



Raadsinformatiebrief

De gemeenteraad van Albrandswaard

Uw brief van:	Ons kenmerk:	532276
Uw kenmerk:	Contact:	S.Wierckx
Bijlage(n): 1	telefoonnummer:	06-22985055
	E-mailadres:	s.wierckx@bar-organisatie.nl
	Datum	14 juni 2022

Betreft: Plan van aanpak ondermijning 2022

Geachte raadsleden,

In deze brief informeren wij u over het Plan van aanpak Ondermijning 2022.

Inleiding

De aanpak van ondermijnende criminaliteit is één van de speerpunten uit het integraal veiligheidsplan 2020-2024. Dit thema kent uiteenlopende pijlers, waarbij het tegengaan van ondermijning (preventie), de bestrijding ervan (repressie) en het creëren van alertheid op ondermijningsrisico's (vergroten weerbaarheid) de belangrijkste zijn.

Om deze pijlers concreet vorm te geven, is het Plan van aanpak Ondermijning 2022 opgesteld.

Plan van aanpak

In zijn algemeenheid is het doel van de aanpak van ondermijning: *'Het duurzaam terugdringen of voorkomen van georganiseerde en ondermijnende criminaliteit door gezamenlijk barrières op te werpen en criminele samenwerkingsverbanden aan te pakken.'*

Concreter: met een intensieve inzet komen tot een effectieve aanpak. Deze aanpak richt zich enerzijds op het inzetten van de juiste (onder meer bestuurlijke, strafrechtelijke en fiscale) instrumenten en anderzijds op het vergroten van de weerbaarheid van het bestuur, de interne organisatie(s) en de (partners in de) gemeenten. Hierdoor wordt voorkomen dat criminelen (on)bewust worden gefaciliteerd door de overheid en kunnen investeren in de reguliere economie.

Subdoelen

Naast dit geformuleerde hoofddoel, zijn enkele *subdoelen* geformuleerd, te weten:

- Een integraal en gedeeld inzicht krijgen in de problemen en knelpunten op het gebied van georganiseerde criminaliteit.
- De samenwerking tussen de betrokken partijen (en afdelingen) in goede banen leiden.
- Prioriteiten aanbrengen binnen de aan te pakken gebieden, branches en personen.
- Een goede verdeling van de inzet van de betrokken partijen (bij de te nemen maatregelen) waarborgen.
- Zorg dragen voor een proces van tijdige en effectieve informatiedeling ('data gedreven werken')

Preventief zetten we in op het vergroten van het bewustzijn van onze medewerkers, bewoners en ondernemers. Een succesvolle aanpak van ondermijning begint namelijk bij bewustwording van het feit dat ondermijning bestaat en zich direct manifesteert in de samenleving. Voorts dienen vermoedens van ondermijning gemeld te worden op basis waarvan verder onderzoek en mogelijk interventie plaatsvindt.





Gemeente Albrandswaard

Een weerbare gemeente begint bij medewerkers die zich realiseren dat de gemeente een centrale regierol heeft in de aanpak van ondermijnende criminaliteit, de wijze waarop dit zich in het eigen werkveld kan voordoen en welke taak en verantwoordelijkheid daar dan bij hoort. Hiervoor is het van belang dat interne awareness wordt gecreëerd, zoals dit ook geldt voor bewoners en bonafide ondernemers in Albrandswaard.

Onze repressieve aanpak van ondermijning vindt tot op heden voornamelijk plaats op casusniveau. Zaken als bijvoorbeeld hennepsteelt, wapenbezit, illegale prostitutie of mensenhandel worden bestuursrechtelijk aangepakt.

Daarnaast organiseren wij gebieds- en branchegerichte acties, zoals integrale controles van bedrijventerreinen, horecaondernemingen en acties gericht op spookbewoning, maar ook preventieve acties zoals promotie van Meld Misdaad Anoniem en extra surveillance in het buitengebied.

Deze positieve resultaten bieden perspectief, maar de trends en ontwikkelingen op het gebied van ondermijning vragen van de gemeenten ook de komende jaren nadrukkelijke focus op dit terrein.

TOT SLOT

Het Plan van aanpak Ondermijning is een eerste aanzet tot een planmatige, integrale aanpak van het thema Ondermijning in Albrandswaard. Naar verwachting is dit een dynamisch document, gelet op de het feit dat landelijke fenomenen en tendensen elkaar snel opvolgen. Alertheid van bestuurders en leden van uw raad is daarnaast een randvoorwaarde om verwevenheid tussen onder- en bovenwereld te voorkomen.

