



Raadsinformatiebrief

De gemeenteraad van Albrandswaard

Uw brief van:	Ons kenmerk:	403255
Uw kenmerk:	Contact:	L. Slegtenhorst
Bijlage(n): 2	Doorkiesnummer:	06-82426822
	E-mailadres:	l.slegtenhorst@bar-organisatie.nl
	Datum:	2 november 2021

Betreft: Monitor Discriminatie 2020

Geachte raadsleden,

Via deze Raadsinformatiebrief willen wij u informeren over de rapportage van RADAR die de ontwikkelingen op het gebied van discriminatie in de gemeente Albrandswaard monitort.

Inleiding

Sinds 2009 zijn gemeenten verplicht om hun burgers toegang te bieden tot een onafhankelijke en laagdrempelige anti-discriminatievoorziening. De gemeente heeft destijds gekozen voor RADAR om klachten te registreren en in behandeling te nemen. Jaarlijks ontvangt de gemeente van RADAR een rapportage/monitor, waarvoor een subsidie wordt verstrekt.

Bij de Monitor is een aanbiedingsbrief gevoegd met informatie over aantallen en soorten discriminatiemeldingen geregistreerd door de politie alsmede verzoeken ingediend bij het College voor de Rechten van de Mens. Ook worden er diverse aanbevelingen gedaan.

Kernboodschap

De gemeente heeft verschillende aanbevelingen gekregen. Op basis van de discriminatiegronden die in Albrandswaard het meeste voorkomen, zoals herkomst, geslacht, seksuele gerichtheid en antisemitisme, en op basis van inclusiviteit, worden de volgende acties opgepakt:

- Handelen in de geest van Artikel 1 (gelijke behandeling en discriminatieverbod) en de problematiek van racisme en discriminatie bespreekbaar maken in allerlei sectoren van de samenleving;
- Het diversiteitsbeleid van de gemeentelijke organisatie benadrukken. Het actief benoemen van diversiteits-en antidiscriminatie als gunningsvoorwaarde bij externe opdracht- en subsidieverlening en bij aanbestedingen;
- Aandacht voor de toegankelijkheid van de mensen met een handicap/chronische ziekte in de gemeente;
- Gebruik maken van begrijpelijke taal in alle schriftelijke communicatie van de gemeente;
- Aanbeveling om zich aan te sluiten bij het VNG Manifest 'Iedereen doet mee'.

Toelichting

In 2020 was voor Albrandswaard sprake van 6 meldingen bij RADAR door een inwoner en 2 meldingen over een voorval. In 2020 waren er ook 10 geregistreerde discriminatiemeldingen bij de politie.

In 2019 ging het om 1 meldingen bij RADAR en 7 geregistreerde discriminatiemeldingen bij de politie.





Gemeente Albrandswaard
College van Burgemeester en Wethouders
T.a.v. mw. L. Slegtenhorst
Postbus 1000
3160 GA Rhoon

Betreft: Monitor Discriminatie 2020

Geacht College,

2020 was het jaar waarin het effect van de coronacrisis voelbaar was op alle terreinen van de samenleving en het bewustzijn van racisme en discriminatie een nieuwe impuls kreeg door de Black Lives Matter-protesten. Dit vond zijn weerslag in de meldingen van ervaren discriminatie, zoals naar voren komt in de Monitor Discriminatie 2020 over de politie-eenheid Rotterdam. In deze publicatie zijn alle meldingen bij meldpunten discriminatie, registraties van discriminatie-incidenten door de politie en verzoeken om een oordeel bij het College voor de Rechten van de Mens in de politie-eenheid Rotterdam samengebracht. Hierdoor ontstaat een compleet beeld van alle geregistreerde discriminatie-incidenten. Deze monitor is samengesteld door antidiscrimatievoorziening RADAR in samenwerking met de politie-eenheid Rotterdam. In deze brief gaan we in op enkele ontwikkelingen binnen de politie-eenheid Rotterdam en besluiten we met een aantal aanbevelingen. De cijfers voor uw gemeente, vindt u in de bijlage van de monitor.

In 2020 ontvingen de meldpunten in de politie-eenheid Rotterdam in totaal 1101 meldingen van discriminatie, waarvan 410 meldingen betrekking hadden op een incident dat fysiek plaatsvond in een gemeente binnen de politie-eenheid Rotterdam. De politie registreerde 891 discriminatie-incidenten. Bij zowel de politie als de meldpunten is een stijging zichtbaar ten opzichte van 2019. Bij het College kwamen 86 verzoeken om een oordeel binnen van inwoners uit de politie-eenheid Rotterdam.

Ruim de helft van de meldingen (56%) en bijna de helft van de politieregistraties (47%) had in 2020 betrekking op de discriminatiegrond herkomst/huidskleur. Bij de meldpunten ging 14% van de meldingen over de discriminatiegrond handicap/chronische ziekte. Ruim de helft van deze meldingen had te maken met de mondkapjesplicht in verband met het coronavirus. 8% van de meldingen betrof discriminatie op grond van geslacht. Bij de politie stond de discriminatiegrond seksuele gerichtheid met 30% op de tweede plaats en antisemitisme met 11% op de derde plaats. Veel van deze meldingen gaan over scheldpartijen met discriminerende termen. Wat betreft de discriminatiegrond godsdienst, gaan zowel de meldingen bij de meldpunten als de politieregistraties grotendeels over discriminatie tegen moslims.

Commerciële dienstverlening was bij de meldpunten het maatschappelijke terrein waarover in 2020 de meeste discriminatiemeldingen binnenkwamen (22%). Veel van deze meldingen hadden te maken met corona gerelateerde discriminatie-ervaringen. Ook over de terreinen arbeidsmarkt, buurt/wijk, openbare ruimte en collectieve voorzieningen kwamen in 2020 veel meldingen binnen.

Postadres voor alle locaties	Locatie Rotterdam	Locatie Tilburg	Locatie 's-Hertogenbosch	Locatie Eindhoven
Postbus 1812 3000 BV Rotterdam	Grotekerkplein 5 3011 GC Rotterdam 010-4113911	Spoorlaan 432 5038 CX Tilburg 013 - 820 02 12	Emmaplein 19d 5211 VZ 's-Hertogenbosch 073 - 744 01 18	Kastanjelaan 400, kamer 4.32 5616 LZ Eindhoven 040 - 249 14 44



vóór gelijke behandeling
tegen discriminatie

Aanbevelingen

Naar aanleiding van de ontwikkelingen van meldingen en registraties van discriminatie-incidenten in de Monitor Discriminatie 2020 Politie-eenheid Rotterdam, komen we tot de volgende aanbevelingen:

1. Discriminatie van Aziatische Nederlanders

Door de coronacrisis krijgen antidiscriminatievoorzieningen en maatschappelijke organisaties steeds meer meldingen van mensen met een Oost-Aziatische achtergrond die ervaringen hebben met discriminatie op basis van etniciteit en afkomst. Ze krijgen regelmatig te maken met negatieve opmerkingen, scheldwoorden, worden nageroepen op straat en/of hun kinderen worden gepest vanwege hun etnische afkomst. Er worden vaak bepaalde klanken of spleetogen nagedaan of willekeurige Chinese (Indische) gerechten genoemd. Sinds de coronapandemie is uitgebroken, gebeurt dit vaker. RADAR ontving in 2020 meer dan 800 meldingen over het voor Chinezen discriminatoire 'coronalied' uitgezonden door Radio 10, maar de discriminatoire incidenten gebeuren ook in supermarkten, op de werkvloer, in het onderwijs en in de privésfeer, zoals op feestjes. In 2020 zijn er naar aanleiding van de COVID-19-pandemie meer incidenten gemeld, maar de meldingsbereidheid onder deze gemeenschap blijft laag.

- Ga als gemeente in gesprek met (vertegenwoordigers van) de Oost-Aziatische gemeenschap.
- Geef meer aandacht aan de problematiek waar deze groep mee te maken krijgt.
- Doe onderzoek naar discriminatie onder burgers met een Oost-Aziatische achtergrond. Vaak wordt deze groep niet meegenomen in onderzoeken of rapporten. Er is behoefte aan meer inhoudelijke, maar ook cijfermatige, informatie over discriminatie onder deze groep. Met die informatie kunnen er gericht projecten en/of campagnes opgezet worden.
- Zorg voor meer representatie van verschillende Nederlanders met een Oost-Aziatische achtergrond in de media-uitingen van de gemeente. Dit kan helpen tegen vooroordelen en stereotypen van mensen met een Oost-Aziatische achtergrond.
- Betrek ook deze gemeenschap bij het formuleren van beleid over migratie.
- Organiseer voorlichting voor Oost-Aziatische mensen ter bevordering van de meldingsbereidheid en verzamelen van signalen.

2. Discriminatie op grond van huidskleur

Herkomst/huidskleur was zowel bij RADAR als bij de politie de meest voorkomende discriminatiegrond. 2020 was het jaar van de Black Lives Matter-protesten en -beweging. Anti-zwartracisme stond, naar aanleiding van de moord op de zwarte Amerikaan George Floyd, hoog op de agenda van burgers wereldwijd en ook in Nederland. De thema's racisme en discriminatie stonden daardoor ook hoger op de agenda van lokale politieke partijen, beleidsmakers, gemeenteraden en colleges. In diverse gemeenteraden werden moties aangenomen voor verdergaande aanpak van racisme en discriminatie.

- Agendeer de problematiek van racisme en discriminatie en maak het bespreekbaar in allerlei sectoren van de samenleving.
- Ga het gesprek aan met (vertegenwoordigers van) de zwarte gemeenschap in de eigen gemeente. Voer dit gesprek niet eenmalig, maar blijf in gesprek.

3. Discriminatie op de arbeidsmarkt

Focus op de bestrijding van arbeidsmarktdiscriminatie op een serie gronden blijft nodig. Op lokaal niveau blijft het van belang met ondernemers in gesprek te gaan over een inclusieve arbeidsmarkt en het voorkomen van discriminatie in het werving-en-selectieproces en op de werkvloer. Evenzeer is van belang dat werkzoekenden op de hoogte zijn van hun rechten, of het nu gaat om leeftijdsdiscriminatie, zwangerschapsdiscriminatie, of uitsluiting op grond van chronische ziekte, handicap of huidskleur.



**vóór gelijke behandeling
tegen discriminatie**

- Geef als gemeente het goede voorbeeld door te zorgen voor een effectief, inclusief diversiteitsbeleid binnen de gemeentelijke organisatie. Benoem actief diversiteits- en antidiscriminatiebeleid als gunningsvoorwaarde bij externe opdracht- of subsidieverlening en bij aanbestedingen. Experimenteer met concrete projecten binnen de gemeente, zoals een training ‘Selecteren zonder vooroordelen’ voor de afdeling P&O, diversiteitstrainingen voor functionarissen met veel publiekscontact of vergelijk de resultaten van geanonimiseerde en niet-geanonimiseerde personeelsselectie.

4. Discriminatie op grond van handicap/ chronische ziekte

Aandacht blijft nodig voor de toegankelijkheid van de gemeente voor mensen met een handicap/chronische ziekte. Sinds juli 2016 is in Nederland het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap van kracht, waarna ook de Wet gelijke behandeling werd uitgebreid. Openbare gebouwen, winkels en websites dienen sindsdien ook toegankelijk te zijn voor mensen met een beperking. Dit brengt ook verplichtingen mee voor gemeenten.

- Maak een inventarisatie van de toegankelijkheid van uw gemeente en stel op basis daarvan een plan van aanpak vast. Betrek daarbij vooral de ervaringsdeskundigen, de mensen met een beperking of organisaties die hen vertegenwoordigen. Naast toegankelijkheid van onder andere openbare gebouwen, winkels en ook websites, dient breder gekeken te worden naar de arbeidsmarkt, onderwijs, zorg, in de sport, op het vlak van huisvesting en in de horeca.
- Gebruik in alle schriftelijke communicatie van de gemeente begrijpelijke taal. Denk daarbij aan websites, brieven en folders. De gemeente moet duidelijk communiceren. Dat betekent: rekening houden met je lezer, ook lezers met een visuele beperking.
- Steeds meer gemeenten hebben samen met ervaringsdeskundige inwoners een Lokale Inclusie Agenda opgesteld of zijn hiermee bezig. Het landelijke netwerk ‘Iedereen doet mee!’, opgezet door de VNG in samenwerking met 25 zogenaamde ‘koplopergemeenten’, ondersteunt nu alle Nederlandse gemeenten bij het waarmaken van de doelen van het VN-verdrag Handicap en de ambities uit het manifest ‘Iedereen doet mee!’. RADAR beveelt aansluiting bij dit landelijke netwerk van harte aan. Hiermee heeft iedere Nederlandse gemeente de mogelijkheid om kennis, ervaring en inspiratie uit te wisselen met andere gemeenten om inclusie van mensen met een beperking te bevorderen. Zo is er nu voor alle 355 gemeenten steun bij het waarmaken van de doelen van het VN-verdrag Handicap en de ambities uit het manifest ‘Iedereen doet mee!’.

5. Mondkapjesplicht

Op 1 december werd in Nederland in het kader van de bestrijding van COVID-19 de mondkapjesplicht ingevoerd. Tegelijk met die mondkapjesplicht wees de regering op de uitzondering op die plicht voor mensen die vanwege een medische beperking geen mondkapje kunnen dragen. Denk daarbij bijvoorbeeld aan mensen met een longaandoening, een aandoening aan het gezicht of mensen met een traumatische ervaring. RADAR ontving in december vele meldingen van mensen die ondanks de van overheidswege ingestelde uitzondering op de mondkapjesplicht de toegang werd geweigerd tot supermarkten en bouwmarkten, scholen en peuterspeelzalen, alsmede huisartsenposten en ziekenhuizen. Ook in de eerste vijf maanden van 2021 bleef RADAR vele meldingen hierover ontvangen.

