlating	6
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	4	2
Vijandige bejegening	3	2
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	1
Advies/informatie	6
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	2
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	1
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn. **Meldingen per 1000 inwoners ***De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport <i>Discriminatiecijfers in 2019</i> opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	1	0,02% ^{**}
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	1	0,02% ^{**}



POLITIE

	AANTAL	% ^{**}
Aantal discriminatie-incidenten***	6	0,14% ^{**}



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	0	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0	0
Herkomst, huidskleur	0	0
Leeftijd	0	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0
Niet-wettelijke gronden	1	1
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	0	0
Buurt/wijk	0	0
Collectieve voorzieningen	0	0
Commerciële dienstverlening	0	0
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	1	1
Media en reclame	0	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	0	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	2
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	4
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	1
Bespugen	0
Geweld	1
Geweld in combinatie met uitlating	1
Pesterij	0
Uitlating	2
Vernieling	0
Weigering	1
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	1	1
Vijandige bejegening	0	0
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	0
Advies/informatie	1
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	1
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn. **Meldingen per 1000 inwoners ***De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport <i>Discriminatiecijfers in 2019</i> opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	18	0,21% ^{**}
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	12	0,14% ^{**}



POLITIE

	AANTAL	% ^{**}
Aantal discriminatie-incidenten***	33	0,39% ^{**}



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	2	1
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	1 (1)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	5	4
Herkomst, huidskleur	10	7
Leeftijd	0	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0
Niet-wettelijke gronden	0	0
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	5	2
Buurt/wijk	0	0
Collectieve voorzieningen	4	5
Commerciële dienstverlening	5	3
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	0	0
Media en reclame	0	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	0	1
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport	2	0
Overig	0	0
Onbekend	2	1

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	5
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	1
Herkomst, huidskleur	10
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	14
Onbekend/overig	3

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	11
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	1
Geweld in combinatie met uitlating	4
Pesterij	0
Uitlating	13
Vernieling	2
Weigering	0
Onbekend/overig	2

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	1
Omstreden behandeling	12	10
Vijandige bejegening	8	2
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	2
Advies/informatie	16
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	3
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	1
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	1

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn. **Meldingen per 1000 inwoners ***De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport <i>Discriminatiecijfers in 2019</i> opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	3	0,09% ^{**}
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	1	0,03% ^{**}



POLITIE

	AANTAL	% ^{**}
Aantal discriminatie-incidenten***	9	0,28% ^{**}



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	1	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	1	0
Herkomst, huidskleur	0	0
Leeftijd	1	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0
Niet-wettelijke gronden	0	0
Onbekend	0	1

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	2	1
Buurt/wijk	0	0
Collectieve voorzieningen	0	0
Commerciële dienstverlening	0	0
Horeca/amusement	1	0
Huisvesting	0	0
Media en reclame	0	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	0	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	3
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	5
Onbekend/overig	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	2
Bekladding	1
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	6
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	3	1
Vijandige bejegening	0	0
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	0
Advies/informatie	2
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	2
Bijstaan in procedures	1
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn. **Meldingen per 1000 inwoners ***De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport <i>Discriminatiecijfers in 2019</i> opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	9	0,19% ^{**}
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	9	0,19% ^{**}



POLITIE

	AANTAL	% ^{**}
Aantal discriminatie-incidenten***	12	0,26% ^{**}



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	2	1
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	1 (1)	3 (3)
Handicap/chronische ziekte	2	3
Herkomst, huidskleur	2	1
Leeftijd	1	1
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	1	0
Niet-wettelijke gronden	0	0
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	3	3
Buurt/wijk	0	0
Collectieve voorzieningen	1	1
Commerciële dienstverlening	1	1
Horeca/amusement	1	1
Huisvesting	1	1
Media en reclame	0	0
Onderwijs	1	0
Openbare ruimte	0	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport	1	2
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	1
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	4
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	5
Onbekend/overig	2