Bijlage: plan van aanpak ondermijning 2022

Wij vertrouwen erop u met deze brief voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
het college van de gemeente Albrandswaard,
de secretaris, de burgemeester,

Hans Cats

drs. Jolanda de Witte



Gemeente
Albrandswaard

Plan van aanpak ondermijning

2022

Inleiding

Waar de politie, OM en gemeenten zich afgelopen decennia – met succes – hoofdzakelijk gericht hebben op het voorkomen en bestrijden van zichtbare high impact crimes zoals woninginbraken, overvallen en geweld, is de laatste jaren de roep om een intensieve inzet op de aanpak van ondermijnende criminaliteit steeds groter geworden.

Dergelijke criminaliteit vormt een bedreiging voor onze samenleving. Bij deze vorm van criminaliteit is er sprake van verwevenheid tussen de onderwereld en de bovenwereld: criminelen maken gebruik van legale structuren voor de uitvoering van hun activiteiten en zo faciliteert de overheid ongewild criminaliteit. Vormen van ondermijnende criminaliteit zijn: hennepsteelt, drugshandel, mensenhandel, witwassen en vastgoedfraude. Allemaal delicten die ernstige consequenties hebben voor onze samenleving. De maatschappelijke integriteit wordt aangetast, de veiligheid en het veiligheidsgevoel van burgers wordt beïnvloed en de lokale economie wordt verstoord.

Aanpak van dergelijke ondermijnende structuren vraagt van de gemeente Albrandswaard een regisserende rol. Uit het ondermijningsbeeld (2018) dat door het Regionaal Informatie- en Expertise Centrum (RIEC) is opgesteld, is naar voren gekomen dat binnen de gemeenten enkele specifieke thema's nadrukkelijke aandacht verdienen, te weten:

- *Risicolocaties* (campings/jachthavens, bedrijventerreinen)
- *Criminogene branches* (autobranche, horeca, sportscholen)

De afgelopen jaren is er dan ook vanuit de afdeling Openbare Orde en Veiligheid ingezet op het ontwikkelen van een dergelijke aanpak voor zowel de gemeente Albrandswaard als de BAR organisatie in zijn geheel.

De hoofdstukken 1 tot en met 3 betreffen de algemene inzet in het ambtelijk BAR-samenwerkingsgebied. De specifiek voor Albrandswaard geldende inzet wordt beschreven vanaf hoofdstuk 4.

Hoofdstuk 1 Doelstellingen

Doel van de aanpak

In zijn algemeenheid is het doel van de aanpak van ondermijning: *'Het duurzaam terugdringen of voorkomen van georganiseerde en ondermijnende criminaliteit door gezamenlijk barrières op te werpen en criminele samenwerkingsverbanden aan te pakken.'*

Concreter: met een intensieve inzet komen tot een effectieve aanpak. Deze aanpak richt zich enerzijds op het inzetten van de juiste (onder meer bestuurlijke, strafrechtelijke en fiscale) instrumenten en anderzijds op het vergroten van de weerbaarheid van het bestuur, de interne organisatie(s) en de (partners in de) gemeenten. Hierdoor wordt voorkomen dat criminelen (on)bewust worden gefaciliteerd door de overheid en kunnen investeren in de reguliere economie.

Subdoelen

Naast dit geformuleerde hoofddoel, zijn enkele *subdoelen* geformuleerd, te weten:

- Een integraal en gedeeld inzicht krijgen in de problemen en knelpunten op het gebied van georganiseerde criminaliteit.
- De samenwerking tussen de betrokken partijen (en afdelingen) in goede banen leiden.
- Prioriteiten aanbrengen binnen de aan te pakken gebieden, branches en personen.
- Een goede verdeling van de inzet van de betrokken partijen (bij de te nemen maatregelen) waarborgen.
- Zorg dragen voor een proces van tijdige en effectieve informatiedeling ('data gedreven werken')

Preventief zetten we in op het vergroten van het bewustzijn van onze medewerkers, bewoners en ondernemers. Een succesvolle aanpak van ondermijning begint namelijk bij bewustwording van het feit dat ondermijning bestaat en zich direct manifesteert in de samenleving. Voorts dienen vermoedens van ondermijning gemeld te worden op basis waarvan verder onderzoek en mogelijk interventie plaatsvindt.