- Breng de uitzondering op de mondkapjesplicht voor mensen met een beperking breed onder de aandacht binnen uw gemeente, bijvoorbeeld door gebruik te maken van de publiciteitskanalen van de gemeente.



vóór gelijke behandeling
tegen discriminatie

Embargo

Tenslotte attenderen wij u op het volgende. Op de nu aan u beschikbaar gestelde publicatie rust een embargo tot donderdag 24 juni. Op die dag wordt het landelijk rapport Discriminatiecijfers in 2020 met discriminatiegegevens van antidiscriminatievoorzieningen, politie en College voor de Rechten van de Mens door de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties aan de Tweede Kamer aangeboden. Dat valt samen met het moment waarop de rapporten op eenheidsniveau, zoals het rapport dat u nu ontvangt, openbaar worden gemaakt.

RADAR gaat graag met u in gesprek over de Monitor Discriminatie en de aanbevelingen die wij aan de hand van deze publicatie hebben geformuleerd.

Met vriendelijke groet,



Lisette Tanis-Pinas
Directeur-bestuurder RADAR, Art.1 en IDEM Rotterdam

MONITOR

DISCRIMINATIE 2020
POLITIE-EENHEID ROTTERDAM

CIJFERS

CASES

ANALYSE



JUNI 2021

Discriminatiecijfers in beeld

DISCRIMINATIE

Discriminatie is het ongelijk behandelen van mensen op basis van persoonlijke kenmerken die er niet toe doen in de betreffende situatie. Mensen die discriminatie hebben ervaren of waargenomen kunnen dit melden bij een antidiscriminatievoorziening (ADV). De ADV's in de politie-eenheid Rotterdam zijn RADAR en Discriminatie Meldpunt Gemeente Goeree-Overflakkee (hierna: de meldpunten). Afhankelijk van de situatie kan iemand zich ook wenden tot de politie of het College voor de Rechten van de Mens (hierna: het College).

MONITOR

De *Monitor Discriminatie 2020 Rotterdam* geeft een overzicht van de meldingen bij meldpunten en door de politie geregistreerde discriminatie-incidenten in 2020. Daarnaast wordt aandacht besteed aan (verzoeken om) oordelen van het College. Een uitgebreide toelichting op de discriminatiecijfers staat op discriminatie.nl onder het kopje 'Cijfers'.

ONDERRAPPORTAGE

Deze monitor brengt de aard en omvang in beeld van geregistreerde incidenten en discriminatie-ervaringen in de politie-eenheid Rotterdam in 2020. Uit onderzoek van het SCP (*Ervaren discriminatie in Nederland II*, maart 2020) blijkt dat slechts 3% van de ervaringen van discriminatie wordt gemeld bij een instantie die beroepsmatig discriminatie registreert. Mensen vinden het herkennen, benoemen en/of melden van discriminatie vaak lastig. Om die reden is er sprake van onderrapportage (SCP, 2017).

REGIONAAL EN LANDELIJK

Deze monitor verschijnt gelijktijdig met negen andere regionale rapporten en het landelijke rapport *Discriminatiecijfers in 2020*. Dit rapport benadrukt regionale ontwikkelingen in de politie-eenheid Rotterdam. Informatie op gemeentelijk niveau is beknopt weergegeven op pagina 8-9. Alle rapporten zijn te vinden op de website discriminatie.nl.

HIGHLIGHTS

CORONACRISIS

De coronacrisis zet de maatschappelijke verhoudingen in Nederland onder druk, wat discriminatie in de hand werkt. Aziatische Nederlanders krijgen door de virusuitbraak vaker te maken met racisme. Het aantal meldingen bij meldpunten hierover is toegenomen. Ook de risicobeperkende maatregelen tegen het virus hebben discriminatie tot gevolg. Zo leidt de mondkapjesplicht tot uitsluiting van mensen die vanwege hun gezondheidssituatie geen mondkapje kunnen dragen.

RACISME EN HANDICAP

Het aantal meldingen over de discriminatiegronden herkomst/huidskleur en handicap/chronische ziekte zijn in 2020 aanzienlijk toegenomen. Het betreft met name meldingen over discriminatie-ervaringen in de commerciële dienstverlening, in de wijk en in de openbare ruimte. Een vijfde van deze meldingen is gerelateerd aan (de maatregelen tegen) corona.

ARBEIDSMARKT

Hoewel meldingen over arbeidsdiscriminatie in 2020 zijn afgenomen is dit nog steeds een terrein waarover veel meldingen binnenkomen. Een aanzienlijk deel van deze meldingen gaat over afwijzingen op sollicitaties en vervelende opmerkingen en pesterijen op de werkvloer.

INHOUD

<i>Coronacrisis en discriminatie</i>	3
Samenvatting	3
Tabellen: Registraties per instantie	4
De cijfers van 2020 <i>Totalen en gronden</i>	6
<i>Anti-Aziatisch racisme</i>	7
De cijfers van 2020 <i>Gronden (vervolg)</i>	7
Kaart Rotterdam: Registraties per gemeente	8
De cijfers van 2020 <i>Gronden (vervolg)</i>	10
<i>Gevolgen coronamaatregelen</i>	11
College voor de Rechten van de Mens	11
De cijfers van 2020 <i>Terreinen</i>	12
De cijfers van 2020 <i>Vormen en gemeenten</i>	14
<i>Anti-Aziatisch racisme</i>	15
Over RADAR	15

Coronacrisis en discriminatie

In december 2019 breekt in de Chinese stad Wuhan het coronavirus ofwel COVID-19 uit. Deze virusuitbraak leidt in een aantal maanden tijd tot een wereldwijde pandemie. Gedurende heel 2020 neemt de Nederlandse overheid maatregelen om de verspreiding van het virus tegen te gaan. De diverse maatregelen hebben veel impact op de levens van Nederlanders. De virusuitbraak zelf en de (economische) gevolgen van de maatregelen leiden tot grote onzekerheid. Iedere crisis zet de maatschappelijke verhoudingen onder druk, zo ook de coronapandemie. Net als tijdens eerdere crises vertalen angst en onzekerheid zich wereldwijd in angst voor vreemdelingen. Gestigmatiseerde groepen krijgen te maken met ernstiger uitsluiting dan voor de crisis (OneWorld, 2020). In Nederland komt racisme gericht tegen mensen met een Aziatisch uiterlijk vaker en ernstiger voor (EenVandaag, 2020). Het aantal meldingen bij meldpunten hierover is toegenomen. Ook antisemitisme lijkt toe te nemen, vooral in samenhang met de verspreiding van uiteenlopende complottheorieën met betrekking tot het coronavirus (NRC, 2020). Ook andere groepen met een migratieachtergrond hebben de indruk dat zij met meer wantrouwen te maken krijgen, bijvoorbeeld bij de handhaving van coronaregels (Discriminatie.nl, 2020).

Een melder wordt op school door een docent aangesproken op de anderhalvemetermaatregel, omdat hij volgens hem te dicht bij een vriend staat. Hij vraagt de docent waarom een ander groepje leerlingen niet wordt aangesproken. Valt hij misschien meer op vanwege zijn huidskleur? De docent komt heel dichtbij staan en zegt: 'Dat zijn niet jouw zaken. Hebben ze je van huis uit geleerd om je met andermans zaken te bemoeien? In Marokko of Turkije?' De melder besluit bij zijn school een klacht in te dienen over de docent.

Samenvatting

In 2020 ontvingen de meldpunten in de politie-eenheid Rotterdam in totaal 1101 meldingen van discriminatie waarvan 410 meldingen betrekking hadden op een incident dat fysiek plaatsvond in een gemeente binnen de politie-eenheid Rotterdam. In de Monitor Discriminatie wordt aandacht besteed aan de meldingen over incidenten in gemeenten in de politie-eenheid. De politie registreerde in 2020 891 discriminatie-incidenten. Bij zowel de politie als de meldpunten is een stijging zichtbaar ten opzichte van 2019. Bij het College kwamen 86 verzoeken om een oordeel binnen van inwoners uit de politie-eenheid Rotterdam.

DISCRIMINATIEGRONDEN

Ruim de helft van de meldingen (56%) en bijna de helft van de politieregistraties (47%) had in 2020 betrekking op de discriminatiegrond herkomst/huidskleur (hierna: herkomst). Bij de meldpunten ging 14% van de meldingen over de discriminatiegrond handicap/chronische ziekte (hierna: handicap). Ruim de helft van deze meldingen had te maken met de mondkapjesplicht in verband met het coronavirus. 8% van de meldingen betrof discriminatie op grond van geslacht. Bij de politie stond de discriminatiegrond seksuele gerichtheid met 30% op de tweede plaats en antisemitisme met 11% op de derde plaats. Veel van deze meldingen gaan over scheldpartijen met discriminerende termen. Wat betreft de discriminatiegrond godsdienst, gaan zowel de meldingen bij de meldpunten als de politieregistraties grotendeels over discriminatie tegen moslims.

TERREINEN VAN DISCRIMINATIE

Bij de meldpunten was commerciële dienstverlening met 22% het maatschappelijke terrein waarover in 2020 de meeste discriminatiemeldingen binnenkwamen. Veel van deze meldingen hadden te maken met coronagerelateerde discriminatie-ervaringen. Ook over de terreinen arbeidsmarkt, buurt/wijk, openbare ruimte en collectieve voorzieningen kwamen in 2020 veel meldingen binnen.

Totaal Politie-eenheid Rotterdam

Totaal aantal discriminatieregistraties	2019	2020
Meldpunten discriminatie		
<i>Meldingen inwoner*</i>	475	1101
<i>Meldingen plaats voorval*</i>	327	410
Politie		
<i>Discriminatie-incidenten</i>	822	891
College voor de Rechten van de Mens		
<i>Instream verzoeken om oordeel</i>	71	86

* *Meldingen inwoner* betreft door ADV's in de politie-eenheid ontvangen meldingen. *Meldingen plaats voorval* betreft meldingen over incidenten die in een gemeente in de politie-eenheid zijn voorgevallen. Er is een overlap tussen deze twee getallen.

Werkwijze Meldpunten discriminatie*	2019	2020
Alleen registratie	71	133
Advies en informatie	397	972
Beïnvloeding beleid	5	519
Bemiddeling	50	36
Bijstaan in procedures	14	526
Doorverwijzing	33	35
Eigen onderzoek Meldpunt discriminatie	4	0
Overig	4	1

Bij Werkwijze Meldpunten discriminatie

* Deze cijfers geven een beeld van wat er gedaan is door de meldpunten met de meldingen van inwoners uit de politie-eenheid Rotterdam.

Bij Meldpunten discriminatie

¹ Antisemitische incidenten vallen juridisch gezien onder discriminatie op grond van herkomst en/of onder discriminatie op grond van godsdienst. Omdat dit onderscheid bij de registratie lastig is te maken, is ervoor gekozen om antisemitisme apart weer te geven. ² Niet-wettelijke gronden zijn meldingen over bijvoorbeeld sociale status, opleidingsniveau of overige uiterlijke kenmerken (bijvoorbeeld tatoeages).

Meldpunten discriminatie

Aantal meldingen (plaats voorval)	2019	2020
Discriminatiegrond		
Antisemitisme ¹	8	6
Arbeidscontract	2	1
Arbeidsduur	1	0
Burgerlijke staat	3	1
Geslacht waarvan tegen transgender personen	31 (6)	33 (5)
Godsdienst waarvan tegen moslims	32 (23)	25 (19)
Handicap/chronische ziekte	35	59
Herkomst, huidskleur	167	230
Leeftijd	10	21
Levensovertuiging	0	1
Nationaliteit	6	5
Politieke gezindheid	1	1
Seksuele gerichtheid	17	28
Niet-wettelijke gronden ²	15	26
Onbekend	8	5
Terrein		
Arbeidsmarkt	89	70
Buurt/wijk	41	58
Collectieve voorzieningen	43	43
Commerciële dienstverlening	34	89
Horeca/amusement	14	10
Huisvesting	15	17
Media en reclame	3	1
Onderwijs	25	25
Openbare ruimte	21	46
Politie/OM	14	24
Privésfeer	6	2
Publieke/politieke opinie	4	7
Sport en recreatie	15	7
Overig	2	6
Onbekend/niet van toepassing	1	5
Wijze van discriminatie		
Bedreiging	14	23
Geweld	10	12
Omstreden behandeling	186	240
Vijandige bejegening	133	161
Overig	4	4
Onbekend/niet van toepassing	0	6

Politie Eenheid Rotterdam

Aantal discriminatie-incidenten

Discriminatiegrond

	2019	2020
Antisemitisme	149	97
Geslacht	5	6
Godsdienst	36	40
Handicap	4	17
Herkomst, huidskleur	343	416
Levensovertuiging	2	0
Seksuele gerichtheid	237	264
Onbekend/overig ¹	46	51

Wijze van discriminatie

	2019	2020
Bedreiging	115	115
Bekladding	35	46
Bespugen	3	7
Geweld	9	7
Geweld in combinatie met uitlating	121	82
Pesterij	8	12
Uitlating	483	593
Vernieling	38	11
Weigering	5	9
Onbekend/overig	5	9

Bij Politie

¹ Dit betreft bijvoorbeeld registraties van hakenkruisen waarbij niet duidelijk was of deze tegen een bepaalde persoon of groep gericht waren of incidenten zonder duidelijkheid over de discriminatiegrond.