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	2
Bekladding	2
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	4
Pesterij	0
Uitlating	4
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	1
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	9	8
Vijandige bejegening	0	0
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	2
Advies/informatie	7
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	2
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	1
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn. **Meldingen per 1000 inwoners ***De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport <i>Discriminatiecijfers in 2019</i> opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	281	0,44% ^{**}
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	229	0,36% ^{**}



POLITIE

	AANTAL	% ^{**}
Aantal discriminatie-incidenten***	452	0,70% ^{**}



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	6	7
Arbeidscontract	0	2
Arbeidsduur	1	1
Burgerlijke staat	4	1
Geslacht	29	23
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	31 (18)	23 (15)
Handicap/chronische ziekte	19	21
Herkomst, huidskleur	134	112
Leeftijd	13	9
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	7	6
Politieke gezindheid	3	1
Seksuele gerichtheid	22	13
Niet-wettelijke gronden	18	12
Onbekend	6	6

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	69	59
Buurt/wijk	31	30
Collectieve voorzieningen	29	26
Commerciële dienstverlening	28	26
Horeca/amusement	13	12
Huisvesting	6	7
Media en reclame	6	2
Onderwijs	24	21
Openbare ruimte	20	14
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	9	9
Privésfeer	4	5
Publieke/politieke opinie	18	4
Sport	16	12
Overig	4	2
Onbekend	4	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	87
Geslacht	3
Godsdienst	22
Handicap	1
Herkomst, huidskleur	189
Levensovertuiging	2
Seksuele gerichtheid	132
Onbekend/overig	16

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	64
Bekladding	9
Bespugen	2
Geweld	4
Geweld in combinatie met uitlating	67
Pesterij	3
Uitlating	278
Vernieling	22
Weigering	2
Onbekend/overig	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	12	10
Geweld	10	8
Omstreden behandeling	140	123
Vijandige bejegening	126	97
Overig	6	4
Onbekend/niet van toepassing	2	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	45
Advies/informatie	231
Beïnvloeding beleid	3
Bemiddeling	23
Bijstaan in procedures	6
Doorverwijzing	21
Eigen onderzoek Meldpunt	4
Overig	3

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn. **Meldingen per 1000 inwoners ***De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport <i>Discriminatiecijfers in 2019</i> opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	27	0,35% ^{**}
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	15	0,19% ^{**}



POLITIE

	AANTAL	% ^{**}
Aantal discriminatie-incidenten***	35	0,45% ^{**}



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	1	1
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	5	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	3 (3)	3 (3)
Handicap/chronische ziekte	3	2
Herkomst, huidskleur	14	9
Leeftijd	2	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0
Niet-wettelijke gronden	0	0
Onbekend	1	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	9	4
Buurt/wijk	1	1
Collectieve voorzieningen	3	4
Commerciële dienstverlening	2	0
Horeca/amusement	2	0
Huisvesting	1	2
Media en reclame	0	0
Onderwijs	2	1
Openbare ruimte	1	1
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	3	2
Privésfeer	1	0
Publieke/politieke opinie	2	0
Sport	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	8
Geslacht	1
Godsdienst	5
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	9
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	9
Onbekend/overig	3

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	4
Bekladding	2
Bespugen	0
Geweld	1
Geweld in combinatie met uitlating	4
Pesterij	0
Uitlating	19
Vernieling	4
Weigering	1
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	1	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	18	9
Vijandige bejegening	9	6
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	0
Advies/informatie	27
Beïnvloeding beleid	1
Bemiddeling	5
Bijstaan in procedures	2
Doorverwijzing	3
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn. **Meldingen per 1000 inwoners ***De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport <i>Discriminatiecijfers in 2019</i> opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	2	0,08% ^{**}
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	0	0,00% ^{**}