Een weerbare gemeente begint bij medewerkers die zich realiseren dat de gemeente een centrale regierol heeft in de aanpak van ondermijnende criminaliteit, de wijze waarop dit zich in het eigen werkveld kan voordoen en welke taak en verantwoordelijkheid daar dan bij hoort. Hiervoor is het van belang dat interne awareness wordt gecreëerd, zoals dit ook geldt voor bewoners en bonafide ondernemers in Albrandswaard.

Onze repressieve aanpak van ondermijning vindt tot op heden voornamelijk plaats op casusniveau. Zaken als bijvoorbeeld hennepcultuur, wapenbezit, illegale prostitutie of mensenhandel worden bestuursrechtelijk aangepakt.

Daarnaast organiseren wij gebieds- en branchegerichte acties, zoals integrale controles van bedrijventerreinen, horecaondernemingen en acties gericht op spookbewoning, maar ook preventieve acties zoals promotie van Meld Misdaad Anoniem en extra surveillance in het buitengebied.

Deze positieve resultaten bieden perspectief, maar de trends en ontwikkelingen op het gebied van ondermijning vragen van de gemeenten ook de komende jaren nadrukkelijke focus op dit terrein.

Veilige uitvoering van de publieke taak en een veilige werkomgeving

Criminelen zullen in voorkomende gevallen niet schromen om bestuurders of medewerkers onder druk te zetten om bijvoorbeeld bepaalde vergunningen of subsidies te verkrijgen. Deze hebben ze nodig om hun criminele activiteiten te kunnen uitvoeren. Een actieve bestuurlijke handhaving met een kritische houding ten aanzien van burgers en ondernemers kan er evenwel toe leiden dat ambtenaren en bestuurders in bedreigende situaties terechtkomen. De veiligheid van de individuele ambtenaar of bestuurder moet daarom te allen tijde gewaarborgd zijn. Ambtenaren en bestuurders moeten weten hoe om te gaan met risico's en moeten voldoende 'rugdekking' krijgen in het geval zich een bedreigende situatie voordoet.

De vraag is in hoeverre er in de gemeente een basisbewustzijn aanwezig is van het risico van ondermijning? In het College van B&W hebben ondermijning en integriteit steeds nadrukkelijker de aandacht. Er lijkt echter nog onvoldoende borging in de structuur, werkprocessen en cultuur van de organisatie.

Een projectteam Weerbaarheid werkt er dan ook naar toe om de kwetsbaarheid van de organisatie voor ondermijnende activiteiten blijvend te verminderen. Om dit te bereiken is het nodig om verschillende zaken te regelen:

- Kwetsbare functies, zoals 'éénpitters', zijn op teamniveau in beeld en er zijn maatregelen genomen om ondermijning te voorkomen;
- Vertrouwenspersonen zijn geëquipeerd om meldingen te ontvangen en gesprekken aan te gaan met betrekking tot weerbaarheid tegen ondermijning;
- Kwetsbare bedrijfsprocessen zijn bekend en op orde. De processtappen om de weerbaarheid te vergroten zijn in de processen opgenomen. Die processen worden op orde gehouden. Met name de processen vergunningverlening, toekenning subsidies, aanbestedingen en toezicht en handhaving zijn beschreven en de Bibob-aanpak is daarin verankerd.

2.1.2. Veilige en effectieve informatiedeling/-voorziening

Het gezamenlijk kunnen optreden tegen georganiseerde criminaliteit staat of valt bij het kunnen delen van informatie en het gebruiken van deze informatie. Daarbij dienen steeds de volgende vragen te worden gesteld:

- Welke informatie hebben we?
- Hoe duiden we deze informatie?
- Welke informatie mogen we delen (doel)?
- Hoe delen we deze informatie?
- Hoe verwerken we de informatie?

Dit is landelijk (en voor alle partners) een zeer actueel thema dat uit twee elementen bestaat die nauw samenhangen: inzetten op datagestuurd werken en in acht nemen van de bestaande wet- en regelgeving op het gebied van privacy.