College voor de Rechten van de Mens

Aantal verzoeken om een oordeel (instroom)

Discriminatiegrond

	2019	2020
Geslacht	20	12
Herkomst, huidskleur (ras)	15	30
Nationaliteit	1	3
Godsdienst	2	2
Seksuele gerichtheid	1	0
Burgerlijke staat	2	1
Politieke overtuiging	0	2
Levensovertuiging	1	0
Arbeidsduur	1	0
Vaste/tijdelijke arbeidscontracten	1	1
Handicap/chronische ziekte	19	11
Leeftijd	8	22
Grond onbekend	0	2

Terrein

Arbeid – <i>Werving en selectie</i>	16	40
Arbeid – <i>Aanstelling</i>	7	6
Arbeid – <i>Beëindiging arbeidsrelatie</i>	6	5
Arbeid – <i>Arbeidsvoorwaarden</i>	4	5
Arbeid – <i>Arbeidsomstandigheden</i>	8	8
Goederen en Diensten	22	11
Geen terrein	8	10
Onbekend	0	1

Aantal oordelen en uitspraken¹

• Oordelen met minstens een uitspraak verboden onderscheid/in strijd met de wet	12	6
• Oordelen zonder onderscheid/ niet in strijd met de wet	6	7

Bij College voor de Rechten van de Mens

¹ Niet alle verzoeken/klachten leiden uiteindelijk tot een oordeel. Verzoeken zijn bijvoorbeeld niet-ontvankelijk, worden ingetrokken of er is sprake van een tussentijdse oplossing.

De cijfers van 2020 | *Totalen en gronden*

MELDINGEN

In 2020 ontvingen de meldpunten in de politie-eenheid Rotterdam in totaal 1101 meldingen van discriminatie van inwoners van gemeenten in de politie-eenheid. Hiervan kwamen 1100 meldingen binnen bij RADAR en 1 melding bij het Discriminatie Meldpunt Gemeente Goeree-Overflakkee. Van deze meldingen ging bijna de helft (514 meldingen) over het discriminerende liedje 'Voorkomen is beter dan chinezen' dat op Radio 10 werd uitgezonden. 410 meldingen hadden betrekking op een incident dat plaatsvond in een gemeente binnen de politie-eenheid Rotterdam. Dit tweede totaal is lager, omdat hierin geen meldingen zijn meegenomen over landelijke kwesties, uitingen op internet of incidenten buiten de politie-eenheid. Deze *Monitor Discriminatie* analyseert de meldingen waarvan het incident zich heeft voorgedaan in de politie-eenheid Rotterdam. Ten opzichte van 2019 zijn er in 2020 ruim 25% meer discriminatiemeldingen binnengekomen over incidenten die zijn voorgevallen in de politie-eenheid Rotterdam.

POLITIEREGISTRATIES

Bij de politie werden in 2020 in totaal 891 discriminatie-incidenten geregistreerd. Dit is een stijging van 8% ten opzichte van 2019. De politieregistraties betreffen niet alleen meldingen en aangiften van discriminatie, maar ook meldingen en aangiften van andere incidenten met een (mogelijk) discriminatoir aspect. Een voorbeeld van een discriminatoir aspect is het uiten van discriminerende scheldwoorden bij een mishandeling.

HERKOMST/HUIDSKLEUR

Net als in voorgaande jaren was herkomst de discriminatiegrond met de meeste meldingen en politieregistraties. Het gaat om meer dan de helft van het totaal aantal discriminatiemeldingen en bijna de helft van de politieregistraties. De aantallen geven een aanzienlijke stijging aan ten opzichte van 2019, zowel bij de meldpunten (+38%) als bij de politie (+21%). Een deel van deze stijging lijkt gerelateerd te zijn aan de coronacrisis. Tijdens de pandemie meldden veel mensen met een Aziatisch uiterlijk discriminatie-ervaringen met een directe link naar het virus. Mensen werden bijvoorbeeld nageroepen op straat met 'corona, blijf uit mijn buurt' of kregen opmerkingen naar hun hoofd dat ze verantwoordelijk zijn voor het coronavirus.

Een vrouw met een Aziatisch uiterlijk deed melding van een ervaring in de trein: toen ze moest kuchen sprong de man tegenover haar meteen op en snelde naar een andere plek. Verder werden mensen met een Aziatisch uiterlijk geweerd van openbare plekken, zoals een familie van Koreaanse afkomst die niet dichtbij een hotel mocht parkeren omdat ze werden geassocieerd met het coronavirus.

2020 is ook het jaar waarin de Black Lives Matter-beweging opkomt. Het precieze effect van de BLM-protesten op de meldcijfers is niet bekend, maar mogelijk zorgt de maatschappelijke aandacht voor racisme voor veranderingen in het herkennen en melden van discriminatie. Ruim een vijfde van de meldingen met de discriminatiegrond herkomst gaat over discriminatie vanwege een donkere huidskleur. Volwassenen en kinderen werden bijvoorbeeld nageroepen met 'oprotten zwarte' of 'vieze slaaf' door collega's, burens en personeel in het openbaar vervoer, de zorg en de detailhandel. De politieregistraties laten ook zien dat mensen met een donkere huidskleur regelmatig zijn uitgescholden voor 'neger' of 'zwarte'. Verschillende meldingen en registraties gingen daarnaast over uitspraken zoals 'ga terug naar je eigen

Een man met een Oost-Aziatische achtergrond doet boodschappen in de supermarkt. Als hij wil afrekenen bij de zelfscankassa's verzoekt een oudere mevrouw hem om niet bij haar in de buurt af te rekenen. Volgens haar is hij medeverantwoordelijk voor de verspreiding van het coronavirus. De man voelt zich gediscrimineerd vanwege zijn Aziatische uiterlijk.

land' en 'je hoort hier niet' gericht tegen mensen met een migratieachtergrond.

ANTISEMITISME

Bij de politie was antisemitisme in 2020 na herkomst en seksuele gerichtheid (waarover meer op pagina 10) de meest geregistreerde discriminatiegrond. Veel van deze registraties gaan over incidenten waarbij agenten tijdens een aanhouding werden uitgemaakt voor 'kankerjood'. Hoewel hun (vermeende) etnische of religieuze achtergrond hierbij vermoedelijk meestal geen rol speelt, kan dit een negatief en vijandig beeld over Joodse mensen in stand houden. Bij een aantal registraties was er wel duidelijk sprake van antisemitisme gericht tegen iemand met een Joodse achtergrond. Zo kreeg een vrouw van Joodse afkomst een bedreiging in de bus met daarop een groot hakenkruis. Verder kreeg een man tijdens een conflict te horen dat hij in een concentratiekamp thuishoort. De meldpunten ontvingen in 2020 zes meldingen over antisemitisme. Deze meldingen gingen onder andere over bekladding met antisemitische teksten en het verspreiden van antisemitische afbeeldingen via een app-groep.

7

Anti-Aziatisch racisme

Sinds de uitbraak van het coronavirus in China ervaren mensen met een Oost-Aziatisch uiterlijk meer discriminatie. Zij lijken door een deel van de Nederlanders gezien te worden als 'de ander', die verantwoordelijk is voor de coronapandemie. Anti-Aziatisch racisme is echter niet nieuw, benadrukken Aziatische Nederlanders die zich hierover uitspreken (OneWorld, 2020). Het aantal discriminatie-incidenten gericht tegen mensen met een Aziatisch uiterlijk is wel sterk toegenomen. Actualiteitenprogramma *EenVandaag* deed begin 2020 onderzoek onder Nederlanders met een Chinese achtergrond en stelt vast dat de helft van de respondenten te maken heeft gehad met racisme sinds de uitbraak van het coronavirus. Veel Chinese Nederlanders melden dat ze ontweken worden op straat, in het openbaar vervoer of in winkels of dat zij te maken krijgen met racistische uitingen. Ook jonge kinderen worden gepest op scholen en sportclubs (*EenVandaag*, 2020). Een aantal incidenten krijgt in 2020 veel media-aandacht, zoals het uitzenden van het discriminerende lied 'Voorkomen is beter dan chinezen' door Radio 10 en het bekladden van een studentencomplex van de Wageningen Universiteit met teksten als 'Chinezen, sterf' en 'Chinese corona'. In reactie hierop wordt online een petitie gestart tegen anti-Aziatisch racisme genaamd 'We zijn geen virussen!', die meer dan 65.000 keer is ondertekend.

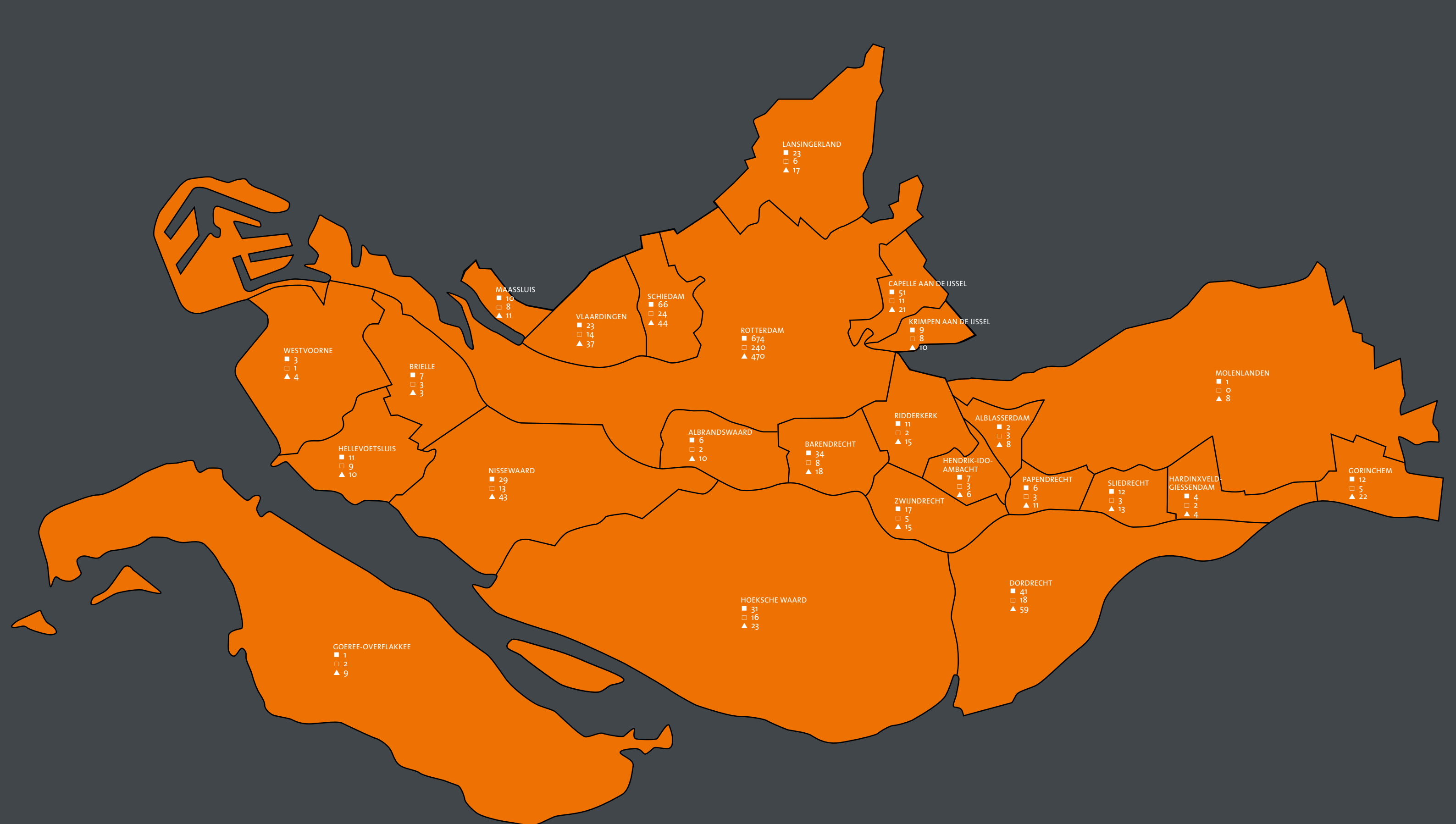
De cijfers van 2020 | *Gronden* vervolg

Een vrouw kan door haar long-aandoening geen mondkapje dragen. Vóór de mondkapjesplicht kon zij meedraaien in de maatschappij zonder scheve blikken en zonder haar privé-informatie te hoeven delen met winkelmedewerkers en buschauffeurs. Als zij wordt aangesproken op het niet dragen van een mondkapje, doet zij het vaak toch maar op om ophef te voorkomen. Vervolgens moet zij extra medicatie gebruiken om te voorkomen dat ze flauwvalt.

HANDICAP/CHRONISCHE ZIEKTE

De meldingen over discriminatie op grond van handicap zijn in 2020 met 69% gestegen ten opzichte van 2019. Dit heeft met name te maken met de mondkapjesplicht die per 1 december is ingevoerd naar aanleiding van de coronacrisis. Meer dan de helft van de meldingen gaat over mensen die vanwege een beperking of ziekte geen mondkapje kunnen dragen en daardoor uit openbare plekken of bij publieke voorzieningen werden geweerd, in sommige gevallen zelfs na het tonen van een uitzonderingsbewijs. Zo werd een vrouw met astma uit een kledingwinkel gezet door de beveiliging, omdat zij geen mondkapje droeg. Een man die vanwege zijn beperking geen mondkapje kan dragen werd geweigerd bij de tandarts. Mensen werden om deze reden ook geweerd uit supermarkten en in het openbaar vervoer.