POLITIE

	AANTAL	% ^{**}
Aantal discriminatie-incidenten***	7	0,28% ^{**}



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	1	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0	0
Herkomst, huidskleur	0	0
Leeftijd	0	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	1	0
Niet-wettelijke gronden	0	0
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	1	0
Buurt/wijk	0	0
Collectieve voorzieningen	0	0
Commerciële dienstverlening	0	0
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	0	0
Media en reclame	0	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	0	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	1	0
Sport	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	1
Geslacht	0
Godsdienst	1
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	4
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	1
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	1
Pesterij	0
Uitlating	5
Vernieling	1
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	1	0
Vijandige bejegening	1	0
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	0
Advies/informatie	2
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	1
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn. **Meldingen per 1000 inwoners ***De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport <i>Discriminatiecijfers in 2019</i> opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	11	0,15% ^{**}
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	5	0,07% ^{**}



POLITIE

	AANTAL	% ^{**}
Aantal discriminatie-incidenten***	37	0,51% ^{**}



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	1	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	1	0
Herkomst, huidskleur	10	5
Leeftijd	0	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0
Niet-wettelijke gronden	0	0
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	3	0
Buurt/wijk	3	2
Collectieve voorzieningen	2	0
Commerciële dienstverlening	1	1
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	1	1
Media en reclame	1	1
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	0	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	9
Geslacht	0
Godsdienst	2
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	13
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	11
Onbekend/overig	2

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	4
Bekladding	4
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	6
Pesterij	1
Uitlating	21
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	1	1
Omstreden behandeling	6	1
Vijandige bejegening	5	4
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	3
Advies/informatie	8
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	3
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	1
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn. **Meldingen per 1000 inwoners ***De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport <i>Discriminatiecijfers in 2019</i> opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	1	0,07% ^{**}
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	2	0,14% ^{**}



POLITIE

	AANTAL	% ^{**}
Aantal discriminatie-incidenten***	3	0,21% ^{**}



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	0	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0	0
Herkomst, huidskleur	1	2
Leeftijd	0	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0
Niet-wettelijke gronden	0	0
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	0	1
Buurt/wijk	0	0
Collectieve voorzieningen	1	0
Commerciële dienstverlening	0	0
Horeca/amusement	0	1
Huisvesting	0	0
Media en reclame	0	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	0	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	1
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	2
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	1
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	2
Pesterij	0
Uitlating	0
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	1	1
Vijandige bejegening	0	1
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	0
Advies/informatie	1
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	1
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn. **Meldingen per 1000 inwoners ***De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport <i>Discriminatiecijfers in 2019</i> opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	7	0,16% ^{**}
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	3	0,07% ^{**}



POLITIE

	AANTAL	% ^{**}
Aantal discriminatie-incidenten***	17	0,38% ^{**}



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	0	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	1 (1)	1 (1)
Handicap/chronische ziekte	2	2
Herkomst, huidskleur	3	0
Leeftijd	0	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	1	0
Niet-wettelijke gronden	0	0
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	2	1
Buurt/wijk	2	2
Collectieve voorzieningen	1	0
Commerciële dienstverlening	0	0
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	0	0
Media en reclame	0	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	0	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	1	0
Sport	1	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	1
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	11
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	3
Onbekend/overig	2

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	2
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	4
Pesterij	1
Uitlating	9
Vernieling	1
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	1	1
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	3	1
Vijandige bejegening	4	2
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	0
Advies/informatie	7
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn. **Meldingen per 1000 inwoners ***De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport <i>Discriminatiecijfers in 2019</i> opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

TABEL

Discriminatie-incidenten
politie naar basisteam:
totalen | 2019

BASISTEAMS POLITIE	AANTAL
Basisteam Centrum	128
Basisteam Charlois	41
Basisteam Delfshaven	57
Basisteam Drechtsteden Binnen	77
Basisteam Drechtsteden Buiten	46
Basisteam Feijenoord	48
Basisteam Haringvliet	20
Basisteam Havens (RT)	6
Basisteam Hoeksche Waard	17
Basisteam IJsselland	59
Basisteam IJsselmonde	35
Basisteam Lek en Merwede	29
Basisteam Maas-Rotte	61
Basisteam Midden-Schieland	44
Basisteam Nissewaard	33
Basisteam Oude Maas	34
Basisteam Schiedam	35
Basisteam Waterweg	52