De overtuiging is dat bij de partners, via internet en binnen de gemeente veel informatie beschikbaar is waarvan het delen, combineren en duiden een sterkere informatiepositie kan opleveren. Dit informatie gestuurd werken is voor de gemeente relatief nieuw en vergt de komende jaren het opdoen van ervaring en inzichten en op onderdelen een andere manier van werken. De komende jaren gaat de aandacht in ieder geval uit naar diepgaandere analyses op binnengemeentelijke informatie, het gebruik van sociale media en het ontwikkelen van een methode om (straat)informatie van medewerkers vast te leggen en te ontsluiten.

Effectief gebruik/vormgeven wet- en regelgeving

De gemeente heeft concrete bestuurlijke mogelijkheden om barrières op te werpen, waarmee kan worden voorkomen dat criminele organisaties of personen misbruik maken van legale structuren of zich weten te vestigen in de gemeente.

Dit wordt bijvoorbeeld bereikt door het consequent uitvoeren van beleid bij vergunningverlening, subsidies en aanbestedingen, het uitoefenen van toezichts- en handhavingstaken en de strikte toepassing van het sanctioneringsinstrumentarium.

Bij het vormgeven of herzien van het beleid of (nieuwe) regelgeving moet het voorkomen van misbruik mede uitgangspunt zijn. Inzet zal dan ook zijn:

- Ontwikkeling van nieuw beleid ook beoordelen op aspect ondermijning;
- Effectieve(re) inzet Bibob-beleid;
- Evaluatie en aanscherping relevante vergunningverleningsprocessen;
- Analyse effectiviteit relevante wetgeving en beleid (bijvoorbeeld APV, Drank- en Horecawet, Omgevingswet, RO-procedures);

Hoofdstuk 2 Overlegstructuren

De genoemde aanpakken zijn belegd in de lokale Ondermijningsstructuur. Deze voorziet in een intern gemeentelijk overleg en het integraal casusoverleg Ondermijning. De regierol in de aanpak van ondermijning ligt bij de Opgavemanager Ondermijning, onder portefeuillehouderschap van de burgemeester. De lokale Ondermijningsstructuur ziet er als volgt uit:

➤ Intern overleg Themateam Ondermijning

In dit overleg worden – onder voorzitterschap van de Opgavemanager Ondermijning – wekelijks concrete signalen, lokale casuïstiek en de noodzakelijke acties op basis van het werkproces Ondermijning besproken en gemonitord.

Vaste deelnemers zijn de opgavemanager, de medewerkers Ondermijning Albrandswaard, Ridderkerk en Barendrecht en de juridisch adviseur.

➤ Lokaal Informatie Overleg

Eenmaal per 2 weken vindt een signaleringsoverleg plaats waarin ondermijnende signalen en casuïstiek binnen de gemeente worden besproken. Ook worden algemene ontwikkelingen op thema's gedeeld.

Deelnemers (kunnen) zijn: medewerkers themateam Ondermijning, vertegenwoordiging afdeling Vergunningen/Toezicht/Handhaving (milieu, bouwen, DHW), vertegenwoordiging, vertegenwoordiging afdeling Vastgoed, BRP functionaris en vertegenwoordigers van de afdeling Samenleving.

➤ Lokaal Ondermijningsoverleg

Eenmaal per 4 weken vindt een integraal casusoverleg plaats omtrent ondermijningssignalen en casuïstiek binnen de gemeente en worden algemene ontwikkelingen op thema's gedeeld.

Deelnemers (kunnen) zijn:

- Medewerkers Themateam Ondermijning
- Politie
- Accountmanager RIEC

Op basis van dit overleg wordt vastgesteld of een casus lokaal nader onderzocht wordt of dat deze middels een signaaldocument wordt opgeschaald naar het RIEC-samenwerkingsverband.

➤ Stuurgroep

Het hiervoor beschrevene maakt duidelijk dat een effectieve en efficiënte aanpak van ondermijning niet alleen een taak is van de afdeling Openbare orde & Veiligheid. Alle gemeentelijke afdelingen (kunnen) worden geconfronteerd met pogingen tot ondermijning en hebben een concrete rol (hetzij in de handhaving, hetzij in het opwerpen van barrières) in de aanpak binnen de gemeente.

De opgavemanager Ondermijning is dan wel aangesteld als verantwoordelijk ambtenaar, maar betrokkenheid en draagvlak vanuit het volledige Management Team is onontbeerlijk.