De overige meldingen die betrekking hebben op de discriminatiegrond handicap zijn divers en gaan over discriminatie-ervaringen op het werk, in het onderwijs, in het openbaar vervoer, en bij commerciële dienstverlening. Vaak gaat het om meldingen van situaties waarbij onvoldoende rekening is gehouden met de hulpmiddelen die mensen nodig hebben. Zo werd een man met zijn scootmobiel niet toegelaten in een restaurant, omdat dit schade zou kunnen aanrichten. Een studente mocht op school geen gebruikmaken van haar doventolk waardoor zij niet in staat was om de les te volgen. Twee meldingen kwamen van ouders van een kind met autisme en een kind met het syndroom van Down die werden geweigerd bij kinderdagverblijven. In beide gevallen was het kinderdagverblijf niet bereid om mogelijkheden te verkennen om deze kinderen bij hen onder te brengen.



REGISTRATIES DISCRIMINATIE POLITIE-EENHEID ROTTERDAM

- Aantal meldingen door inwoner van de gemeente bij het meldpunt discriminatie
- Aantal meldingen over voorval in de gemeente bij een van de meldpunten discriminatie
- ▲ Aantal geregistreerde discriminatie-incidenten bij de politie



De cijfers van 2020 | Gronden vervolg

SEKSUELE GERICHTHEID

Bijna een derde van de politieregistraties in 2020 had betrekking op de discriminatiegrond seksuele gerichtheid. Voor een groot deel zijn dit registraties van scheldpartijen met termen zoals 'kankerhomo' en 'vieze flicker'. Deze scheldwoorden werden bijvoorbeeld gericht tegen werknemers met een publieke taak, zoals politie en medewerkers in de zorg of het openbaar vervoer. Ook tussen burens of tijdens ruzies op straat werden dergelijke scheldwoorden gebruikt. Hoewel de (vermeende) seksuele gerichtheid van de slachtoffers in veel van deze gevallen vermoedelijk geen rol speelt, kan dit wel een negatief beeld van LHBTIQ+-personen in stand houden. Er zijn ook politieregistraties waar de seksuele gerichtheid van het slachtoffer wel een duidelijke rol speelde. Zo heeft een jonge vrouw zich bij de politie gemeld omdat er zonder toestemming naaktfoto's van haar onder haar medestudenten zijn verspreid met de vermelding dat zij biseksueel is. Er was een politieregistratie van een winkelier die een regenboogvlag aan zijn gevel had gehangen en sindsdien meermaals eieren en vuurwerk naar de winkelruit gegooid kreeg.

Het aantal meldingen bij meldpunten over de grond seksuele gerichtheid is gestegen van 17 in 2019 naar 28 in 2020. Het merendeel van deze meldingen gaat over intimidatie en bedreiging op straat, een enkele keer in combinatie met geweld. Een homostel kreeg bijvoorbeeld een pak melk naar hen toe geworpen en een man werd herhaaldelijk door zijn buurman uitgemaakt voor 'vuile flicker'. Melders geven aan dat ze zich hierdoor niet meer veilig voelen in de openbare ruimte. Een lesbische leerlinge meldde dat haar leraar voor de klas homofilie had aangeduid als 'persoonlijkheidsstoornis'. Zij voelde zich hierdoor onveilig en minderwaardig en besloot haar seksuele gerichtheid verborgen te houden. Daarnaast zijn er ook twee meldingen over christelijke gemeenschappen waar officieel werd bekendgemaakt dat homoseksuele relaties worden afgekeurd.

DISCRIMINATIE VAN MOSLIMS

Net als in 2019 gaat het bij ruim de meerderheid van de meldingen en politieregistraties op grond van godsdienst over discriminatie van moslims. Een deel van deze meldingen en registraties gaat

over vrouwen die discriminatie hebben ervaren omdat ze een hoofddoek dragen. Vrouwen werden bijvoorbeeld nageroepen op straat en bij één vrouw werd zelfs de hoofddoek van haar hoofd getrokken. Ook ervoeren vrouwen discriminatie vanwege het dragen van een hoofddoek bij sollicitatieprocedures en op school. Een islamitische man meldde dat hij bij een olliebollenkraam voor gek werd uitgemaakt toen hij informeerde of de olliebollen varkensvet bevatten. Daarnaast zijn er meldingen en registraties over discriminerende teksten in het openbaar en op sociale media. Zo stond er op een bankje geschreven: 'de islam is een kankergezwell dat het lichaam van de mensheid tracht te overheersen'.

GESLACHT

In 2020 waren er relatief minder meldingen en politieregistraties over de discriminatiegrond geslacht. 45% van deze meldingen had betrekking op discriminatie op de arbeidsmarkt, ervaren door zowel mannen als vrouwen in vacatures, op het werk en tijdens werving en selectie (waarover meer op pagina 13). De meldingen en registraties met de

grond geslacht gingen voor een deel over discriminatie tegen transgender personen. Het ging met name om incidenten waarbij trans vrouwen en trans mannen op straat zijn beledigd, bedreigd en belaagd vanwege hun genderexpressie. Zo werd een trans vrouw door drie buurtgenoten bont en blauw geslagen. Ook was er een melding van een trans man die op straat nadrukkelijk werd nageroepen met de aanduiding 'mevrouw'. Toen hij hier wat van zei, kreeg hij van de voorbijgangers te horen dat zij alleen geloofden in het natuurlijke geslacht zoals voorgeschreven in de bijbel.

Een trans vrouw wil vrijwilligerswerk doen in een buurthuis omdat ze graag onder de mensen is. Tijdens het kennismakingsgesprek krijgt ze te horen dat ze niet kan worden aangenomen als vrijwilliger, omdat de medewerker van het buurthuis bang is dat zijn collega's haar niet zullen accepteren. Volgens de medewerker zouden er daardoor ongemakkelijke situaties in het buurthuis kunnen ontstaan.

Gevolgen coronamaatregelen

Onder invloed van de coronacrisis komen bestaande ongelijkheden tussen mensen (opnieuw) aan het licht. Zo is het volgens epidemioloog Simone Goosen de vraag of alle bevolkingsgroepen in Nederland goed worden geïnformeerd over risicobeperkende maatregelen tegen het virus en of iedereen de weg naar passende zorgverlening weet te vinden (NOS, 2020). Daarnaast worden mensen met een lage sociaaleconomische status over het algemeen harder getroffen door de coronamaatregelen (*de Volkskrant*, 2020). Zij kunnen minder makkelijk thuiswerken, hebben door de aard van hun werk meer kans om besmet te raken met het coronavirus, ervaren minder baanzekerheid en hebben daarnaast niet altijd recht op financiële steun bij het wegvallen van inkomsten. Verder leidt het sluiten van scholen en volgen van thuisonderwijs tot groeiende ongelijkheid onder leerlingen, blijkt uit een onderzoek van de Universiteit van Amsterdam (UvA, 2020). Mensen met een beperking hebben in hun dagelijks leven heel direct te maken met negatieve gevolgen van maatregelen, bijvoorbeeld door de invoering van de mondkapjesplicht in december. Zo komt het voor dat mensen die in aanmerking komen voor de uitzondering om een mondkapje te dragen, alsnog de toegang wordt geweigerd tot winkels en andere openbare gebouwen (College, 2020).

College voor de Rechten van de Mens

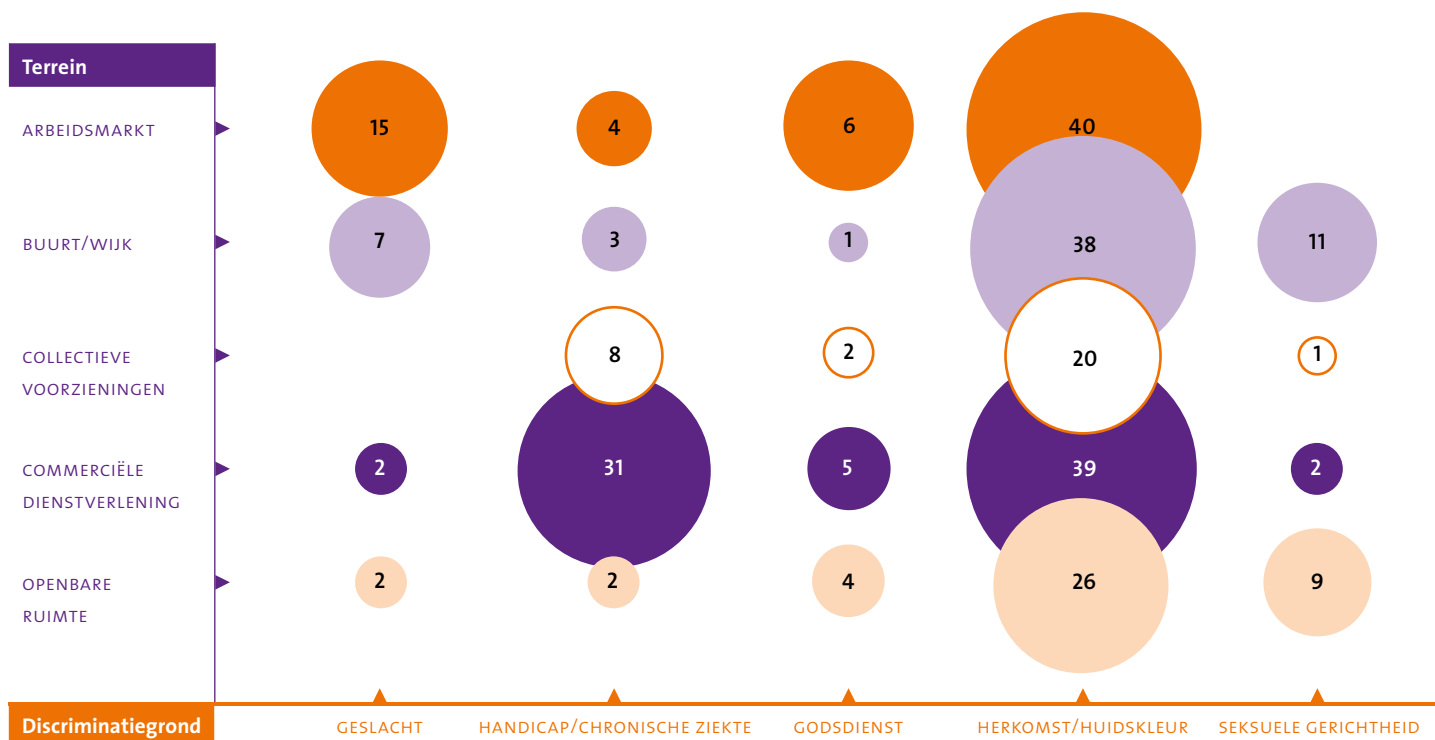
Een vrouw met een Afrikaanse achtergrond zit met haar jonge kinderen op een bankje naast de ingang van de kinderboerderij. Ze heeft al betaald, maar wacht nu op haar vriendin. Als de vriendin arriveert, wil ze met haar kinderen naar binnen lopen. Plotseling begint de medewerker van de kinderboerderij te schreeuwen en te tieren: 'Je moet eerst betalen, jullie betalen ook nooit!' De vrouw probeert uit te leggen dat ze al heeft betaald, maar de medewerker gaat helemaal over de rooie. Door dit gedrag voelt de vrouw zich niet meer welkom bij de kinderboerderij.

VEEL VERZOEKEN OVER HERKOMST EN LEEFTIJD

In 2020 ontving het College voor de Rechten van de Mens 86 verzoeken om een oordeel van inwoners uit de politie-eenheid Rotterdam. Ruim een derde van de verzoeken gaat over de discriminatiegrond herkomst en een kwart over leeftijd. De discriminatiegronden geslacht en handicap staan op de derde en de vierde plaats. 64 verzoeken hebben betrekking op het terrein arbeid en 11 verzoeken betreffen het terrein goederen en diensten.

OORDELEN OVER GESLACHT EN LEEFTIJD

Het College bracht in 2020 13 oordelen uit over discriminatiezaken van inwoners uit de politie-eenheid Rotterdam. In 6 gevallen oordeelde het College dat er sprake was van verboden onderscheid of strijd met de wet. Bij deze oordelen is de meest voorkomende grond geslacht, gevolgd door leeftijd. Vijf van de zes oordelen hadden betrekking op het terrein arbeid. Zo oordeelde het College dat een uitzendbureau een vrouw discrimineerde door vanwege haar zwangerschap geen uitzendovereenkomst met haar aan te gaan. Verder oordeelde het College dat een bedrijf verboden onderscheid maakte op grond van leeftijd door met ingang van de datum dat een medewerker 65 jaar werd zijn arbeidsovereenkomst te beëindigen. Het College oordeelde tevens dat er sprake was van onderscheid op grond van geslacht omdat een vrouw voor de functie sociaal-psychiatrisch verpleegkundige lager werd beloond dan een mannelijke collega in dezelfde functie. Het College oordeelde ook dat een hogeschool onderscheid heeft gemaakt op grond van geslacht door een student geen extra herkansing te bieden nadat zij vanwege haar bevallingsdatum niet in staat was om mee te doen aan de reguliere herkansing.



MELDINGEN BIJ MELDPUNTEN NAAR GROND EN TERREIN

Een man met een Indiase achtergrond vraagt tijdens een afspraak met zijn notaris over opheldering omtrent een officieel document. De notaris reageert met: 'Ik weet niet hoe dat bij jullie zit, maar wij Nederlanders kunnen gewoon lezen! Je hebt toch de basisschool afgerond? Wat doe je voor werk?' De man voelt zich gekleineerd en vernederd. Als hij onthutst reageert merkt de notaris op dat hij voortaan maar moet oppassen hoe hij zijn vragen formuleert, zodat het niet klinkt als verwijt.