TABELLEN

Discriminatie-incidenten
politie naar basisteam:
gronden, wijze | 2019

DISCRIMINATIEGROND	ANTISEMITISME	GESLACHT	GODSDIENST	HANDICAP	HERKOMST	LEVENSOVERTUIGING	SEKSUELE GERICHTHEID	ONBEKEND/OVERIG
Basisteam Centrum	28	0	3	0	49	0	46	2
Basisteam Charlois	10	0	3	0	13	0	13	2
Basisteam Delfshaven	9	1	1	0	27	0	19	0
Basisteam Drechtsteden Binnen	9	1	2	0	37	0	21	7
Basisteam Drechtsteden Buiten	6	0	2	0	22	0	10	6
Basisteam Feijenoord	9	1	5	0	22	0	8	3
Basisteam Haringvliet	4	0	0	0	5	0	8	3
Basisteam Havens (RT)	1	0	0	0	4	0	1	0
Basisteam Hoeksche Waard	6	0	0	0	4	0	6	1
Basisteam IJsselland	7	0	2	0	31	1	17	1
Basisteam IJsselmonde	10	1	1	0	14	0	8	1
Basisteam Lek en Merwede	9	0	0	0	14	0	5	1
Basisteam Maas-Rotte	10	0	6	1	25	1	15	3
Basisteam Midden-Schieland	5	0	3	1	18	0	14	3
Basisteam Nissewaard	5	0	0	1	10	0	14	3
Basisteam Oude Maas	2	0	0	0	20	0	9	3
Basisteam Schiedam	8	1	5	0	9	0	9	3
Basisteam Waterweg	11	0	3	1	19	0	14	4

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	BEDREIGING	BEKLADDING	BESPUGEN	GEWELD	GEWELD I.C.M. UITLATING	PESTERIJ	UITLATING	VERNIELING	WEIGERING	ONBEKEND/OVERIG
Basisteam Centrum	14	7	0	1	24	1	76	3	2	0
Basisteam Charlois	10	0	0	1	5	0	21	4	0	0
Basisteam Delfshaven	8	0	0	0	10	0	38	1	0	0
Basisteam Drechtsteden Binnen	11	8	0	0	9	0	46	3	0	0
Basisteam Drechtsteden Buiten	4	3	0	0	5	1	29	3	1	0
Basisteam Feijenoord	2	1	2	1	5	0	32	5	0	0
Basisteam Haringvliet	2	3	0	0	5	0	9	1	0	0
Basisteam Havens (RT)	2	0	0	0	0	0	4	0	0	0
Basisteam Hoeksche Waard	4	0	0	0	3	0	9	1	0	0
Basisteam IJsselland	6	0	0	0	8	2	39	4	0	0
Basisteam IJsselmonde	5	1	0	1	9	1	18	0	0	0
Basisteam Lek en Merwede	3	1	1	2	1	1	18	0	1	1
Basisteam Maas-Rotte	13	0	0	0	4	0	40	3	0	1
Basisteam Midden-Schieland	5	2	0	0	7	1	27	2	0	0
Basisteam Nissewaard	11	0	0	1	4	0	13	2	0	2
Basisteam Oude Maas	6	3	0	1	8	0	15	1	0	0
Basisteam Schiedam	4	2	0	1	4	0	19	4	1	0
Basisteam Waterweg	5	4	0	0	10	1	30	1	0	1

MELDEN

HELPT



vóór gelijke behandeling
tegen discriminatie



DOWNLOAD DE APP **MELD**
DISCRIMINATIE NU IN DE
APP STORE OF GOOGLE PLAY