In 2022 streven we er dan ook naar een Stuurgroep samen te stellen waarin afdelingshoofden en teammanagers van diverse afdelingen de koers en richting van de aanpak monitoren en -waar nodig - bijsturen.

Hoofdstuk 3 Inbedding & Communicatie

Strategische inbedding

Afstemming over het thema ondermijning vindt plaats in het periodiek overleg met de burgemeester. Daarnaast wordt het Uitvoeringsplan ter vaststelling voorgelegd aan de burgemeester. Eenmaal per jaar rapporteert de opgavemanager aan de burgemeester.

Informatiedeling

In het lokale ondermijningsoverleg wordt informatie uitgewisseld op basis van het Werkproces Ondermijning en het RIEC convenant.

Communicatie

Communicatie over ondermijning moet op diverse niveaus plaatsvinden en wordt expliciet geborgd in het onderdeel 'vergroten weerbaarheid' van de aanpak. De communicatie zal worden toegepast door middel van de methode Rijk(er) Verantwoorden. Deze methode richt zich op het legitimeren van het onderwerp ('de Aanpak van ondermijning'), waarna vervolgens een gerichte communicatiemix wordt ingezet met passende boodschappen richting geselecteerde doelgroepen, zoals bestuur, bewoners, ondernemers, partners, etc.

Communicatie bewoners en ondernemers

Onderdeel van het weerbaar maken van bewoners, ondernemers en organisaties is het inzetten van communicatiemiddelen om het bewustzijn van inwoners en bedrijven te versterken. Dit geldt voor het herkennen van signalen, het bieden van handelingsperspectief alsook voor het informeren over de nadelige effecten op de samenleving. Enerzijds dient dit preventief en structureel te gebeuren, anderzijds is het in sommige gevallen ook nuttig om te communiceren over het succes van een aanpak of interventie om inwoners en bedrijven om uit te stralen: 'misdad loont niet'.

Communicatie medewerkers

Ten behoeve van het weerbaar(der) maken van de organisatie zal de aanpak ondermijning structureel onder de aandacht van medewerkers gebracht moeten worden en dan met name met betrekking tot integriteit, het opvangen, registreren en melden van (mogelijke) signalen van ondermijning of bijvoorbeeld misbruik van uitkeringen, subsidies en vergunningen.

Communicatie bestuur

Bij bewustwording draait het om het besef dat elke bestuurder gebruikt kan worden om criminele activiteiten te faciliteren. Van belang is dat ook de colleges en de gemeenteraadsleden op de hoogte zijn van wat ondermijning is, wat signalen van ondermijning zijn en waar zij hun signalen (eenvoudig maar veilig) kwijt kunnen als ze het idee hebben dat er iets niet klopt.

Het bestuur draagt bij aan het vergroten van de weerbaarheid van de ambtelijke organisatie en de gemeente, door de noodzaak van bewustwording uit te dragen. Het communiceren over de aanpak en de resultaten naar de gemeenteraad biedt hiervoor mogelijkheden.

Hoofdstuk 4 Focus van de aanpak in Albrandswaard

Ondermijning is een 'veelkoppig' monster, dat zich in veel gedaanten manifesteert. Uit het Integraal Ondermijningsbeeld van het RIEC is gebleken dat het wenselijk is dat de gemeente de focus vooral op risicolocaties en enkele criminogene branches richtten.

Dit betekent echter niet dat andere ondermijningssignalen onderbelicht blijven. Signalen, die gemeld worden bij het Themateam Ondermijning, worden volgens het daarvoor ingerichte werkproces beoordeeld, eventueel veredeld en verder onderzocht.

De focus ligt in 2022 echter op:

- Bedrijventerreinen;
- jachthavens;
- De auto(verhuur)branche.

Daarnaast is het van belang dat de ingezette weg om medewerkers, bewoners en ondernemers alertheid bij te brengen op ondermijnende signalen, wordt voortgezet. Hierbij is het ook van belang dat medewerkers veilig kunnen melden en veilig kunnen werken.