COMMERCIELE DIENSTVERLENING
 In 2020 is het aantal meldingen over discriminatie in de commerciële dienstverlening gestegen van 34 naar 89. Ruim een vijfde van het totaal aantal meldingen had te maken met discriminatie-ervaringen op dit terrein. Het gaat met name om meldingen over nadelige behandeling in winkels en in het openbaar vervoer, maar ook bijvoorbeeld door banken en kinderdagverblijven. Mensen werden vooral benadeeld op grond van hun herkomst of handicap. 36 meldingen die betrekking hebben op de discriminatiegrond handicap gaan over mensen die om medische redenen geen mondkapje kunnen dragen en vervolgens

niet werden toegelaten tot winkels en in het openbaar vervoer. De meldingen op grond van herkomst zijn divers. Een zwarte man mocht bij een autogarage bijvoorbeeld geen gebruikmaken van een leenauto, terwijl hij een witte klant met een leenauto zag weggrijden. Een vrouw meldde dat zij discriminerend werd bejegend door haar rijinstructeur, die aangaf dat hij 'niet van haar soort mensen houdt want jullie praten raar'. Er was ook een melding van een jongen met een Chinese achtergrond die in de kassarij werd verzocht om meer afstand te houden dan 1,5 meter met de opmerking: 'Mensen zoals jij wil ik niet achter mij hebben staan.'

ARBEIDSMARKT

Het aantal meldingen over discriminatie op de arbeidsmarkt is afgenomen ten opzichte van 2019. Desondanks is dit wel het terrein waarover, na commerciële dienstverlening, de meeste meldingen zijn binnengekomen in 2020. Meer dan de helft van deze meldingen gaat over arbeidsdiscriminatie op grond van herkomst. De overige meldingen op dit terrein hebben betrekking op de discriminatiegronden geslacht, leeftijd, handicap en godsdienst. Een deel van de meldingen gaat over denigrerende opmerkingen door collega's of leidinggevenden. Een man met een donkere huidskleur kreeg bijvoorbeeld van zijn leidinggevende te horen dat hij als 'zwarte' vast traag werkt. Een jonge vrouw deed melding van seksisme op het werk. Toen zij bij een aantal mannelijke collega's wegliep zag ze hen vanuit haar ooghoek het vrouwelijk lichaam gebaren en de duimen omhoogsteken.

Andere meldingen gaan over ongelijke behandeling bij werving en selectie. Zo kreeg een man van in de veertig tijdens een sollicitatiegesprek te horen dat ze op zoek waren naar een 'jonge en goedkope' werknemer. Twee moslima's meldden te zijn afgewezen voor een baan, omdat ze een hoofddoek dragen. Ook was er een melding van een student die geen stage mocht lopen bij een sportschool toen hij vertelde dat hij epilepsie heeft.

Discriminatie van vrouwen op de arbeidsmarkt vanwege zwangerschap of jong moederschap werd in 2020 drie keer gemeld. Twee vrouwen kregen tijdens hun zwangerschapsverlof te horen dat ze na het verlof niet meer hoefden terug te keren op het werk. Een andere vrouw liep een promotie mis, omdat zij minder was gaan werken nadat ze moeder was geworden. Volgens haar leidinggevenden was de gemiste promotie 'voor haar eigen bestwil', omdat ze in de toekomst misschien nog minder zou willen werken. Verder waren er in 2020 een aantal meldingen over discriminerende vacatureteksten. Er werd bijvoorbeeld gezocht naar een 'jonge secretaresse' of 'medewerkers 16-20 jaar'.

BUURT/WIJK EN OPENBARE RUIMTE

Meldingen over discriminatie in de eigen wijk (+41%) en in de openbare ruimte (+119%) zijn in 2020 flink toegenomen. Zowel in de wijk als in de openbare ruimte

gaat het merendeel van de meldingen over burens of mensen op straat die discriminerende uitlatingen hebben gedaan op grond van herkomst of seksuele gerichtheid. In de openbare ruimte heeft een deel van de meldingen te maken met het coronavirus. Zo kreeg de kleindochter van een melder met een Aziatisch uiterlijk te horen dat ze uit de buurt moest blijven: 'anders steken we je met een mes Chinese coronavirus'. Daarnaast waren er verschillende meldingen naar aanleiding van een nieuwsbericht dat buurtbewoners een brief hadden gestuurd naar een makelaar met de boodschap dat 'buitenlanders en andersgetinten' niet welkom zijn in hun wijk.

COLLECTIEVE VOORZIENINGEN

In 2020 ging 10% van de meldingen bij de meldpunten over discriminatie door overheidsinstanties en zorginstellingen. Bijna de helft van deze meldingen heeft betrekking op de grond herkomst. Een vrouw van Turkse afkomst werd bijvoorbeeld niet serieus genomen door een wijkverpleegkundige en kreeg te horen dat haar 'volk' vaak overdrijft over medische klachten. Verder zijn er verschillende meldingen met de discriminatiegrond handicap van mensen die vanwege hun aandoening geen mondkapje kunnen dragen en zijn geweigerd bij de huisarts, tandarts of apotheek.

Een vrouw wordt tijdens een sollicitatiegesprek afgewezen, omdat ze een hoofddoek draagt. Tijdens het gesprek wordt haar verteld dat 'niemand op een moslima zit te wachten', en 'Weet u, ik ben christelijk en ik laat dit ook niet zien. Zoals u eruitziet wil ik het niet hebben in mijn bedrijf'.

De cijfers van 2020 | Vormen en gemeenten

DISCRIMINATIEVORMEN MELDPUNTEN

Meer dan de helft (59%) van de meldingen bij de meldpunten ging in 2020 over omstreden behandeling. Deze categorie omvat alle voorvallen waarbij mensen zich ongelijk behandeld voelden, bijvoorbeeld door de toepassing of uitwerking van regels of het uitgesloten worden van een dienst of werk. Discriminatie-ervaringen in de vorm van omstreden behandeling kwamen voornamelijk voor in de commerciële dienstverleningen en op de arbeidsmarkt. Zo kreeg een man na zijn reactie op een vacature voor schoonmaker te horen dat er alleen vrouwen worden aangenomen. Een man van Marokkaanse afkomst had het gevoel dat hij vaak als potentiële dief werd gezien in winkels, omdat hij regelmatig door beveiligers is gevolgd. Ook op andere terreinen, zoals in het onderwijs en bij huisvesting, werd discriminatie in de vorm van omstreden behandeling gemeld. Twee melders vermoedden bijvoorbeeld dat ze vanwege hun afkomst zijn afgewezen voor huurwoningen. Een andere melding ging over een jongen met een donkere huidskleur die geschorst werd na een vechtpartij op school, terwijl zijn witte klasgenoot waarmee hij in gevecht was niet is gesanctioneerd.

Van de meldingen had 39% in 2020 te maken met vijandige bejegening. Veel van deze meldingen zijn van mensen die in hun eigen buurt of in de openbare ruimte zijn uitgescholden vanwege hun herkomst of seksuele gerichtheid. Een homoseksuele man werd bijvoorbeeld door een voorbijganger nageroepen met 'kankerflikker'. En een vrouw van Surinaamse herkomst werd door haar burens uitgemaakt voor 'Surinaamse hoer'. Er zijn ook meldingen gemaakt van vijandige bejegening op andere terreinen zoals in de horeca, het onderwijs en de commerciële dienstverlening. Zo kreeg

een man met een donkere huidskleur op een terras van iemand aan een tafeltje verderop te horen dat 'alle donkere mensen achterlijk zijn'. Er was ook een melding over een appgroep van een studentenvereniging waarin racistische, antisemitische en seksistische afbeeldingen zijn verspreid. Verder schrok een lesbische vrouw van een winkelmedewerker die haar toevertrouwde dat hij van mening is dat kinderen uit bescherming alleen in een heteronormatieve samenleving opgevoed zouden moeten worden.

Bij 6% van de meldingen ging het om een bedreiging en bij 3% was er sprake van geweld. Zo is een man van Aziatische afkomst op straat in zijn gezicht gestompt met de mededeling 'kanker corona'. En een melder werd door een groep jongeren bedreigd met 'kankerhomo je moet dood'.

DISCRIMINATIEVORMEN POLITIE

Van de politieregistraties ging een ruime meerderheid (67%) over discriminerende uitlatingen. Een groot deel van deze incidenten ging over schelden met het woord 'jood' of 'homo' waarbij vermoedelijk de (vermeende) seksuele gerichtheid of etnische en/of religieuze achtergrond van het slachtoffer geen rol speelt. De overige registraties hadden met name te maken met bedreiging (13%), geweld (10%) en bekladding (5%). Een vrouw kreeg bijvoorbeeld van een buurtgenoot te horen: 'ik ga jouw kinderen verkrachten, stomme moslim'. En een man kreeg door collega's kantoorartikelen naar zich toe gegooid, toen zij erachter kwamen dat hij een regenboogachtergrond op zijn socialemediaprofiel heeft. Voorbeelden van bekladding zijn racistische of antisemitische leuzen en afbeeldingen op openbare plekken, maar ook aan de eigen woning. Zo trof een man op zijn voordeur de tekst 'kanker nigger Eritrea'.

Een vrouw loopt met haar vriendin hand in hand over straat. Ze worden gepasseerd door een jongen op een scooter. Hij kijkt opzichtig om, draait zijn scooter om en komt terugrijden. Vervolgens cirkelt hij om het stel heen terwijl hij intimiderende en provocerende dingen roept. Om van hem af te komen lopen ze snel naar een druk plein. Tot hun opluchting vervolgt de jongen uiteindelijk zijn weg.

LOKALE VERSCHILLEN

De meldpunten ontvingen in 2020 de meeste meldingen over voorvallen in de grootste gemeente in de politie-eenheid: Rotterdam (240). Buiten Rotterdam kwam het grootste aantal meldingen bij de meldpunten binnen over incidenten in Schiedam (24), Dordrecht (18) en Hoeksche Waard (16). Het aantal meldingen per 1.000 inwoners maakt inzichtelijk in welke gemeentes zich relatief veel van de gemelde voorvallen voordeden. Rotterdam stond hier bovenaan (0,37), gevolgd door Schiedam (0,31) en Krimpen aan den IJssel (0,27). In de politieregistraties was Rotterdam (470) ook de koploper. Daarna kwamen Dordrecht (59) en Schiedam (44). Kijkend naar het aantal registraties per 1.000 inwoners voerde Rotterdam (0,73) ook hier de ranglijst aan, gevolgd door Gorinchem (0,60) en Schiedam (0,56).

Anti-Aziatisch racisme

Sinds het racisme tegenover Aziatische Nederlanders door de coronapandemie verhevigde, spreekt deze groep zich nadrukkelijker uit over hun ervaringen. Sommige Aziatische Nederlanders zetten zich al langer in tegen discriminatie, maar er zijn ook mensen die recent gingen inzien dat bijvoorbeeld de genormaliseerde grappen niet acceptabel zijn (OneWorld, 2020). Eind augustus starten de collectieven Asian Raisins, Pan Asian Collective, OUT&ABROAD en enkele antidiscriminatievoorzieningen een campagne met de hashtag #iklachniet om bewustwording te creëren van de stigmatisering van Oost- en Zuidoost-Aziatische Nederlanders onder het mom van 'het is maar een grapje'. Kennisplatform Integratie & Samenleving (KIS) deed een verkennend onderzoek onder mensen met een Oost-Aziatische achtergrond die in Nederland wonen. Deelnemers aan het onderzoek benoemen dat Nederlanders met een Oost-Aziatische achtergrond vrij onzichtbaar zijn. Zo is er sprake van onderrepresentatie in de media. En als Oost-Aziatische mensen wel in de media vertegenwoordigd zijn, gaat het vaak om eenzijdige rollen die stereotypen juist bevestigen. Onder de deelnemers is er vooral onder mensen die in Nederland geboren zijn of geadopteerd zijn een groeiende behoefte om mondiger te zijn (KIS, 2021).

Een man heeft met zijn vriendin een caravan op een kleinschalig vakantiepark. Vanwege zijn beperking wordt hij overal waar hij heengaat begeleid door een hulphond. Sinds kort heeft het vakantiepark bij de openbare douche een bord geplaatst met 'verboden voor honden'. Bij navraag blijkt dit verbod ook te gelden voor hulphonden. In de caravan is geen douche, de man is afhankelijk van zijn hond en kan nu niet meer gaan douchen. Omdat de beheerder van het park niet bereid is een uitzondering te maken, besluiten de man en zijn vriendin hun plek op het vakantiepark op te geven.

Meer informatie: www.radar.nl

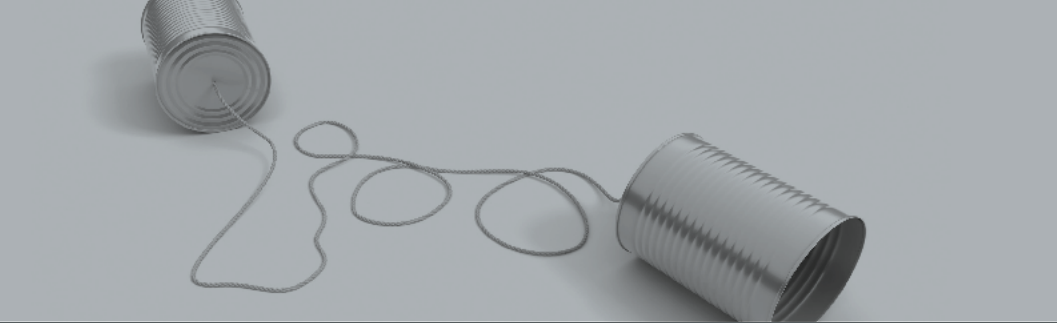
Over RADAR

RADAR is het bureau voor gelijke behandeling en tegen discriminatie in de politie-eenheid Rotterdam. RADAR toetst en bewaakt artikel 1 van de Grondwet waarvan de eerste regel luidt: 'Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld.' Burgers die worden geconfronteerd met discriminatie, kunnen bij RADAR terecht voor advies en ondersteuning. Gespecialiseerde klachtbehandelaars registreren meldingen, adviseren over mogelijke vervolgstappen, bemiddelen zo nodig en ondersteunen melders bij juridische procedures of een verzoek om een oordeel bij het College voor de Rechten van de Mens.

RADAR doet gevraagd en ongevraagd onderzoek naar discriminatie. Jaarlijks beantwoordt RADAR honderden informatievragen van media, overheden, wetenschappers, maatschappelijke instellingen en studenten. Het voorkomen van discriminatie kan niet zonder bewustwording en educatie. RADAR ontwikkelt en verzorgt trainingen en workshops over (omgaan met) diversiteit, cultuursensitiviteit, empowerment en weerbaarheid tegen discriminatie en uitsluiting. Opdrachtgevers zijn onder andere gemeenten, politie, maatschappelijke organisaties en het bedrijfsleven. Vandaag de dag vervult RADAR in ruim vijftig gemeenten in Zuid-Holland en Noord-Brabant de wettelijk taak van onafhankelijke antidiscriminatievoorziening. Vanuit die rol is RADAR gesprekspartner in discriminatiezaken voor gemeenten, politie, openbaar ministerie en allerhande belangenorganisaties en maatschappelijke instellingen. RADAR werkt nauw samen met zusterorganisaties Art.1, nationaal kenniscentrum discriminatie en stedelijk expertisecentrum IDEM Rotterdam.

SAMEN MAKEN WE HET VERSCHIL

Meer weten over wat RADAR voor jou en jouw organisatie kan betekenen? Op onze website vind je berichten over actuele ontwikkelingen, publicaties en onderzoeken. Ook bevat de website een ruim aanbod aan trainingen en workshops.



Meer informatie

RADAR

Grotekerkplein 5
3011 GC Rotterdam
T 010 411 39 11
E info-rotterdam@radar.nl
I www.radar.nl

Facebook [adbRADAR](#)
Twitter [@adbRADAR](#)

POLITIE

Politie-eenheid Rotterdam
Postbus 70023
3000 LD Rotterdam
T 0900 8844

Dit is een gezamenlijke uitgave van de Politie Eenheid Rotterdam en RADAR. De politie, het College voor de Rechten van de Mens en de antidiscriminatievoorziening Discriminatie Meldpunt Gemeente Goeree-Overflakkee hebben voor deze uitgave gegevens beschikbaar gesteld.



vóór gelijke behandeling
tegen discriminatie

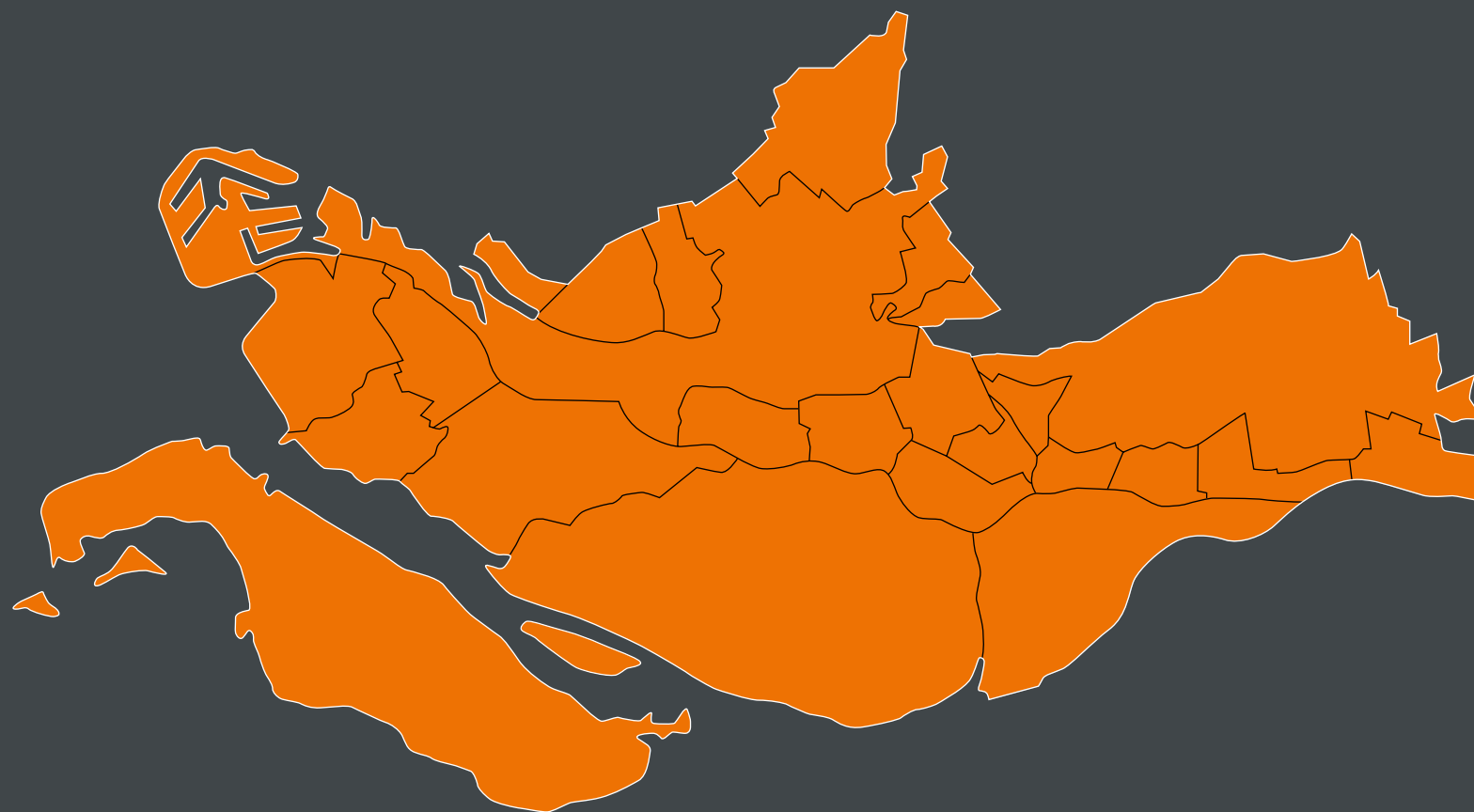


Bronnen

- Andriessen, I. (2017). Discriminatie herkennen, benoemen en melden. Den Haag: Sociaal Cultureel Planbureau.
- Andriessen, I., Hoegen Dijkhof, J., van der Torre, A., van den Berg, E., Pulles, I., Iedema, J., de Voogd-Hamelink, M. (2020) Ervaren discriminatie in Nederland II. Den Haag, Sociaal Cultureel Planbureau.
- College voor de Rechten van de Mens (2020). Meer bekendheid over de uitzonderingen op mondkapjesplicht nodig: mensen met een beperking vaak geweigerd.
- Discriminatie.nl (2020). Corona en discriminatiemeldingen in Nederland.
- EenVandaag (2020). 'Stinkchinees!' Dit is wat Chinese Nederlanders naar hun hoofd geslingerd krijgen sinds het uitbreken van het coronavirus.
- KIS (2021). De stilte voorbij. Verkenning over ervaring van discriminatie tijdens de Covid-19 pandemie onder Nederlanders met een Oost-Aziatische achtergrond.
- NOS (2020). Coronavirus treft minderheden Nederland minder dan in andere westerse landen.
- NRC (2020). Jodenhaat gedijt in elke pandemie.
- OneWorld (2020). Hoe we in crisis altijd 'de ander' de schuld geven.
- OneWorld (2020). 'Anti-Aziatisch racisme is niet begonnen bij corona'.
- Universiteit van Amsterdam (2020). Scholensluiting leidt tot groeiende onderwijsongelijkheid.
- De Volkskrant (2020). CPB: Grote ongelijkheid is bijwerking van coronasteun.

REGISTRATIE

DISCRIMINATIE 2020



GEMEENTEN EN BASISTEAMS POLITIE-EENHEID ROTTERDAM



TABEL
Aantal meldingen/registraties
bij meldpunten/politie en
promillage 2019-2020

GEMEENTE	AANTAL INWONERS ¹	AANTAL KLACHTEN/MELDINGEN BIJ ADV over voorval in gemeente		AANTAL KLACHTEN/MELDINGEN BIJ ADV over voorval in gemeente per 1000 inwoners		AANTAL REGISTRATIES POLITIE		AANTAL REGISTRATIES POLITIE per 1000 inwoners	
		2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Alblasserdam	20069	1	3	0,05	0,15	7	8	0,35	0,40
Albrandswaard	25271	0	2	0,00	0,08	7	10	0,28	0,40
Barendrecht	48673	4	8	0,08	0,16	9	18	0,18	0,37
Brielle	17182	2	3	0,12	0,17	5	3	0,29	0,17
Capelle aan den IJssel	66818	3	11	0,04	0,16	18	21	0,27	0,31
Dordrecht	118654	7	18	0,06	0,15	77	59	0,65	0,50
Goeree-Overflakkee	49611	1	2	0,02	0,04	4	9	0,08	0,18
Gorinchem	36682	6	5	0,16	0,14	18	22	0,49	0,60
Hardinxveld-Giessendam	18051	3	2	0,17	0,11	5	4	0,28	0,22
Hellevoetsluis	40049	6	9	0,15	0,22	8	10	0,20	0,25
Hendrik-Ido-Ambacht	30966	2	3	0,06	0,10	6	6	0,19	0,19
Hoeksche Waard	86656	7	16	0,08	0,18	17	23	0,20	0,27
Krimpen aan den IJssel	29376	1	8	0,03	0,27	4	10	0,14	0,34
Lansingerland	61601	3	6	0,05	0,10	16	17	0,26	0,28
Maassluis	32768	4	8	0,12	0,24	10	11	0,31	0,34
Molenlanden	43858	1	0	0,02	0,00	6	8	0,14	0,18
Nissewaard	84797	12	13	0,14	0,15	33	43	0,39	0,51
Papendrecht	32290	1	3	0,03	0,09	9	11	0,28	0,34
Ridderkerk	46241	9	2	0,19	0,04	12	15	0,26	0,32
Rotterdam	644618	229	240	0,36	0,37	452	470	0,70	0,73
Schiedam	77999	15	24	0,19	0,31	35	44	0,45	0,56
Slidrecht	25026	0	3	0,00	0,12	7	13	0,28	0,52
Vlaardingen	72404	5	14	0,07	0,19	37	37	0,51	0,51
Westvoorne	14626	2	1	0,14	0,07	3	4	0,21	0,27
Zwijndrecht	44639	3	5	0,07	0,11	17	15	0,38	0,34
Gemiddeld (promillage)²				0,10	0,15			0,31	0,36

¹ Aantal inwoners op 1 januari 2019

Bron: *Regioatlas*

² Het gemiddeld promillage is de optelsom van de promillages per gemeente gedeeld door het aantal gemeenten in de politie-eenheid.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	2	0,10‰**
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	3	0,15‰**



POLITIE

	AANTAL	‰**
Aantal discriminatie-incidenten	8	0,40‰**



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	0	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	1 (0)	1 (0)
Handicap/chronische ziekte	1	2
Herkomst, huidskleur	0	0
Leeftijd	0	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0
Niet-wettelijke gronden	0	0
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	0	0
Buurt/wijk	0	0
Collectieve voorzieningen	1	1
Commerciële dienstverlening	1	2
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	0	0
Media en reclame	0	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	0	0
Politie/OM	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport en recreatie	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	1
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	6
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	1
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	1
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	2
Pesterij	0
Uitlating	4
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	2	3
Vijandige bejegening	0	0
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	0
Advies/informatie	2
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn.
**Meldingen per 1000 inwoners

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	6	0,24‰**
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	2	0,08‰**



POLITIE

	AANTAL	‰**
Aantal discriminatie-incidenten	10	0,40‰**



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	1	1
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	1	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0	0
Herkomst, huidskleur	4	1
Leeftijd	0	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0
Niet-wettelijke gronden	0	0
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	1	0
Buurt/wijk	0	0
Collectieve voorzieningen	1	1
Commerciële dienstverlening	1	0
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	0	0
Media en reclame	2	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	1	1
Politie/OM	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport en recreatie	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	6
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	4
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	1
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	1
Pesterij	0
Uitlating	8
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	1	0
Vijandige bejegening	5	2
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	1
Advies/informatie	5
Beïnvloeding beleid	2
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	2
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn.
**Meldingen per 1000 inwoners

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	34	0,70‰**
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	8	0,16‰**



POLITIE

	AANTAL	‰**
Aantal discriminatie-incidenten	18	0,37‰**



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	0	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	3	0
Herkomst, huidskleur	29	7
Leeftijd	0	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0
Niet-wettelijke gronden	2	1
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	2	1
Buurt/wijk	1	1
Collectieve voorzieningen	1	1
Commerciële dienstverlening	4	2
Horeca/amusement	0	1
Huisvesting	0	1
Media en reclame	22	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	2	1
Politie/OM	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	1	0
Sport en recreatie	0	0
Overig	1	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	3
Geslacht	0
Godsdienst	1
Handicap	1
Herkomst, huidskleur	10
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	3
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	5
Bekladding	1
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	2
Pesterij	2
Uitlating	8
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	6	3
Vijandige bejegening	27	5
Overig	1	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	1
Advies/informatie	33
Beïnvloeding beleid	22
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	21
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn.
**Meldingen per 1000 inwoners