Vergroten van bewustwording, weerbaarheid en onze informatiepositie

De ervaring in andere gemeenten leert dat de gemeentelijke organisatie regelmatig gebruikt wordt om criminele activiteiten te faciliteren. Een weerbaar bestuur en een weerbare organisatie zijn dan ook noodzakelijk om ondermijning effectief aan te kunnen pakken. Bewustzijn is daarin een eerste stap, maar het bieden van handelingsperspectief aan medewerkers is noodzakelijk om ondermijning daadwerkelijk tegen te kunnen gaan. In alertheidstrainingen voor medewerkers van het regieteam schenken we daar - in samenwerking met het Regionaal Expertise- en Informatie Centrum (RIEC) – ook in 2022 aandacht aan, net als aan het bestuurlijk ambtelijk samenspel op dat vlak. Hiervoor wordt – aan de hand van de Piramide van 'fite' gemeenten¹ - gemonitord welke ontwikkeling de gemeente doormaakt als het gaat om de aanpak van ondermijning. In 2019 werd duidelijk dat de gemeente zich in de zogenaamde "richtende fase" bevond. Er werd in die periode gewerkt aan awareness bij de ambtelijke top, burgemeester, teamleiders en handhavers. Het onderwerp was op dat moment weggelegd bij een of enkele medewerkers en de burgemeester.

Eind 2022 is de ambitie om fase 4 van de Piramide te hebben bereikt: In deze fase is een gemeente grotendeels zelfvoorzienend. De gemeenteraad wordt door het college regelmatig betrokken bij de aanpak van ondermijning en de gemeente is zelf in staat om bij signalen de informatie te verzamelen. Dit komt doordat ondermijning veel portefeuilles raakt en de ambtenaren allemaal getraind zijn in het herkennen van signalen. Daarnaast is een MT lid verantwoordelijk voor de uitvoering van actieplan en heeft de gemeente een LIO.

Toepassing Wet BIBOB

In 2020 zijn de beleidsregels omtrent toepassing van de Wet Bibob geactualiseerd, waarmee we een bestuursrechtelijk instrument in handen hebben om barrières op te werpen tegen georganiseerde criminaliteit.² In 2021 en 2022 werden jaarlijks 2 vergunningaanvragen onderworpen aan een dergelijke toetsing.

¹ RIEC instrument dat een indicatie geeft omtrent de bestuurlijke weerbaarheid van de gemeente

² Op grond van deze wet kunnen wij een vergunning weigeren of een afgegeven vergunning intrekken als gevaar dreigt dat deze wordt gebruikt voor criminele activiteiten

Intensiveren lokale integrale aanpak

De wens is om te komen tot het gezamenlijk duurzaam terugdringen en verstoren van criminele activiteiten, netwerken en structuren.

De ervaring van gemeenten, die al veel langer proberen op deze wijze samen te werken, leert dat we vaak niet weten wat we tegen zullen komen en welke netwerken, structuren en patronen daaronder liggen. Ondermijnende criminaliteit is zeer dynamisch en flexibel, hetgeen vraagt om een handhavende en verdergaande integrale aanpak dan die in het verleden werd gebruikt en die gericht is op de brede inzet van verschillende (handhavings)instrumenten: preventieve, bestuurlijke, privaatrechtelijke, fiscale en/of strafrechtelijke.

De aanpak in de gemeente Albrandswaard richt zich (zoals overal in Nederland) op het aanpakken van concrete *lokale* casussen, waaronder ook de casussen die onze gemeentegrens overschrijden en regiogemeenten 'raken'. Hiertoe is bij de afdeling Openbare Orde & Veiligheid een Opgaveteam Ondermijning opgericht onder regie van de Opgavemanager Ondermijning. Om de bredere aanpak, die moet leiden tot het terugdringen en verstoren van georganiseerde criminaliteit, verder te ontwikkelen wordt de aanpak ingericht op vier onderdelen die elk een specifieke benadering vragen, maar vanzelfsprekend elkaar ook overlappen en/of om afstemming vragen, te weten de aanpak van:

1. Lokale signalen, fenomenen, delicten en/of illegale situaties

Op basis van actuele ondermijningsbeelden kunnen specifieke thema's (bv. zorgfraude) of delicten (bv. georganiseerde hennepcultuur) extra investering vragen.

2. Branches

Bepaalde branches zijn aantrekkelijk voor het faciliteren van ondermijnende criminaliteit, de zogeheten 'facilitators'. Voorbeelden hiervan zijn: de vastgoedbranche, de haven(s), horecaondernemingen, kappers en autobedrijven. Bij het signaleren van (vermoedens van) misbruik van een branche, wordt ingezet op een gezamenlijke en in sommige gevallen bovenlokale aanpak specifiek gericht op deze branche.