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	7	0,41‰**
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	3	0,17‰**



POLITIE

	AANTAL	%**
Aantal discriminatie-incidenten	3	0,17‰**



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	0	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	3	2
Herkomst, huidskleur	2	1
Leeftijd	0	0
Levensovertuiging	1	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0
Niet-wettelijke gronden	1	0
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	0	0
Buurt/wijk	1	1
Collectieve voorzieningen	1	0
Commerciële dienstverlening	2	1
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	1	0
Media en reclame	0	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	0	0
Politie/OM	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport en recreatie	2	1
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	1
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	1
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	1
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	3
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	6	2
Vijandige bejegening	1	1
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	0
Advies/informatie	6
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	1
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn.
**Meldingen per 1000 inwoners

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	51	0,76‰**
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	11	0,16‰**



POLITIE

	AANTAL	‰**
Aantal discriminatie-incidenten	21	0,31‰**



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	3	3
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	4	4
Herkomst, huidskleur	42	4
Leeftijd	0	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0
Niet-wettelijke gronden	2	0
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	1	3
Buurt/wijk	1	1
Collectieve voorzieningen	4	1
Commerciële dienstverlening	6	3
Horeca/amusement	1	1
Huisvesting	0	1
Media en reclame	37	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	0	0
Politie/OM	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport en recreatie	0	1
Overig	0	0
Onbekend	1	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	4
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	9
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	6
Onbekend/overig	2

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	3
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	1
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	15
Vernieling	2
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	10	8
Vijandige bejegening	41	3
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	2
Advies/informatie	49
Beïnvloeding beleid	37
Bemiddeling	2
Bijstaan in procedures	37
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn.
**Meldingen per 1000 inwoners

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	41	0,35‰**
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	18	0,15‰**



POLITIE

	AANTAL	‰**
Aantal discriminatie-incidenten	59	0,50‰**



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	1	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	1	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	2 (1)	1 (1)
Handicap/chronische ziekte	6	3
Herkomst, huidskleur	27	11
Leeftijd	1	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	2	1
Niet-wettelijke gronden	2	1
Onbekend	0	1

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	6	0
Buurt/wijk	2	2
Collectieve voorzieningen	4	4
Commerciële dienstverlening	8	8
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	0	0
Media en reclame	10	0
Onderwijs	1	1
Openbare ruimte	3	1
Politie/OM	1	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	2	0
Sport en recreatie	1	0
Overig	1	1
Onbekend	1	1

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	9
Geslacht	2
Godsdienst	2
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	29
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	14
Onbekend/overig	3

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	7
Bekladding	4
Bespugen	0
Geweld	1
Geweld in combinatie met uitlating	5
Pesterij	1
Uitlating	40
Vernieling	1
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	1	0
Geweld	1	0
Omstreden behandeling	19	11
Vijandige bejegening	21	7
Overig	1	0
Onbekend/niet van toepassing	1	1

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	6
Advies/informatie	35
Beïnvloeding beleid	10
Bemiddeling	4
Bijstaan in procedures	13
Doorverwijzing	4
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn.
**Meldingen per 1000 inwoners

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	1	0,02‰**
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	2	0,04‰**



POLITIE

	AANTAL	‰**
Aantal discriminatie-incidenten	9	0,18‰**



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	0	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0	0
Herkomst, huidskleur	1	1
Leeftijd	0	1
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0
Niet-wettelijke gronden	0	0
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	1	2
Buurt/wijk	0	0
Collectieve voorzieningen	0	0
Commerciële dienstverlening	0	0
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	0	0
Media en reclame	0	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	0	0
Politie/OM	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport en recreatie	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	2
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	4
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	2
Onbekend/overig	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	1
Bekladding	1
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	1
Pesterij	0
Uitlating	6
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	1	2
Vijandige bejegening	1	1
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	0
Advies/informatie	1
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn.
**Meldingen per 1000 inwoners

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	12	0,33‰**
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	5	0,14‰**



POLITIE

	AANTAL	%**
Aantal discriminatie-incidenten	22	0,60‰**



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	1	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	3	2
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	1 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	1	1
Herkomst, huidskleur	8	3
Leeftijd	0	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	1
Niet-wettelijke gronden	1	0
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	2	0
Buurt/wijk	1	1
Collectieve voorzieningen	0	0
Commerciële dienstverlening	1	1
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	2	0
Media en reclame	3	0
Onderwijs	0	1
Openbare ruimte	1	1
Politie/OM	0	0
Privésfeer	1	1
Publieke/politieke opinie	1	0
Sport en recreatie	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	2
Geslacht	0
Godsdienst	1
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	9
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	7
Onbekend/overig	3

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	1
Bekladding	3
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	1
Pesterij	0
Uitlating	17
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	4	1
Vijandige bejegening	7	3
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	1	1

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	5
Advies/informatie	7
Beïnvloeding beleid	2
Bemiddeling	1
Bijstaan in procedures	2
Doorverwijzing	2
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn.
**Meldingen per 1000 inwoners

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	4	0,22‰**
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	2	0,11‰**



POLITIE

	AANTAL	‰**
Aantal discriminatie-incidenten	4	0,22‰**



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	1	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0	0
Herkomst, huidskleur	3	2
Leeftijd	0	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0
Niet-wettelijke gronden	0	0
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	1	0
Buurt/wijk	1	1
Collectieve voorzieningen	0	0
Commerciële dienstverlening	0	0
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	1	0
Media en reclame	0	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	0	0
Politie/OM	1	1
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport en recreatie	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	1
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	0
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	2
Onbekend/overig	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	2
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	2
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	3	1
Vijandige bejegening	1	1
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	1
Advies/informatie	3
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn.
**Meldingen per 1000 inwoners

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	11	0,27‰**
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	9	0,22‰**



POLITIE

	AANTAL	‰**
Aantal discriminatie-incidenten	10	0,25‰**



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	0	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	1 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	4	5
Herkomst, huidskleur	2	1
Leeftijd	2	1
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0
Niet-wettelijke gronden	2	2
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	3	1
Buurt/wijk	1	1
Collectieve voorzieningen	1	0
Commerciële dienstverlening	2	3
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	1	1
Media en reclame	1	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	1	1
Politie/OM	0	0
Privésfeer	1	1
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport en recreatie	0	0
Overig	0	1
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	2
Geslacht	0
Godsdienst	1
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	4
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	2
Onbekend/overig	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	9
Vernieling	1
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	8	7
Vijandige bejegening	3	2
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	1
Advies/informatie	10
Beïnvloeding beleid	1
Bemiddeling	2
Bijstaan in procedures	1
Doorverwijzing	1
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn.
**Meldingen per 1000 inwoners

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	7	0,23‰**
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	3	0,10‰**



POLITIE

	AANTAL	%**
Aantal discriminatie-incidenten	6	0,19‰**



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	0	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0	0
Herkomst, huidskleur	6	2
Leeftijd	0	1
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0
Niet-wettelijke gronden	0	0
Onbekend	1	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	0	2
Buurt/wijk	1	1
Collectieve voorzieningen	1	0
Commerciële dienstverlening	1	0
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	0	0
Media en reclame	3	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	0	0
Politie/OM	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport en recreatie	0	0
Overig	0	0
Onbekend	1	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	1
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	4
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	1
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	6
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	1	1
Vijandige bejegening	5	2
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	1	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	1
Advies/informatie	6
Beïnvloeding beleid	3
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	3
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn.
**Meldingen per 1000 inwoners

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	31	0,36‰**
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	16	0,18‰**



POLITIE

	AANTAL	%**
Aantal discriminatie-incidenten	23	0,27‰**



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	2	2
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	2 (1)	1 (0)
Handicap/chronische ziekte	5	2
Herkomst, huidskleur	11	6
Leeftijd	5	3
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	6	3
Niet-wettelijke gronden	2	1
Onbekend	1	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	2	2
Buurt/wijk	8	8
Collectieve voorzieningen	2	0
Commerciële dienstverlening	3	2
Horeca/amusement	1	0
Huisvesting	0	1
Media en reclame	8	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	1	0
Politie/OM	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	2	1
Sport en recreatie	1	1
Overig	2	1
Onbekend	1	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	6
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	11
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	3
Onbekend/overig	3

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	1
Bekladding	3
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	4
Pesterij	0
Uitlating	14
Vernieling	0
Weigering	1
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	1	1
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	14	10
Vijandige bejegening	16	5
Overig	1	1
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	2
Advies/informatie	29
Beïnvloeding beleid	6
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	6
Doorverwijzing	1
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn.
**Meldingen per 1000 inwoners

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	9	0,31‰**
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	8	0,27‰**



POLITIE

	AANTAL	‰**
Aantal discriminatie-incidenten	10	0,34‰**



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	0	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0	0
Herkomst, huidskleur	4	1
Leeftijd	1	1
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	2	4
Niet-wettelijke gronden	2	2
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	1	1
Buurt/wijk	1	1
Collectieve voorzieningen	2	1
Commerciële dienstverlening	1	1
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	1	1
Media en reclame	2	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	0	1
Politie/OM	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	1	2
Sport en recreatie	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	3
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	7
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	1
Uitlating	9
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	4	3
Vijandige bejegening	5	5
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	1
Advies/informatie	8
Beïnvloeding beleid	2
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	2
Doorverwijzing	1
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn.
**Meldingen per 1000 inwoners

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	23	0,37‰**
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	6	0,10‰**



POLITIE

	AANTAL	‰**
Aantal discriminatie-incidenten	17	0,28‰**



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	1	1
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	1 (1)	2 (2)
Handicap/chronische ziekte	0	0
Herkomst, huidskleur	21	4
Leeftijd	1	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0
Niet-wettelijke gronden	1	1
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	4	4
Buurt/wijk	1	1
Collectieve voorzieningen	0	1
Commerciële dienstverlening	3	0
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	0	0
Media en reclame	13	0
Onderwijs	1	0
Openbare ruimte	0	0
Politie/OM	1	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport en recreatie	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	1
Geslacht	0
Godsdienst	1
Handicap	1
Herkomst, huidskleur	7
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	7
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	4
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	2
Pesterij	0
Uitlating	10
Vernieling	1
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	1	1
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	7	5
Vijandige bejegening	17	3
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	3
Advies/informatie	21
Beïnvloeding beleid	12
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	12
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn.
**Meldingen per 1000 inwoners

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	10	0,31‰**
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	8	0,24‰**



POLITIE

	AANTAL	‰**
Aantal discriminatie-incidenten	11	0,34‰**



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	0	1
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	1	0
Herkomst, huidskleur	8	7
Leeftijd	0	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0
Niet-wettelijke gronden	0	0
Onbekend	1	1

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	0	0
Buurt/wijk	0	0
Collectieve voorzieningen	2	1
Commerciële dienstverlening	4	4
Horeca/amusement	1	1
Huisvesting	0	0
Media en reclame	1	0
Onderwijs	1	1
Openbare ruimte	0	0
Politie/OM	1	1
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport en recreatie	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	1
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	8
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	2
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	1
Pesterij	0
Uitlating	10
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	6	5
Vijandige bejegening	3	2
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	1	1

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	2
Advies/informatie	8
Beïnvloeding beleid	1
Bemiddeling	1
Bijstaan in procedures	3
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn.
**Meldingen per 1000 inwoners

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	1	0,02‰**
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	0	0,00‰**



POLITIE

	AANTAL	%**
Aantal discriminatie-incidenten	8	0,18‰**



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	0	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0	0
Herkomst, huidskleur	0	0
Leeftijd	0	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0
Niet-wettelijke gronden	1	0
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	0	0
Buurt/wijk	0	0
Collectieve voorzieningen	0	0
Commerciële dienstverlening	1	0
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	0	0
Media en reclame	0	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	0	0
Politie/OM	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport en recreatie	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	2
Geslacht	0
Godsdienst	1
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	4
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	1
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	1
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	6
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	1	0
Vijandige bejegening	0	0
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	0
Advies/informatie	1
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	1
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn.
**Meldingen per 1000 inwoners

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	29	0,34‰**
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	13	0,15‰**



POLITIE

	AANTAL	%**
Aantal discriminatie-incidenten	43	0,51‰**



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	2	2
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	1 (1)	1(1)
Handicap/chronische ziekte	5	2
Herkomst, huidskleur	17	8
Leeftijd	0	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	1	0
Niet-wettelijke gronden	3	1
Onbekend	1	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	4	3
Buurt/wijk	3	3
Collectieve voorzieningen	3	1
Commerciële dienstverlening	5	4
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	0	0
Media en reclame	6	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	4	1
Politie/OM	1	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	1	0
Sport en recreatie	0	0
Overig	1	0
Onbekend	1	1

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	3
Geslacht	0
Godsdienst	2
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	23
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	11
Onbekend/overig	4

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	6
Bekladding	2
Bespugen	0
Geweld	1
Geweld in combinatie met uitlating	3
Pesterij	2
Uitlating	28
Vernieling	1
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	1	1
Omstreden behandeling	15	9
Vijandige bejegening	15	5
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	4
Advies/informatie	25
Beïnvloeding beleid	6
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	6
Doorverwijzing	1
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn.
**Meldingen per 1000 inwoners

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	6	0,19‰**
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	3	0,09‰**



POLITIE

	AANTAL	‰**
Aantal discriminatie-incidenten	11	0,34‰**



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	1	1
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	1	1
Herkomst, huidskleur	2	1
Leeftijd	1	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0
Niet-wettelijke gronden	1	0
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	2	1
Buurt/wijk	1	1
Collectieve voorzieningen	0	0
Commerciële dienstverlening	1	0
Horeca/amusement	1	1
Huisvesting	0	0
Media en reclame	1	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	0	0
Politie/OM	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport en recreatie	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	2
Geslacht	0
Godsdienst	1
Handicap	1
Herkomst, huidskleur	5
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	2
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	3
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	1
Pesterij	0
Uitlating	7
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	1	1
Omstreden behandeling	3	2
Vijandige bejegening	3	1
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	0
Advies/informatie	6
Beïnvloeding beleid	1
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	1
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn.
**Meldingen per 1000 inwoners

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	11	0,24% ^{**}
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	2	0,04% ^{**}



POLITIE

	AANTAL	% ^{**}
Aantal discriminatie-incidenten	15	0,32% ^{**}



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	0	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	3 (1)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0	0
Herkomst, huidskleur	6	1
Leeftijd	1	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0
Niet-wettelijke gronden	1	1
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	2	0
Buurt/wijk	1	1
Collectieve voorzieningen	0	0
Commerciële dienstverlening	4	1
Horeca/amusement	1	0
Huisvesting	0	0
Media en reclame	3	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	0	0
Politie/OM	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport en recreatie	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	2
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	5
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	8
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	1
Pesterij	0
Uitlating	14
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	4	0
Vijandige bejegening	7	2
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	1
Advies/informatie	10
Beïnvloeding beleid	3
Bemiddeling	2
Bijstaan in procedures	3
Doorverwijzing	1
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn.
**Meldingen per 1000 inwoners

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	674	1,05‰**
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	240	0,37‰**



POLITIE

	AANTAL	‰**
Aantal discriminatie-incidenten	470	0,73‰**



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	7	5
Arbeidscontract	2	1
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	2	1
Geslacht	33	18
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	20 (15)	16 (13)
Handicap/chronische ziekte	36	31
Herkomst, huidskleur	539	135
Leeftijd	20	12
Levensovertuiging	0	1
Nationaliteit	4	4
Politieke gezindheid	1	1
Seksuele gerichtheid	16	18
Niet-wettelijke gronden	15	12
Onbekend	5	3

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	77	44
Buurt/wijk	33	30
Collectieve voorzieningen	37	26
Commerciële dienstverlening	50	48
Horeca/amusement	6	5
Huisvesting	14	8
Media en reclame	358	1
Onderwijs	16	18
Openbare ruimte	31	28
Politie/OM	19	19
Privésfeer	1	0
Publieke/politieke opinie	14	4
Sport en recreatie	7	3
Overig	5	3
Onbekend	6	3

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	42
Geslacht	4
Godsdienst	21
Handicap	12
Herkomst, huidskleur	213
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	150
Onbekend/overig	28

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	69
Bekladding	24
Bespugen	4
Geweld	4
Geweld in combinatie met uitlating	48
Pesterij	5
Uitlating	301
Vernieling	4
Weigering	7
Onbekend/overig	4

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	24	19
Geweld	11	8
Omstreden behandeling	191	137
Vijandige bejegening	478	94
Overig	1	2
Onbekend/niet van toepassing	3	3

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	81
Advies/informatie	596
Beïnvloeding beleid	357
Bemiddeling	18
Bijstaan in procedures	358
Doorverwijzing	20
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	1

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn.
**Meldingen per 1000 inwoners

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	66	0,85‰**
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	24	0,31‰**



POLITIE

	AANTAL	‰**
Aantal discriminatie-incidenten	44	0,56‰**



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	1	2
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	2 (2)	2 (2)
Handicap/chronische ziekte	5	4
Herkomst, huidskleur	57	16
Leeftijd	0	1
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	1	1
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	1	0
Niet-wettelijke gronden	3	4
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	4	1
Buurt/wijk	2	2
Collectieve voorzieningen	5	4
Commerciële dienstverlening	4	2
Horeca/amusement	2	1
Huisvesting	3	2
Media en reclame	32	0
Onderwijs	2	2
Openbare ruimte	7	6
Politie/OM	4	3
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	1	0
Sport en recreatie	0	1
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	3
Geslacht	0
Godsdienst	5
Handicap	1
Herkomst, huidskleur	21
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	13
Onbekend/overig	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	6
Bekladding	3
Bespugen	2
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	2
Pesterij	0
Uitlating	28
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	3

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	1	1
Geweld	2	1
Omstreden behandeling	22	16
Vijandige bejegening	44	6
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	8
Advies/informatie	58
Beïnvloeding beleid	31
Bemiddeling	5
Bijstaan in procedures	31
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn.
**Meldingen per 1000 inwoners

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	12	0,48‰**
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	3	0,12‰**



POLITIE

	AANTAL	‰**
Aantal discriminatie-incidenten	13	0,52‰**



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	0	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	1	0
Herkomst, huidskleur	10	3
Leeftijd	0	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	1	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0
Niet-wettelijke gronden	0	0
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	0	0
Buurt/wijk	1	1
Collectieve voorzieningen	0	0
Commerciële dienstverlening	1	0
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	0	0
Media en reclame	7	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	2	2
Politie/OM	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport en recreatie	0	0
Overig	1	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	2
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	5
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	5
Onbekend/overig	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	2
Bekladding	1
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	1
Pesterij	1
Uitlating	8
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	1	1
Omstreden behandeling	3	1
Vijandige bejegening	9	2
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	2
Advies/informatie	10
Beïnvloeding beleid	9
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	9
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn.
**Meldingen per 1000 inwoners

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	23	0,32‰**
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	14	0,19‰**



POLITIE

	AANTAL	%**
Aantal discriminatie-incidenten	37	0,51‰**



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	2	1
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	2 (1)	1 (0)
Handicap/chronische ziekte	1	1
Herkomst, huidskleur	17	10
Leeftijd	0	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	1	1
Niet-wettelijke gronden	1	0
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	2	3
Buurt/wijk	1	1
Collectieve voorzieningen	1	2
Commerciële dienstverlening	2	2
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	2	2
Media en reclame	7	0
Onderwijs	3	1
Openbare ruimte	4	3
Politie/OM	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport en recreatie	1	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	7
Geslacht	0
Godsdienst	2
Handicap	1
Herkomst, huidskleur	17
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	8
Onbekend/overig	2

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	4
Bekladding	1
Bespugen	1
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	4
Pesterij	0
Uitlating	25
Vernieling	1
Weigering	1
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	1	1
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	9	6
Vijandige bejegening	13	7
Overig	1	1
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	2
Advies/informatie	21
Beïnvloeding beleid	5
Bemiddeling	1
Bijstaan in procedures	7
Doorverwijzing	1
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn.
**Meldingen per 1000 inwoners

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	3	0,21‰**
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	1	0,07‰**



POLITIE

	AANTAL	‰**
Aantal discriminatie-incidenten	4	0,27‰**



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	0	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0	0
Herkomst, huidskleur	2	1
Leeftijd	1	0
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0
Niet-wettelijke gronden	0	0
Onbekend	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	1	0
Buurt/wijk	0	0
Collectieve voorzieningen	0	0
Commerciële dienstverlening	0	1
Horeca/amusement	0	0
Huisvesting	0	0
Media en reclame	1	0
Onderwijs	0	0
Openbare ruimte	1	0
Politie/OM	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport en recreatie	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	1
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	1
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	1
Onbekend/overig	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	1
Pesterij	0
Uitlating	3
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	2	1
Vijandige bejegening	1	1
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	1
Advies/informatie	2
Beïnvloeding beleid	1
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	1
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn.
**Meldingen per 1000 inwoners

MELDPUNT DISCRIMINATIE

Aantal meldingen door inwoner van de gemeente*	17	0,38‰**
Aantal meldingen over voorval in de gemeente*	5	0,11‰**



POLITIE

	AANTAL	%**
Aantal discriminatie-incidenten	15	0,34‰**



DISCRIMINATIEGROND	INWONER	VOORVAL
Antisemitisme	0	0
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	1	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0	0
Herkomst, huidskleur	14	4
Leeftijd	0	1
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0
Niet-wettelijke gronden	1	0
Onbekend	1	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	INWONER	VOORVAL
Arbeidsmarkt	2	2
Buurt/wijk	0	0
Collectieve voorzieningen	0	0
Commerciële dienstverlening	4	2
Horeca/amusement	1	0
Huisvesting	0	0
Media en reclame	8	0
Onderwijs	1	1
Openbare ruimte	1	0
Politie/OM	0	0
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0
Sport en recreatie	0	0
Overig	0	0
Onbekend	0	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	1
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	11
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	3
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	1
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	2
Pesterij	0
Uitlating	12
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	INWONER	VOORVAL
Bedreiging	0	0
Geweld	0	0
Omstreden behandeling	8	5
Vijandige bejegening	11	1
Overig	0	0
Onbekend/niet van toepassing	0	0

KLACHTBEHANDELING	INWONER
Alleen registratie	2
Advies/informatie	15
Beïnvloeding beleid	8
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	8
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN
*Meldingen door een inwoner hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet-inwoner. Er kan een overlap tussen deze twee getallen zijn.
**Meldingen per 1000 inwoners

TABEL
Discriminatie-incidenten
politie naar basisteam:
totalen | 2020

BASISTEAMS POLITIE	AANTAL
Basisteam Centrum	92
Basisteam Charlois	55
Basisteam Delfshaven	62
Basisteam Drechtsteden Binnen	59
Basisteam Drechtsteden Buiten	53
Basisteam Feijenoord	61
Basisteam Haringvliet	33
Basisteam Havens (RT)	3
Basisteam Hoeksche Waard	23
Basisteam IJsseland	72
Basisteam IJsselmonde	31
Basisteam Lek en Merwede	34
Basisteam Maas-Rotte	59
Basisteam Midden-Schieland	52
Basisteam Nissewaard	43
Basisteam Oude Maas	64
Basisteam Schiedam	44
Basisteam Waterweg	51

TABELLEN

 Discriminatie-incidenten
 politie naar basisteam:
 gronden, wijze | 2020

DISCRIMINATIEGROND	ANTISEMITISME GESLACHT GODSDIENST HANDICAP HERKOMST LEVENSOVERTUIGING SEKSUELE GERICHTHEID ONBEKEND/OVERIG							
	ANTISEMITISME	GESLACHT	GODSDIENST	HANDICAP	HERKOMST	LEVENSOVERTUIGING	SEKSUELE GERICHTHEID	ONBEKEND/OVERIG
Basisteam Centrum	13	1	7	2	41	0	25	3
Basisteam Charlois	3	0	3	2	23	0	23	1
Basisteam Delfshaven	2	1	3	4	27	0	22	3
Basisteam Drechtsteden Binnen	9	2	2	0	29	0	14	3
Basisteam Drechtsteden Buiten	6	0	2	1	31	0	12	1
Basisteam Feijenoord	6	1	0	1	27	0	24	2
Basisteam Haringvliet	6	0	1	1	14	0	7	4
Basisteam Havens (RT)	0	0	0	0	0	0	2	1
Basisteam Hoeksche Waard	6	0	0	0	11	0	3	3
Basisteam IJsselland	8	0	2	0	38	0	20	4
Basisteam IJsselmonde	2	0	2	1	15	0	10	1
Basisteam Lek en Merwede	4	0	3	0	13	0	10	4
Basisteam Maas-Rotte	5	0	1	0	25	0	25	3
Basisteam Midden-Schieland	4	0	2	1	27	0	13	5
Basisteam Nissewaard	3	0	2	0	23	0	11	4
Basisteam Oude Maas	8	1	3	2	25	0	20	5
Basisteam Schiedam	3	0	5	1	21	0	13	1
Basisteam Waterweg	9	0	2	1	26	0	10	3

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	BEDREIGING BEKLADDING BESPUGEN GEWELD GEWELD I.C.M. UITLATING PESTERIJ UITLATING VERNIELING WEIGERING ONBEKEND/OVERIG									
	BEDREIGING	BEKLADDING	BESPUGEN	GEWELD	GEWELD I.C.M. UITLATING	PESTERIJ	UITLATING	VERNIELING	WEIGERING	ONBEKEND/OVERIG
Basisteam Centrum	10	2	0	1	15	0	64	0	0	0
Basisteam Charlois	7	1	1	0	5	0	40	1	0	0
Basisteam Delfshaven	11	1	0	0	4	1	44	1	0	0
Basisteam Drechtsteden Binnen	7	4	0	1	5	1	40	1	0	0
Basisteam Drechtsteden Buiten	6	2	0	0	6	1	37	0	0	1
Basisteam Feijenoord	12	2	1	0	3	0	40	0	2	1
Basisteam Haringvliet	2	1	0	0	3	0	25	1	0	1
Basisteam Havens (RT)	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Basisteam Hoeksche Waard	1	3	0	0	4	0	14	0	1	0
Basisteam IJsselland	7	4	0	2	5	3	48	2	0	1
Basisteam IJsselmonde	5	1	0	0	2	1	21	0	1	0
Basisteam Lek en Merwede	2	5	0	0	1	0	25	0	0	1
Basisteam Maas-Rotte	3	2	2	2	9	1	38	1	1	0
Basisteam Midden-Schieland	13	3	0	0	4	0	26	2	3	1
Basisteam Nissewaard	6	2	0	1	3	2	28	1	0	0
Basisteam Oude Maas	11	6	0	0	6	2	39	0	0	0
Basisteam Schiedam	6	3	2	0	2	0	28	0	0	3
Basisteam Waterweg	5	2	1	0	5	0	36	1	1	0

MELDEN

HELPT



DOWNLOAD NU DE APP
DISCRIMINATIEMELDER IN DE
APP STORE OF GOOGLE PLAY