3. Gebieden

In de praktijk blijkt dat er gebieden binnen de gemeente zijn waar veel gebeurt, veel (niet altijd concrete) signalen gehoord worden en waarover een gedeeld "niet pluis" gevoel bestaat. Onderzoek in dergelijke gebieden is dan op zijn plaats en een daarop aansluitende daadkrachtige en integrale aanpak noodzakelijk om ondermijning te doorbreken. Dat is nieuw en vereist kwaliteit en meer interne samenwerking binnen het gemeentelijk apparaat. De 'backoffice' om kwesties nader te onderzoeken, te frustreren, etc. strekt zich uit over meerdere afdelingen en bestuurlijke portefeuilles. Een meer proactieve, integrale gebiedsgerichte inzet leidt immers tot meer signalen, waarvan de 'veelbelovende' signalen ook moeten worden opgepakt.

4. Personen

Het Openbaar Ministerie en de politie zijn leidend als het gaat om de opsporing en vervolging van personen die strafbare feiten hebben begaan. De aanpak van criminele spilfiguren, leden uit criminele families en kopstukken uit criminele jeugdnetwerken moet verder worden vormgegeven in de lokale persoonsgerichte aanpak.

Hoofdstuk 4 Acties 2022

Op basis van het voorliggende actieplan worden de volgende resultaten en planning nagestreefd:

Aanpakken, niet weggijken	Belegd bij	Planning/gereed
2 integrale controles bedrijventerrein Albrandswaard	Themateam	Jaarlijks
2 helingcontroles Albrandswaard	Themateam	Jaarlijks
2 Interventie acties vanuit aangereikte casuïstiek Lokaal ondermijningsoverleg	Themateam	Jaarlijks
1 RIEC casus in werkgebied ³	Themateam	Doorlopend
DRIOB analyse	Themateam	Start 3 ^e kwartaal
Informatiedeling	Belegd bij	Gereed
Totstandkoming Stuurgroep (BAR breed)	opgavemanager	2 ^e kwartaal
Uitdragen (gemeentelijk) meldpunt (BAR breed)	Themateam	1 ^e kwartaal
Vastleggen werkproces inclusief ontsluiten van informatie conform AVG (BAR breed)	Opgavemanager + Privacy Officier	3 ^e kwartaal
Verkenning Big data tools (BAR breed)	Themateam	Doorlopend
Barrières opwerpen	Belegd bij	Gereed
Trainingen regieteam / Implementatie herziend Bibob beleid afgerond	Bibob coördinator	4 ^e kwartaal
Beleidsvaststelling en -implementatie mensenhandel	Themateam	2 ^e kwartaal
Beleidsvaststelling en -implementatie Heling	Themateam	2 ^e kwartaal
Beleidsontwikkeling vergunningplicht autobranche	Themateam	2 ^e kwartaal
Aanpassingen integriteitsbeleid m.b.t. ondermijning	Themateam	3 ^e kwartaal
controle nachtreger jachthaven	Themateam	2 ^e kwartaal
Permanente ontvankelijkheidstoetsing subsidies, vergunningen, vastgoed inbedden (BAR breed)	Vak afdelingen	3 ^e kwartaal
2 (lokale) Bibob-onderzoeken	Bibob coördinator	Jaarlijks
Vergoten weerbaarheid	Belegd bij	Planning
Werkgroep weerbare organisatie	Opgavemanager	Start 2 ^e kwartaal
Awareness sessies intern personeel	Themateam + HRM	Start 1 ^e kwartaal
Awareness sessie nieuwe raadsleden	Themateam + griffie + VNG	2 ^e kwartaal
Campagne Meld Misdaad Anoniem	Themateam	2 ^e en 4 ^e kwartaal
Themabijeenkomst ondernemers	Themateam + bedrijfscontactfunctionaris	Jaarlijks
Inzet drugscontainer en/of escaperoom	Themateam	1 per jaar
Uitdragen belang aanpak ondermijning	Gemeentesecretaris + griffier	Doorlopend
Ontwikkelen communicatiestrategie	Opgavemanager + afdeling communicatie	1 ^e kwartaal

³ Het streven is om vanuit een sterke informatiepositie te komen tot de aanpak van tenminste 1 casus onder het RIEC convenant.